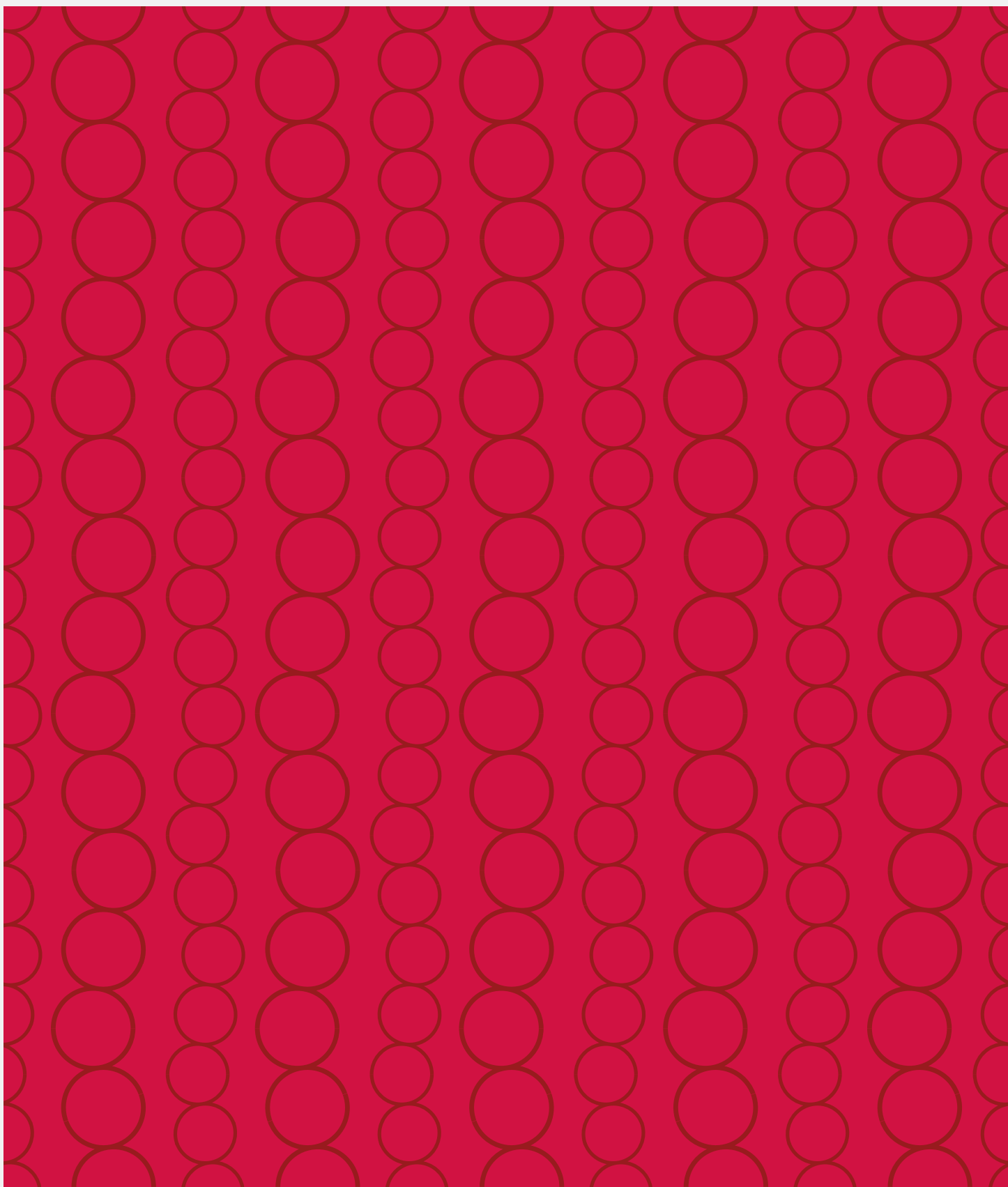




ÅRSRAPPORT 2014

FORORD

Også i 2014 har aktiviteten i regi av Senter for likestilling og samarbeidspartnere vært stor. De løpende likestillings- og forskerforumene har jevnt over vært godt besøkt, og senteret har også bidratt inn i svært mange andre regionale arrangementer som faller inn under senterets temaområder. Rundt 1300 personer har i løpet av året deltatt i arrangementer hvor Senter for likestilling har vært arrangør eller medarrangør. I tillegg har vi fortsatt arbeidet med «Likestilte kommuner»-prosjektet fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. Gjennom dette arbeidet har vi etablert et forpliktende, kunnskapsbasert nettverk som fremover vil dreie seg rundt tematikken heltid-deltid, og hvor vi ønsker å rekruttere nye deltakere. Vi har også hatt høy formidlingsaktivitet gjennom nettsiden, i nyhetsbrev samt i sosiale medier.

Senter for likestilling har også arbeidet for å bygge opp, samle og styrke regional forskning som har med likestilling og inkludering å gjøre. Tidlig i 2014 startet senteret arbeidet med å formulere en ny forskningsstrategi. De strategiske forskningsområdene for de kommende årene er 1) Yrkesdeltakelse, kvalifisering og utdanningsløp og 2) Levekår. I arbeidet med den nye strategien kom den regionale forskningsinteressen og -kompetansen på feltene likestilling og inkludering tydelig frem, noe som lover godt for fremtiden! Med ny forskningsstrategi på plass etterspurte senteret søknader om forskningsmidler - en prosess som resulterte i at vi bevilget frømidler til en rekke forskningsprosjekter på våre temaområder. Vi mener senterets mulighet til å fordele slike midler er essensielt for å stimulere til forskning som er viktig og nyttig for agderregionen, men som ikke nødvendigvis prioriteres av regionale aktører.

Senter for likestilling har gjennom 2014 - og skal også fremover - intensivere sitt arbeid for å tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere og bedre forskningsprosjekter og også for mer forskningsformidling i regionen. Senteret skal også intensivere arbeidet med å legge til rette for samarbeid mellom forskere og forskningsmiljøer i regionen og nasjonale og internasjonale aktører. Senter for likestilling takker Universitetet i Agder, Aust-Agder og Vest-Agder fylkeskommuner og BUFDIR for finansiering. Vi vil takke forskere ved Universitetet i Agder og i Agderforskning for godt faglig samarbeid. Vi vil også takke de forskjellige likestillingssentrene, de mange kommunene på Agder som vi samarbeider med, samt KS Agder, NHO Agder, LO, IMDi Sør, FN-Sambandet og LLH Sør. Et godt regionalt og nasjonalt samarbeid er avgjørende for at arbeidet for et mer likestilt og inkluderende Agder skal lykkes.

Åsta Lovise H. Einstabland

Leder av Senter for likestilling

S 03 1.0 Innledning
1.2 Ansatte ved Senter for likestilling

S 04 2.0 Senterets visjon og formål
2.1 Senterets visjon
2.2 Senterets formål

S 05 3.0 Senters bidrag til å samle og styrke forskning om kjønn og likestilling på Agder
3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi
3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

S 08 4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen
4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen
4.1.1 Prosjekter
4.1.2 Andre prosjekter
4.1.3 Andre aktiviteter

S 10 5.0 Oversikt over aktiviteter i Senter for Likestilling i 2014
5.1 Arrangementer gjennom 2014
5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold
5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer
5.4 Prosjektdeltakelse for senteret
5.4.1 Ansvar for utarbeidelse av nasjonal brosjyre om praktisk likestillingsarbeid på oppdrag fra BUFDIR
5.4.2 Deltakelse i EØS prosjekt i Spania om «Work Life Balance»
5.4.3 Deltakelse i nordisk prosjekt «Gender Mainstreaming at Local Level»
5.4.4 Tiltak 1 nasjonal handlingsplan for likestilling 2014
5.4.5 Tiltak 50 i nasjonal handlingsplan for likestilling 2014
5.4.6 DDU
5.5 Publikasjoner
5.6 Fagsamlinger
5.7 Henvelnelser

6.0 Planlagte aktiviteter i Senter for likestilling i 2015

S 17 6.1 Senterets planlagte forskningsaktiviteter
6.2 Andre aktiviteter
6.3 Arrangementer
6.4 Prosjekter



1.0 Innledning

Senter for likestilling (SL) er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Agderforskning og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22. februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Senter for likestilling er organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder, men er et senter for hele universitetet og for universitetets randsoner, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2014.

