

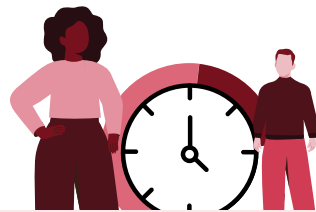


Sammen om
kunnskap

12 indikatorer for kjønnslikestilling i Agder



Andel barn 1-5 år i barnehage



Andel sysselsatte kvinner og menn som jobber deltid



Andel fedre som tar hele fedrekvoten



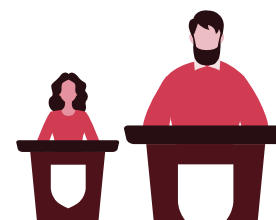
Andel kvinner og menn med høyere utdanning



Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner/ menn



Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram



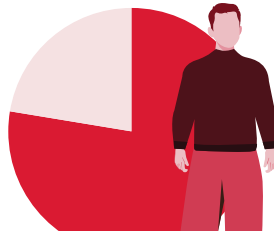
Andel kvinner og menn blant kommunestyrerepresentanter



Andel kvinner og menn blant ledere



Andel kvinner i arbeidsstyrken



Andel menn i arbeidsstyrken



Andel kvinner og menn sysselsatte i offentlig sektor

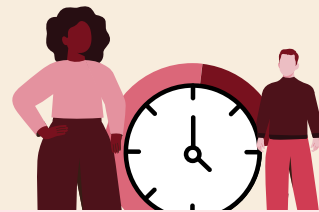


Andel kvinner og menn sysselsatte i privat sektor

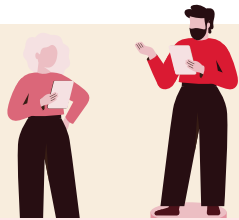
12 indikatorer for kjønnslikestilling i Agder



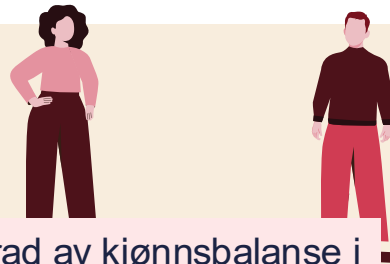
91,7%
93,8%



43,9% kvinner ♀
34,3%
18,4% menn ♂
16%



435 900 kr ♀
487 800 kr
624 400 kr ♂
679 500 kr



Kjønnsbalanse på videregående skole
0,63 0,67
Grad av kjønnsbalanse næringsstruktur
0,57 0,62



70,5% ♀
74,7%



76,5% ♂
79,5%

12 indikatorer for kjønnslikestilling i Agder



Andel fedre som tar hele fedrekvoten

59,9%

65,9% ↗



Andel kvinner og menn med høyere utdanning

38%

42,4% ↗

28,1%

32,1% ↗



Andel kvinner og menn blant kommunestyrerepresentanter

37,2%

40,6% ↗

62,8%

59,4% ↗



Andel kvinner og menn blant ledere

35,9%

38,5% ↗

64,1%

61,5% ↗



Andel kvinner og menn sysselsatte i offentlig sektor

71,4%

69,8% ↗

28,6%

30,2% ↗



Andel kvinner og menn sysselsatte i privat sektor

34,5%

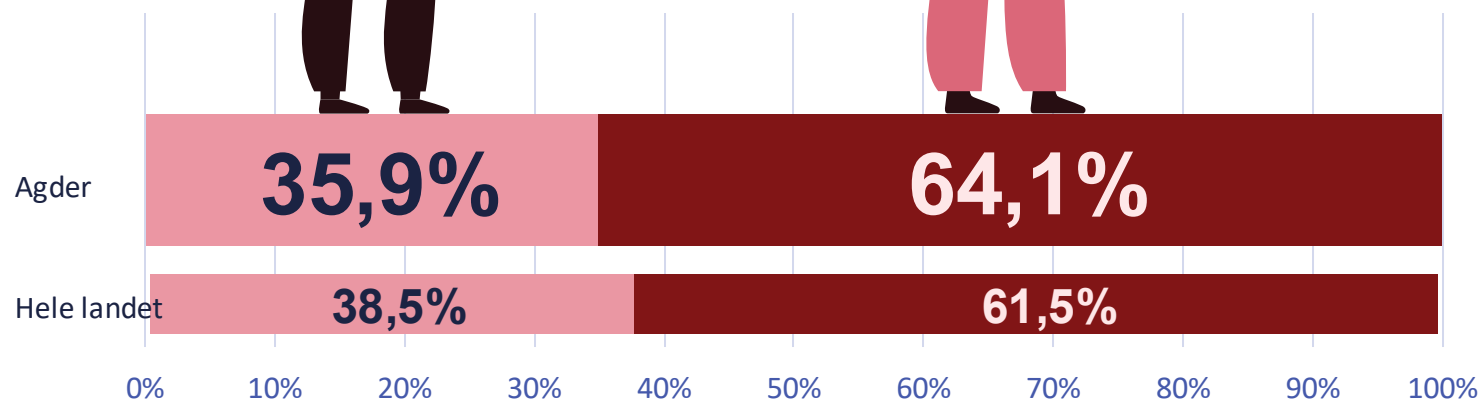
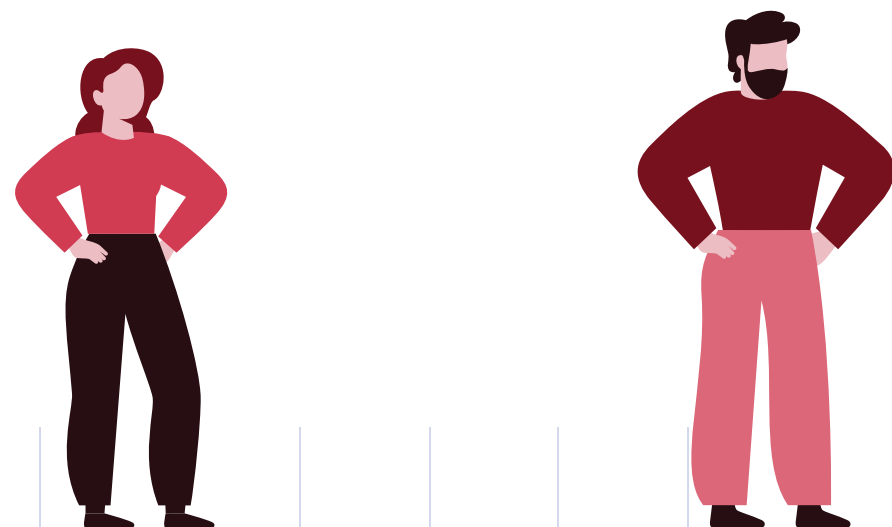
36,7% ↗

65,5%

63,3% ↗



Andel kvinner og menn blant ledere (20-66 år)



Dette vet vi



Kvinner i Agder er **underrepresentert i lederroller sammenlignet med resten av landet**, bortsett fra i varehandelen.

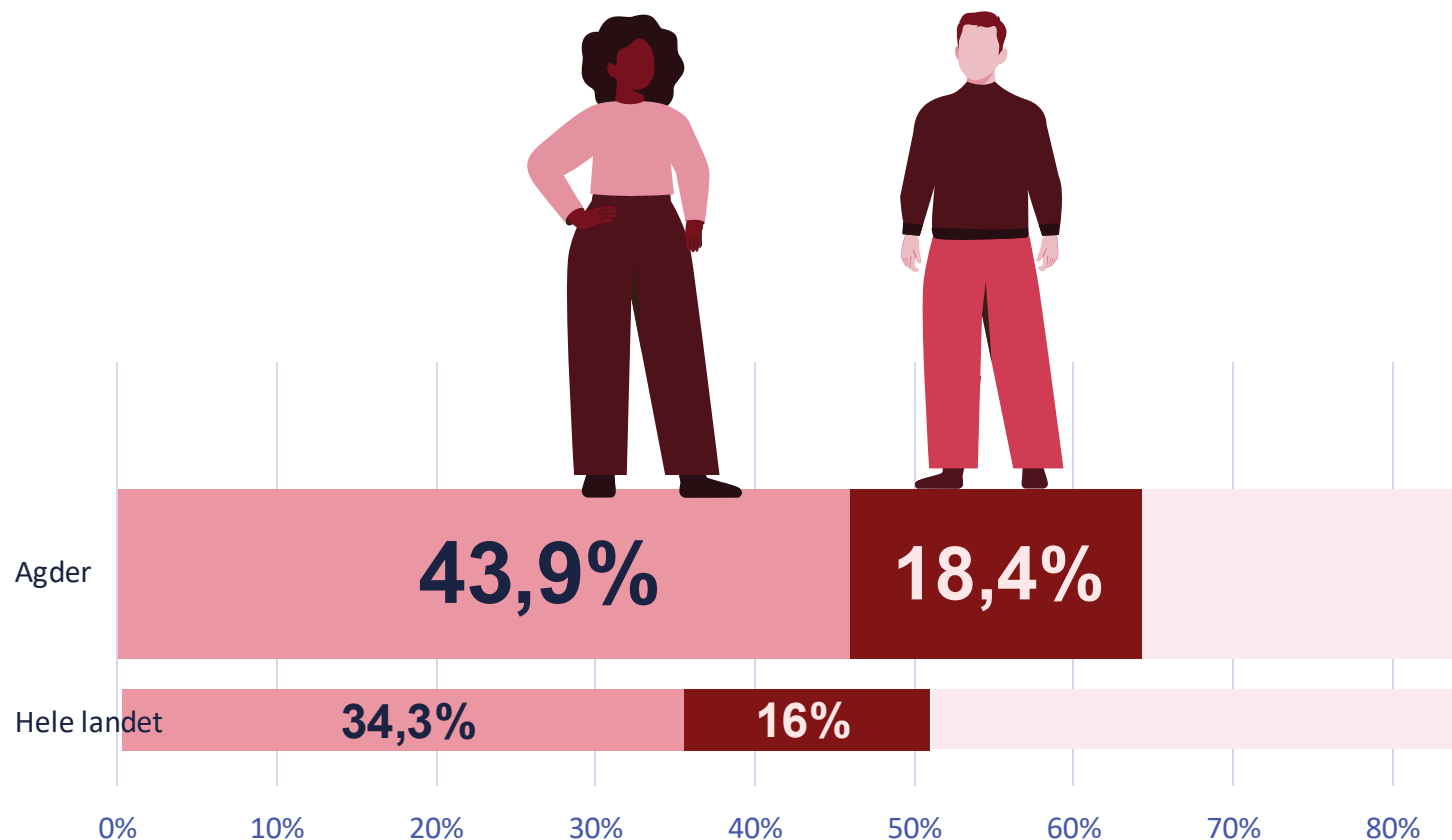
Analyser indikerer at færre kvinner i Agder har **nødvendige kvalifikasjoner** for lederstillinger sammenlignet med andre regioner.

Kvinner i Agder **tjener betydelig mindre enn kvinner** i resten av landet, spesielt blant de med høyeste ferdighetsnivå.

Det er en høyere **andel kvinner i Agder i lavkvalifiserte yrker** sammenlignet med menn i regionen, som har en høyere andel med videregående skole og fagskoleutdanning.

Denne situasjonen begrenser kvinnes muligheter for karriereutvikling og **bidrar til å forhindre flere kvinner i lederroller** i Agder.

Andel sysselsatte kvinner og menn som jobber deltid



Kilde: Senter for likestilling, SSB



Dette vet vi

Andelen kvinner som jobber deltid i Agder er **høyere enn landsgjennomsnittet**, med en moderat nedgang de siste fem årene.

Deltidsarbeid er hovedsakelig et **fenomen blant kvinner** i Agder.

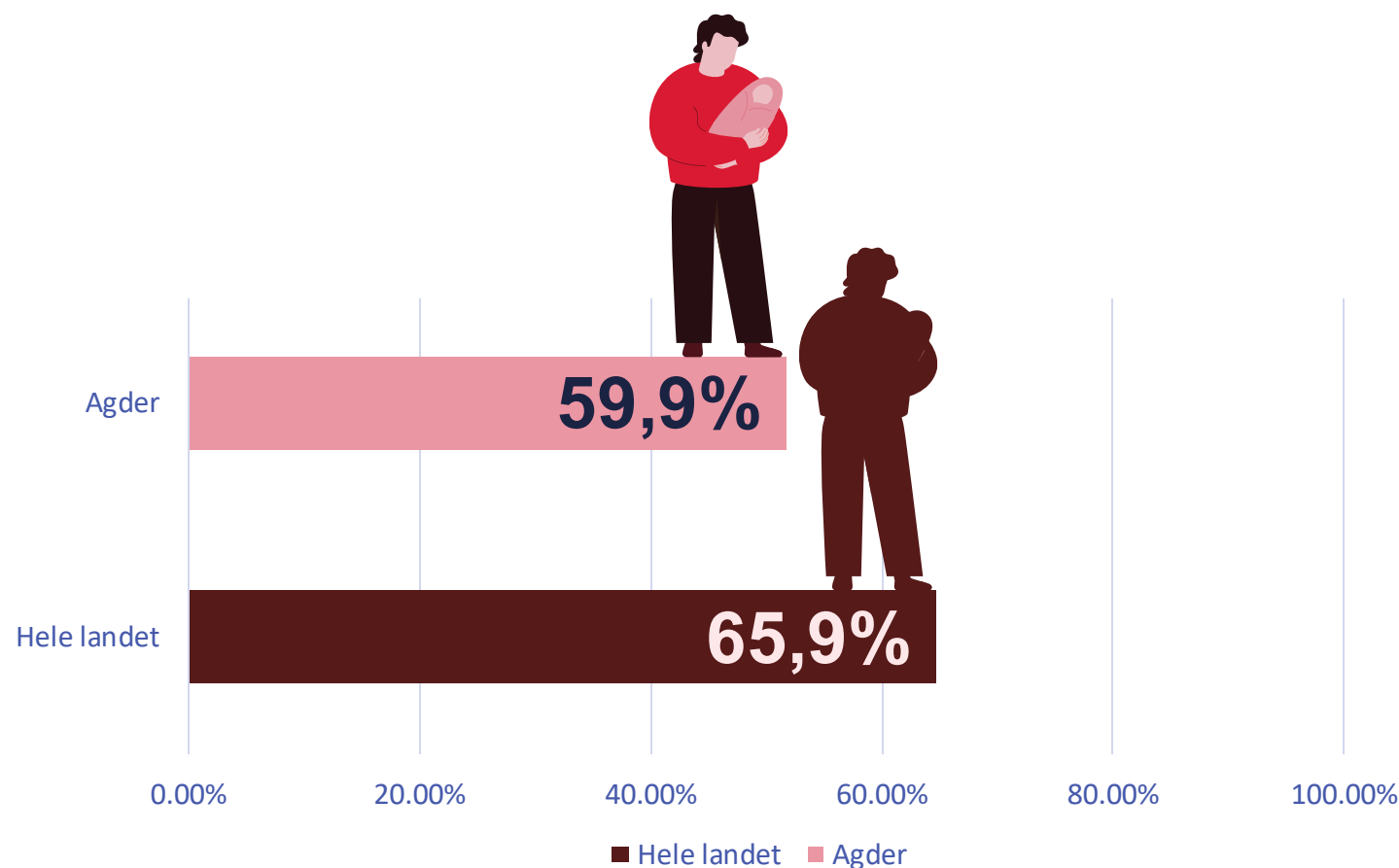
Utdanning påvirker sannsynligheten for deltidarbeid men, faktorer som alder, helse, familiesituasjon og sivilstatus har begrenset effekt.

Økt inntekt reduserer sjansen for deltidarbeid.

Deltidsarbeidende kvinner i Agder tjener i gjennomsnitt mindre enn sine medsøstre i resten av landet, og dette indikerer **en mulig fattigdomsfelle**.

Det fremheves at **kvinner trenger bedre innsikt og utøvelse av makt, tydeligere rollemodeller, større vilje til å ta risiko** og håndtere feil, samt mindre fokus på negative tanker og mer på handling.

Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengerperioden



Dette vet vi

Det er en **lavere andel fedre** som tar ut fedrekvoten i Agder.

Selv om det har vært betydelig oppgang i uttak av andel fedre som tar ut hele fedrekvoten i Agder fra 2022 til og med 2023, ligger vi fortsatt 6% bak landsgjennomsnittet.

Regelverksendringer i fedrekvoten økte fra 10 til 15 uker fra 1. juli 2018, noe som **påvirket uttaket.**

Vil du vite mer? Da kan du lese mer i vår [Likestillingsmonitor](#).