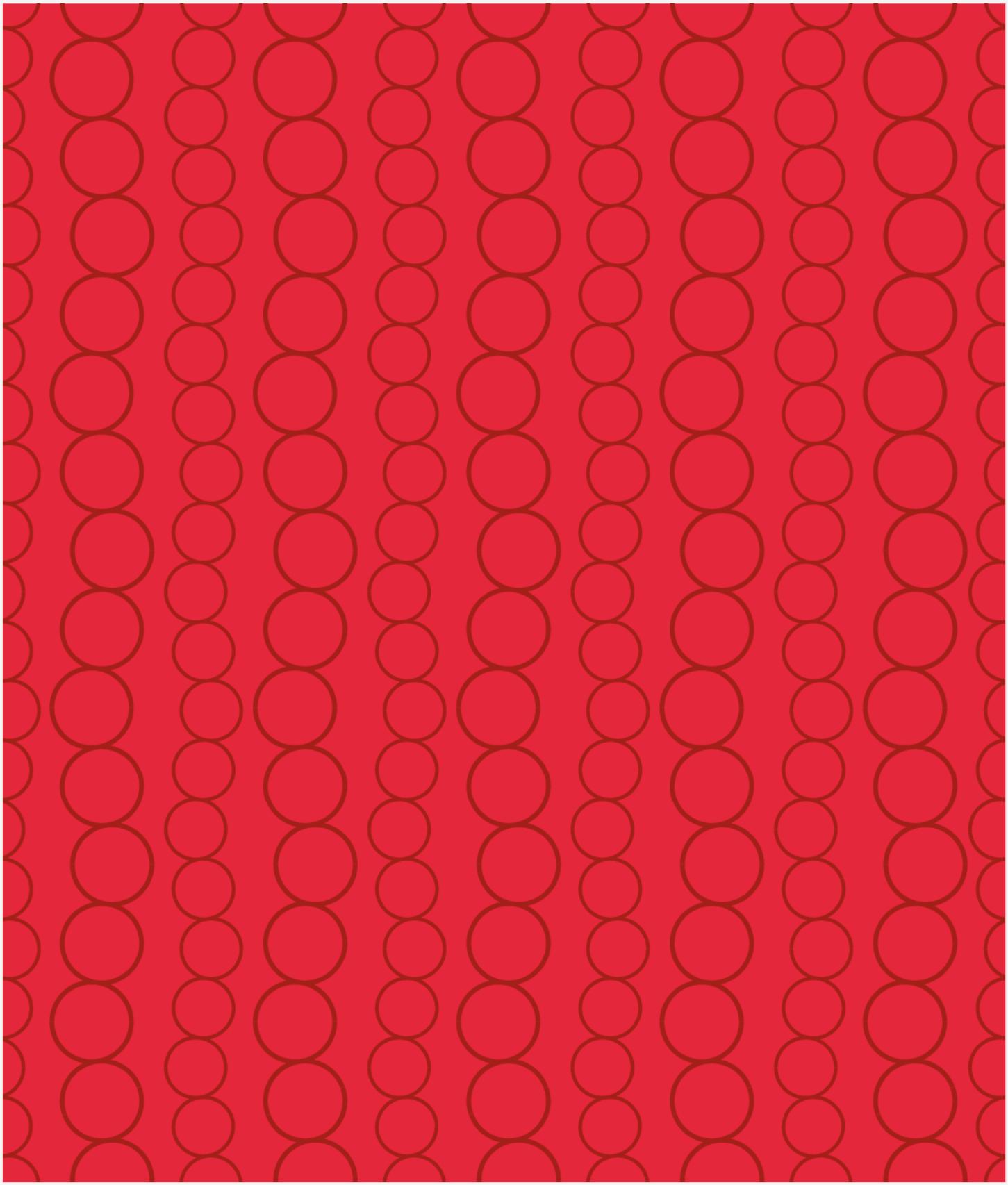


UNIVERSITETET I AGDER

ÅRSRAPPORT 2015

senter for likestilling
forskning | undervisning | utvikling

FORORD

2015 har vært et spennende likestillingsår. Gjennom våre aktiviteter har vi knyttet til oss nye kontakter som har bidratt til forskningssøknader og skapt engasjement. Det er vi stolt av!

Senter for Likestilling har i sin forskningsstrategi for perioden 2014-2018 valgt å vektlegge etnisitet som spesifikt innsatsfelt. Det har resultert i flere eksterne søknader med ulike regionale partnere.

Vi har også delt ut nye såkornsmidler som blant annet gikk til to spennende prosjekter, «Vold i nære relasjoner i Agder», og prosjektet «Frivillig sektor som integreringsaktør». Begge prosjektene er med på å bygge opp kompetansen i senteret og i regionen på disse feltene hvor vi til nå finner lite forskning eller systematisk statistikk som kan fortelle oss noe om situasjonen i Agder.

I forhold til flykningssituasjonen har senteret blitt utfordret i forhold til akademisk dugnad for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Gjennom senterets deltakelse i forskergruppen «Kjønn, kultur og mobilitet», har vi gitt innspill til økt kunnskap og utvikling omkring integrasjonsprosesser i arbeids- og samfunnsliv i Agder.

Senter for likestilling skal også være en pådriver i region for likestilling. Gjennom godt samarbeid med ulike aktører har vi gjennom 2015 gjennomført tre spennende konferanser. «Talenter i spill», «Ungdom og grenser» og «Trenger vi kvinnelige ledere i Agder». Tre flotte konferanser som fikk god oppslutning og god mediedekning!

Høsten 2015 fikk vi også gjennomført et etter- og videreutdanningskurs for ansatte i offentlig sektor innen for LHBT-feltet. Gjennom kurset ønsket vi å gi deltakerne praktiske verktøy og kunnskap til å jobbe med likestilling og inkludering blant lesbiske, homofile, bifile og transpersoner. Høyt kunnskapsnivå gir bedre likeverdige tjenester er vårt motto!

Gjennom et høyt aktivitetsnivå gjennom året har jeg lyst til å takke alle som har bidratt gjennom finansiering og godt faglige samarbeid. Universitetet i Agder, BUFDIR og BLD, Agderforskning, KUN - Senter for kunnskap og likestilling, Senter for samfunnsforskning, Likestillingssenteret, LDO, Reform, NHO Agder, LO Agder, KS nasjonalt og regionalt, Sveriges Kommuner och Landsting, Rosa Kompetanse, LLH Sør, Skeiv Verden, IMDi Sør, FN sambandet, LUNAR, Fafo, LHBT-senteret, Uni Helse, Bergen kommune, Universitetet i Aalborg og Universitetet i Linköbing, Vest Agder Fylkeskommune, Aust Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Agder, kommuner på Agder, da spesielt Kristiansand kommune, Marnardal kommune, Listerrådet og Lindesnesrådet.

Åsta Lovise H. Einstabland
Leder av Senter for likestilling, Universitetet i Agder

S 04 1.0 Innledning
1.1 Ansatte ved Senter for likestilling

S 04 2.0 Senterets visjon og formål
2.1 Senterets visjon
2.2 Senterets formål

S 05 3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om likestilling og integrering i Agder
3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi
3.2. Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø´

S 08 4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen
4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

S 12 5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for Likestilling i 2015
5.1 Arrangementer gjennom 2015
5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold
5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer
5.4 Undervisning og foredrag
5.5 Prosjektdeltakelse for senteret
5.6 Publikasjoner
5.7 Fagsamlinger
5.8 Henvendelser

S 15 6.0 Planlagte aktiviteter for Senter for likestilling i 2016
6.1 Forskning og utvikling
6.2 Arrangementer og aktiviteter
6.3 Undervisning



1.0 Innledning

Senter for likestilling (SL) er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Agderforskning og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22.februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Senter for likestilling er organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder, men er et senter for hele universitetet og for universitetets randsone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2015.