1.1 Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland

Seniorrådgiver og senterleder

Monica Strand Korgerud

Førstekonsulent

Kristine Bue

Konsulent (ansatt 50-100% på engasjement, august – desember 2014)

May-Linda Magnussen

Forsker og stipendiat (engasjert via Agderforskning).

I tillegg har også senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder og Agderforskning gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.



Ansatte ved senteret.

2.0 Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

2.1 Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at gutter og jenter og menn og kvinner får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn og dermed får økt individuelt handlingsrom.

2.2 Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling i Agder, styrke utdanning og foridling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Det er en lav grav av kjønnslikestilling i Agder. Derfor skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning/utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene i senteret skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Senter for likestilling har i tidligere år hatt sin hovedaktivitet knyttet til kjønnslikestilling. Senteret har imidlertid satt fokus på aktiviteter og forskningsprosjekt knyttet til andre diskrimineringsgrunnlag i 2014, og har rettet fokus enda mer mot et bredere likestillingsbegrep det inneværende året. De fem diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, nedsatt funksjonsevne, lhbt og urfolk/nasjonale minoriteter har i større grad blitt løftet frem i senterets arbeid.

3.0 Senterets bidrag til å samle og styrke forskning om kjønn og likestilling på Agder

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillings- og integreringsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn og likestilling og inkludering er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert(e).

SLs formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans, og forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

3.1 Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2014 ble en ny forskningsstrategi, den andre i Senter for likestillings historie, utarbeidet. Det ble gjort i tett dialog med forskere som jobber med kjønn, kjønnslikestilling, etniske minoriteter og inkludering av etniske minoriteter. Strategien er utarbeidet i skjæringspunktet mellom Agders særlige likestillingsutfordringer, senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret og som befinner seg i regionen, og hva der antas å være interesse og betalingsvilje for i Senter for likestillings omverden. De prioriterte tematiske områdene for årene fremover, er:

- 1 Yrkesaktivitet, kvalifisering og utdanningsløp
- 2) Levekår

Bakgrunn for valget av disse områdene kan dere lese mer om under senterets nettside om

forskningsstrategi. Senter for likestilling vil fremover på ulike måter tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere forskningsprosjekter og også for mer forskningsformidling i regionen på disse forskningsfeltene, i lys av dimensjonene kjønn, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Juni 2014 utlyste Senter for likestilling frømidler til forskning som:

- kan gi mer kunnskap om likestillingen i regionen, ut fra et bredt likestillingsbegrep. Det er viktig å få mer kunnskap om landsdelens minoritetsbefolkninger, og særlig deres deltakelse og makt i arbeidslivet. Omsøkte prosjekter måtte inkludere kjønns- og likestillingsperspektiver.
- studerer barnehage, skole og utdanning ut fra et integrert minoritets- og kjønnsperspektiv.
- kan forklare norske kvinners deltidsarbeid i regionen mer inngående. Vi trenger studier av hvordan kvinner i ulike religiøse miljøer gjør moderskap, og hvordan dette henger sammen med hvordan menn gjør faderskap i slike miljøer.
- kan gi mer kunnskap om hva utstrakt deltidsarbeid betyr for kvaliteten på offentlige tjenester på Agder.
- studerer levekårene i landsdelen ut fra et bredt likestillingsbegrep, og som ser disse i relasjon til deltakelse i arbeidsliv og i sivil sektor. Senteret vil særlig prioritere forskning som kan si noe om minoritetsbefolkningenes og om barns levekår.
- studerer vold i agderregionen, i et integrert kjønns- og minoritetsperspektiv.

Senter for likestilling mottok til sammen 10 søknader om frømidler, og fem prosjekter har fått støtte. Disse prosjektene omhandler deltid, politikk og samfunnsdeltakelse, etniske minoriteter og arbeidstilknytning og vi vil begynne å se resultater av disse forskningsarbeidene i 2015. Nedenfor er disse prosjektene ytterligere presentert.

3.2 Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Forskningsprosjekter og søknader

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. I løpet av 2014 har vi spesielt styrket vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved UiA.

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Afgghanske kvinners prosess med å komme i lønnet arbeid i Lindesnes kommune

Dette prosjektet er finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør. Agderforskning er godt i gang med å studere afgghanske kvinners prosess med å komme i lønnet arbeid i Lindesnes kommune. Lindesnes kommune har bosatt mange flyktninger med afgghansk bakgrunn, og kommunen er kjent for å ha svært mange av de afgghanske kvinnene er i lønnet arbeid, i praksis eller i en prosess på vei mot lønnsarbeid. Prosjektet har gjennomført fokusgruppe og enkeltintervjuer med afgghanske kvinner i kommunen, og svært mange av disse trakk frem viktigheten av det arbeidet som gjøres av kommunens flyktningetjeneste. En studie av deres arbeid ble dermed nødvendig. Det viser seg at flyktningetjenesten utgjør både en inngangsport til, og et nav i, et mangfoldig nettverk av tillitspregede relasjoner mot andre deler av offentlig sektor, mot privat sektor og mot sivil sektor. I dette prosjektet er det også gjennomført intervjuer med den lokal atfføringsbedrift, i en lokal barnehage, i voksenopplæringen i Mandal, i NAV Lindesnes og NAV Vest-Agder. «Dette prosjektet er i en avsluttende skrivefase, og vi mener den måten Lindesnes kommune jobber med integrering på har mye å lære bort til andre.» Forskere: May-Linda Magnussen og Ingunn Kvamme ved Agderforskning.

Minoritetskvinner og lønnsarbeid: Følgeforskning av prosjektet «Jobbsjansen» i Lyngdal kommune

«Jobbsjansen» er et prosjekt som har som formål å få minoritetskvinner som har stått utenfor arbeidslivet i lang tid, inn i lønnet arbeid. Prosjektet er finansiert av Agderforskning, Senter for likestilling ved UiA og av IMDi Sør.

«Vi følgeforsker dette prosjektet i Lyngdal, noe som betyr at vi har fulgt det fra starten av og fremdeles følger det. Vi har intervjuet både kvinnene og ulike aktører som er tilknyttet prosjektet, slik som prosjektleder, ansatte i NAV, i flyktningetjenesten og i voksenopplæringen. I voksenopplæringen har vi også vært deltakende observatører og fulgt våre informanter i deres tilpassede utdanningsløp. I det videre arbeidet med denne arbeidspakken vil vi også inkludere andre samfunnsaktører og studere arbeidslivets (offentlig og privat) samt frivillig sektors integreringsarbeid. Vi har så langt vært i kontakt med det private næringslivet i Lyngdal og vil utforske dette nærmere». Dette prosjektet er midt i dataproduksjonen. Forskere: Hege Wallevik, 1. amu og Hanne S. Haaland, 1. amu ved Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging, UiA.

