# Inkluderende kalenderplan

## Hvorfor en inkluderende kalender?

En kalender er aldri nøytral. Den avgjør når vi møtes, feirer, holder eksamen eller planlegger intervjuer. Tradisjonelt bygger vi på kristne høytider, men i et mangfoldig samfunn må vi favne bredere. Når vi planlegger med hensyn til flere høytider og markeringer, sender vi et tydelig signal: her er det plass til alle ansatte, studenter og innbyggere.

## Kategorier å ta med i kalenderen

### Merkedager

- 17. mai
- samenes nasjonaldag 6. februar
- kvinnedagen 8. mars
- kvenfolkets dag 16. mars
- romdagen 8. april
- skogfinnenes dag 21. juni
- pride (juni-august)
- verdensdagen for psykisk helse 10. oktober
- FNs internasjonale dag for funksjonshemmede 3. desember
- FNs menneskerettighetsdag 10. desember

### Religiøse og livssynsbaserte høytider

- kristne: påske, jul, pinse
- muslimske: ramadan, eid al-fitr, eid al-Adha
- jødiske: pesach, yom kippur, hanukkah
- buddhistiske: vesak
- hinduistiske: diwali

### Lokale og organisasjonsspesifikke merkedager

- skolestart og eksamenstider
- kommunale merkedager og jubileer
- ansattdager, bedriftsarrangementer

### Sjekkliste før planlegging

- Kolliderer arrangementet med religiøse høytider eller merkedager?
- Har vi lagt inn markeringer fra flere tradisjoner, ikke bare den *vanlige* kalenderen?
- Gir invitasjoner og materiell plass til ulike familieformer og aldersroller (uten klisjeer)?
- Har vi testet at kalenderen fungerer på mobil og skjermleser?

### Eksempelformuleringer for kalenderbevisste invitasjoner

*Vi har valgt dato med hensyn til ulike høytider – så flere kan være med.*

*Arrangementet kolliderer ikke med store merkedager. Velkommen inn!*

*Hos oss markeres både jul, eid og diwali – fordi fellesskap kan se ulikt ut.*

*Målet vårt: En kalender der alle finner minst én merkedag å kjenne seg igjen i.*