1.1 Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland
Leder

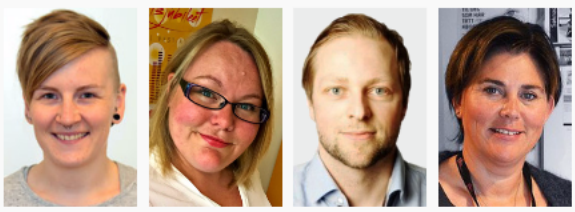
Monica Strand Korgerud
Førstekonsulent (I permisjon okt. '14 – aug. '15)

Svein T. Heddeland
Førstekonsulent (100% på engasjement, febr. – aug. '15)

Kris Bue
Førstekonsulent (100% på engasjement, aug. '14 – febr. '15)

May-Linda Magnussen
Forsker (engasjert via Agderforskning)

I tillegg har også senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder og Agderforskning gjennom ulike prosjekter som sentret finansierer.



Kristine Bue, Monica Strand Korgerud, Svein T. Heddeland og Åsta Lovise Einstabland.

2.0 Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

2.1 Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn og dermed får økt individuelt handlingsrom.

2.2 Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Det er en lav grav av kjønnslikestilling i Agder. Derfor skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene i senteret skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Senter for likestilling har tidligere hatt sin hoved-aktivitet knyttet til kjønnslikestilling. Senteret har imidlertid satt fokus på aktiviteter og forskn-ingsprosjekt knyttet til andre diskriminerings-grunnlag i 2015, og har rettet fokus enda mer mot et bredere likestillingsbegrep det inneværende året. De fem diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, nedsatt funksjonsevne, LHBT og urfolk/nasjonale minoriteter har i større grad blitt løftet frem i senterets arbeid.

3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om likestilling og integrering i Agder

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillings- og integreringsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn, likestilling og inkludering er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert(e).

SLs formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

Universitetet i Agder ønsker å få i gang en akademisk dugnad for flyktninger og har bedt om innspill fra UiAs fagmiljø om forslag til ulike tiltak for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Forskningsgruppen «Kjønn, kultur og mobilitet» har i samarbeid med Senter for likestilling og Agderforskning hatt flere prosjekter med fokus på integreringsspørsmål. Disse har også mottatt frømidler fra Senteret. Prosjektene er også finansiert av Agderforskning, IMDi sør og Fylkesmannen i Vest-Agder. Prosjektene vil bli nærmere omtalt i punkt *3.2.1 Forskningsprosjekter.*

3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2014 ble en ny forskningsstrategi, den andre i Senter for likestillings historie, utarbeidet. Det ble gjort i tett dialog med forskere som jobber med kjønn, kjønnslikestilling, etniske minoriteter og inkludering av etniske minoriteter. Strategien er utarbeidet i skjæringspunktet mellom Agders særlige likestillingsutfordringer, senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret og som befinner seg i regionen, og hva der antas å være interesse og betalingsvilje for i Senter for likestillings omverden. De prioriterte tematiske områdene for årene fremover, er:

1) Yrkesaktivitet, kvalifisering og utdanningsløp
2) Levekår

Bakgrunn for valget av disse områdene kan dere lese mer om under senterets nettside om forskningsstrategi. Senter for likestilling vil i fremtiden tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere forskningsprosjekter og mer forskningsformidling ut i regionen. Fokus vil ligge på kjønn, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Ultimo 2014 utlyste Senter for likestilling frømidler til forskning som:

- Kan gi mer kunnskap om likestillingen i regionen, ut fra et bredt likestillingsbegrep. Det er viktig å få mer kunnskap om landsdelens minoritetsbefolkninger, og særlig deres deltakelse og makt i arbeidslivet. Alle prosjekter måtte inkludere kjønns- og likestillingsperspektiver.
- Studerer barnehage, skole og utdanning ut fra et integrert minoritets- og kjønnsperspektiv.
- Kan forklare norske kvinners deltidsarbeid i regionen mer inngående. Vi trenger studier av hvordan kvinner i ulike religiøse miljøer gjør moderskap, og hvordan dette henger sammen med hvordan menn gjør faderskap i slike miljøer.
- Kan gi mer kunnskap om hva utstrakt deltidsarbeid betyr for kvaliteten på offentlige tjenester på Agder.
- Studerer levekårene i landsdelen ut fra et bredt likestillingsbegrep, og som ser disse i relasjon til deltakelse i arbeidsliv og i sivil sektor. Senteret vil særlig prioritere forskning som kan si noe om minoritetsbefolkningenes og om barns levekår.
- Studerer vold i agderregionen, i et integrert kjønns- og minoritetsperspektiv.

I løpet av 2015 mottok vi tre søknader på disse frømidlene. Alle ble innvilget. Prosjektene omhandler deltid, politikk og samfunnsdeltakelse, minoriteter og arbeidstilknytning. Vi vil begynne å se resultater av disse forskningsarbeidene i 2016.
Prosjektene er ytterligere beskrevet i pkt 3.2.1.

3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. I løpet av 2015 har vi spesielt styrket vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved UiA.

3.2.1 Forskningsprosjekter

Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret skal arrangere en to-dagers konferanse, to nettverkssamlinger, samt produsere en vitenskapelig publikasjon. Publikasjonen vil inneholde bidrag fra politikere, byråkrater og de fremste forskerne på nordisk og europeisk likestillingspolitikk. Forskningsmiljøer tilknyttet universiteter i Norge, Sverige og Danmark vil delta i nettverket. Vi ønsker også å få med forskningsmiljøer fra Finland og Island. Målsettingen for en større konferanse, nettverkssamlinger og den vitenskapelige publikasjonen er å belyse nordisk likestillingspolitikk i forhold til europeisering, og omvendt europeisk likestillingspolitikk i forhold til nordiske modeller. Arbeidet med dette startet i 2015, og vil fortsette ut 2016.

I forbindelse med dette prosjektet har senteret også lyst ut masterstipend; *Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.* Stipendet blir lyst ut i både 2015 og 2016, og omtales mer senere i årsrapporten.

Frivillig sektor som integreringsaktør

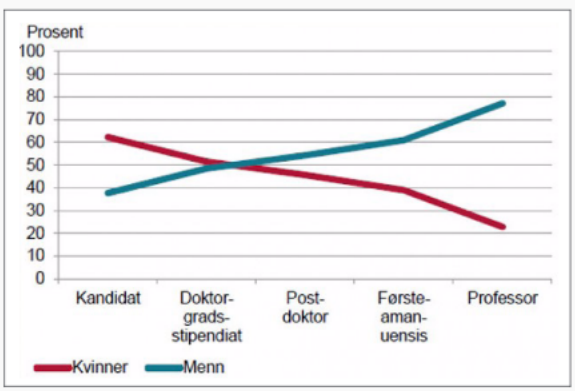
Førsteamanuenser Hanne Haaland og Hege Wallevik ved Institutt for Global Utvikling og Samfunnsplanlegging ved UiA skal i gang med et prosjekt om frivillighetens rolle i integreringsarbeidet. Prosjektet er finansiert av Senter for likestilling. Sammenfallet mellom stor tilstrømming av flyktninger og økende arbeidsledighet gir grunnlag for en diskusjon om integrasjonsarbeidets kostnader og aktører. Som del av denne diskusjonen blir frivillig sektor i stadig økende grad nevnt som integrasjonsaktør. Frivillig sektor kan spille en viktig rolle i ntegrasjonsarbeidet. Ikke bare fordi et engasjement her, men også fordi frivillig sektor dekker opp for andre manglende sosiale fellesskap etterspurt av mange innvandrere, som for eksempel naboskap. I dette prosjektet er fokus på innvandrer-kvinner da denne gruppen ofte regnes som den vanskeligste å integrere - både i arbeidsliv og samfunnsliv generelt. Prosjektet skal gjennomføres i løpet av 2016 med midler fra 2015 budsjettet.