Norsk arbeidsliv gjennom blikket til innvandrere med høy utdanning

Målet med prosjektet er å få frem høyt utdannende innvandreres bilde av det norske arbeidslivet. Det vektlegges blant annet gjennom å få frem individuelle historier. Resultatet av prosjektet vil fremkomme i bokform og vil også inneholde betydningen av flerkulturell forståelse og økt bevissthet rundt hva et internasjonalt arbeidsliv betyr i praksis. Det fordrer majoriteten til bevissthet på egne koder og måter å forholde seg til kollegaer på i et internasjonalt arbeidsmiljø. Forsker: Anne Ryen, 1. amu, Institutt for sosiologi og sosialt arbeid/ISS, UiA.

Kjønn, religion og deltid

Dette er et tverrfaglig prosjekt i skjæringspunktet mellom religionssosiologi og religionshistorie. Det skal foretas kvalitative intervjuer med kvinner med religiøs og ikke-religiøs tilknytning som har valgt å jobbe deltid. I tillegg skal det også gjennomføres en analyse av debatten omkring deltidsarbeidende kvinner i lokale medier. Forskere: Ingunn F. Breistein, instituttleder og 1. amu ved Fakultet for HUMPED, UiA. Irene Trysnes, 1. amu Institutt for samfunnsforskning, UiA.

Bokprosjekt: Kvinner i det offentlige rom: 1814- 2014

Boken vil på et bredt grunnlag ta for seg kvinner i ulike offentlighetsroller i tidsrommet 1814-2014 med utgangspunkt i all den primærforskningen som finnes og egen grunnforskning, med hovedvekt på tiden etter 1960 og fram til i dag. Boka omhandler kvinner som opptre i ulike roller i uformelle sammenslutninger og lag, i åpne fora og forsamlinger, medier, formelle foreninger, politiske partier, men like mye kvinner som får høyere utdanning og deltar i yrkesliv som arbeidstakere eller entreprenører og selvstendige næringsdrivende utenfor husholdet. Agder vil ha en særlig plass, både fordi det foreligger mye forskning fra regionen, og fordi Agder skiller seg ut når det gjelder kjønnslikestilling. Kvinner har f.eks. lavere yrkesdeltakelse og oftere deltidsarbeid enn i andre regioner, og generelt er holdninger til kjønnslikestillingsideologi mer negative her enn i andre deler av landet. Prosjektet er i regi av professor Knut Dørum, Institutt for religion, filosofi og historie, UiA.

Antologi: Politikk, profesjon og vekkelse. Kvinner i Norge på 1800- og 1900 tallet

Senteret har delfinansiert antologien samt et todagers seminar ved UiA i forbindelse med lanseringen. Professor Knut Dørum ved UiA er redaktør for boken, som har vært et samarbeid mellom historikerfagmiljøene ved Universitetet i Nordland og Universitetet i Agder. Forfatterne i antologien har sett nærmere på hva slags roller kvinner spilte i offentligheten og hvordan synet på kvinner endret seg, med vekt på perioden 1850 – 1920. Hovedfortellingene om kvinner i dette tidsrommet har vært at de ble nedvurdert og stengt ute fra ulike offentligheter. Antologien viser derimot at kvinner til tross for dette tilkjempet seg adgang og viktige roller i foreninger, arbeids- og næringsliv, og i politikken.

Forskerforum

Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2014 ble det avholdt til sammen seks slike forum i senterets regi, ledet av May-Linda Magnussen fra Agderforskning.

Forskningssamarbeid

Senter for likestilling ved Åsta Lovise Einstabland sitter i styret til Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høyskoler.

Senteret har merket en økning i forespørsler fra eksterne organisasjoner som tar kontakt i forbindelse med spesielt EØS-søknader. Det kan tyde på at senteret blir mer kjent nasjonalt og internasjonalt. Senteret ønsker gjerne å delta på ulike søknader som ligger tett opp mot tematikker senteret eller andre i det regionale fagmiljøet jobber med.



Redaktør Knut Dørum – Boklansering av antologien «Politikk, profesjon og vekkelse. Kvinner i Norge på 1800-tallet og 1900-tallet».

4.0 Senter for likestilling som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet, ved å drive systematisk kompetanseheving på dette feltet, ved å bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, ved å samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

4.1 Senterets aktiviteter for å være en drivkraft for likestilling i agderregionen

Det har vært stor aktivitet i Senter for likestilling gjennom året. Til sammen har vi hatt 1276 deltakere fordelt på 25 ulike på seminar, konferanser og andre arrangementer i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen. En tabell over alle arrangementer følger i punkt fem.

Senteret har noen faste løpende arrangementer hvert år, og likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen, samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2014 har det vært arrangert seks slike forum.

4.1.1 Prosjekter

Tiltak fra Handlingsplan for kjønnslikestilling 2014

Regjeringens handlingsplan for kjønnslikestilling 2014 skisserte flere tiltak. Senteret har i samarbeid med KUN, Senter for Kunnskap og likestilling, Likestillingscenteret og Reform - ressurscenter for menn, samarbeidet om to av disse tiltakene.



May-Linda Magnussen har hovedansvar for likestillings- og forskerforum.



Seminar om demokrati og deltagelse i forbindelse med Grunnlovsjubileet 2014.



Lanseringen av eksempelsamlingen på konferansen i New York.

Tiltak 1. - Likestilte kommuner

Regjeringen ønsker å utvikle et eget program for likestilte kommuner. Programmet har til hensikt å øke kompetansen og innsatsen for integrering av likestillingsperspektivet i kommunal politikk og kommunale tjenester. Programmet varer i tre år, fra 2012 til og med 2014. Vi ser dette tiltaket i sammenheng med tiltak 50 - Integrering av likestillingsperspektivet. Det er Senter for likestilling, KUN Senter for Kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret som samarbeider om dette prosjektet.

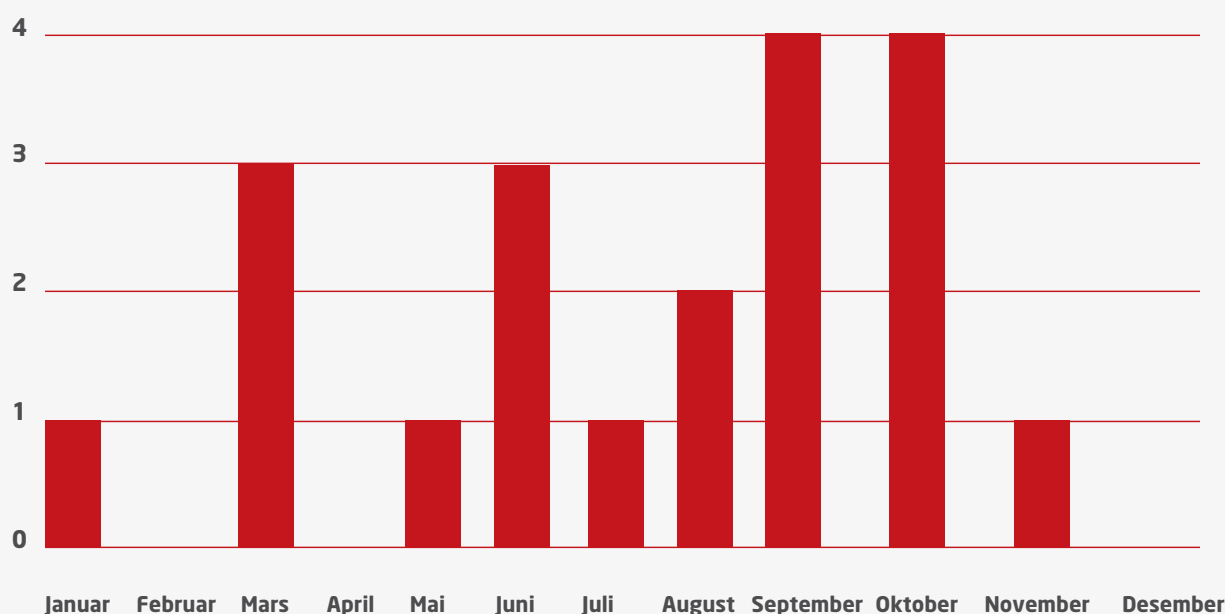
Tiltak 50. - Integrering av likestillingsperspektivet

