

Strategiplan: UiA - Senter for likestilling

Maktsensitive samtaler i møte med polarisering

2025 → 2028

Visjon

Samarbeide bredt for å utvikle og formidle kunnskap om likestilling med regional relevans, nasjonal forankring og globale perspektiver.

Verdier

Faglighet, åpenhet, tillit og respekt.

Gjennom målrettet formidling, utdanning og forskning skaper UiA – Senter for likestilling (heretter «senteret») rom for maktsensitive samtaler — for et mer likestilt Agder. Maktsensitivitet i en likestillingskontekst handler om å være bevisst hvordan makt virker.

Senteret anerkjenner at likestilling kan og bør forstås fra ulike ståsteder, men polarisering — det at ideologiske skiller blir så store at samarbeid blir nærmest umulig — er noe senteret er opptatt av å redusere. Særlig i møte med polariserende temaer så er maktsensitive samtaler viktige for å synliggjøre systemisk urettferdighet uten å sette «oss» mot «dem».

Likestillingsarbeid må ta hensyn til det at synliggjøring av en gruppes erfaringer kan usynliggjøre andre grupper. Derfor er det viktig med maktsensitive samtaler om likestilling, som innebærer mer enn det å rette kritikk mot etablerte holdninger og systemer. Det handler også om å lytte når kritikk er rettet mot likestillingspolitikken og anerkjenne at likestillingsarbeid også er en form for maktutøvelse. Senteret er derfor opptatt av en likestillingspolitikk som er dynamisk og som anvender forskning for å fremme dialog mellom folk med ulike mål.

Senteret jobber tett med Universitetet i Agder (UiA) sine fagmiljøer for å anvende forskning og undervisning i likestillingsarbeid — i tråd med UiA sine satsninger på samskaping. Senteret jobber også tett med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og de andre likestillingssentrene i Norge for å forankre arbeidet vårt i nasjonale retningslinjer.

Senterets mandat og samfunnsoppdrag



Mandat fra UiA:

UiA - Senter for likestilling skal koordinere og gjennomføre forskning, formidling og oppdragsvirksomhet i samarbeid med fagmiljøer i og utenfor universitetet og med andre samarbeidspartnere i og utenfor regionen.

Senteret representerer UiA i det regionale samarbeidet knyttet til likestilling, blant annet i oppfølging av Regionplan Agder 2030.

Det forventes at senteret er en synlig og aktiv deltaker i samarbeid for mer likestilling i landsdelen, i samsvar med krav fra eksterne finansører, UiAs visjon «samskaping for fremtidens kunnskap» og UiAs strategiske mål.

Samfunnsoppdrag fra Bufdir:

UiA - Senter for likestilling skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen er målgrupper for arbeidet.

Senteret skal bygge sin virksomhet på best tilgjengelig kunnskap og formidle og bidra til at nasjonale faglige råd blir tatt i bruk. Senteret har et ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid.

Videre skal senteret være oppdatert på, og utvikle og formidle kunnskap om, alle diskrimineringsgrunnlag.

Strategiske mål



Formidle og utvikle kunnskap

- Senteret satser på en tettere kobling til universitetets faglige arbeid, noe som vil gi senteret flere muligheter til å bidra inn i nye forskningsprosjekter og i undervisning.
- Sterkere koblinger til fagmiljøene på UiA vil være med på å frembringe det kunnskapsgrunnlaget Bufdir etterspør i samfunnsoppdraget til likestillingssentrene.



Regional relevans

- En viktig del av senterets arbeid er å være en aktiv pådriver for likestilling i Agder ved å bidra med kompetanseheving og forskningsbasert kunnskap. Dette er for å styrke likestilling, inkludering og mangfold (LIM) i regionen.
- Senterets rolle nasjonalt og internasjonalt er en viktig del av senterets identitet, men rollen i Agderregionen anses som kjernen i vår virksomhet.



Målrettet agendasetting

- Senteret bidrar til agendasetting ved å dele og utvikle ny kunnskap.
- Vi velger målrettet våre prosjekter ut ifra regionale behov og nasjonale føringer.
- Det vil si at vi velger prosjekter med omhu og setter av tid til oppfølging av de ulike produktene vi utvikler, de samtalene vi setter i gang, og de forskningsprosjektene vi involverer oss i.

Strategisk fundament



Refleksivitet

- Likestilling som et overordnet tema rommer mye og senteret må dermed prioritere noen satsninger over andre.
- Refleksivitet som en del av et strategisk fundament innebærer at vi jevnlig retter et kritisk blikk mot oss selv. Det å være oppmerksom på egne blindsoner er en viktig måte å anerkjenne at vi som institusjon ikke er nøytrale observatører.



Verktøy mot polarisering

- Senteret prioriterer kommunikasjon og diskrimineringsvern på en måte som forebygger marginalisering, usynliggjøring eller stigmatisering av samfunnsgrupper.
- Prinsippet om å forebygge polarisering er sentralt i dette arbeidet, og vil gjennomføres med dialog og inkludering som viktige verktøy.



Godt fag- og arbeidsmiljø

- Senteret prioriterer kommunikasjon og medbestemmelse, som er nødvendig i arbeid med komplekse og sensitive temaer. Det er viktig at de ansatte er trygge og vi vokser av faglig uenighet. Ulike perspektiver, fremmet med respekt og tillit, er nødvendige for senterets faglige utvikling.
- Vi jobber med tydelige retningslinjer som skaper rom for både selvstendig arbeid og samarbeid.
- Senteret prioriterer at de ansatte holder seg oppdaterte gjennom faglig påfyll og kontinuerlig kompetanseheving.