Æresrelatert vold på Agder

Agderforskning ved May-Linda Magnussen og praksisstudent Minela Kosuta utvikler et forprosjekt om æresrelatert vold på Agder med midler fra IMDi Sør og senteret. Prosjektet består av to deler; en utredningsdel og en eksplorerende studie av relasjoner mot hjelpeapparatet. Fokus er rettet mot å få frem det som har fungert og ikke fungert godt nok i disse relasjonene, og også mot å identifisere kunnskapsbehov. Prosjektet er i ferd med å etablere en regional referansegruppe og har fått Anja Bredal, forsker ved NOVA, som kvalitetssikrer. Det viktigste formålet med forprosjektet er å berede grunnen for videre forsknings- og utviklingsmidler. Prosjektet skal ferdigstilles i løpet av 2016.

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL

Forskningsrådet har gitt 4,5 millioner kroner i støtte til prosjektet «Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL». Prosjektet starter fra høsten 2015 og vil vare til sommeren 2018. Målet er kjønnsbalanse i de vitenskapelige stillingene. Senter for likestilling og Agderforskning bidrar inn i dette prosjektet. UiA og senteret har blant annet arrangert konferansen «Talenter i spill» sammen.



Andelen kvinner og menn på ulike nivå i karrierestigen ved universitet og høyskoler i 2011 (alle fag). Denne fordelingen er nesten identisk for samfunnsvitenskapene, men med balanse 50-50 på post-doktor-nivå. Illustrasjon: NIFU

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Afghanske kvinners prosess med å komme i lønnet arbeid i Lindesnes kommune
Prosjektet ble finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør.
Lindesnes kommune har bosatt mange flyktninger med afghansk bakgrunn, og kommunen er kjent for å ha svært mange av de afghanske kvinnene er i lønnet arbeid, i praksis eller i en prosess på vei mot lønnsarbeid. Prosjektet har gjennomført fokusgruppe -og enkeltintervjuer med afghanske kvinner i kommunen, samt studert arbeidet som flyktningetjenesten gjør. Det viser seg at flyktningetjenesten utgjør både en inngangsport til, og et nav i, et mangfoldig nettverk av tillitspregede relasjoner mot andre deler av offentlig sektor, mot privat sektor og mot sivil sektor. Resultatene ble presentert på likestillingsforum i 2015 og skal presenteres i et bokprosjekt i 2016. Forskere: May-Linda Magnussen og Ingunn Kvamme ved Agderforskning.

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Følgeforskning av prosjektet «Jobbsjansen» i Lyngdal kommune.
«Jobbsjansen» er et prosjekt som har som formål å få minoritetskvinner som har stått utenfor arbeidslivet i lang tid, inn i lønnet arbeid. Prosjektet er finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør.
Vi har intervjuet både kvinnene og ulike aktører som er tilknyttet prosjektet. Resultatene ble presentert på likestillingsforum i 2015 og skal presenteres i et bokprosjekt i 2016.
Forskere: Førsteamanuenser Hanne Haaland og Hege Wallevik ved Institutt for Global Utvikling og Samfunnsplanlegging, UiA.

3.2.2 Søknader
- DDU-søknad (Det digitale universitet) til Universitetet i Agder. Søknaden gjelder utforming av et nasjonalt internettbasert EVU-kurs vedrørende LHBT feltet
- Vi har også en søknad til BUFDIR vedrørende samme prosjekt

3.2.3 Forskerforum
Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2015 ble det avholdt tre forskerforum i senterets regi, ledet av May-Linda Magnussen fra Agderforskning.



Hege Wallevik og Hanne S. Haaland, begge førsteamanuenser ved Universitetet i Agder, forsker på minoritetskvinner og lønnsarbeid.

3.2.3 Forskningssamarbeid
Senter for likestilling ved Åsta Lovise Einstabland deltar i Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høyskoler.
Senteret har merket en økning i forespørsler fra eksterne organisasjoner som tar kontakt i forbindelse med spesielt EØS-søknader. Det kan tyde på at senteret blir mer kjent nasjonalt og internasjonalt. Senteret ønsker gjerne å delta på ulike søknader som ligger tett opp mot tematikker senteret eller andre i det regionale fagmiljøet jobber med.

4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet, drive systematisk kompetanseheving på feltet, bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

Førstekonsulent Monica Strand Korgerud tok permisjon fra Senteret for å vikariere på IMDi Sør i perioden oktober 2014 til august 2015. Vi har hatt to vikarer for å dekke inn hennes stilling i permisjonen.
Vi hatt færre arrangementer enn i tidligere år.
Til sammen har vi hatt over 700 deltakere fordelt på 18 ulike seminarer, konferanser og andre arrangementer i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen. En tabell over alle arrangementer følger i punkt fem.
Senteret har noen faste løpende arrangementer hvert år, og Likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2015 har det vært arrangert seks slike forum.

4.1.1 Andre prosjekter

E-læring: Etter- og videreutdanningskurs om LHBT-perspektiver for offentlig sektor

I samarbeid med EVU-enheten (etter- og videre-utdanningsenheten) ved UiA utviklet vi våren 2015 et kurs rettet mot offentlig sektor som tok for seg LHBT-perspektiver (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner). Vi arrangerte kursene høsten 2015 og fikk gode tilbakemeldinger. Vi erfarte at kurset kunne videreutvikles til et nettbasert kurs. Det gir oss også muligheten til å gjøre kurset landsdekkende. Vi jobber med å få et nettbasert kurs på plass for 2016.

Heltidsnettverket i Agder

Senter for likestilling fikk i 2012 midler fra BLD til et nasjonalt prosjekt kalt «Likestilte kommuner». I den forbindelse dannet vi et et Heltidsnettverket i Agder Erfaringene var så gode at kommunene ønsket å fortsette, men nå med særlig fokus på heltid. Senter for likestilling og Agderforskning har dermed gått sammen og skapt *Heltidsnettverket i Agder.*

Nettverket skal være forsknings- og kunnskapsbasert. Det betyr at kommunene som blir med, skaffer kunnskap om egne utfordringer, selv og/eller i samarbeid med Senter for likestilling/Agderforskning. Vi bringer relevant forskning og forskere inn i



Foto: Tove Irene Huslende

Senter for likestilling og LLH Sør samarbeider om det faglige innholdet under Skeive Sørlandsdager.

nettverkssamlingene, og kommunene som blir med får et kort introduksjonskurs om likestilling og heltid/deltid. Samlingene skal oppleves som nyttig bruk av tid og stimulere til forbedringer. Vi kombinerer likestillingsforum og nettverkssamling for å sikre det faglige fokuset til nettverkssamlingen. Det vil arrangeres 3-4 nettverkssamlinger i året, 3 ganske korte og 1 av noe lenger varighet.

4.1.2 Andre aktiviteter

Gjennom 2015 har senteret deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora.

Senterets nettsider

Senterets nettside **(www.senterforlikestilling.org)** er helt sentral i Senter for likestillings sin pådriverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, blogg, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet og generell informasjon om senteret.

I 2015 startet vi en ombygging av nettsiden vår. Vi flytter siden over på ny plattform og endrer både layout og innhold. Målet er å bygge opp en større ressurs- og fagbank, samt tydeliggjøre våre aktiviteter både i forhold til media, forskning og kronikker. Dette er en svært ressurskrevende prosess, og arbeidet vil bli ferdigstilt i løpet av 2016. Nettsiden vil da fungere som en fagleverandør for de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Målgruppen er studenter, forskere og likestillingspraktikere. Vi vil da være den eneste leverandøren i Norge som leverer informasjon på denne måten ut til brukerne.

SL sender månedlig ut nyhetsbrev til nært 500 abonnenter. Vi har også en godt besøkt Facebookside som vi aktivt bruker for å dele store og små saker.