Regjeringen gir midler for at de regionale sentrene for likestilling og mangfold skal utvikle og gjennomføre et opplæringsprogram for ledere i offentlig og privat sektor. Opplæringsprogrammet viser hvordan virksomheter kan gå frem for å integrere likestillingsperspektiv som arbeidsgiver, tjenesteutøver, produsent, i utviklingsarbeid og som beslutningstaker. Det er Senter for likestilling, KUN Senter for Kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret som samarbeider om dette prosjektet.

4.1.2 Andre prosjekter

Eksempelsamling om praktisk likestillingsarbeid og konferanse

Barne-, ungdom- og familiedirektoratet utlyste midler til å lage en eksempelsamling om praktisk likestillingsarbeid, samt avsluttende konferanse for prosjektet «Likestilte kommuner», tiltak 1. Senter for likestilling, Likestillingssenteret på Hamar og KUN - Senter for kunnskap og likestilling har samarbeidet om dette prosjektet. Senter for likestilling hadde hovedansvaret for gjennomføringen av eksempelsamlingen. Den ble lansert ved den Nasjonale konferansen for praktisk likestillingsarbeid 25.-26. november 2014. Eksempelsamlingen har som formål å vise gode eksempler på innsats og virkemidler for å hindre diskriminering basert på kjønn, etnisitet, seksualitet, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne og nasjonalitet.



Kilde: Retriever Norge. Tabell hentet 20. februar 2015

Samarbeid med fylkeskommunene i Agder og med prosjektet Likestilling som regional kraft

Vest-Agder fylkeskommune og Aust-Agder fylkeskommune valgte i 2012 å videreføre sin likestillingssatsning Fritt Valg, en 10-årssatsning for likestilling i Agder. Fylkeskommunene har ansatt en prosjektleder i en 3-årsstilling som skal videreutvikle satsningen. Senteret og fylkeskommunene har underskrevet en samarbeidsavtale med intensjon om å jobbe tett sammen i alle disse tre årene. I 2014 har en vektlagt samarbeidet om en regional likestillings-, integrerings- og mangfoldsplan i forbindelse med regionplan 2020. Samarbeidsavtalen med fylkeskommunene opphører fra og med 2015.

4.1.3 Andre aktiviteter

Gjennom 2014 har senteret deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora.

Senterets nettsider

Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i Senter for likestillings sin driverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, blogg, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet og generell informasjon om senteret. SL sender månedlig ut nyhetsbrev til godt over 400 abonnenter. Vi har også en godt besøkt Facebookside som vi aktivt bruker for å dele store og små saker med dem som følger oss.

Likestillingsstudiet ved UiA

I 2014 har SL hatt en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av UiAs halvårsstudie i likestilling.

Senter for likestilling i media

Som tidligere år har senteret hatt høy profil i både regionale og nasjonale medier, og et raskt søk i Atekst viser at Senteret har blitt henvist til i 20 avisoppslag. Dette er en liten nedgang fra fjoråret. Vi kan likevel konstatere at våre ansatte fortsatt er naturlige kilder for regional presse når de ønsker kommentarer fra fagpersoner i saker knyttet til kjønn og likestilling i Agder.

5. Oversikt over aktiviteter i Senter for likestilling i 2014

5.1 Arrangementer gjennom 2014

14. januar

Likestillingsforum: Lansering av boken «Likestilling 2013, kunnskap og innovasjon på Agder», ved bokredaktørene Hanne Stousland og Hilde Witsø, samt kapittelforfatterne Ann-Kristin Olsen, May Linda Magnussen, Ann-Christin Nilsen, Lisbeth Reed og Bjarne Markussen. Antall deltakere: 38

21. januar

Nettverkssamling for «Likestilte kommuner» prosjektet i Kvinesdal med våre syv deltakerkommuner: Kristiansand, Hægebostad, Lindesnes, Farsund, Marnardal, Sirdal og Kvinesdal: Antall deltakere: 15

20. februar

Samarbeidsseminar om det flerkulturelle samfunnet i Vest-Agder i forbindelse med Grunnlovsjubileet 2014. Medarrangører IMDi Sør, FN-sambandet, Vest-Agder fylkeskommune: Antall deltakere: 30

21. februar

Likestillingsforum: Lansering av delmonitor om «Kvinner og ledelse» ved May-Linda Magnussen, Agderforskning. Visning av animasjonsfilmen om ledelse: Antall deltakere: 33

12. mars

Nasjonal nettverkssamling for: «Likestilte kommuner» prosjektet. Arrangører: Likestillingscenteret i Hamar, KUN – Senter for likestilling og kunnskap, Senter for likestilling. Antall deltakere: 35

27. mars

Likestillingsforum: «Kvinner i medieoffentligheten - Løfter glasstaket seg?» ved Elisabeth Eide, Høgskolen i Oslo. Antall deltakere: 47

9. mai

Forskerforum: «Sivilisering og integrasjon i en velferdsambisiøs norsk stat» ved Marianne Rugkåsa, Institutt for sosialarbeid ved HiOA. Antall deltakere: 20

15. mai

Nettverkssamling i Marnardal om likestilling i barnehager i regi av prosjektet «Likestilte kommuner». Antall deltakere: 12

16. mai

Lunsjseminar med Kommunesektorens organisasjon

(KS) sine internasjonale prosjekter med Russland i samarbeid med Kristiansand kommune. Antall deltakere: 8

23. mai

Forskerforum: «Levekår, ung uførhet og rollemodeller» ved Torunn Olsen og Nina Jentoft, Agderforskning. Antall deltakere: 14

26. mai

Seminar på Samsen om Grunnlovsjubileet 2014 i regi av senteret, IMDi Sør, FN-sambandet, Vest-Agder fylkeskommune: Antall deltakere: 35

3. juni

Konferanse om vold i nære relasjoner arrangert ved Scandic Kristiansand Bystranda. Konferansen var i samarbeid med Kristiansand kommune, Senter for likestilling, IMDi Sør og Reddesmå.no. Antall deltakere: 230

17. -19 juni

Delarrangør for gjennomføring av EØS prosjektet om «Work Life Balance» i regi av KS og spanske deltakere. Antall deltakere: 13

21. august

Workshop med likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO): «Diskrimineringslov om seksuell orientering, likestillingsloven, etnisitet og tilgjengelighetsloven». Arrangører: Skeive Sørlandsdager, LLH Sør, Senter for likestilling. Antall deltakere: 30

22. august

Likestillingsforum: «LHBT i etniske minoritetsgrupper» ved Arne B. Grønningssæter, forsker ved Fafo. Arrangører: Skeive Sørlandsdager, Senter for likestilling og LLH Sør. Antall deltakere: 34

1. - 2. september

Integreringskonferanse: «Introduksjonsordningen 10 år - Hvor står vi?» Arrangører: IMDi Sør, UiA, Agderforskning, Senter for likestilling, Vest-Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, Husbanken og fylkesmannen i Vest-Agder. Antall deltakere: 215

16. september

Forskerforum: «Seminar for forskere med interesse for kjønn og likestilling» ved KILDEN, NFRs BALANSE-program, og EU-programmet Horisont 2020. Antall deltakere: 16

23. september

Forskerforum: «CORE – Kjernemiljø for likestillingsforskning og Agder» ved Mari Teigen, daglig leder for CORE, forsker ved institutt for samfunnsforskning. Antall deltakere: 18

24. september

Grunnlovskonferanse: «På lik grunn». Arrangører: Vest-Agder fylkeskommune, IMDi Sør, FN-sambandet, Grunnlovsjubileet 1814-2014 og Senter for Likestilling. Antall deltakere: 130

16. oktober

Likestillingsforum: «Med kjønnsblikk på barnehagen. Om likeverd og kjønnslikestilling i teori og praksis» ved Nina Johannesen, seniorrådgiver ved Likestillingssenteret. Antall deltakere: 73

29. oktober

Den årlige likestillingskonferansen på Universitet i Agder. Temaet for konferansen: «Makt – Maktbalanse – Demokrati – Deltakelse». Arrangør: Universitetet i Agder, Senter for likestilling. Antall deltakere: 121

17.-18. november

Konferanse: «Kvinner i politikk og samfunnsliv i Norge på 1800- og 1900-tallet». Arrangør: Senter for likestilling og UiA. Antall deltakere: 25

25.-26. november

Nasjonal konferanse for praktisk likestillingsarbeid arrangert i Trondheim i regi av KUN – Senter for kunnskap og likestilling, Likestillingssenteret, Senter for likestilling, BUFDIR. Antall deltakere: 70
Tirsdag 25.11: Likestilling - hvorfor og hvordan?
Onsdag 26.11: Sånn gjør du det - praktiske eksempler fra kommuneprosjektet «Likestilte kommuner 2012-2014».

4. desember

Likestillingsforum: «Klesvask og kjoleprat. Fremstilling av kjønn i valgkamp», ved Ingrid Dahlen Rogstad, forsker og stipendiat ved Institutt for samfunnsforskning. Antall deltakere: 14

Til sammen 25 arrangementer med 1276 deltakere avholdt i 2014

5.2 Deltakelse i prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold

Senter for likestilling har gjennom 2014 deltatt i ulike prosjektgrupper om likestilling, inkludering og mangfold. Aust-Agder Fylkeskommune og Vest-Agder Fylkeskommune har i regi av Regionplan 2020 laget en likestilling, integrering og mangfoldsplan (LIM). I den forbindelse har Senter for likestilling deltatt i prosjektgruppen for planen og har i tillegg deltatt på ulike arrangementer gjennom hele året.

Kristiansand kommune har laget en ny strategiplan for likestilling, inkludering og mangfold. Her har også senteret deltatt i prosjektgruppen sammen med ulike regionale aktører som IMDi Sør og LLH Sør.

5.3 Egen kompetanseheving/deltakelse i eksterne konferanser og seminarer

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar også senteret på ulike arrangementer gjennom året. For 2014 vil vi trekke frem følgende arrangementer:

5.-6. februar Deltakelse i HÅJ konferansen i Stockholm i regi av Sveriges kommuners landsting

7. februar	Deltakelse i seminar i regi av Likestillings- og diskrimineringsombudet om ny lov om seksuell orientering
13. februar	"Av utenlandsk opprinnelse. Språkbruk og makt i media". Arrangør Agder for alle
7. mars	UiA arrangert 8. mars vedrørende den internasjonale kvinnedagen
12. mars	Plantemakonferanse om likeverdige offentlige tjenester i regi av Regionplan 2020
20. august	Regendering the gender debate: reflections on choices and constraints in teaching and researching gender issues cross-culturally. Seminar at University of Agder 20th -21st of August 2014, Department for Global Development and Planning.
21. august	Kjønn, innovasjon og ledelse. Arrangør VRI Agder m. fl
22. august	«Kom ut, kom fram - uten skam». Arrangør LLH Sør (Landsforeningen for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner) og Skeive Sørlandsdager
23. oktober	Møte i Forening for kjønnsforskning
24. oktober	Møte i Nasjonalt fagråd for kjønnsforskning
12. november	Nordisk konferanse på Island om deltidsarbeid i regi av Nordisk ministerråd
13. november	Nordisk konferanse på Island om likelønnsutfordringer i regi av Nordisk ministerråd
28. november	Konferansen, "God rekruttering er likestilt rekruttering" i regi av LDO
3. desember	«Nye ideer i integreringsarbeidet - erfaringsdeling», i regi av Agder for alle.

5.4 Undervisning og foredrag

Januar	Innlegg om likestillings- og diskrimineringslovgivningen i prosjektsamling med Kristiansand kommune vedrørende ny likestillings- og mangfolds strategi i kommunen. (ÅLE)
Februar	Innlegg om kvinner og politikk på LIM-arrangement om demokrati i Konsmo. (MLM)
April	Innlegg i Lindesnesrådet om likestilling. (ÅLE)
Juni	Innlegg om regional likestillingsforskning for spansk delegasjon på studiebesøk til Kristiansand kommune. (MLM)
August	Innlegg om kvinner og politikk på Arendalsuka. (MLM)
September	Innlegg om likestilling på likestillingsarrangement i Iveland. (MLM, ÅLE) Innlegg om likestilling og mangfold i Åseral. (ÅLE) Innlegg i Kristiansand kommune under workshop med frivillige organisasjoner om likestilling, mangfold og integrering (ÅLE) Presentasjon av prosjektet «Afgghanske kvinners prosess med å komme i lønnet arbeid i Lindesnes kommune» på ESA-konferanse om etnografi. Amsterdam. MLM Formidling fra prosjektet om innvandrerkvinner og lønnsarbeid gjennom å organisere en egen sesjon på ESA (Den europeiske sosiologiforeningens metodekonferanse) i Amsterdam, med fokus på temaet integrering og metode. (HW og HH) Presentasjon av prosjektet i Lyngdal om innvandrerkvinner og arbeidstilknytning ved IMDi Sør konferansen. (HW og HH)

Oktober	Innlegg om heltid og deltidsutfordringer i Agder i Marnardal kommune.(ÅLE) Egen sesjon på NFU konferansen i Tromsø 1. og 2. oktober, med temaet krysskulturell kommunikasjon i forhold til integreringsfeltet. (HW og HH)
November	Innlegg om deltid og likestilling Sirdal. (MLM, ÅLE) Forelesning om «Gender Equality in Norway» for NORSEC studenter ved UiA (ÅLE, KB)
Desember	Innlegg om kvinner og politikk på likestillingsdebatt på Kristiansand folkebibliotek. (MLM)

5.4 Prosjektdeltakelse for senteret

Senter for likestilling deltar også i nasjonale, nordiske og internasjonale prosjekter. Her vises en samlet oversikt:

5.4.1 Ansvar for utarbeidelse av nasjonal brosjyre om praktisk likestillingsarbeid på oppdrag fra BUFDIR.

Samlingen er initiert og finansiert av BUFDIR og viser gode eksempler på innsats og virkemidler for å hindre diskriminering og bidra til likestilling for kvinner og menn, personer med nedsatt funksjonsevne, lesbiske, homofile, bifile og transpersoner, innvandrere og deres barn, den samiske befolkningen og de nasjonale minoritetene.

5.4.2 Deltakelse i EØS-prosjekt i Spania om «Work Life Balance».

Målsettingen med EØS-prosjektet er å bedre mulighetene for å forene familieliv og arbeidsliv, en viktig forutsetning for sosial og økonomisk utvikling. Norske partnere er KS, Kristiansand kommune, Senter for likestilling, og Likestillingssenteret på Hamar. Spanske partnere: FEMP (KS's søsterorganisasjon i Spania), det spanske nasjonale likestillingsinstituttet (Instituto de la Mujer), samt flere spanske kommuner. I 2014 har senteret bidratt med gjennomføring av et studiebesøk til Kristiansand for de spanske partnerne.

5.4.3 Deltakelse i nordisk prosjekt «Gender Mainstreaming at Local Level»

Senter for likestilling er sammen med Kristiansand kommune og Hægebostad kommune deltakere i et nytt nordisk prosjekt om likestilling. Prosjektet ledes av Sveriges Kommuner og Landsting (SKL). Prosjektet

skal bidra til å inspirere andre som vil arbeide med likestillingsintegrering som metode. Prosjektet har gjennomført to workshops og avsluttes med en siste workshop i 2015.

5.4.4 Tiltak 1 nasjonal handlingsplan for likestilling 2014

Det nasjonale prosjektet «Likestilte kommuner» ble avsluttet med en erfaringskonferanse i november. I program har kommunene utviklet metoder og synliggjort ulike måter å integrere et likestillingsperspektiv på i de ulike tjenesteområdene. I tillegg har kompetanseheving og kunnskapsutvikling vært en sentral del av prosjektet. Arrangører: Likestillingssenteret på Hamar (prosjektansvarlige), KUN Senter for kunnskap og likestilling og Senter for likestilling. 7 kommuner fra Agder har vært deltakere; Marnardal, Hægebostad, Kvinesdal, Lindesnes, Farsund, Sirdal og Kristiansand.

5.4.5 Tiltak 50 i nasjonal handlingsplan for likestilling 2014

Integrering av likestillingsperspektivet, et opplæringsprogram for ledere i offentlig og privat sektor. Dette tiltaket ses i sammenheng med tiltak 1.

5.4.6 DDU

Det Digitale Universitet. I forbindelse med publikasjonen Prosjektrapport nr. 8/2013 Likestillingsmonitor 2013: Kvinnelige ledere på Agder, utarbeidet vi et pedagogisk opplegg og samarbeidet med IT-avdelingen og eksterne aktører om å lage en animasjonsfilm.

5.5 Publikasjoner

I 2014 har senteret konsentrert seg om å lage ny forskningsstrategi samt gi frømidler til ulike prosjekter. Publikasjoner fra disse frømidlene vil først bli publisert i 2015.

Høringsuttalelse

Aust-Agder Fylkeskommune og Vest-Agder Fylkeskommunes forslag om Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder, LIM-planen.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets forslag om ny utvidet unntaksordning for fedrekvote og mødrekvote i foreldrepengeordningen.

Bok

Dørum, Knut (red.):
Politikk, profesjon og vekkelse. Kvinner i Norge på
1800- og 1900- tallet.

Brosjyre

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet:
Eksempelsamling. Praktisk likestillingsarbeid.

Film

Wennesland, Jan E. (2014) Likestillingsmonitor 2013.
Hentet fra: <http://youtu.be/KkNirxc8xcg>

5.6 Fagsamlinger

Senter for likestilling deltar på fagsamlinger ca.
tre ganger i året i forhold til oppdateringer på
likestillingsfeltet. I fagsamlingene deltar Barne-,
likestillings- og inkluderingsdepartementet,
Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barne-
ungdoms- og familiedirektoratet BUFDIR, REFORM
- ressurscenter for menn, KUN Senter for kunnskap
og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar.

5.7 Henvelender

Senteret mottar flere henvender fra ulike
personer og instanser som ønsker tilbakemeldinger,
informasjon og samarbeid på likestillingsfeltet.

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år.
Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og

aktivitetene som vi har lagt inn for 2015.
Denne gangen vil vi foreta et dypdykk i forhold
til politisk deltakelse i agderregionen. I tillegg vil
også tall fra SSBs arbeid med å lage indikatorer for
kjønnslikestilling i kommunene blir presentert.

Deltakelse i Balanse-programmet ved UiA

Universitetet i Agder har fått midler fra
Forskningsrådets Balanse-program til prosjektet
«Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder –
KABAL». I tillegg til UiA er Senter for likestilling
og Agderforskning involvert i Kabal. Hovedmålet
for Kabal-prosjektet er å øke kunnskapen og
bevisstheten om hvorfor kjønnsbalanse er viktig
i organisasjonen UiA – og å gjøre noe med dagens
situasjon.

Et forskningsprosjekt: Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret igangsatte et prosjekt for å belyse norsk
kjønnslikestillingspolitikk i forhold til europeisering.
Prosjektet avsluttet med en bokutgivelse i 2016.
Ansvar for prosjektet er Åsta L. Einstabland (SL) og
Knut Dørum (UiA).



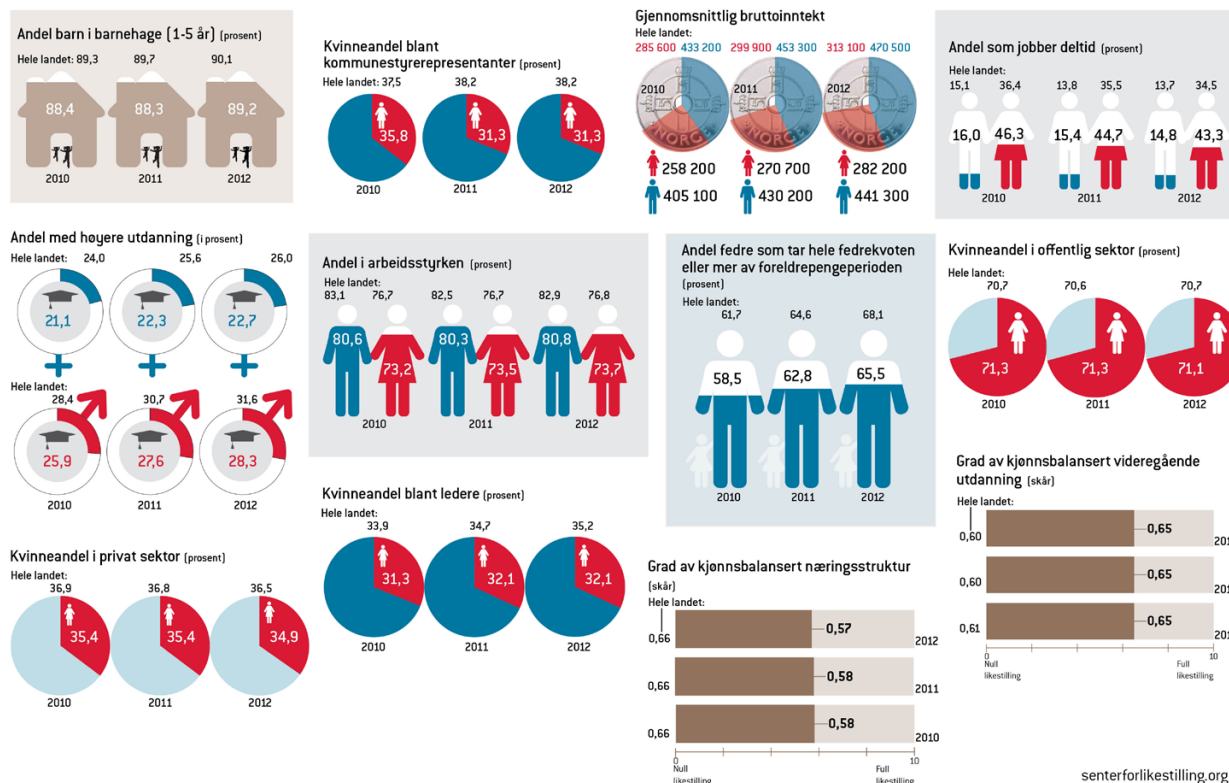
Åsta Lovise Einstabland underviser på likestillingsstudiet ved UIA.



Eksempelsamlingen «praktisk likestillingsarbeid».

Indikatorer for kjønnslikestilling i Aust-Agder, 2010-2012

Tall hentet fra SSB



Øverst: Indikatorer for kjønnslikestilling i Aust-Agder 2010-2012.

Midten til venstre: Foredrag ved professor Hege Skeie ved den årlige likestillingskonferansen på UiA.

Midten til høyre: Tidligere likestillingsminister i Sverige, Maria Arnhold, på HÅJ-konferansen i regi av SKL.

Nederst til høyre: Marianne Rugkåsa innleder på forskerforum.



6.0 Planlagte aktiviteter i Senter for likestilling i 2015

6.1 Senterets planlagte forskningsaktiviteter Ny Likestillingsmonitor for 2015

Høsten 2014 begynte arbeidet med ny Likestillingsmonitor i samarbeid med Agderforskning. Denne monitoren er en videreføring av Likestillingsmonitoren som ble publisert i 2011.

6.2 Andre aktiviteter Agder for alle, Inspirasjonskilden

Senteret vil være med i nettverket Agder for alle og bidra med råd og veiledning.

Etter- og videreutdanningskurs

Også i 2015 vil vi tilby etter- og videreutdanningskurs for offentlig sektor. Vi vil høsten 2015 arrangere et EVU kurs om LHBT- feltet (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner).

6.3 Arrangementer

Vi har booket inn flere av forumene for 2015. Ikke alle datoene er klare men temaområdene er bestemt.

22. januar Likestillingsforum: Kjønn, etnisitet og kvalifikasjoner i overgangen fra utdanning til arbeid.

22. januar Forskningsforum: Utfordringer knyttet til interseksjonalitet i empirisk forskning.

19. mars

Likestillingsforum: Angrep mot kjønnsfriheten - Unge jenters erfaringer med uønsket befalling.

Mars

Forskerforum: Presentasjon av barnehageprosjekt med fokus religiøsitet.

Mai

Likestillingsforum: Etnisk minoritetskvinner og lønnsarbeid.

21. august

Likestillingsforum: LHBT.

November

Forskerforum: Presentasjon av prosjektet om kjønn, religion og deltid.

17. desember

Likestillingsforum: Lansering av ny Likestillingsmonitor for Agder.

6.4 Prosjekter

Nettverk for likestilte kommuner

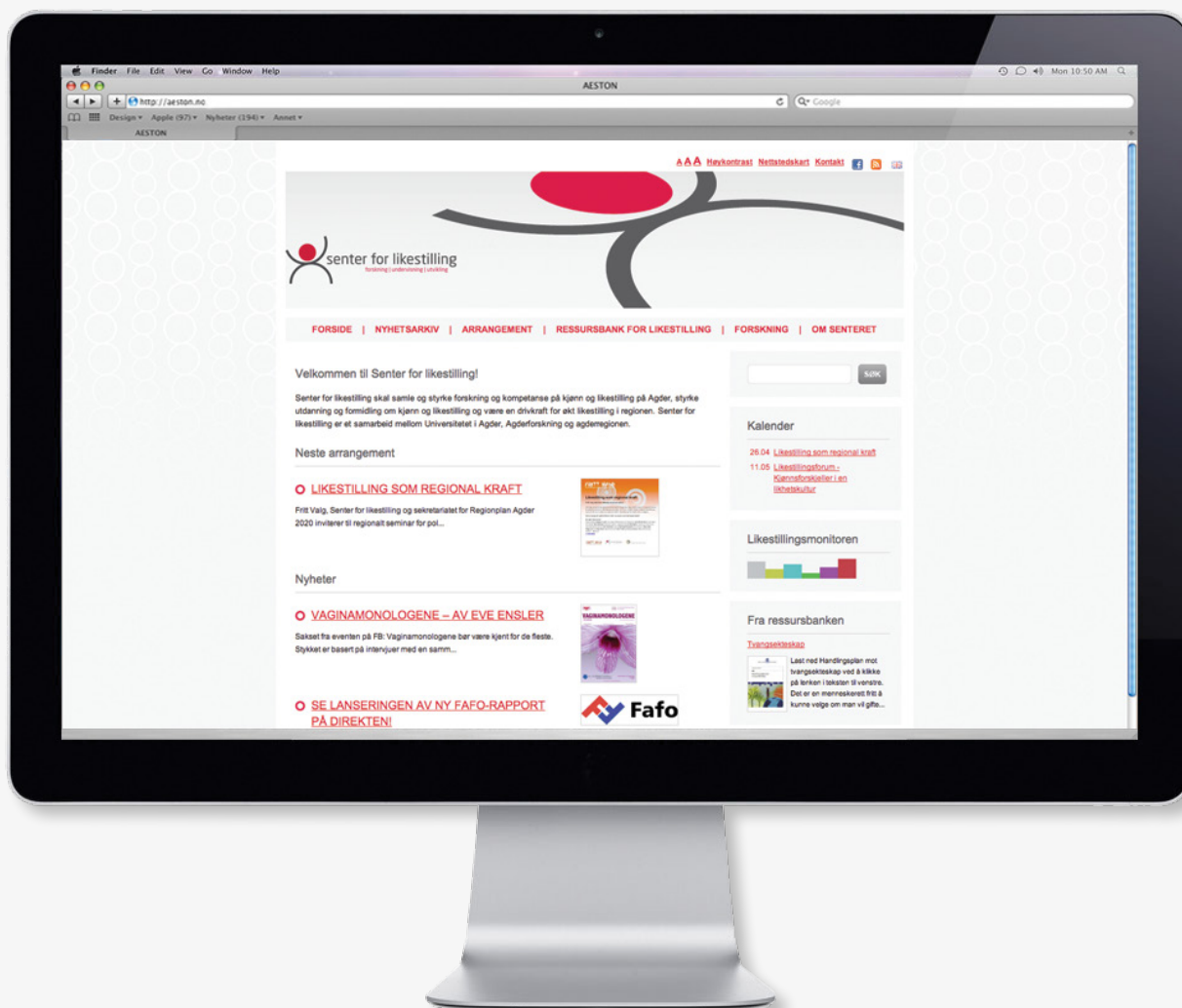
Vi har gjennom prosjektet «Likestilte kommuner» etablert et forpliktende, kunnskapsbasert nettverk som fremover vil dreie seg rundt tematikken heltid-deltid, og hvor vi ønsker å rekruttere nye deltakere.

Likestillingsstudiet

Likestillingsstudiet er et halvårig studie som går i vårsemesteret. Åsta Lovise Einstabland er koordinator og foreleser på studiet.

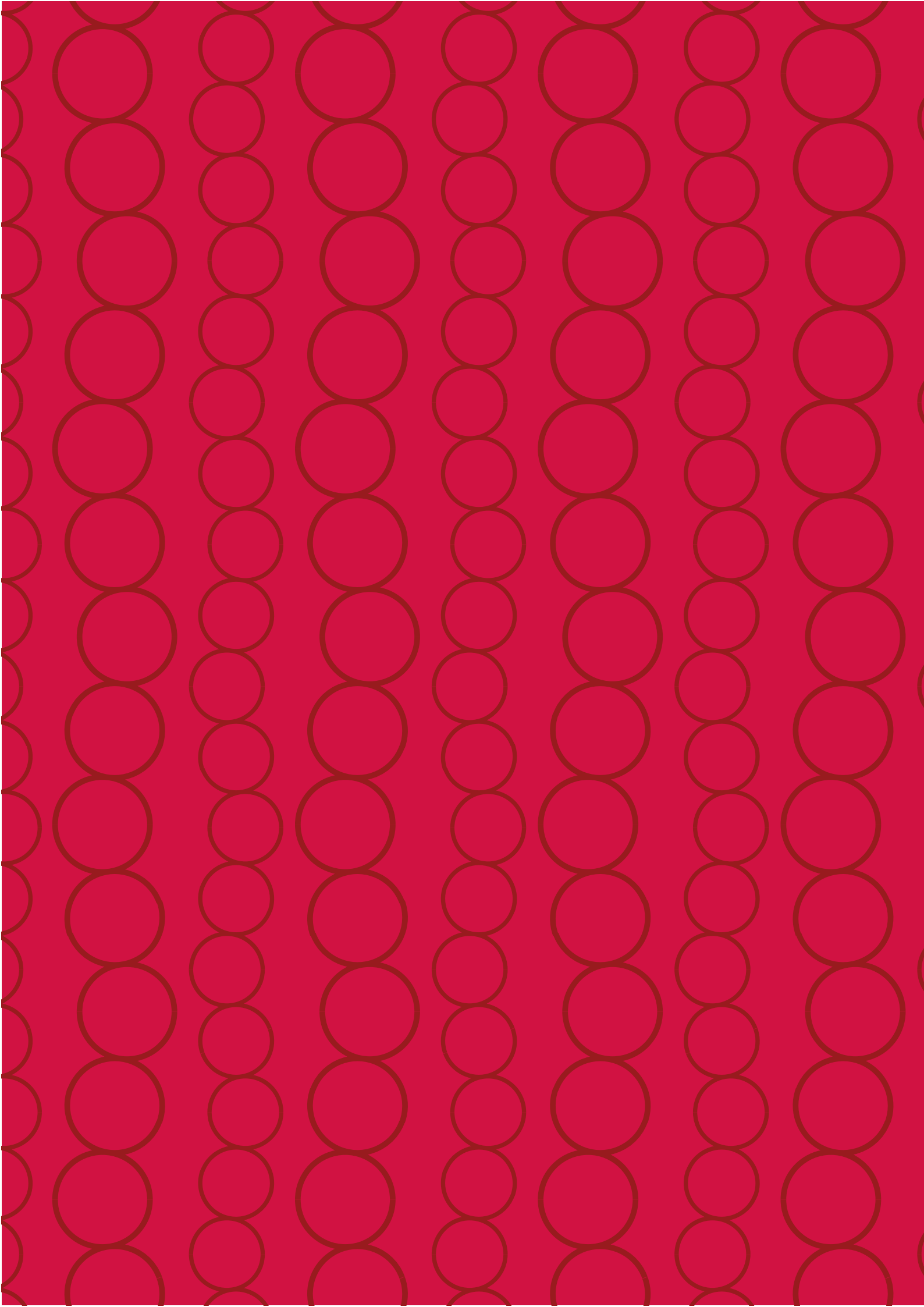


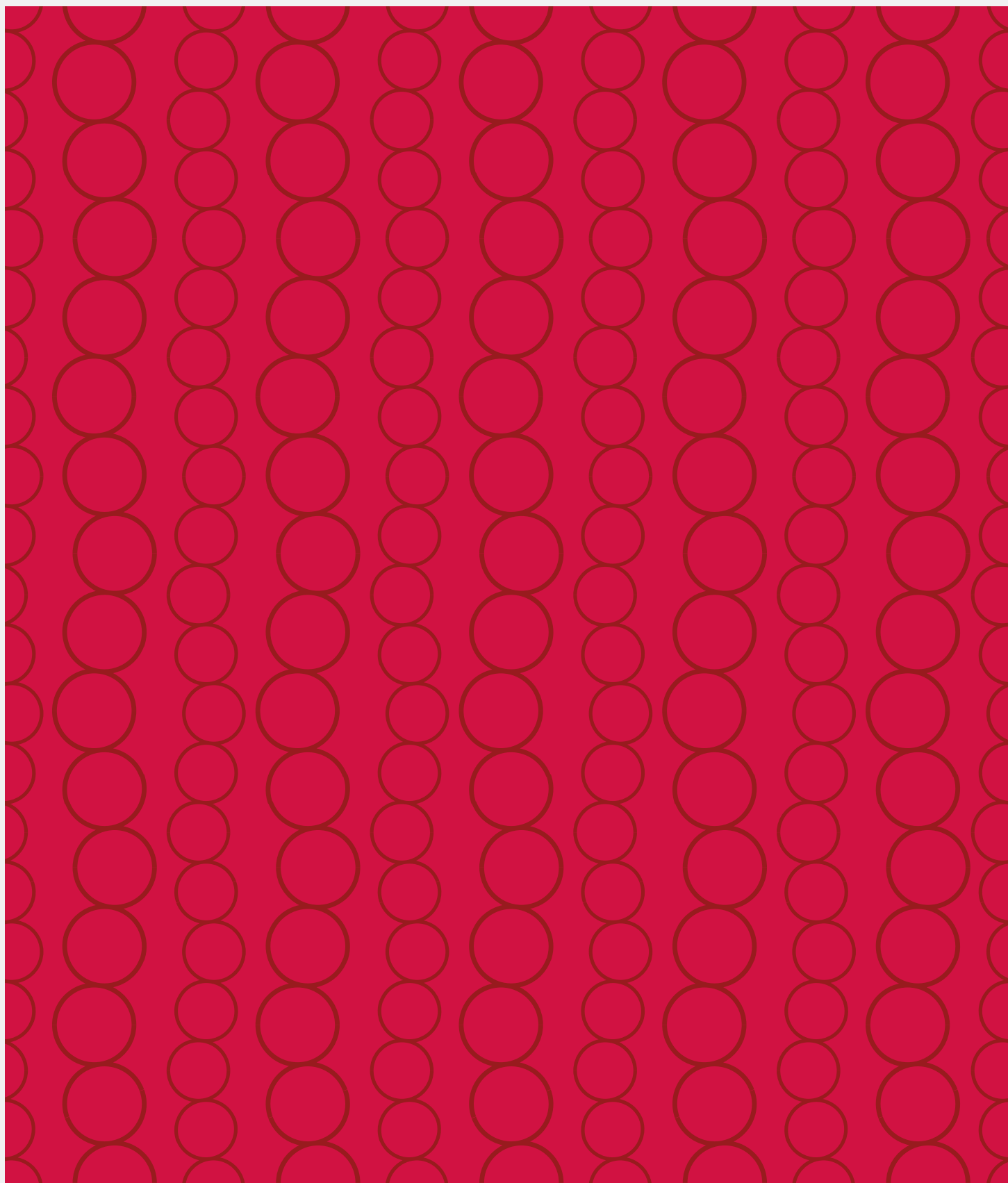
Fotoutstilling i vrimlehallen ved Universitetet i Agder i forbindelse med Skeive Sørlandsdager.



senterforlikestilling.org

Nysgjerrig på hva vi driver med? Følg oss på sosiale medier, sjekk ut hjemmesiden vår og abonner på nyhetsbrevet vårt!





**senterforlikestilling.org
epost@senterforlikestilling.org**

**UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand**