

Kandidat-undersøkelsen 2025

Universitetet i Agder



Om årets undersøkelse

Formålet med årets kandidatundersøkelse:

- Kartlegge hvordan kandidatene har opplevd studietiden på UiA.
- Kartlegge kandidatenes situasjon i arbeidsmarkedet.
- Kartlegge kompetanser som har gjort kandidatene ettertraktet i arbeidslivet.

Kandidatundersøkelsen gjennomføres hvert tredje år, og i 2025 ble den gjennomført for sjette gang. Den er tidligere gjennomført i 2022, 2019, 2016, 2013 og 2010. Årets undersøkelse ble sendt til uteksaminerte bachelor- og masterkandidater samt PPU-kandidater fra perioden 2022-2025.

UiA har samarbeidet med det samfunnsfaglige analyseinstituttet Ideas2evidence om årets gjennomføring. Den totale svarprosenten endte på 37 prosent. Totalt har 3045 kandidater svart.

Bakteppet for årets undersøkelse er arbeidsmarked som er merkbart tøffere for nyutdannede enn tidligere. Selv om arbeidsledigheten i Norge generelt er lav, har økonomisk usikkerhet gjort arbeidsgivere mer forsiktige med å ansette nyutdannede kandidater uten arbeidserfaring.

I de følgende sidene sammenfattes hovedfunnene fra Kandidatundersøkelsen fra UiA 2025. For flere funn og analyser, henviser vi til hovedrapporten for årets undersøkelse:



Hovedpunkter fra årets kandidatundersøkelse



Kandidatene er tilfredse med UiA



Mange har kontakt og samarbeid med arbeidslivet

Dette oppleves som svært nyttig



Over halvparten får jobb før de er ferdige med studiet



8 av 10 i jobb etter 12 måneder



Flere blir værende i Agder etter studiene

Mange utenfor Agder ønsker seg jobb her



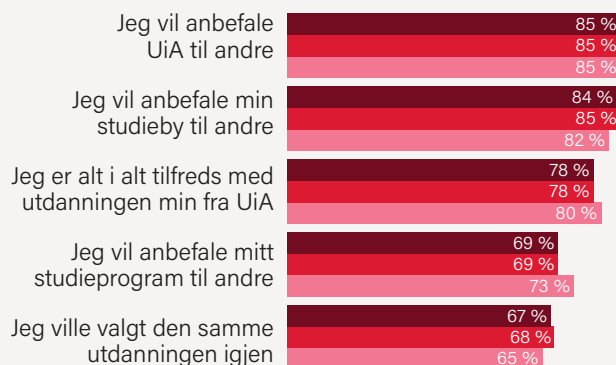
Ønske om et større arbeidslivsrettet fokus

Tilfredshet med UiA

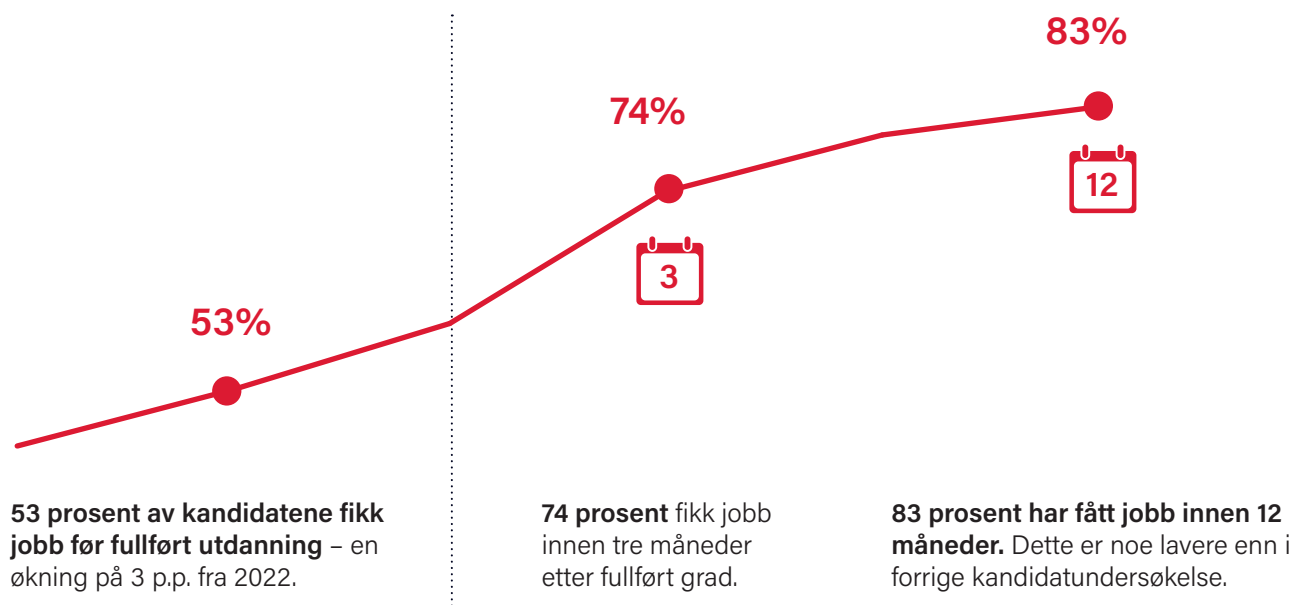
UiA-kandidatene oppgir i høy grad at de vil anbefale UiA til andre. Tilfredsheten med utdanningen er noe under snittet når man sammenligner med andre høyere utdanningsinstitusjoner i Norge.

Sammenligner man «Tilfredshet med utdanningen» med tidligere kandidatundersøkelser ser vi at vurderingene har holdt seg ganske stabile over tid, men med en gradvis forbedring fra 2010 og frem til i dag.

Andel enig / helt enig (Kand.und. 2025)
Andel enig / helt enig (Kand.und. 2022)
Andel enig / helt enig (Kand.und. 2019)



Arbeidsmarkedet er mer krevende for flere, men de fleste får raskt jobb



I gjennomsnitt bruker kandidatene like under én og en halv måned på å få seg jobb. Kandidater med mastergrad får i større grad jobb før de har fullført utdanningen sin sammenlignet med bachelorgradskandidatene.



18 prosent av kandidatene oppgir at de primært er studenter. Dette er i hovedsak kandidater med bachelorgrad. **I tillegg kombinerer 9 prosent av kandidatene jobb og studier.**



10 prosent av kandidatene jobber ufrivillig deltid (ønsker en høyere stillingsandel). Dette er en liten økning fra forrige kandidatundersøkelse ved UiA.

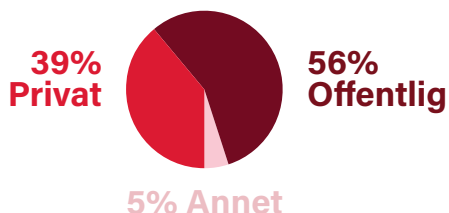
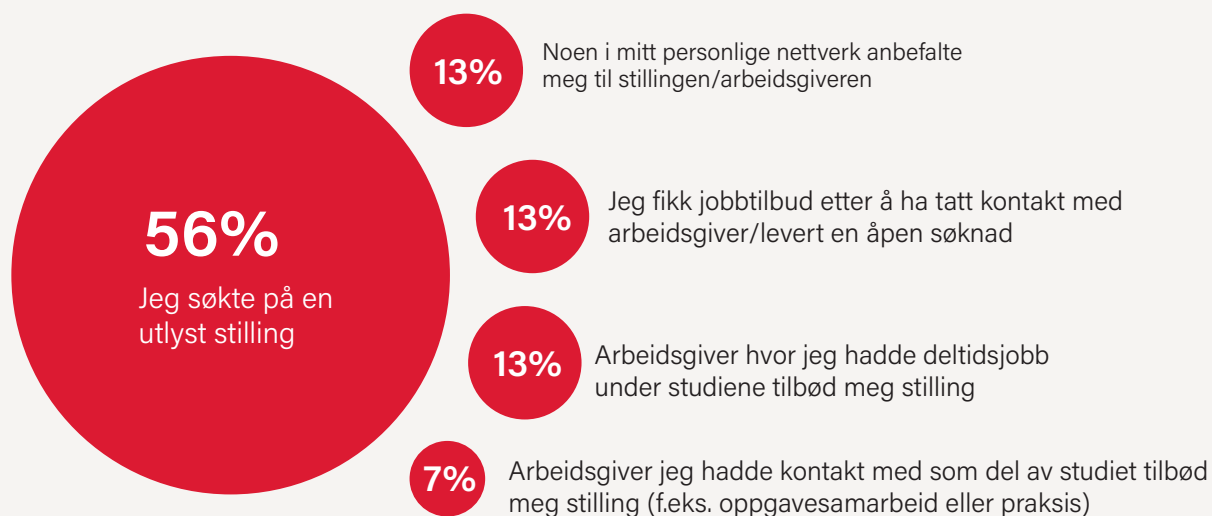


7 prosent av kandidatene er arbeidsledige eller jobbsøkere, som normalt vil forstås som arbeidsledige. Arbeidsledigheten hos kandidatene som gikk ut i 2025 er 10,6 prosent, mens den for 2023-kandidater er 4,9 prosent.

I kartleggingen av hvordan kandidatene fikk sin første jobb, er det interessant å merke seg at 7 prosent av kandidatene ble tilbudt stilling hos en arbeidsgiver de hadde studierelatert arbeidslivskontakt med under utdanningen.

Første jobb etter endte studier - de fem meste avgjørende faktorene

(Flere svar var mulig)



Mer enn halvparten av kandidatene jobber i offentlig sektor. Det klare flertallet av disse jobber i kommunal sektor. **39 prosent jobber i privat sektor.** Rapporten finner at kandidatenes sektortilknytning varierer tydelig med fagbakgrunn.



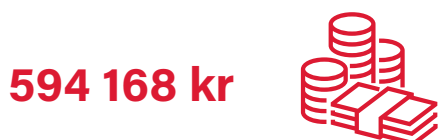
64%

Undersøkelsen viser at **64 prosent** av kandidatene kan anses som veltilpassede på arbeidsmarkedet. Dette kan vi måle på bakgrunn av tre kriterier: **Kandidatene har en jobb, de har en jobb som oppleves som relevant og de jobber ikke ufrivillig deltid.** For de 36 prosentene som ikke er veltilpasset, ser vi at det først og fremst skyldes at de ikke har relevant jobb.



74%

74 prosent av kandidatene opplever at utdanningen deres er relevant eller svært relevant i nåværende stilling, mens tilsvarende tall i 2022 var 76 prosent. På spørsmålet om relevans er det tydelige skiller mellom de ulike fagområdene.

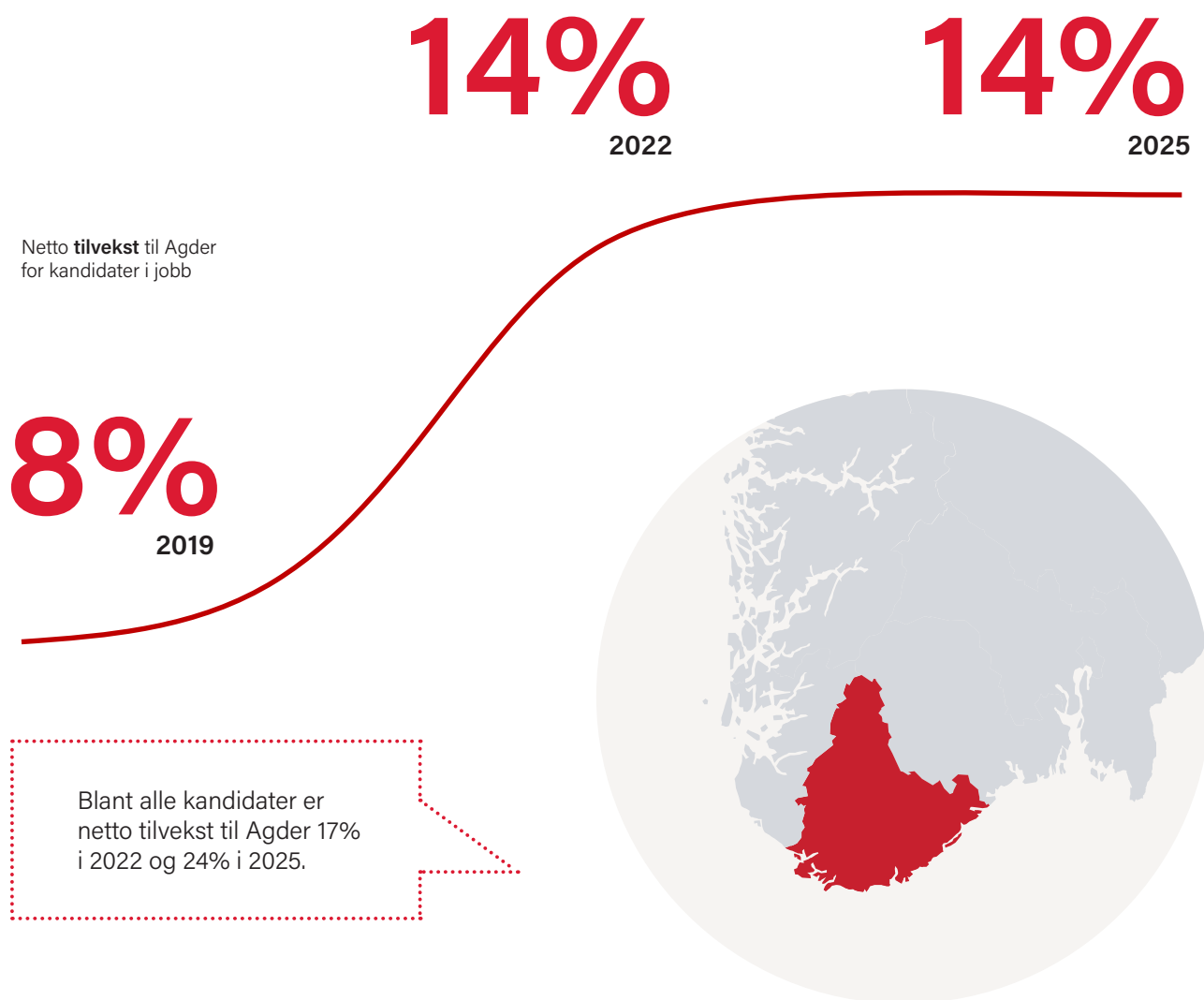


594 168 kr

Kandidater som fullførte sin grad i løpet av de tre siste årene har en gjennomsnittlig bruttoårslønn, på **594 168 kroner**, inkludert overtid og bonus. I 2022 lå det på 531 000 kroner.

Mange UiA-kandidater forblir i Agder

Ved å sammenligne andelen UiA-kandidater som hadde sitt bosted i Agder før påbegynte studier med andelen kandidater som bor i Agder nå, viser undersøkelsen en netto tilførsel av nyutdannet arbeidskraft i jobb til Agder på 14 prosent (24 prosent dersom vi ser på alle kandidater).



I årets undersøkelse ser vi, som i forrige, at tilveksten til Agder er størst blant kandidater som fullførte graden sin nyligst. De som fullførte graden sin i 2025 har en tilvekst til Agder på 20 prosent, mens 2022-kandidatene har en negativ tilvekst på 6 prosent. De nyutdannede som ikke studerer videre (og ikke allerede har funnet en jobb) er gjerne aktive jobbsøkere, og trolig forblir de på sitt bosted i Agder frem til de har funnet en ønsket jobb, enten i Agder eller et annet sted i landet.

Som man kan se på neste side er de viktigste årsakene til å flytte fra Agder at det var planen fra starten av, og/eller at man ønsker å være nærmere familie eller sosialt nettverk. Den geografiske mobiliteten vi observerer, både ut og inn av Agder, er ofte motivert av andre forhold enn faktorer ved det lokale arbeidsmarkedet. Svært få oppgir manglende nytenkning/innovasjon i Agder som årsak til å flytte. Samtidig svarer en del kandidatene som har flyttet ut av Agder at de opplever bedre jobbmuligheter eller bedre karrieremuligheter andre steder.

Viktigste årsak til at kandidatene for tiden ikke jobber i Agder

46%

Flyttet til Agder for å studere og hadde planlagt å flytte til en annen plass etter studiene

36%

Ville bo nærmere familie/ sosialt nettverk

28%

Bedre jobbmuligheter andre steder enn i Agder

15%

Søkte jobb(er) i Agder, men fikk ikke jobb

12%

Bedre muligheter for å ha en karriereutvikling utenfor Agder

12%

Annet

10%

Ektefelle/samboer/partners mulighet for jobb eller utdanning var bedre utenfor Agder

8%

Flyttet fra Agder for å fortsette min utdanning et annet sted

7%

Opplevs ikke som en attraktiv region å bosette seg i (f.eks. aktiviteter/kulturtilbud)

6%

Har inntrykk av at det rekrutteres via nettverk, nettverk som jeg ikke har

3%

Høyere fokus og åpenhet for nytenkning/innovasjon utenfor Agder

2%

Bor i Agder, men arbeider for en arbeidsgiver lokalisert annet sted i landet/i utlandet

55 prosent av UiA-kandidatene ønsker helst å jobbe i Agder på sikt, men 88 prosent av disse bor eller jobber allerede i Agder.

Blant kandidatene som bor eller jobber i Oslo nå, oppgir 28 prosent at de helst vil jobbe i Agder. 29 prosent som bor i utlandet sier det samme.

Ønsket om helst å jobbe i Agder er sterkest hos kandidater som bodde i Agder før de begynte å studere ved UiA. 79 prosent i denne gruppen ønsker helst å jobbe i Agder, mot 19 prosent av kandidatene som bodde i et annet fylke før de begynte studiene ved UiA.

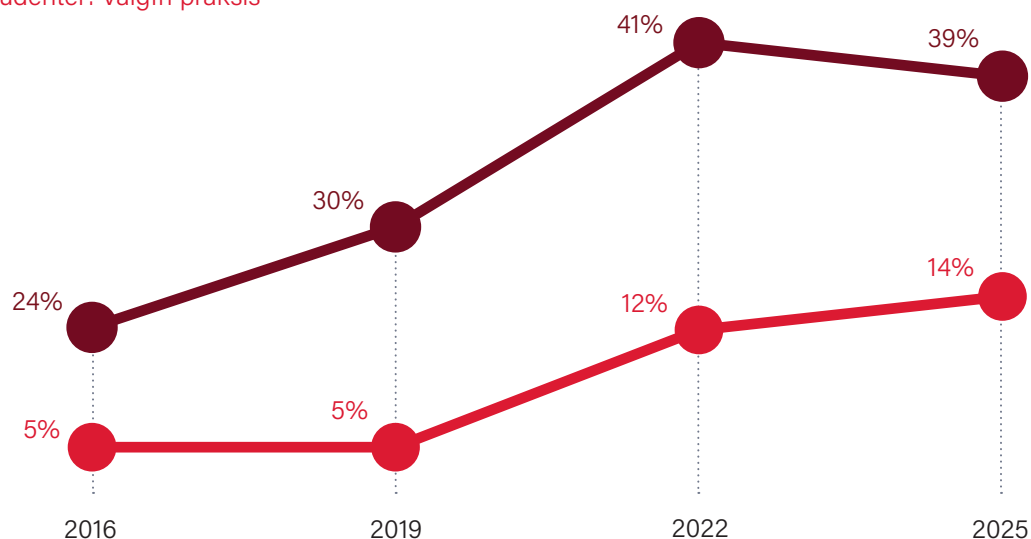
Sammenliknet med 2022-undersøkelsen, er andelen kandidater som ønsker å bo i Agder økt med 8 prosentpoeng. Med andre ord bør det være en mulighet å trekke en del av de utflyttede kandidatene tilbake til fylket, men det forutsetter et arbeidsmarked som gjør det mulig å flytte tilbake.

Kontakten med arbeidslivet under studiene har økt over tid

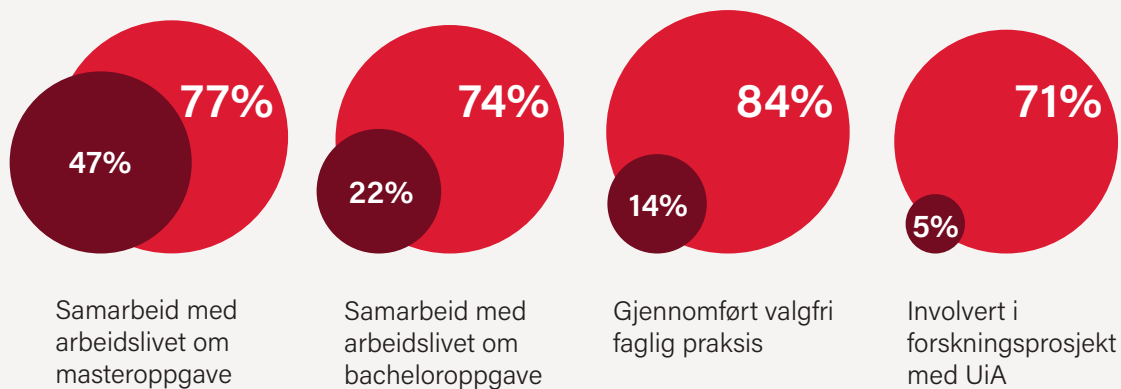
Andelen kandidater som har hatt valgfri praksis eller oppgavesamarbeid med arbeidslivet under studietiden har økt siden 2016. Sammenlignet med 2022 har flere kandidater hatt valgfri praksis, mens noe færre kandidater har hatt oppgavesamarbeid i studietiden.

Andel studenter: Oppgavesamarbeid

Andel studenter: Valgfri praksis



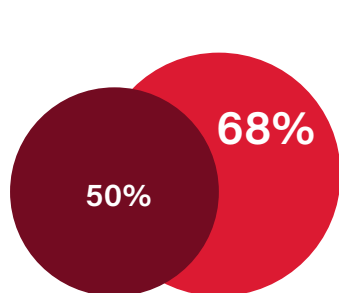
83 prosent av UiA-kandidatene oppgir å ha hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet under studietiden. Nytt verdien for videre karriere oppgis som høy.



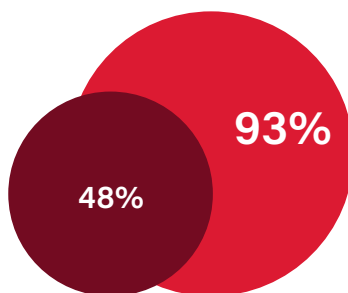
Hatt denne kontaktformen

Opplevde erfaringen som nyttig i videre karriere

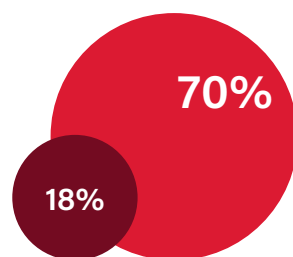
Nedenfor vises andelen UiA-kandidater som har gjennomført **ulike former for aktiviteter gjennom studietiden**, og vurderinger av nytteverdien for videre karriere.



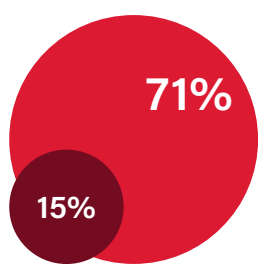
Annet lønnet deltidsarbeid (inkludert sommer- og feriejobber)



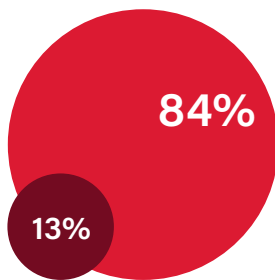
Lønnet deltidsarbeid med relevans for studiene (inkludert frilans-, sommer- og feriejobber)



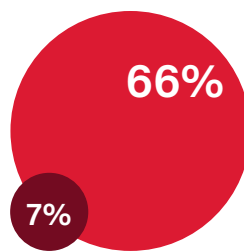
Verv i linje-forening/ studentorganisasjon/ studentpolitisk arbeid på UiA



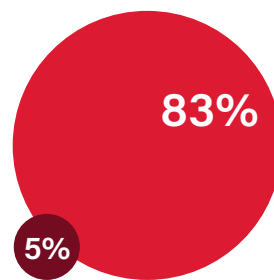
Annet frivillig arbeid (f.eks. trener i idrettslag, humanitært arbeid, miljøvern m.m.)



Internasjonal utveksling (3 måneder eller mer)



Internasjonalt læringsmiljø (Internasjonale forelesere/studenter/ caser m.m)

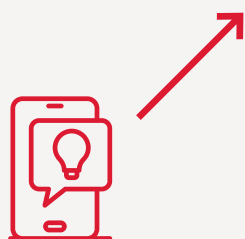


Jobb med egen eller andres gründer-virksomhet

Bedrev denne aktiviteten
Opplevde erfaringen som nyttig i videre karriere

15 prosent har svart
Nei, ingen aktivitet

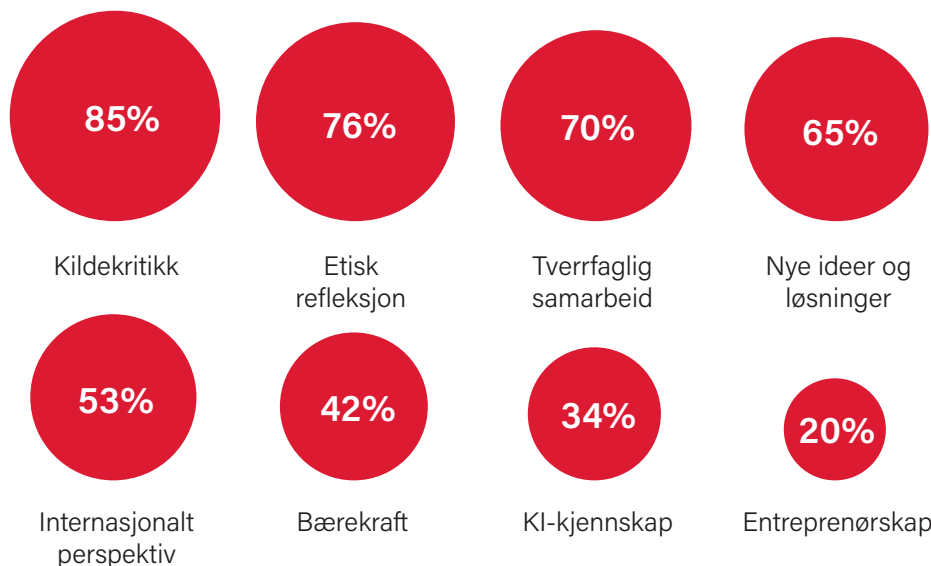
Hele 79 prosent av UiA-kandidatene hatt lønnet deltidsarbeid under studiene.



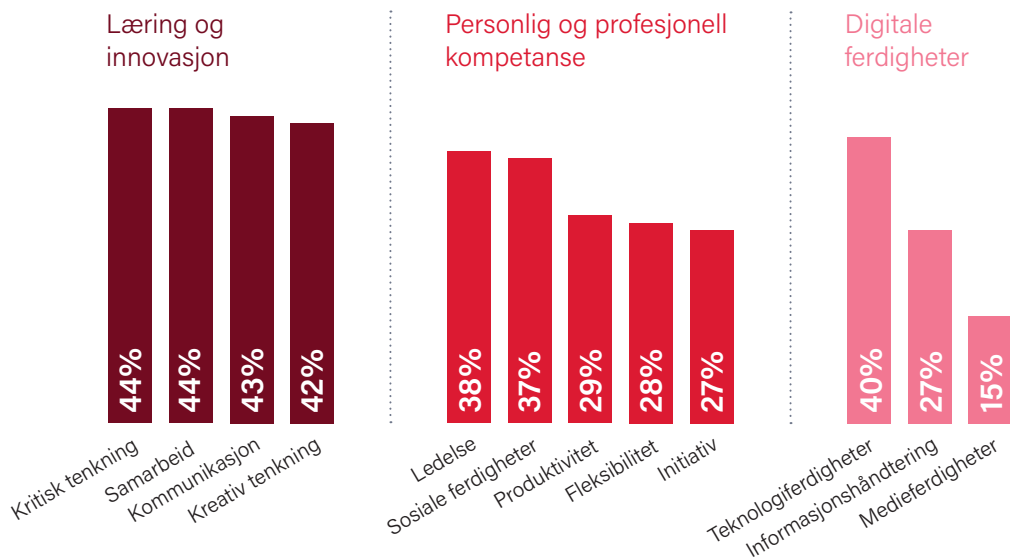
Relativt få oppgir å ha jobbet med egen eller andres gründervirksomhet under studiene eller deltatt på internasjonal utveksling. De som har gjennomført disse aktivitetene, opplever imidlertid nytteverdien som høy. Rapporten finner at det er en tydelig sammenheng mellom deltakelse i disse aktivitetene og i hvilken grad kandidatene opplever å ha fått kompetanse til å utvikle egen virksomhet og internasjonal forståelse og gjennom studiene. **Med andre ord kan denne typen aktiviteter se ut til å påvirke opplevd utbytte av studiene.**

Større behov for fremtidsrettet kompetanse

Arbeidsmarkedet er preget av høy endringstakt, digitalisering og høye krav til omstilling. Figurene under viser hvor mange som svarte at **studiene ga dem visse kjernekompetanser som kunne utruste dem for arbeidslivet**.



Videre ble de bedt om å **vurdere hvilke fremtidsrettede ferdigheter deres studier burde vektlegge framover**.



Ønske om mer arbeidslivrettet kompetanse

79%



8 av 10 mener graden deres burde legge mer vekt på ferdigheter som gjør dem mer rustet til samfunns- og arbeidslivet.

62%



6 av 10 skulle ønske de fikk mer kompetanse til praktisk bruk av KI-verktøy, som til å få gode svar og automatisering av oppgaver. *Spørsmålet ble kun stilt til de som oppga at de ikke fikk relevant KI-kjennskap gjennom sitt studium.*

Kandidatundersøkelsen kartlegger og beskriver hvordan det har gått med UiA-studentene etter at de avla bachelor- eller mastergrad hos oss mellom 2022 - 2025. Til sammen har 3045 UiA-kandidater bidratt til årets kandidatundersøkelse.

Undersøkelsen gir kunnskap om kvaliteten på studiene våre og hvordan utdannelsen fra UiA har hjulpet kandidatene i overgangen til arbeidslivet. I tillegg gir den nyttig innsikt i hva UiA kan gjøre for å forbedre og kvalitetssikre de ulike studietilbudene. Kandidatenes besvarelser gir et overblikk over fagområdenes jobb- og karrieremuligheter og er et godt redskap i studie- og karriereveiledning.

Resultatene er også interessante for å stimulere til økt samarbeid mellom UiA og samfunns- og arbeidslivet. Det er viktig for sikre relevante utdanninger, økt kompetansetilførsel og innovasjonskraft til Agder. Arbeidslivet har en viktig rolle i å bidra inn i studieprogramutvikling og til å synliggjøre jobb og karrieremulighetene enda bedre for framtidens arbeidstakere og arbeidsskapere.

Kandidatundersøkelsen gjennomføres hvert tredje år. Forrige undersøkelse ble gjennomført i 2022.