> *«I dag publiserte SSB sin årlige oversikt over «Indikatorer for kjønnslikestilling i kommunene». Tallene er slående: I snitt tjener kvinner i Vest Agder 179 300 kr. mindre enn menn. I Aust Agder tjener kvinner i gjennomsnitt 167 500 kr. mindre enn menn. I morgen vil vi gå dypere i materien og presentere flere funn fra tallmaterialet.»*

1,187 people reached – denne saken gav oss mange treff.







Foto: Svein T. Heddeland

Forskerne Knut Dørum, Kari-Mette W. Hidle og Eugene Guribye har alle blitt intervjuet for vår nettside

Likestillingsstudiet ved UiA

I 2015 har SL hatt en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av UiAs halvårsstudie i likestilling.

Utdanningsstipend

I samarbeid med Institutt for religion, filosofi og historie vil senteret gjerne knytte til seg studenter som planlegger å skrive masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende to satsninger:

- LHBT feltet med fokus på «Skeiv historie på Sørlandet».
- Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.

Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kan søke. Vi vil utlyse dette stipendet i 2016 også. Tema *Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området* er del av prosjektet om Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv omtalt tidligere i årsrapporten.

Etter og videreutdanningskurs LHBT i offentlig sektor

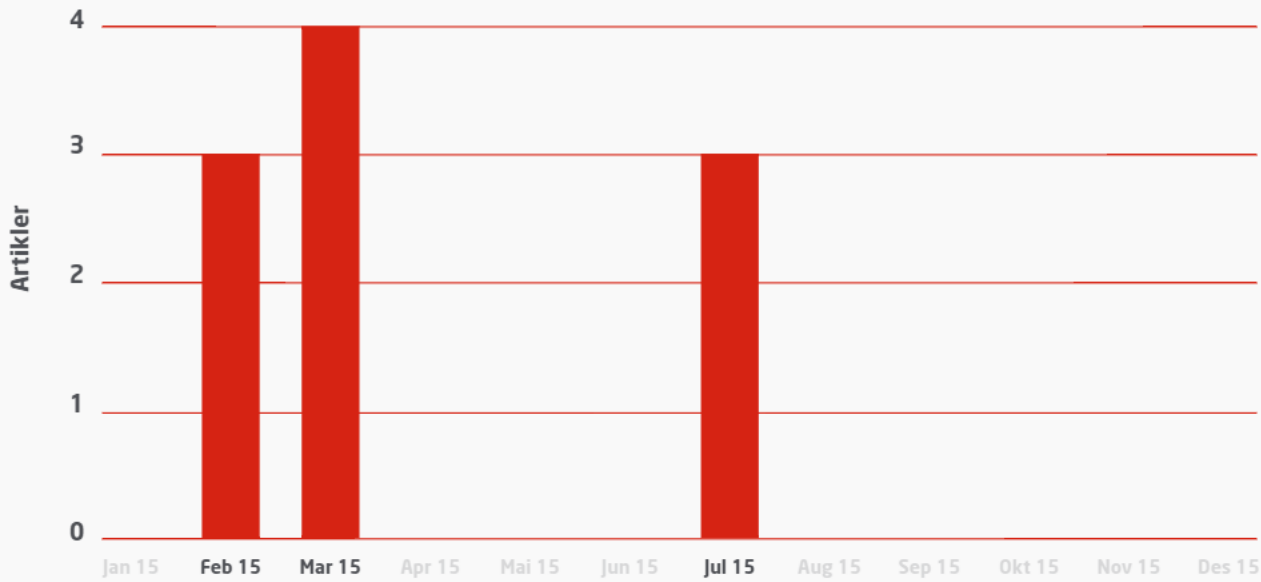
I samarbeid med EVU-enheten (etter- og videreutdanningsenheten) ved UiA utviklet vi våren 2015 et kurs rettet mot offentlig sektor som tok for seg LHBT-perspektiver (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner). Kurset hadde som formål å gi deltakerne praktisk verktøy og kunnskap til å jobbe med likestilling og inkludering ut i fra et LOFT perspektiv (likeverdige offentlige tjenester). Vi arrangerte kursene høsten 2015, til gode tilbakemeldinger



Sørbok stilte med bøker om LHBT under EVU-kurset om LHBT-perspektiver for offentlig sektor.

Senter for likestilling i media

Som tidligere år har senteret blitt omtalt i både regionale og nasjonale medier, og et raskt søk i Atekst viser at Senteret har blitt henvist til i 10 avisoppslag. Dette er en nedgang fra tidligere år. Vi kan likevel konstantere at Senteret fortsatt er en naturlig kilde for regional presse når de ønsker kommentarer fra fagpersoner i saker knyttet til kjønn og likestilling i Agder.



Kilde: Retriever Norge. Tabell hentet 3. mars 2016.

KVINNELIGE LEDERE. Kvinner stiller høyere krav til seg selv

Kvinner skremmes av stillings-annonser

Nesten hver tredje kvinne sier hun må beherske 90 prosent eller mer av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse for å søke jobben. – Kvinner trenger gjerne å bli oppmuntret til å søke, sier Åsta Louise Einstabland ved UiA.

KRISTIANSAND

Dobbelt så mange kvinner som menn, søker ikke på jobben dersom de ikke behersker kravene i stillingsannonsen. Det viser en norsk undersøkelse fra lederrekrutteringsfirmaet Selection Partner.

27 prosent av de spurte kvinnene sier de må beherske 90 prosent eller mer av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse, for å søke. 16 prosent av mennene sier det samme.

– Det er helt tydelig at når kvinner skal søke lederjobb, legger de listen høyere enn det menn gjør, sier Stefán Jensen, partner i SelectionPartner.

Åsta Louise Einstabland, leder for Senter for likestilling ved UiA, tror kvinner generelt er redde for å stikke seg ut.

– Mange kvinner ønsker å være ledere, men de har et større behov enn menn for å bli oppmuntret til å søke. De trenger gjerne det lille puffet for å få troen på seg selv. Og mange kvinner har høye ambisjoner om karriere, men sliter fæslig litt med å finne ut hvordan de skal vise seg fram.

FOR STRENGE

Stefán Jensen mener kvinner kan være for strenge med seg selv, og bør vise å søke jobber uten å oppfylle alle kvalifikasjonskravene helt perfekt.

– De som møter omtrent 75 prosent av de viktigste kvalifikasjonene, ligger som regel godt an til å bli invitert til neste trinn i rekrutteringsprosessen, sier han.

Bare 13 prosent av lederstillene i norsk næringsliv er kvinner, viser tall fra Innsiktil for samfunnsforskning. I politikken og det offentlige, er andelen kvinnelige lederstillinger rundt 40 prosent, tilsier Allenspanen.

Jensen tror at dersom flere kvinner hadde lagt listen litt lavere, og søkt flere stedsjobber, ville det sannsynligvis vært flere kvinner i stedsjobber.

– Hvis flere kvinner søker, så vil de ofrere komme til intervju og ha større mulighet til å få stillinger de fortjener like mye som mennene.

– FLERE MÅ SØKE

Han får støtte fra Claus Jervell, fagdirektør i Likestillingsombudet.

– Å få flere kvinner til å søke stillinger, er et viktig førsteskritt for å få flere kvinnelige ledere. Da får man flere kompetente personer i søkmadshunken.

Han mener undersøkelsen er viktig for å skape likebehandling i rekrutteringa.

– Vi er bekymret for at man jobber for lite med uniformering av kvalifikasjonskrav, og at man derfor ender oppe med å rekruttere en som er litt de som er i virksomheten fra før. Da går man glipp av mange kompetente søkere.

APPELLERER TIL MENN

Einstabland tror at jobbannonsenes uniformering kan påvirke om kvinner søker eller ei på stedsstillinger.

– Tekstene og uttrykket kan for eksempel være slik at de appellerer mer til menn enn kvinner. Bruker du ord som resultat- eller konkurranseorientert i utlysningsteksten, kan mok disse appellere mer til menn, sier hun og fortsetter: – Bruker du bilder av kvinner i jobbannonsen, treffer du mok flere damer enn du ville gjort dersom du ikke gjorde det.

Jensen i SelectionPartner tror at bedrifter som lyser ut stedsstillinger, kan tjene på å profilere seg selv som en attraktiv virksomhet med takhøyde for motiverte talenter.

– Arbeidsgivere bør ikke laye jobbannonser med en kvalifikasjonsliste som er for omfattende. Det er lett å ønske seg mye og så lære dette opp i jobbannonsen, som en slags allmennende ønskeliste.

Men hvis listen blir for stringent, kan man miste gode søkere, spesielt kvinner, avslutter han.

TORE
CHRISTINE GULBRANDSEN
christine@fvn.no – 482 03 099



Bedrifter bør tenke på hvordan de utformer stillingsannonsene, ifølge Åsta Louise Einstabland ved Senter for likestilling ved UiA.
– Lag en tekst som appellerer til begge kjønn, sier han.
ARKIVFOTO: TORE ANDRÉ KRAKEGJEN

FAKTA

Kvinner i sjefsstolen

- 27,6 prosent av kvinnene valgte kun jobber hvor de møtte 75 av 10 kvalifikasjonskrav, viser Selection Partners jobbundersøkelse februar 2015. 16,3 prosent av mennene sier det samme.
- Undersøkelsen er basert på informasjon fra 354 kvinner og menn, hovedsakelig i lederstillinger.
- 13 prosent av toppledernene i norsk næringsliv er kvinner.
- I det offentlige og i politikken er andelen kvinnelige toppledere nærmere 40 prosent.

KILDE: SELECTIONPARTNER, INNSIKTSFORSKNING OG UNIVERSITETET I OSLO

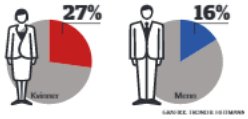
SPØRSMÅL

Hvis du skulle søke på en annonsert stilling:

I hvilken grad vil du som minimum fylle kvalifikasjonskravene i stillingsannonsen for å søke?

27 prosent av kvinnene sier de vil beherske mer enn 90 prosent av kvalifikasjonskravene i en stillingsannonse, før de vil søke på lederjobben.

Til sammenligning, 16 prosent av mennene sier det samme.



GRAFIKK: THOMAS STEINSVIK

– Vil du ha en lederjobb, må du gå ut og ta den

– Vi kan ikke tillate oss å være ofre, sier Cecilie Thunem-Saanum.

Funnene til SelectionPartner bekrefter samle myter, mener Cecilie Thunem-Saanum, forbrugsrådgiver og rådgiver. Hun er ikke overrasket, og tror noe kan forklares med at kvinner er mer pliktoppfyllende og tryggehetsøkende enn menn.



– Vi må tørle oss opp litt, for hvis vi vil ha lederstillinger, må vi gå ut og ta dem. Vi kan ikke tillate oss å være ofre, sier hun.

– Men det er også viktig å få frem at ikke alle kvinner eller menn har lyst til å bli ledere. Hvis noen har lyst til å være hjemme og bake boller, så må det være greit.

Thunem-Saanum tror også noen av forskjellene skyldes at Sørlandet fortsatt er et slags pubbevelde med gammeldags tankesett.

– Det er ikke nødvendigvis bare menn i dette pubbeveldet, men også kvinner. Og det handler ikke om alder eller kjønn, men om tankesett.

Hun oppfordrer kvinner til å bli flinkere til å gi blaffen i det perfekte, og heller beslemme seg for hva de skal være dyktige på. Man kan ikke være god i alt.

– Vi trenger kvinnelige ledere som kan være en rollemodell for andre, som viser å si at de ikke er gode i alt. Det kan man mothere flere kvinner til å tørre å gå eller en stedsstilling. De ser at de ikke må mestre alt perfekt for å være kvalifisert.

CHRISTINE GULBRANDSEN

METALLPRODUKSJON. Bærekraftige innsatsfaktorer

Agder-skog gir klimagevinst

Eyde-Nettverket vil erstatte fossilt koks og kull med kortreist trekull. Utslippsreduksjoner er bare én av gevinstene.

KRISTIANSAND

– Crowl regnet vil prosessindustrien trenge omtrent like mye trevirke som landsdelens treforedlingsvirksomhet normalt bruker, lyr den langt på vei forsvant, sier forskningssjef Ronny Glöckner i Eyde Nettverket.

Han og nettverkets daglige leder, Helene Falch Fladmark, sitter i et møterom hos Glencore Nikkelverk og snakker med sjor Innkwelse om Eyde Biokarbon, miljoprosjektet Fædrelandsvennen kort omtalte i forbindelse med klima- og miljominister Tine Sundtofts besøk på i lota 20. februar. Enkelt uttrykt går det ut på å erstatte importert, fossilt koks og kull («reduksjonsmaterialer») i metallproduksjon med lokalt fremstilt trekull. Eliktigvis vil også det medføre bremning av utslipp – først når trevirket skal omdannes til trekull, deretter i selve produksjonsprosessen – men i henhold til internasjonalt anerkjente regler, regnes det som nullutslipp fordi skogen fanger ny CO2 når den gror opp igjen.



Forskningssjef Ronny Glöckner og daglig leder Helene Falch Fladmark i Eyde-Nettverket ser store miljogevinster i å erstatte fossilt kull og koks med sørlandsk trevirke i metallproduksjon. Miljogevinster betyr samtidig økt konkurransekraft. Her er de avbildet hos Eyde-bedriften Glencore Nikkelverk.
FOTO: SUNE ÆRLING ELINGSETSEN

STORT POTENSIAL

Klarer vi å erstatte 40 prosent av det som går med av fossilt koks og kull i dag med kortreist trekull, vil det gi reduserte CO2-utslipp som nærmer seg dobbel effekt av elektrifisering av Utsirahøyden, opplyser Helene Falch Fladmark.

De Eyde-bedriftene det er snakk om, fremstiller spesialtyper som aluminium, silisium, ferrosilisium, silisiumkarbid, ferromangan og silikonmangan. (Nikkelverket, hvor de to bedriftene seg i annet avsnrod, bruker en produksjonsmetode uten kull, red.anm.)

Teknisen er engasjert som prosjektleder for Eyde Biokarbon. Både Forskningsrådet og Innovasjon Norge støtter opp om prosjektet. Skogeierorganisasjonen AT Skog, med dattersel-skapet AT Biovarme, er involvert og det jobbes med tilpasning og opplækering av teknologi som allerede finnes på Kontinentet – ingen liten oppgave.

FABRIKK PÅ SIKT

– Kraftadmsmessig, isolert sett, kan det være gunstigere å importere tettvokst trevirke fra tropiske områder. Jobben blir å utvikle «recepter» basert på kortreist trevirke – å sette sammen elementer i en bærekraftig verdikjede, forklarer Glöckner og Fladmark i felles skap.

– Sør dere for dere en trekull-fabrikk?

– På sikt, ja. Og den må være plassert her på Sørlandet, hvor vi skal bruke skogen. Den trenger en energikilde som eksempelvis kan være spillvarme fra en prosessindustribedrift eller søerskuddsmaterialer fra sagbruk, antyder Helene Falch Fladmark.

Hun legger til:

– Ut fra den produksjonsprosessen vi ser for oss, vil det komme rundt regnet 30 prosent trekull, 50 prosent olje og 20 prosent gass. Og det bærer jo med til historien at både oljen og gassen kan utnyttes på verdifullt vis.

Dersom Eyde Biokarbon blir vellykket, vil det åpenbart skape arbeidsplasser på Sørlandet. I tillegg kan gjenvinningen av Agder-skogen dempes, eller kanskje stoppes.

– Pluss at vi unngår etiske feller knyttet til import av tropisk trevirke, som regnskog og forbold til urbefolkning, bemerker Ronny Glöckner.

TORE
RUNE-STEINE REINSNESTUEN
rune.a.reinsnes@fvn.no – 905 23 820

FAKTA

Eyde Biokarbon

- I alt av flere miljøvennlige prosjekter i regi av Eyde-Nettverket. Et annet er «Zero Vardø», eller null avfall.
- Nettverket består for tiden av 13 bedrifter med til sammen rundt 2500 ansatte og omsetning på ti milliarder kroner.
- Eksportandelen er cirka 50 prosent.

AT Skog: – Fabrikk i 2020

– Dette er et strategisk viktig prosjekt som AT Skog stiller seg helt og fullt bak. Vi er også prosjekteier og Forskningsrådets kontraktspart, sier daglig leder Gaute Finstad i AT Bioværme AS

– dattersekskap av AT Skog, som opprinnelig het Agder og Telemark Skogeierlag og inngår i samvirket Norges Skogeierforbund.

– Jeg håper veien fram ikke blir kronglete, men det er klart at utvikling av ny industri og teknologi tar tid, tilsvitar Finstad.

Første, konkrete målsetting er å ha et demonanlegg klart innen tre år.

– Hvor vi kan produsere tonn i stedet for kilo. Og så håper vi å ha det endelige, industrielle anlegget på plass i 2020. Da vil skogeierne få anedning for mas-serike, plass at det vil skape arbeidsplasser, sier Gaute Finstad og gjentar at dette står AT Skog bak.

– Vi vil være kalalysator.

Merker Node-kutt

– Allerede tør jul merket vi at kompetanse er leltere tilgjengelig. Nå er det jo ikke skinn at Eyde-bedriftene er inne i en oppbemanningsfase, men det er på-stiltet at kompetansen finnes, og det er viktig å beholde den i regionen, sier Helene Falch Fladmark. Den daglige lederen for sørlandsk prosessindustris klyngeorganisasjon, Eyde-Nettverket, snakker om tilfogene til nedbemanning i «sørdeler»gen- Node, hvor stammen av ordre på utstyr til offshorevirksomhet vil erstatte fossilt koks og kull med kortreist trekull. Utslippsreduksjoner er bare én av gevinstene.

Faksimile fra FVN 09.03.2015













5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for likestilling i 2015

5.1 Arrangementer gjennom 2015

22. januar
Forskerforum – Utfordringer knyttet til interseksjonalitetsperspektiv i empirisk forskning.

22. januar
Likestillingsforum - Kompromisser og anerkjennelse: Overgang fra utdanning til arbeid.

12. mars
«Talenter i spill», Nettverkskonferanse om kjønnsbalanse i akademia.

13. mars
«Talenter i spill», Nettverkskonferanse om kjønnsbalanse i akademia.

19. mars
Likestillingsforum - Seksuell vold som fenomen og samfunnsproblem.

25. mars
Forskerforum: Barnehagelæreres arbeid med fagområdet etikk, religion og filosofi.

27. mai
Likestillingsforum - Minoritetskvinner og lønnsarbeid.

18. juni
Dialogmøte Bufdir m.fler.

20. august
Likestillingsforum - LHBT i arbeidslivet (Skeive Sørlandsdager).

20. - 27. august
Studiebesøk fra Estland.

1. september
Heltidsnettverk i Agder.

1. september
Likestillingsforum – Ufrivillig deltid skal bort, men hvordan?

17. september
EVU-kurs om LHBT for offentlig sektor Del 1.

14. oktober
EVU-kurs om LHBT for offentlig sektor Del 2.

6. november
Konferansen «Ungdom og Grenser» (LUNAR).

18. november
Likestillingskonferansen – Trenger vi kvinnelige ledere på Agder.

3. desember
Heltidsnettverk.

3. desember
Likestillingsforum Heltids- og deltidskultur i Marnardal kommune.

18. desember
Forskerforum – Familieforsørgelse i menns hverdag.

Til sammen 18 arrangementer med over 700 deltakere avholdt i 2015.



Forskere Tor og Hanne Stensola og professor Curt Rice holdt innlegg på balansekonferansen Talenter i spill.

5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold

Kristiansand kommune har laget en ny strategiplan for likestilling, mangfold og integrering. Her har senteret deltatt i prosjektgruppen sammen med ulike regionale aktører som IMDi Sør og LLH.

5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar også senteret på ulike arrangementer gjennom året. For 2015 vil vi trekke frem følgende arrangementer (listen er ikke fullstendig):

8. januar	Møte med BLD om CEDAW-rapport. Arrangør: BLD
20. mars	Lanseringsfest LUNAR. Arrangør: LUNAR
27. april	Gjesteforelesning av Professor Joanna Pawelczyk fra Adam Mickiewicz Universitet i Poznan om kjønn i språkforskning. Arrangør: Universitetet i Agder.
29. april	Besøk fra Universitetet i Bergen. Arrangør: UiB/UiA.
11. mai	Mentorkonferansen. Arrangør: Stiftelsen Minerva og Likestillingssenteret
20.-22. mai	Nordisk nettverkssamling. Arrangør: Sveriges Kommuner och Landsting og KS.
28. mai	Bevegelsesbegeistring: Invitasjon til åpent foredrag. Arrangør: Bevegelsesbegeistring.
2. juni	Personalseminar. Arrangør: UiA.
4.-5. jun	Konferanse Norges Forskningsråd. Arrangør: Norges forskningsråd.
24. juni	Oslo Pride, regjerningsmøte. Arrangør: BLD.
1.-2. juli	Konferanse Brussel. Arrangør: Public Policy Exchanges.
13.-14. aug	Arendalsuka. Arrangør: Arendalsuka.
24. aug	Møte med Likestillingssenteret på Hamar. Arrangør: Likestillingssenteret.
19.-27. sept	Seminar om demokrati, religion og menneskerettigheter. Metochi, Hellas. Arrangør: UiA og FN-sambandet.
19. sept	Dialogprosjekt LUNAR. Arrangør: LUNAR.
19. sept	NIKK prosjekt – Universitetet i Aalborg. Arrangør: NIKK.
22. sept	Forening for kjønnsforskning. Arrangør: Forening for kjønnsforskning i Norge.
23. sept	Fagråd for kjønnsforskning. Arrangør: Nasjonalt fagråd for kjønnsforskning.
26. sept	Seemakonferansen. Arrangør: SEEMA.
29. sept	Farvekonferansen NAV. Arrangør: NAV.
3. nov	NIKK-prosjekt - Universitetet i Linköping Dag 1. Arrangør: NIKK.
4. nov	NIKK-prosjekt - Universitetet i Linköping Dag 2. Arrangør: NIKK.
5. nov	EU og likestillingspolitikk - Når likestillingen europeiseres. Arrangør: CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning.
3.-4. des	Personalseminar. Arrangør: UiA.
8. des	Dialogmøte om voldtekt og seksuelle overgrep mot kvinner. Arrangør: LUNAR.

5.4 Undervisning, innlegg og foredrag

Gjennom året holder vi en rekke innlegg og foredrag, og vi tar på oss undervisning av både studenter ved NORSEC og likestillingsstudiet. Vi ønsker å trekke frem noen av disse oppdragene (listen er ikke fullstendig):

8. jan	Innspill til ny stortingsmelding Arrangør: BLD Ansvarlig: Åsta.
15. jan	Innlegg: Møte i Arbeiderpartiets kvinnenettverk. Arrangør: AP. Ansvarlig: Åsta.
24. apr	Foredrag: Innvandrerkvinner og arbeidstilknytning. Arrangør: Lindesnesrådet. Ansvarlig: Åsta og May-Linda.
30. okt	Undervisning: NORSEC - Norwegian, Society, Education and Culture. Arrangør: UiA. Ansvarlig: Monica og Åsta.
4. nov	Presentasjon: Beddevalgsmessa Arrangør: UiA. Ansvarlig: Monica.
10. nov	Foredrag: Heltidsrapporten. Arrangør: Marnardal kommune. Ansvarlig: Åsta og Christine.
12. nov	Innlegg: Innspillskonferanse om LHBT. Arrangør: BUFDIR Ansvarlig: Monica.

5.5 Deltakelse i nordisk prosjekt «Gender Mainstreaming at Local Level»

Senter for likestilling er sammen med Kristiansand kommune og Hægebostad kommune deltakere i et nytt nordisk prosjekt om likestilling. Prosjektet ledes av Sveriges Kommuner og Landsting (SKL). Prosjektet skal bidra til å inspirere andre som vil arbeide med likestillingsintegrering som metode. Prosjektet har gjennomført to workshops og ble avsluttet med en siste workshop i 2015.

5.6 Høringsuttalelse

Vi skrev ingen høringsuttalelser i 2015, men arrangerte i samarbeid med Agderforskning et møte med Fylkesmannen i Vest-Agder, Vest-Agder fylkeskommune og Kristiansand kommune om høringen av forslag til ny likestillings,- og integreringslov.

5.7 Fagsamlinger

Senter for likestilling deltar på fagsamlinger ca. tre ganger i året i forhold til oppdateringer på likestillingsfeltet. I fagsamlingene deltar Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barne- ungdoms- og familiedirektoratet BUFDIR, REFORM – ressurssenter for menn, KUN Senter for kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar.

5.8 Henvendelser

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike personer og instanser som ønsker tilbakemeldinger, informasjon og samarbeid på likestillingsfeltet.



Fagsamling for Senter for likestilling, Likestillingssenteret på Hamar og Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Foto: Svein T. Heddeland

6.0 Planlagte aktiviteter i Senter for likestilling i 2016

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år. Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2016

6.1 Forskning og utvikling

6.1.1 Forskningsprosjekter

- Minoritetsetniske kvinner og lønnsarbeid (Lindesnes og Lyngdal). Prosjektet var ferdig i 2015. Resultatene kommer ut i to kapitler i et bokprosjekt i 2016.
  Forskere: Hege Wallevik, Hanne Haaland, May-Linda Magnussen og Ingunn Kvamme.
- Kjønn, religion og deltid. Oppstart 2015 og ferdigstillelse i 2016.
  Forskere: Ingunn Breistein, Irene Trysnes og Kari-Mette W. Hidle.
- Frivillig sektor som integreringsaktør. Oppstart primo 2016.
  Forskere: Hanne Haaland og Hege Wallevik.
- Integration as emplaced practice. Oppstart og ferdigstillelse i 2016. Prosjektet skal studere og bidra til å videreutvikle integreringen av flyktninger i lokalt arbeids- og samfunnsliv i Lindesnes kommune. Prosjektet henter inn forskere fra Agderforskning, Universitetet i Agder og Malmö universitet.
  Forskere: May-Linda Magnussen(prosjektleder), Hanne Sortevik Haaland, Hege B. Wallevik, og Maja P. Frykman.
- Nordisk likestillingspolitikk og europeisering, Nordisk ministerråd. Oppstart 2015.
  Prosjektleder: Åsta L. Einstabland.
  Forsker: Knut Dørum.
- Likestillingsmonitoren 2016. Lansering. Den forrige ble utgitt i 2011. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Agderforskning og Senter for likestilling.
  I tillegg til analyse av likestillingssituasjonen i Agder vil også monitoren inneholde dypdykk på emnene politisk deltakelse og etnisitet og arbeidsliv.
  Forsker: May-Linda Magnussen.

6.1.2 Bokprosjekter

- Bokprosjekt: Norsk arbeidsliv gjennom blikket til innvandrere med høy utdanning. Oppstart 2016.
  Forsker: Anne Ryen
- Bokprosjekt: Kvinner i det offentlige rom 1914 -2014. Oppstart 2014.
  Forsker: Knut Dørum

6.1.2 Søknader

- Vi har inne to søknader til forsknings- og utviklingsprosjekter med fokus på minoriteter og integrering i arbeids- og samfunnsliv hos Sørlandet Kompetansefond og hos Regionalt forskingsfond Agder
- Vi har inne en søknad hos BUFDIR vedrørende søknad om midler til å lage et e-kurs i LHBT for hele landet.

6.2 Arrangementer og aktiviteter

6.2.1 Forskerforum

Vi vil avholde 4 forskerforum i 2016. Tema og datoer er ikke satt enda for alle.

6.2.2 Likestillingsforum

Likestillingsforum arrangeres 4 til 6 ganger i året. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. Tema og datoer er ikke satt enda for alle.

6.2.3 Andre planlagte aktiviteter

- Heltidsnettverket i Agder. Videreutvikling av nettverket fra 2012 med fokus på utvikling av heltidskultur i helse- og omsorgssektoren i Agder.
- Seminar om menn og likestilling.
- Kompetansehevingskurs: Tema: Vold i nære. relasjoner. I samarbeid med IMDi Sør.
- Seminar 7.april om kjønn i media med prof. Elisabeth Eide.
- Informasjon og tilbud veiledning ARP og LOFT.
- Informasjonsarbeid/nettside/nyhetsbrev.
- Høringssvar St.meld 2015-2016 Likestilling i praksis og BLDs Forslag til ny likestillings- og diskrimineringslov.
- Fremtidsdrømmer - en vandreutstilling om kjønn og utdanningsvalg. Prosjekt med studenter ved likestillingsstudiet 2016.
- Mediekurs.
- Seminar og workshop om minoritetskvinner og arbeidstilknytning, sammen med Lister- og Lindesnesregionen.
- Arrangement på Arendalsuka, sammen med IMDi Sør, UiA og Agderforskning.

6.3 Undervisning

6.3.1 Likestillingsstudiet

Likestillingsstudiet gir 30 studiepoeng og går i vårsemesteret. Studiet inneholder følgende moduler:

- Likestilling: Et offentlig og privat ansvar (10 p)
- Likestilling: Sosialisering og kjønnsroller (10 p)
- Likestilling: Organisasjon og ledelse (10 p)

6.3.2 Etter og videreutdanningskurs

Senteret har gjennomført to EVU-kurs tidligere. I 2016 vil vi jobbe med å videreutvikle kursene i retning av mer e-læring.

- LHBT-kurs
- Likestilling og mangfold

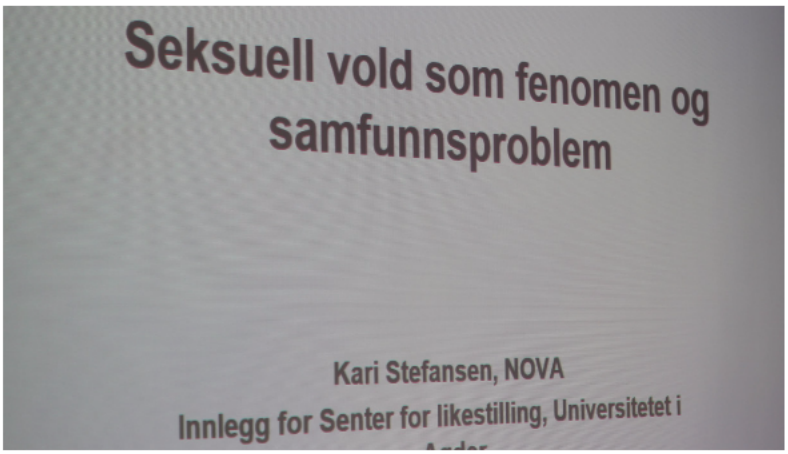
6.3.3 Utdanningsstipend

I samarbeid med Institutt for religion, filosofi og historie vil senteret gjerne knytte til seg studenter som planlegger å skrive masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende to satsninger:

- LHBT feltet med fokus på «Skeiv historie på Sørlandet».
- Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.

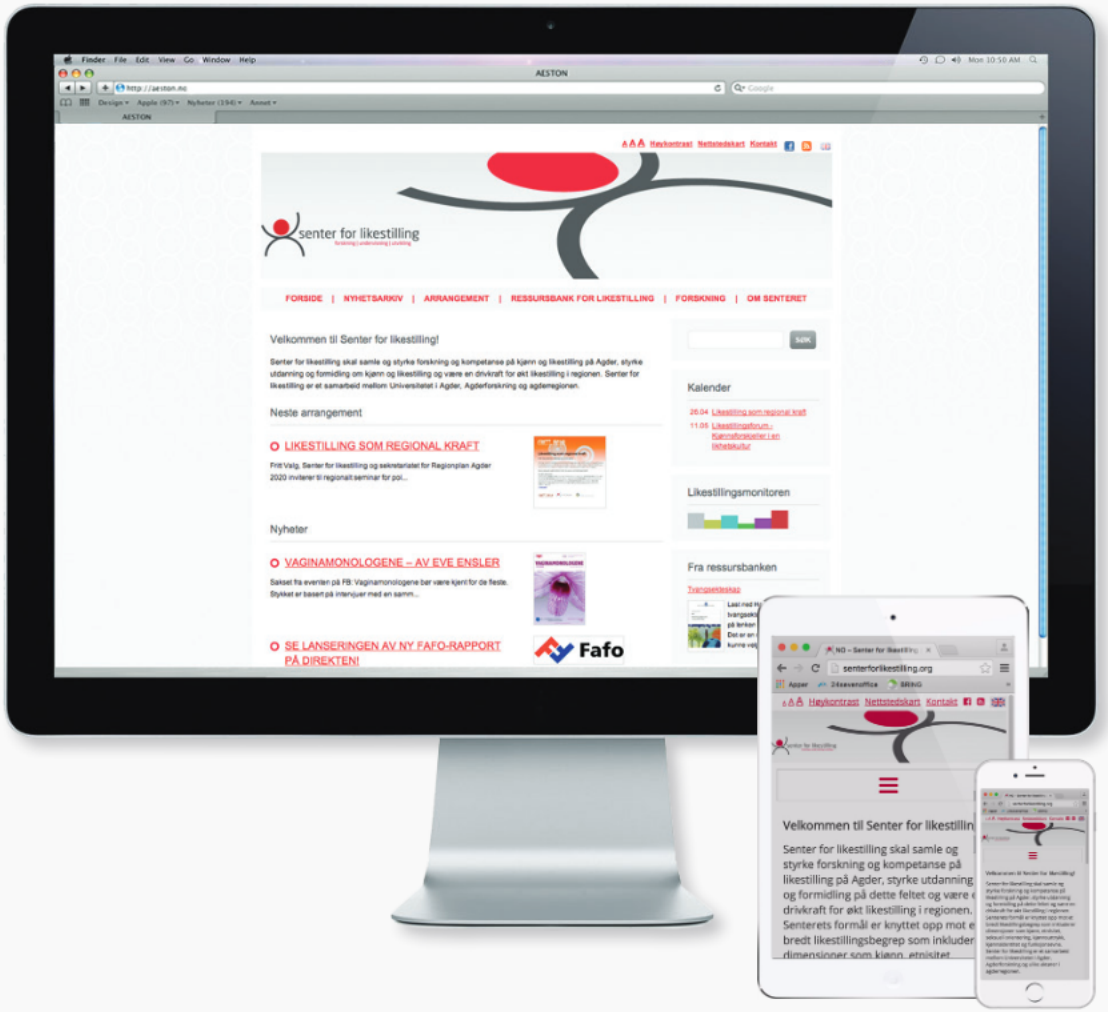
Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kan søke. Stipendet ble opprettet i 2015, men vi vil også i 2016 utlyse stipendet.




Seksuell vold som fenomen og samfunnsproblem
Kari Stefansen, NOVA
Innlegg for Senter for likestilling, Universitetet i

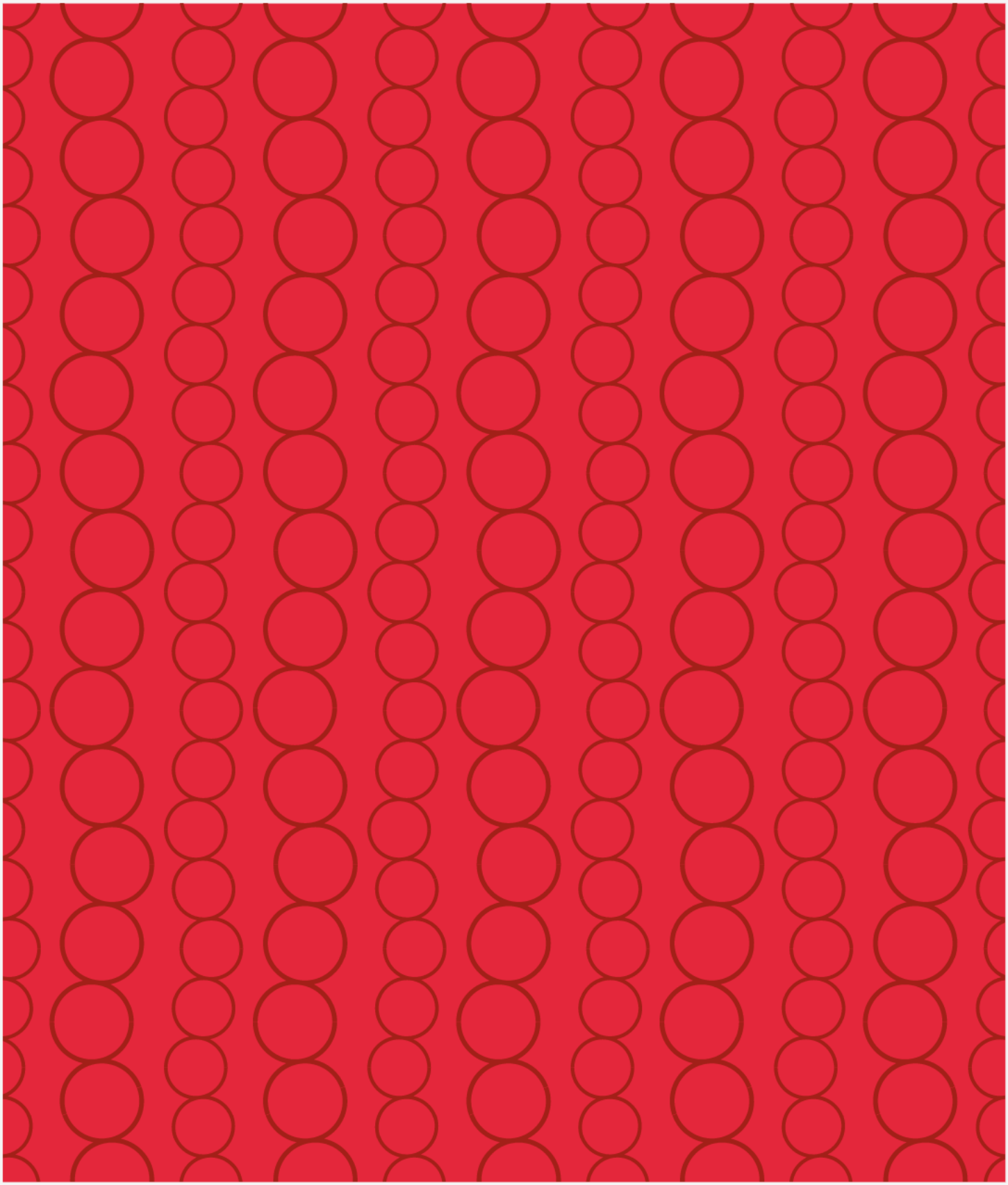






senterforlikestilling.org

Nysgjerrig på hva vi driver med? Følg oss på sosiale medier, sjekk ut hjemmesiden vår og abonner på nyhetsbrevet vårt!



senterforlikestilling.org
epost@senterforlikestilling.org

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand