



ÅRSRAPPORT 2022

Forord

2022 har vært et spennende og aktivt år i Senter for likestilling. I mars fikk vi en gledelig nyhet om at vi fikk innvilget over 2 millioner kroner ekstra over statsbudsjettet fra KUD. Det har betydd en vesentlig forskjell å kunne ansette flere nye medarbeidere. Velkommen til laget: Knut Knudsen Eigeland, Rasha Abdallah og Knut Jagels! Det å styrke likestillingsarbeidet er helt grunnleggende i en region som Agder hvor vi generelt skårer lavt på likestillingsindekser. Økte bevilgninger har også gitt oss muligheten til samarbeid med Norce med tanke på å utarbeide flere rapporter som kommer i 2023. Blant annet har vi kartlagt hvordan man lokalt i Agder oppfyller den lovpålagte aktivitets, - og redegjørelsesplikten. Det gir oss en pekepinn på hvordan det jobbes med å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Vi har også inngått et nært og godt samarbeid med Sparebanken Sør som har gitt oss midler til å utarbeide en ny Likestillingsmonitor og et Næringslivsbarometer. Arbeidet er påbegynt i 2022 og vil fortsette i 2023. Likestillingsmonitoren er den tredje rapporten hvor vi kan danne et bilde av hvordan likestillingssituasjonen er i Agder over en gitt tidsperiode (2017-2021) ved bruk av SSBs publiserte likestillingsindikatorer. Den inneholder også tall og analyser basert på dypdykk på enkelt temaer. Her er målsetningen å identifisere utviklingsområder som vil være særlig viktige fremover. Et næringslivsbarometer er en utvidelse av likestillingsmonitoren. Denne vil eksempelvis inneholde en spørreundersøkelse blant et utvalg virksomheter, supplert med dybde-intervjuer. Å skape mer likestilling og mangfold er viktig for næringslivet i arbeidet med å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft, beholde de gode folkene og gi karrieremuligheter.

Godt samarbeid er kjernen i vår virksomhet og utvikling. Vi har i løpet av året samarbeidet tett med de andre likestillingssentrene i landet og med Reform. Blant annet har vi ferdigstilt vårt nasjonale pilotprosjekt «*Større mangfold – friere valg: Tiltak for kjønnsperspektiv i karriere- og utdanningsvalgene.*» Resultatene ble blant annet lagt frem under Sveriges største likestillingskonferanse, Forum Jamställdhet.

Vi har også videreført samarbeidet om oppbygging av kompetanse på aktivitets- og redegjørelsesplikten gjennom deltakelse i Bufdirs nasjonale utviklingsprosjekt, gjennom samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet og de andre likestillingssentrene. I tillegg har vi samarbeidet med Bufdir om å arrangere et årlig regionalt dialogmøte i Agder. Tematikken i år var knyttet til forebygging av rasisme og diskriminering mot urfolk og nasjonale minoriteter. Her hadde vi et særlig søkelys på hvordan er det å være ung same eller nasjonal minoritet i Norge i dag.

Vi har også hatt gleden av å delta i flere internasjonale prosjekter, blant annet i et ERASMUS+-prosjekt: *Dare to create* i Portugal med sju europeiske partnere. Prosjektet gikk ut på å gi ungdommer bevissthet om likestilling gjennom kreative utdannelsesmetodologier. Her deltok også fem ungdommer fra vår region. Vi har også hatt studiebesøk fra et EØS-prosjekt: Oeste+igual. Prosjektet kartlegger, utvikler og gjennomfører tiltak som skal gjøre det lettere å balansere arbeid og familielivet i 12 portugisiske kommuner i regionen Oeste.

I årets likestillingskonferanse «Digitalisering og utenforskap», ved Universitetet i Agder satte vi søkelyset på digitalt utenforskap og digitale skiller i befolkningen. Første del av programmet handlet om unges digitale liv og bærekraft. I del to ble fokuset løftet til samfunnsperspektivet, mens del tre så på muligheter ved bruk av teknologi. Dette er tematikk som har resultert i et nytt prosjekt om digitalisering og utenforskap i godt samarbeid med Kristiansand folkebibliotek.

I regjeringens nye handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold blir det fremhevet at «*Et land er ikke virkelig fritt og demokratisk hvis ikke innbyggernes grunnleggende menneskerettigheter om å få være den de er – og å leve frie, selvstendige liv – er sikret.*» Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold under Senter for likestilling arbeider både internt på UiA og eksternt med tematikken. Vi har i 2022 jobbet for å få på plass en tverrsektoriell brukergruppe med representanter både fra frivillig sektor og fra statlig og kommunal sektor, som vil komme med innspill på arbeidet enheten gjør i regionen.

Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold har fortsatt arbeidet med kompetanseheving i utdanningssektoren. Høsten 2022 lanserte vi en metodebok om kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen, med tilhørende kursmateriell. Metodeboka inneholder kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold, historiske linjer, og en innføring i normkritisk pedagogikk og inkluderende språk. Boken har fått stor regional og nasjonal interesse, noe som understreker behovet for kompetanseheving på dette området blant ansatte i utdanningssektoren. Vi har delt ut omtrent 1000 fysiske eksemplarer og omtrent 6500 bøker har blitt lastet ned i digital form.

På vegne av senteret vil jeg benytte anledningen til å takke dyktige medarbeidere, gode samarbeidspartnere og alle som har bidratt inn til våre prosjekter og arrangementer i løpet av året som gikk! En særlig takk rettes til Universitetet i Agder, Kultur- og likestillingsdepartementet, Kunnskapsdepartementet, Agder fylkeskommune og Sparebanken Sør som finansierer vårt arbeid.

Åsta Lovise H. Einstabland
Leder, Senter for likestilling, Universitetet i Agder



Innhold	
1. FORORD	4
SENERETS VISJON OG FORMÅL	4
FORSKNING OG KUNNSKAPSUTVIKLING	5
ANSATTE VED SENTER FOR LIKESTILLING	5
ANSATTE VED KOMPETANSEENHETEN FOR KJØNNS- OG SEKSUALITETSMANGFOLD	5
2. BIDRAG TIL FORSKNING OG KUNNSKAPSUTVIKLING	5
FORSKNING, UNDERVISNING OG DELTAGELSE I ARBEIDSGRUPPER, REFERANSEGRUPPER OG NETTVERK	5
3. KOMPETANSEENHETEN FOR KJØNNS- OG SEKSUALITETSMANGFOLD	7
4. SEKSUELL TRAKASSERING	10
5. KJØNNSDELTE UTDANNINGSVALG	10
6. RASISME, DISKRIMINERING OG HATEFULLE YTRINGER	11
7. DIGITALISERING OG LIKESTILLING	12
8. FUNKSJONSEVNE	12
9. ARBEIDSLIV	13
10. MANGFOLDLEDELSE	13
11. DELTAGELSE I INTERNASJONALE PROSJEKTER	14
12. SENTER FOR LIKESTILLING SITT ARBEID VED UiA	15
13. SENTER FOR LIKESTILLING PÅ NETT OG SOSIALE MEDIER	18
NYHETSSAKER PUBLISERT PÅ EGEN NETTSIDE	18
14. SENTER FOR LIKESTILLING I MEDIA	18
AVIS	18
MAGASIN OG TIDSSKRIFT	19
MAGASINER, RADIO OG TV	19
15. AKTIVITETER	20
SENERETS ARRANGEMENTER	20
OPPDRAG	21

1. Om Senter for likestilling

Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og dermed får økt individuelt handlingsrom.

Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Agder utmerker seg negativt på likestillings- og levekårsstatistikken til SSB sammenlignet med landsgjennomsnittet. Regionen har i tillegg utfordringer knyttet til ulike diskrimineringsgrunnlag som kjønns- og seksualitetsmangfold, etnisitet, religion, og nedsatt funksjonsevne.

Derfor jobber Senter for likestilling ut ifra et bredt likestillingsperspektiv. Diskrimineringsgrunnlagene og tematikk senteret jobber med er kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell trakassering, hatefulle ytringer, mangfold i arbeidslivet, og vold i nære relasjoner. Gjennom å jobbe interseksjonelt sees disse temaene i sammenheng, noe som gir et sterkere grunnlag for aktive tiltak mot diskriminering.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillige organisasjoner i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Forskning og kunnskapsutvikling

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillingsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø – som er innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk – skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på et bredt likestillingsfelt er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer treffsikkert og effektivt.

Senterets formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer, skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

I tillegg har senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.



Staben ved Senter for likestilling: Åsta Lovise Einstabland, Thea Litschi, Claudia Klostergaard, Rasha Abdallah, Knut Knudsen Eigeland, Elanor Brendmo Halvorsen, Knut Jagels og Hanne Drangsholt.

Ansatte ved Senter for likestilling:

Åsta Lovise Einstabland
Leder for Senter for likestilling

Hanne Drangsholt
Rådgiver

Claudia Klostergaard
Rådgiver (permisjon fra september 2022)

Rasha Abdallah
Rådgiver (fra september 2022)

Knut Jagels
Rådgiver (vikar fra september 2022)

Knut Knudsen Eigeland
Kommunikasjonsrådgiver (fra september 2022)

Ansatte ved Kompetansenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold:

Elanor Halvorsen Brendmo
Seniorrådgiver og leder for Kompetansenheten

Thea Litschi
Rådgiver

2. Bidrag til forskning og kunnskapsutvikling i 2022:

Prosjekt: Seksuell trakassering blant studenter ute i obligatorisk praksis innen helse- og omsorgssektoren.

Prosjektet ble finansiert av UH-nett Vest, UiA, samt indirekte fra tilskuddet til Bufdir gjennom egenfinansiert arbeidstid, og har resultert i artikkelen:

«Hot case-workers and squint-eyed whores» - Sexual harassment of Norwegian social- and health care students in practical training.)» Artikkelen

er fagfellevurdert og publisert i 2022 i NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research. Prosjektet har, i tillegg til å genere ny forskning, skapt inspirasjon til oppbyggingen av et faglig nettverk og søknader til Norsk forskningsråd med prosjektet "School culture and prevention of sexual harassment in rights-based education" (SAPPHIRE). SAPPHIRE er et nordisk samarbeidsprosjekt som ledes av førsteamanuensis Irene Trysnes ved UiA.

Prosjekt: Metodeutvikling for forebygging av seksuell trakassering blant elever i den videregående skole i Agder.

UiA ved lærerutdanningen har i 2022 gjennomført en kvantitativ undersøkelse knyttet til forekomsten av seksuell trakassering blant elever i videregående skole i Agder. Funn fra undersøkelsen avdekker urovekkende høye tall. På bakgrunn av funnet er det ønskelig å utvikle metoder som i større grad kan forhindre seksuell trakassering. Prosjektet er forankret ved Senter for likestilling på Universitet i Agder v/Hanne Drangsholt. I tillegg inngår sentrale forskere ved lærerutdanningen ved UiA som prosjektledere. Prosjektet vil i 2023 gjennomføre en kvalitativ undersøkelse og har som mål å opprette en brukerguppe med representanter fra ulike risikogrupper og relevante fagmiljøer for prosjektet. Prosjektet er finansiert delvis gjennom midler fra Bufdir og fra Senter for likestilling.

Prosjekt: Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i Agder – Hva er status og hvor går veien videre? En gjennomgang av likestillingsredegjørelser for 2021 i offentlig og privat sektor.

Senteret samarbeider med forskere ved NORCE (Norwegian Research Centre) om ulike prosjekter knyttet til ARP-arbeidet, i tillegg til Likestillingsbarometeret og Næringsbarometeret for å få oppdatert kunnskap, statistikk og status på likestillingsfeltet for Agderregionen.

ARP-prosjektet er finansiert med tilskuddsmidler fra Bufdir og er en kartlegging av samtlige årsrapporter av Agder kommuner, fylkeskommune samt Statsforvalteren i Agder. I tillegg har vi også hatt en gjennomgang av årsrapportene til fem større private virksomheter.

Formålet har vært å kartlegge om ARP er oppfylt knyttet til virksomhetens arbeidsgiverplikt. Rapporten er ferdigstilt i februar 2023 og lanseres med kronikk publisert på uia.no, Fædrelandsvennen og Agderposten i mars og et eget lanseringsseminar i april 2023.

Prosjekt: Likestillingsmonitor (2017-2021)

Likestillingsmonitoren er et samarbeidsprosjekt mellom Senter for likestilling, NORCE og Sparebanken Sør. Liketillingsmonitoren gir oss et bilde av hvordan likestillingssituasjonen er i regionen over en gitt tidsperiode (2017-2021) ved bruk av SSBs publiserte likestillingsindikatorer.

Videre vil den også inneholde tall og analyser basert på dypdykk på enkelte temaer. Temaer som vi har identifisert for et slikt dypdykk er: deltid, uttak av fedrekvote og kvinner i ledelse. Her er målsetningen å identifisere utviklingsområder som vil være særlig viktige i tiden fremover. Prosjektet startet høsten 2022 og lanseringen av monitoren vil finne sted i 2023.

Prosjekt: Næringslivsbarometer

Utviklingen av et næringsbarometer er et tett samarbeid mellom Senter for likestilling, NORCE og Sparebanken Sør. I dette prosjektet har vi brukt timer inn i prosjektet basert på grunnbevilgningen fra Bufdir.

Et ønske, som en utvidelse av likestillingsmonitoren har blant annet vært å lage et likestillingsbarometer for regionen innen utvalgte områder av næringslivet. Et likestillingsbarometer for næringslivet vil eksempelvis kunne innebære en spørreundersøkelse blant et utvalg virksomheter supplert av dybde-intervjuer.

Å skape mer likestilling og mangfold er viktig for næringslivet i arbeidet med å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft, beholde de gode folkene og gi karrieremuligheter. Yngre arbeidskraft setter kanskje andre krav til et godt arbeidsmiljø enn tidligere og det kan bety nye grep for å fortsatt være en attraktiv arbeidsgiver.

Asting og Swanberg (2022) viser til at generasjon Z har klare forventninger til sin fremtidige arbeidsplass - som for eksempel verdier, sosial bærekraft, mangfold og fleksitid. Vi ønsker å sette søkelys på å kartlegge strukturer, siden vi særlig innenfor mannsdominert grupper, ofte finner strukturer som kan være vanskelig å forene med arbeid og familieliv. Prosjektet startet våren 2022 og ferdigstilles 2023/24.

Prosjekt: Kartlegging av CRPD-tematisering i noen utvalgte profesjonsutdanninger ved UiA.

Prosjektet er et samarbeid mellom Senter for likestilling og NORCE, og er finansiert med tilskudds midler fra Bufdir. Prosjektet er avgrenset til å vurdere hvordan utvalgte profesjonsutdanninger ved UiA kan sies å gi studentene opplæring i og grunnlag for refleksjon rundt innføring og håndheving av CRPD i det

norske samfunnet. CRPD er en konvensjon som skal bidra til å motvirke diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Den skal sikre respekt for de gjeldende sivile, politiske, økonomiske, sosiale og kulturelle rettene til mennesker med nedsett funksjonsevne. I prosjektet gjennomføres det en kartlegging av pensum samt dybdeintervjuer med emneansvarlige. Prosjektet startet opp i 2022 og resultatene vil foreligge våren 2023.

Prosjekt: Kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i undervisning ved Universitetet i Agder.

Høsten 2022 innledet Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold et samarbeid med NORCE – Norwegian Research Center om et forskningsprosjekt på kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i pensum og undervisning ved UiA. Formålet med studien er å lære mer om hvordan ansatte innlemmer kunnskap om seksuell orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet i undervisning og/eller pensum - og i forlengelsen av dette, hva studenter lærer om kjønns- og seksualitetsmangfold ved UiA.

Etter- og videreutdanning:

I samarbeid med Institutt for psykososial helse avholdt vi våren 2022 etter- og videreutdanningen Kjønns- og seksualitetsmangfold og seksuelt mangfold.

Deltakelse i arbeidsgrupper, referansegrupper og nettverk:

Senter for likestilling deltar i en rekke samarbeidsgrupper og nettverk. Gjennom å delta i disse gruppene får senteret mulighet til å ta del i aktivt likestillingsarbeid, og får hevet egen kompetanse på visse områder.

Her følger en liste over noen grupper vi har vært en del av i løpet av 2022:

- Sensor i sertifiseringsordningen av mangfoldledere, i samarbeid med Seema AS og Norsk Sertifisering.
- Den nasjonale komiteen for Personalledelse (SNK 540), Standard Norge.
- Arbeidsgruppa til JAVEL! Mangfoldsuka ved UiA. Vi feirer mangfoldet og ønsker alle gamle og nye studenter en god studiestart med faglige og sosiale arrangementer.
- Agdernettverket, som tar utgangspunkt i handlingsplanen «Retten til å bestemme» - mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse.
- Arbeidsgruppen til den årlige regionale Likestillingskonferansen på Universitetet i Agder.
- Forskningsgruppen «Religiøse minoriteter og religiøst mangfold» ved Universitetet i

Agder.

- Forskningsgruppen i samfunnsfagsdidaktikk og utdanningsforskning ved Universitetet i Agder.
- Deltakelse i KVINNEGREPET - en ny idealistisk paraply- og medlemsorganisasjon på Sørlandet. Formålet er å løfte jenter og kvinner, likestilling og likeverd.
- 16 dager – Medlem av arrangementskomiteen i Agder som er en internasjonal kampanje i kampen mot vold mot jenter og kvinner som arrangeres hvert år fra 25. november til 10. desember.
- Deltakelse i tverrfaglig forskningsprosjekt om levekår i Agder.
- Deltakelse i forskningsgruppa CONSENSE. Et tverrfaglig samarbeidsinitiativ ved Universitetet i Agder som utforsker muligheter for hvordan ny teknologi og AI kan anvendes for fremtidens utdanninger og nye læringsopplevelser.
- Observatør i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU) ved Universitetet i Agder.
- Samarbeid med Demokratiuken - Muslim European Engagement Programme (MEET) og Kristiansand kommune.
- Medlem av regjeringens Mannsutvalg (2022 til 2024).

Senteret deltar dessuten i en prosjektgruppe ved UiA i forbindelse med satsingen på samskaping. Gruppen skal arbeide med tematikken utenforskap og består av deltakere fra ulike fagmiljøer ved UiA. Fakultet for helse og idrettssvitenskap, Fakultet for kunsthøgskolen og Fakultet for humaniora og pedagogikk deltar i gruppen.

Senteret deltar i samarbeidsgruppe med FO (Fellesorganisasjonen), Soroptimistene, Sanitetskvinnene, Kriesesenteret, Kvinnegrepet, Feminister i Agder og Kristiansand kommune om å markere den internasjonale FN-dagen for avskaffelse av vold mot kvinner gjennom en 16-dagers kampanjen som går fra den 25.november til den 10.desember.

Senteret har gitt innspill til Skyggerapporten på kvinnekonvensjonen utarbeidet av sivilsamfunnet.

Senteret har bidratt med høringssvar til Nærings- og fiskeridepartementet der senteret kommer med innspill og synspunkter på hvordan man kan oppnå bedre kjønnsbalanse i ledelsen i næringslivet.

I det følgende vil årsrapporten inneholde en gjennomgang av aktiviteter knyttet til de ulike fagområdene som Senter for likestilling jobber med. Vi gir først en beskrivelse av vår aktivitet på feltet kjønns- og seksualitetsmangfold. Deretter følger en gjennomgang av aktiviteter under fagfeltene seksuell trakassering, utdanningsvalg, nedsatt funksjonsevne, diskriminering og hatefulle ytringer, arbeidsliv og internasjonale prosjekter. Vedlagt vil dere også finne en oversikt over gjennomførte arrangementer.

3. Kjønns- og seksualitetsmangfold:

Rapporten Skeives levekår i Agder fra 2018 viser at skeive skårer dårligere enn majoritetsbefolkningen på en rekke levekårsindikatorer slik som psykisk helse, diskrimineringserfaring og mangel på kompetanse fra offentlige instanser. I 2020 fikk Senter for likestilling midler gjennom Kunnskapsdepartementet til å opprette en kompetanseenhet for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Kompetanseenheten har gjennom 2022 fokusert særlig på kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold for lærere og undervisere. Vi har avholdt fagdag om normkritisk undervisning under Skeive Sørlandsdager og vår rådgiver Thea Litschi har undervist om kjønns- og seksualitetsmangfold for ansatte og elever ved en rekke ungdoms- og videregående skoler i regionen. Vi har i tillegg deltatt i panelsamtaler under Arendalsuka og Skeive Sørlandsdager, holdt foredrag og skrevet kronikker om behovet for en normkritisk og inkluderende undervisning i både grunnskolen og høyere utdanning.

Vi har undervist ved likestillingsstudiet, sexologistudiet og etter- og videreutdanningen Kjønns- og seksualitetsmangfold. I tillegg har vi lansert podkast, metodebok for lærere og en intervjustudie om kjønns- og seksualitetsmangfold blant ansatte ved UiA. Det har med andre ord vært et spennende år!

Etter- og videreutdanning på kjønns- og seksualitetsmangfold for profesjonsutøvere:

I samarbeid med Institutt for psykososial helse avholdt vi også våren 2022 etter- og videreutdanningen *Kjønns- og seksuelt mangfold*. Målet med denne etter- og videreutdanningen er at profesjonsutøvere som jobber tett med mennesker skal ha grunnleggende kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi har tro på at økt kompetanse på, og forståelse for kjønns- og seksualitetsmangfold, vil kunne ha den effekt at møter mellom ansatte og skeive pasienter, klienter, studenter eller brukere blir bedre.

Markering av Skeivt kulturår:

I 2022 markerte Norge Skeivt kulturår i forbindelse med at det er 50 år siden opphevelsen av paragraf 213, paragrafen som kriminaliserte forhold mellom menn. I anledning Skeivt kulturår rettet vi søkelyset mot skeive diktere. Hver dag i januar måned la vi ut et nytt dikt av en skeiv poet på Instagram med presentasjon av kunstneren.



Bilde: Skjerm bilde av markeringen av Skeivt kulturår på Instagramkontoen til Kompetanseenheten ved et utdrag av Alf Prøysens vise «Trassvisa hennes Tora» fra 1964.

Alt er lov(e) – markering av fjerningen av paragraf 213:

I 2022 markerte Kompetanseenheten, sammen med FRI Agder og Senter for likestilling at det var 50 år siden avskaffelse av paragraf 213, paragrafen som kriminaliserte forhold mellom menn. Vi ønsket med markeringen å feire alt det vi har oppnådd de siste 50 årene og inspirere til videre kamp for at alle kan leve og elske som den de er.

Under markeringen samlet vi ulike generasjoner til samtale om hvordan det har vært å vokse opp før, under og etter fjerningen av paragraf 213. Hvilke likheter og forskjeller ser vi i levde liv?

Podkastserien QiA – Skeiv i Agder:

I 2022 ble podkasten QiA – Skeiv i Agder lansert. I podkastserien blir du kjent med ulike mennesker i og utenfor Agder, som gjennom hvem de er eller hva de gjør utfordrer noen normer og forestillinger rundt kjønn, seksualitet, kropp eller tro.

Podkasten er utviklet og produsert av Tonje Moser, som da var rådgiver ved Kompetanseenheten. Moser har hatt stor tro på podkastmediet som formidlingsplattform, kanskje særlig for undervisere ved høyere utdanning. Podkast kan, ifølge Moser, fungere som et tilskudd for studenter som lærer på andre måter, eller for studenter som ikke kan møte opp til undervisning på grunn av sykdom eller omsorgsarbeid.



Bilde: Logoen til podkastserien QiA – Skeiv i Agder er et fotografi av tre kvinner lent opp mot en glassvegg. Regnbuefarger lyser opp fotografiet. Foto: Tomas Gunnarson. Grafikk: Thomas Eikeland Fiskå.



Bilde av Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen – en metodebok. Metodeboken er laget med finansiering fra Agder Fylkeskommune. Illustrasjon: Mirjam Storm.

Lansering av metodebok om kjønns- og seksualitetsmangfold for ansatte i skolen:

Levekårsundersøkelser fra de seneste årene viser at kompetanseheving er særlig viktig i utdanningssektoren, da mange elever og studenter som bryter med normer for kjønn og seksualitet melder om at de har blitt møtt med for lav kompetanse i løpet av sin skolegang.



Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold forevige på stand under Sørlandsk lærerstevne i Kristiansand i oktober 2022. Til venstre Elanor Halvorsen Brendmo og Thea Litschi til høyre.

Vår rådgiver Thea Litschi lanserte høsten 2022 metodeboken *Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen*. Metodeboka inneholder kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold, historiske linjer, og en innføring i normkritisk pedagogikk og inkluderende språk. Videre inneholder den informasjon om den overordnede delen av læreplanen, kompetansemål tilhørende ulike fag, tips til undervisningsopplegg, og filmer, bøker og musikk som kan brukes i undervisning.

Metodeboken deles ut gratis til alle ansatte i skolen som ønsker å oppdatere kunnskapen sin på feltet. Boken er også delvis finansiert over midler fra grunntilskuddet til Bufdir i forbindelse med trykingsutgifter av boken.

Fagdag om mangfoldkompetanse i undervisning:

Vi vet at mange forelesere og lærere, både i grunnskole, videregående og høyere utdanning, føler seg usikre og utrygge, ikke bare på å undervise om kjønns- og seksualitetsmangfold, men i møte med elever og studenter som på en eller annen måte bryter med normer for kjønn og seksualitet.

I anledning Skeive Sørlandsdager inviterte vi derfor til en fagdag om mangfoldkompetanse i undervisning. Fem foredragsholdere underviste om kjønn, seksualitet, rasisme, kritisk tenkning, mangfold og maktforhold i utdanningsfeltet. På slutten av dagen møttes disse fem til en panelsamtale om hvordan skolens undervisning kan bidra til større mulighetsrom for barn og unge. Hvordan skapes og opprettholdes utenforskap eller innenforskap? Og hva kan være konsekvenser av å ikke berøre tematikken kjønns- og seksualitetsmangfold i undervisningen?

Kartlegging av kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i undervisning

UiA skal ifølge handlingsplanen *Likestilling, inkludering og mangfold* «sørge for at relevante utdanninger (f.eks. lærerutdanningen, folkehelseutdanningene og studieprogrammer som utdanner ledere) tilfører studentene tilstrekkelig kunnskap og forståelse for LHBTIQ-personers levekår og rettigheter».

Høsten 2022 innledet Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold et samarbeid med NORCE – Norwegian Research Center om et forskningsprosjekt på kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i pensum og undervisning ved UiA.

Vi vil gjennomføre intervju med ansatte som er med i planleggingen, utformingen og/eller gjennomføringen av undervisning ved tre utvalgte profesjonsstudier ved UiA.

Formålet med studien er å lære mer om hvordan ansatte innlemmer kunnskap om seksuell orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet i undervisning og/eller pensum - og i forlengelsen av dette, hva studenter lærer om kjønns- og seksualitetsmangfold ved UiA.

Erfaringene fra intervjustudien vil oppsummeres i en rapport som lanseres våren 2023.



Bildebeskrivelse: To studenter snakker sammen over en skrivepult med en bok oppslått. Den ene studenten har briller, lilla hår og flanellskjorte. Den andre studenten har langt, lyst hår og sort genser. Fotograf: Tomas Gunnarson.

4. Seksuell trakassering:

Det har gått fem år siden #metoo og mye arbeid har blitt gjennomført for å jobbe for et tryggere arbeidsliv. Samtidig slår media jevnlig opp saker om hendelser om seksuell trakassering i arbeidslivet. Ved Senter for likestilling har vi fortsatt å prioritere å jobbe forebyggende for å redusere forekomsten av seksuell trakassering i samfunnet generelt, og arbeidslivet spesielt, og det kommer vi også til å fortsette med fremover.

I 2022 har vi holdt kurs og foredrag, deltatt i utviklingsarbeid og generelt formidlingsarbeid. Kurset Let's talk om seksuell trakassering gir den enkelte deltaker større innsikt og kunnskap om hva seksuell trakassering er og gir dem redskap til å forhindre seksuell trakassering. I tillegg fokuserer kurset på lovverket og det ansvaret ledere har for å forebygge seksuell trakassering.

Kursene vi tilbyr er tilpasset den enkelte aktør, noe som gjør at vi oppleves relevante uavhengig av om bestiller er tilknyttet offentlig-, frivillig- eller privat sektor. For å kvalitetssikre kursene har vi alltid en evaluering før vi avslutter. Det er kun gjennom tilbakemeldinger fra deltakeren vi ser hva som fungerer og hva som bør utbedres. I 2022 har vi fått fem henvendelser om å holde dette kurset, hvorav tre har blitt gjennomført mens de to andre har blitt utsatt på grunn av sykdom.

Et av våre viktigste budskap er at for å redusere forekomsten av seksuell trakassering, så må vi snakke om det og holde debatten gående. I den sammenheng viste vi i 2022 filmen «Makta rår» med påfølgende samtale med regissør Håvard Bustnes.

Filmen gir et unikt innblikk i Norges mest omtalte #metoo-sak. Det er en film om ukultur, om hvordan makt gjør blind og om hvor lett det er for maktthavarar å bevare konsensus gjennom fortellinger og taushet. Det ble satt opp to

forestillinger på Kristiansand kino. En gratis forestilling for studenter og en offentlig visning.

I 2023 har Senter for likestilling, i samarbeid med personal og organisasjonsavdelingen ved UiA og OsloMet startet et arbeid om å utvikle et e-læringskurs om forebygging av seksuell trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Senter for likestilling har særlig ansvar for å utvikle innholdet i kurset. Kurset skal ferdigstilles innen 2024 og tilbys både ledere og ansatte ved UiA og OsloMet.

Det jobbes også for at kurset skal kunne tas i bruk av andre universitet og høyskoler. Da vil vi nå ut til svært mange ledere og ansatte i en sektor hvor vi vet at seksuell trakassering forekommer og hvor forståelsen av asymmetriske maktrelasjoner og maktmisbruk er særlig viktige temaer. Dette arbeidet er en del av UiAs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for 2021-2024.



Et web-banner som illustrerer opplevelsen av uønsket seksuell oppmerksomhet.

Senter for likestilling har også tatt initiativ for en samtale med HMS-rådgivere ved UiA for å påpeke viktigheten av å inkludere en risikokartlegging av seksuell trakassering i HMS-arbeidet som gjøres ved institusjonen, i tråd med UiAs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for 2021-2024.

I 2022 har vi også vært i dialog med forskere ved lærerutdanningen ved UiA om et samarbeid for å utvikle metoder som kan forhindre seksuell trakassering blant ungdom. I 2022 gjennomførte de en kvantitativ undersøkelse knyttet til forekomsten av seksuell trakassering blant elever i videregående skole i Agder. Funn fra undersøkelsen avdekker urovekkende høye tall. På bakgrunn av funnen er det ønskelig å utvikle metoder som i større grad kan forhindre seksuell trakassering. Arbeidet vil skje i 2023.

5. Kjønnsdelte utdannings- og yrkesvalg:

I 2022 gjennomførte og ferdigstilte vi det nasjonale pilotprosjekt «Større mangfold – friere valg: Tiltak for kjønnsperspektiv i karriere- og utdanningsvalgene.» Dette er det første store samarbeidsprosjektet mellom de fire likestillingssentrene i Norge og har gitt stor

inspirasjon til videre samarbeid mellom sentrene våre.

Nasjonalt prosjekt – Større mangfold – friere valg:

Senter for likestilling, Likestillingssenteret, Reform – ressursenter for menn og Likestillingssenteret KUN fikk i 2021 bevilget til sammen 2 000 000 kr over statsbudsjettets kapittel 351, post 73, til gjennomføring av prosjektet «Større mangfold – friere valg: Tiltak for kjønnsperspektiv i karriere- og utdanningsveiledningen».

Prosjektets formål er å bidra til et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked, ved at unge voksne tar mer bevisste og kunnskapsbaserte utdanningsvalg.

Hovedmål for prosjektet:

- Gjennom nettverkssamlinger og kompetansehevende dager i tre regionale rådgivernettnettverk, har vi i samarbeidet med å avdekke regionale og lokale barrierer mot økt kjønnsbalanse innen utdanning, og utvikle en tiltaksplan med kjønnsperspektiv.
- Prosjektet skal bidra til økt kompetanse i rådgivernettnettverkene om interseksjonalitet, kjønnsnormer og kjønnsroller, strukturelle og kulturelle forhold, og forstå hvordan ulike sosiale kategorier (som kjønn, etnisitet, funksjonalitet etc.) påvirker muligheter og begrensninger, som en avgjørende faktor for karriere- og utdanningsvalg.
- Dette pilotprosjektet skal utarbeide en overføringsbar metodikk, for å utvikle regionale samordnede tiltaksplaner som sikrer et kjønnsperspektiv i karriere- og utdanningsveiledningen.

Prosjektets varighet var fra september 2021 til og med oktober 2022, og tok utgangspunkt i de tre regionene Agder, Viken og Trøndelag.

I tillegg til utvikling av kompetansehevende kurs og workshop har prosjektet utviklet en ressursplattform med digitale verktøy spesielt tilpasset for karriereveiledning (undervisningsmaterieill, kurs og andre ressurser).

Denne typen nettressurser er en type verktøy som etterspørres og hilses velkommen av karriereveiledere.

Dette blir også spesifisert av Kaupang i den eksterne evalueringen av prosjektet («Evaluering

av prosjekt Større mangfold – friere valg»). En videre plan for dette pilotprosjektet vil bli diskutert med Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) i løpet av våren 2023.



Materieill laget for presentasjon under Arendalsuka i august 2022.

6. Rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer:

Vi har i 2022 fortsatt vår satsning rettet mot rasisme og diskriminering på grunnlag av religion og etnisitet ved å være et tilstedeværende fagmiljø for samarbeid og dialogmøter med fylke og kommuner samt lokale og regionale organisasjoner. I tillegg har senteret deltatt og gitt innspill på regionale og nasjonale høringer.

Dialogmøte om forebygging av rasisme og diskriminering mot samer og nasjonale minoriteter:

I samarbeid med Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og Agder Fylkeskommune arrangerte Senter for likestilling kompetansehevende fagdag/dialogmøte om forebygging av rasisme og diskriminering mot samer og nasjonale minoriteter 27. oktober 2022.

Dialogmøtet var forankret i Solberg-regjeringens Handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion 2020-2023, punkt 8; dialogmøter om rasisme og diskriminering, og finansiert av Kulturdepartementet.

En rapport fra Norges institusjon for menneskerettigheter (2022) viser at samer og nasjonale minoriteter opplever utstrakt rasisme og diskriminering. På tross av at alle som er ansatt i kommune eller stat skal kjenne til disse minoritetsgruppene viser rapporten «Kommunenes arbeid mot rasisme og diskriminering» (Rambøll, 2022) at få kjenner til dem.

Arbeid mot rasisme og diskriminering mot samer og nasjonale minoriteter er derfor mangelfull.

Omtrent 70% av de kommunalt ansatte svarer at de ikke jobber med eller ikke vet om de jobber med forebygging av rasisme og diskriminering mot disse gruppene.

De største barrierene kommunene i undersøkelsen trekker frem er manglende kunnskap og kapasitet. Formålet til dette prosjektet var derfor å invitere til en kompetansehevende fagdag om urfolk og nasjonale minoriteter for å forebygge hatefulle ytringer og diskriminering.

Noen av spørsmålene vi stilte under dialogmøte var blant annet; Hvordan er det å være ung same eller nasjonal minoritet i Norge i dag? Hva slags type holdninger og hvilke former for diskriminering opplever disse gruppene? Hvilke type verktøy og nyere forskning kan benyttes i forebyggende tiltak mot denne diskrimineringen? Dialogmøte har med faglige innlegg og panelsamtale bidratt til økt innsikt og forståelse om hvordan nasjonale minoriteter og urfolk forhandler sin identitet i Norge.



En panelsamtale til ettertanke om å tilhøre urfolk og nasjonale minoriteter. Maya Kristoffersen fra Det Mosaiske Trossamfund, tidligere samisk veiviser Yvonne-Marie Miniggio, Anne Marie Moen fra Skogfiske Interesser i Norge, Linn Iren Oland fra taternes Landsforening og Vebjørn Vinjær Karvonen fra Kvääninuoret/Kvenungdommen delte innblikk/opplevelser og innblikk i livet sitt. Samtalen ble ledet av Kristin Gregers Eriksen.

I tilbakemeldingene fra deltakere blir spesielt panelsamtalen mellom representanter fra de ulike nasjonale minoritetsgruppene av mange fremhevet som det mest lærerike og interessant bidraget.

Suksessfaktorer for dette mener vi blant annet er et stort engasjement fra de utvalgte representantene i panelet, samt godt formulerte spørsmål og trygg panelledelse av Kristin Gregers Eriksen (førsteamanuensis ved lærerutdanningen, USN).

Tilbakemeldinger viser også at et flertall av deltakerne mener de faglige innleggene i tillegg var svært gode og interessante.

Flere deltakere påpeker at de faglige innleggene og panelsamtalen har gitt dem ny kompetanse, samt nye perspektiver og erfaringer som de ønsker å videreformidle til sin egen arbeidsplass/studiekrets.

Prosjekter:

Demokratiuka 2022, 6. mai - Medarrangør for MEET og Kristiansand Kommune:
“Muslim European Engagement Programme - Addressing the Challenges of Islamophobia in the light of European Democratic Values”
<https://www.kristiansander.no/demokratiuka/arrangementer/muslim-european-engagement-programme-addressing-the-challenges-of-islamophobia-in-the-light-of-european-democratic-values>

Vi viderefører samarbeidet med MEET og Kristiansand kommune i 2023 og er med i planleggingsgruppa for deres arrangementer under Demokratiuka 2023 i Kristiansand.

7. Digitalisering og likestilling:

Under Likestillingskonferansen på UiA 1. desember ønsket vi dette året å sette søkelyset på digitalt utenforskap og digitale skiller i befolkningen, og et likestillingsperspektiv på disse utfordringene. Verden digitaliseres i et stadig raskere tempo og virkningen av digitaliseringen kan gi store ringvirkninger både for oss som individer og for samfunnet som helhet.

Ved utbredelsen av digitale verktøy, øker også behovet for generell digital brukerkompetanse hos innbyggere, men også for ansatte i offentlig og privat sektor.

Hvor bærekraftig er det digitale samfunnet? Disse utfordringene ønsket vi å belyse i denne konferansen. Samtidig ville vi også løfte frem hvilke muligheter ny teknologi kan gi oss med tanke på nye innovative løsninger som fører til økt bærekraft og likestilling i samfunnet.

I første del av programmet ble søkelyset satt på de unges digitale liv og bærekraft. Del to løftet fokuset til et samfunnsperspektiv, mens vi i del tre så på muligheter ved det digitale.

For mer informasjon om program og videoopptak fra konferansen finner du det på nettsiden til UiA: <https://www.uia.no/om-ua/likestilling-integrering-og-mangfold-paa-ua/ua-likestillingskonferansen-2022-digitalisering-og-utenforskap>

Utstillingsprosjekt om digitalt utenforskap:

Basert på erfaringene fra Likestillingskonferansen på UiA rundt utfordringer knyttet til digitalt utenforskap, startet vi i desember 2022 et

fotoutstillingsprosjekt der vi ønsker å videreføre kunnskap og arbeid innenfor denne tematikken.

Med utstillingsprosjektet ønsker vi å samle et bredt og variert utvalg personlige og relaterbare erfaringer om ulike digitale barrierer som stadig flere av oss opplever.

Gjennom bruk av portrettfotografier, tekst og grafikk har prosjektet som mål å dokumentere, dele og spre kunnskap, praksiser og erfaringer knyttet til digitalt utenforskap. Planlagt ferdigstilling av prosjektet er satt til siste kvartal 2023 med fastsatt avtale om en månedsutstilling i Kristiansand Folkebibliotek januar-februar 2024.

Prosjekt:

UiA CONSENSE er et tverrfaglig samarbeidsinitiativ ved Universitetet i Agder som utforsker muligheter for hvordan ny teknologi og AI kan anvendes for fremtidens utdanninger og nye læringsopplevelser.

8. Funksjonsevne:

Senteret har igangsatt et prosjekt på CRPD oppstart 2022. Prosjektet vil gjennomføres i samarbeid med forskningsmiljøet på NORCE- Norwegian Research Centre.

Prosjektet har som mål å dokumentere, dele og spre ny kunnskap, praksiser og erfaringer med overføringsverdi til andre studieprogrammer og utdanningsinstitusjoner.

Prosjektet vil bestå av litteraturgjennomgang og systematisk litteratursøk knyttet til bachelorprogrammet knyttet til følgende profesjonsutdanninger:

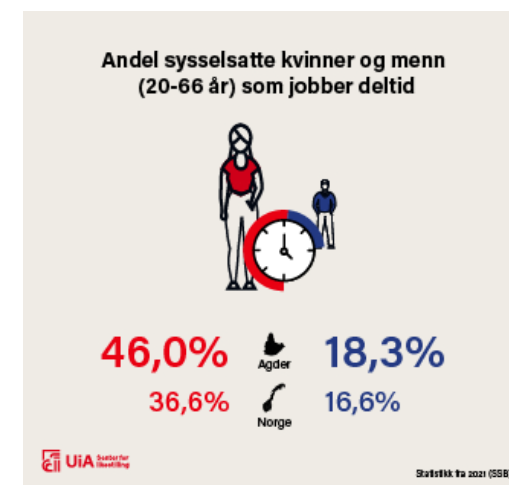
- Sykepleieutdanningen
- Vernepleierutdanningen
- Barnevernspedagogene
- Sosialt arbeid
- Barnehageutdanningen
- Lærerutdanningen

Prosjektresultatene vil bli fremlagt i en rapport utarbeidet av Norce og gjort tilgjengelig på våre nettsider. I tillegg vil vi være i dialog med profesjonsutdanningen rundt presentasjon av resultatene og seminarpakker på CRPD.

Resultatene av prosjektet vil brukes for å komme i dialog med fagmiljøene knyttet til profesjonsstudiene og samt skape indisier for endring av innhold i pensum knyttet til CRPD. I tillegg har BUFDIR fattet interesse for prosjektet

til bruk som kunnskapsgrunnlag for deres arbeid knyttet til konvensjonen.

Prosjektet er forankret hos fagteamet ved Bufdir som har arbeidet med funksjonsnedsettelse i sin portefølje. Den første leveransen er planlagt rundt 1.april 2023. Prosjektet er også finansiert gjennom Bufdirs tilskuddsmidler.



Illustrasjon laget for å vise hvor mange som jobber deltid i Agder sammenliknet med landsgjennomsnittet. (Illustrasjon laget av UiA/Senter for likestilling)

9. Arbeidsliv:

Likestilling i arbeidslivet handler om at kvinner og menn, uavhengig av nasjonalitet og etnisk opphav, religion og livssyn, hudfarge, politisk syn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller alder, skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.

ARP (Arbeid og redegjørelsesplikten) innebærer at arbeidsgivere i Norge har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Det betyr det at man skal iverksette tiltak og jobbe forebyggende for økt likestilling, selv om man ikke kjenner til at noen diskrimineres.

Pliktene varierer mellom offentlige-, og store og små private virksomheter og er hjemlet i Likestillings- og diskrimineringsloven.

Fra og med 2020 er det innført en forsterket aktivitets- og redegjørelsesplikt som innebærer at arbeidsgiver skal gjøre en lønnskartlegging og en kartlegging av ufrivillig deltid som ledd i aktivitetsplikten.

Senter for likestilling samarbeider med likestillingssentrene, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og likestillings og

diskrimineringsombudet om utviklingen av kursopplegg for ARP.

Senteret tilsatte ny rådgiver i september 2022 som skal ha ARP som sitt fagområde.

Senteret samarbeider med forskere ved NORCE (Norwegian Research Centre) om ulike prosjekter knyttet til ARP arbeid som Likestillingsbarometeret og Næringsbarometeret for å få oppdatert kunnskap, statistikk og status på feltet for Agderregionen.

Det er blant annet igangsatt et prosjekt for å systematisk gjennomgå redegjørelsene fra de 25 kommunene på Agder.

Funnene vil benyttes i kurs og veiledningsøyemed og senteret planlegger å invitere seg ut til de ulike kommunene for å presentere funnene og få en dialog rundt ARP arbeidet. Senteret vil følge rapporten opp med en kronikk i samarbeidet med NORCE. Rapporten sluttføres i januar og lanseres i april 2023.

SSB kom med oppdaterte tall i desember 2022 for hvordan status ser ut på Agder når det gjelder likestillingsindikatorer for 2021.

SSBs tall danner et viktig grunnlag for senterets arbeid. Senteret bruker informasjonen aktivt i formidlingsarbeid for å synliggjøre og tilgjengeliggjøre den for interessenter og beslutningstakere.

Senteret lager blant annet årlige illustrasjonsbilder som benyttes i info. og kursmateriell og ligger åpent og tilgjengelige på senterets nettsider. Det er avholdt flere ARP-kurs gjennom 2022.

Sentret har hatt jevnlige møter gjennom året og bidratt inn i samarbeidsarenaer på nasjonalt nivå for videreutvikling av ARP arbeidet herunder med partner som LDO, Bufdir og de andre likestillingssentrene.

ARP-arbeidet har forgreininger til ulike fagområder og diskrimineringsgrunnlag. Senteret har derfor inngått i en intern ARP gruppe ved Universitet i Agder for å videreutvikle kvalitetssystemene i henhold til ARP krav.

10. Mangfoldledelse

Dagens arbeidsliv er mangfoldig. Og hvor vi ser i dagens utlysningstekster at ordet mangfold gjerne er tatt i bruk.

Det har også kommet flere interessante rapporter som viser at satsing på mangfoldledelse er en viktig vei å gå. Som for eksempel IMDIS rapport

“Sammenhenger mellom etnisk mangfold og lønnsomhet”.

Et sentralt element for å drive god mangfoldledelse, er at ulike oppfatninger og perspektiv i virksomheten blir sett og anerkjent.

Her finnes også en sertifiseringsordning i mangfoldledelse, som er en ledelsesstrategi for implementering av mangfold i organisasjoner og virksomheter. Her inngår også opplæring i aktivtets-, - og redegjørelsesplikten som er et viktig redskap for å ta i bruk mangfoldet.

Senteret har siden 2017 jobbet med mangfoldledelse i form av seminarer og foredrag om tematikken, samt deltakelse i Norsk Standard, ekspertkomiteen for mangfoldledelse og Norsk Sertifisering.

I 2022 har vi deltatt på Seemas konferanse i mangfoldledelse, i tillegg til å ha deltatt i seminarer og webinarer om tematikken.

Vi ser at interessen og behovet for kunnskap på feltet er økende. I 2022 har vi også samarbeidet med UiA om kunnskapsutvikling på mangfoldledelse, i henhold til universitetets nye handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold.

11. Deltakelse i internasjonale prosjekter

I 2022 er Senter for likestilling engasjert i seks internasjonale prosjekter. Disse prosjektene er knyttet opp til ulike oppdragsgivere som NIKK (Nordisk informasjon for kunnskap om kjønn), EØS-midler, Interreg Europa, samt ERASMUS+ Youth. Disse prosjektene er delvis finansiert gjennom oppdragsgiverne. Utover dette er den resterende timebruken dekket inn gjennom Bufdir's tilskudd.

Unge stemmer for likestilling i Norden:

I prosjektet «Unge stemmer for likestilling i Norden» blir ungdom utfordret til å komme frem til konkrete løsningsforslag knyttet til FNs bærekraftsmål 2030. Prosjektet tar utgangspunkt i unges perspektiv på likestilling ved bruk av design thinking som metode.



Bilde fra oppsummerende video om prosjektet «Unge stemmer for likestilling i Norden».

Prosjektansvarlig er Senter for likestilling. Øvrige prosjektmedlemmer er KVINFO i Danmark, Region Värmland i Sverige, Copenhagen Business School og UiA CoLab. Finansiering: Nordisk Ministerråd/NIKK, samt 50 % egenfinansiering. Tidsrom: 2020-2022.

EØS prosjekt: Oeste+igual

Prosjektet skal kartlegge, utvikle og iverksette tiltak som skal gjøre det lettere å balansere arbeid og familielivet i 12 portugisiske kommuner i regionen Oeste.

Prosjektet består av prosjekter Oeste-CIM (Portugal), i samarbeid med 12 kommuner i regionen Oeste, samt prosjektpartner Senter for likestilling ved UiA. Tidsrom: 2020-2022.

EØS-prosjekt: Network of local authorities for equality

Prosjektet skal danne et nasjonalt likestillingsnettverk bestående av 9 kommuner i Portugal. I nettverket skal det utveksles erfaringer, holdninger og utfordringsbilde skal kartlegges, og tiltak for å øke kjønnslikestilling i arbeidslivet skal implementeres i de involverte kommunene.

Prosjekteier er Questao de Igualdade (Portugal) med Senter for likestilling som prosjektpartner.

Prosjektet har stått på vent i 2021 på grunn av restriksjoner og sykdom i forbindelse med Covid-19 i Portugal og Norge. I løpet av våren 2022 vil Senter for likestilling få besøk av representanter fra de 9 kommunene for en erfaringsutveksling. Tidsrom: 2020-2023.



Bilde av program for fagdag om kjønnsnormer og

likestilling for lærere i grunnskolen i prosjektet (Re) design affections.

EØS-prosjekt: (Re) Design affection

Prosjektet skal gi lærere og elever kunnskap om likestilling og utvikle pedagogiske verktøy slik at barn og unge kan identifisere og motvirke ulikheter.

I løpet av 2021 holdt ADICE kurs om kjønnsnormer og likestilling for flere hundre deltakere, bestående av elever, lærere, foresatte og fritidsklubber.

Prosjekteier er ADICE og Senter for likestilling er prosjektpartner. Aktivitetene ble hovedsakelig gjennomført ved hjelp av digitale plattformer. Tidsrom: 2020-2022.

ERASMUS+: Dare to create

Prosjektet skal gi ungdom bevissthet om likestilling gjennom kreative utdannelsesmetodologier.

Utteksling for deltakere mellom 18-30 år.

Prosjektet består av partnere fra SOPRO (Portugal), Institute of you power (Kroatia), Placements Unites societies of Balkans (Hellas), Associazione Sikanie (Italia), Senter for likestilling (Norge), TEAM4Excellence (Romania), Asociacion Amigos de Europe Leonardo da Vinci (Spania) og UCAM (Spania).

I 2021 deltok 7 representanter fra de involverte organisasjonene på et todagers planleggingsseminar.

I løpet av de to dagene fikk vi informasjon om rammeverk og fordelte oppgaver for selve utvekslingen 22. - 29. juni 2022. Våren 2022 rekrutteres fem unge deltakere mellom 18 og 30 år fra Agder som reiser til Barcelos i Portugal med prosjektleder fra Senter for likestilling. Tidsrom: 2020-2021 (utsatt til 2022 pga. Covid-19).

Interreg Europa: FEMINA

Prosjektet jobber for økt kvinneandel i teknologi- og kunnskapsbedrifter i Europa ved å lage en handlingsplan basert på beste praksiser, som partnere og samarbeidsaktører skal iverksette og evaluere.

Arezzo Innovation; AREZZO – Siena Chamber of Commerce, Craft and Agriculture; Athens University of Economics and Business – Research Centre; Regional Development Fund on behalf of the Region of Sterea Ellada; Bucharest Ilfov Regional Development Agency; SODERCAN; Region Dalarna; DG Women Issues and Gender Equality, Government of Cantabria; CMO STAMM.

Advisory board fra Norge er NODE-Eyde-klyngen og Senter for likestilling. Det er utarbeidet en Youtube-video om prosjektet for de som vil vite mer om prosjektet: [The Interreg Europe FEMINA Project](#).
Tidsrom: 2018-2023.

11. Senter for likestillings arbeid ved UiA

Universitetet i Agder etterstreber å være et inkluderende og mangfoldig universitet, og ønsker at alle skal føle seg inkludert og velkommen som ansatt og student. I 2021 kom det en ny handlingsplan fra UiA på Likestilling, inkludering og mangfold. Senter for likestilling har hovedansvaret, eller medansvaret, for arbeidet med ti unike tiltak under denne handlingsplanen. Som et likestillingssenter ved UiA er vi i tillegg involvert i en rekke aktiviteter ved universitetet i løpet av året.

Senter for likestilling arrangerer Javell! Mangfoldsuka i samarbeid med studentorganisasjoner, STA, SIA helse og enheter ved universitetet som tilretteleggingskontoret og rektoratet.

Javell! Mangfoldsuka arrangeres hvert år i uke 3, men vi arrangerer også en mangfoldmarkering hver høst ved studiestart. Målet er at alle studenter fra tidlig studiestart skal føle seg sett, inkludert og ivaretatt uavhengig av identitet og utfordringer.

Under Mangfoldsuka i 2022 inviterte Senter for likestilling til to webinarer. Et webinar med psykolog Maria Ø. Abrahamsen for studenter og ansatte ved UiA med fokus på ensomhet og psykisk helse. Og vi hadde også et webinar med Leo Ajkic hvor temaet var bruk av rus og psykisk uhelse. Vi hadde også et samarbeid med Skeive Studenter Agder og Pedagogstudentene ved Universitetet om mangfoldig og inkluderende undervisning for skeive som streite elever.

Under Mangfoldsmarkeringen ved semesterstart stod vi på stand og informerte om arbeidet vårt ved Universitetet. Vi ønsket også studentene velkommen med boller og frukt på begge campusene.

Senterets kompetanse blir også tatt i bruk inn i ulike studieretninger ved UiA som likestillingsstudiet og etter- og videreutdanningen SEX901 Kjønnsmangfold og seksuelt mangfold.

Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold bidro under Elevdagen ved UiA 24. november med foredraget «Kjønn og mangfold i skolen»

Senteret har også et nært samarbeid med UiAs likestillingsrådgiver utover å bidra med faglig innspill og innhold til UiAs årlige likestillingskonferanse.

Kommunikasjonsrådgiveren vår bidro blant annet med veiledning og coaching sammen med kommunikasjonsavdelingen av forskere som skulle delta i NRKs pitsjedag for forskere fra hele landet.

For å fremme masteroppgaver på likestillings- og mangfoldtematikk lyser Senter for likestilling ut åtte stipender årlig på kr. 15 000 til UiA-studenter. Alle studentene som mottar stipend, presenterer så funnene sine i åpne seminarer når oppgavene er levert.

Vi har også hatt kursaktivitet for studenter i tematikken forebygging av seksuell trakassering med HR-bachelor studenter, campus Grimstad. Som nevnt tidligere deltar vi i arbeidsgruppen for UiAs årlige regionale likestillingskonferanse. Sammen med UiA har vi en koordinerende rolle og bidrar inn i planlegging og gjennomføring av denne konferansen. Arbeidsgruppa inviterer inn regionale samarbeidspartnere som sammen løfter opp dagsaktuelle likestillingtemaer.

I 2022 var teamet "Digitalt utenforskap" og konferansen ble gjennomført både fysisk og digitalt med over 300 deltakere i desember.

I tillegg deltar senteret som observatør i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU) ved Universitetet i Agder som er et initiativtakende og rådgivende organ oppnevnt av Universitetsstyret.

13. Senter for likestilling på nett og i sosiale medier:

2022 er blitt et mer normalt år etter at 2021 ble preget av koronarestriksjoner og nedstenginger. Den viktigste endringen i kommunikasjonsarbeidet kom ved at senteret fra 1. september 2022 fikk ansatt egen kommunikasjonsrådgiver. En viktig jobb blir å få til en overordnet kommunikasjonsplan som en del av en oppdatert strategi og visjon for senterets arbeid.

Nettside:

Vi publiserer jevnlig artikler på egen nettside, som i 2021 ble flyttet inn under Universitetet i Agders nettside.

Flyttingen gjør det enklere å få hjelp fra kommunikasjonsavdelingen til større endringer på nettsiden. Nettartikler blir i all hovedsak delt på våre sider i sosiale medier for å nå bredere ut.

Sosiale medier:

Senter for likestilling har i 2022 ønsket å fortsette arbeidet med å bruke sosiale medier aktivt, både til å spre kunnskap om likestillingsutfordringer i Norge og Agder og informasjon om den kompetansen vi besitter og kan tilby.

Blant annet er Facebook og Instagram brukt høsten 2022 til å markedsføre vår metodebok om undervisning i kjønns- og seksualitetsmangfold.

Med egen kommunikasjonsrådgiver fra september 2022 som kan fokusere på å drifte våre SoMe-plattformer er målet å få til både flere følgere og mer engasjement ved å publisere innhold nær sagt daglig og mer jevnlig.

Facebook og Instagram brukes til å dele bilder fra våre arrangementer. Det er viktig for oss å vise følgerne hva vi gjør og sosiale medier er den beste måten å formidle det på.

Også i 2022 laget vi en digital julekalender. I år valgte vi å ha julekalenderen kun på Instagram med mål om å få flere følgere der. Julekalenderen ble derfor bl.a. markedsført godt på Facebook.



Senter for likestilling lagde også i 2022 en julekalender. Denne gangen med spørsmål der de som svarte var med i trekningen av en av våre Senter for likestilling-krus. De 24 spørsmålene ble laget av de ansatte på senteret i felleskap med mål om å dekke flere likestillingsaspekter- og diskrimineringsgrunnlag. Her er et mer artig eksempel fra julekalenderen 9. desember der svaret skulle bli Anette Trettebergstuen.

SoMe-status:

Facebook-siden vår har i 2022 vokst fra 1774 til 2057 følgere, mens Instagram-kontoen vår har vokst fra 967 til 1112 følgere.

Facebook er en viktig kanal for å fremme arrangementer og meningsinnhold, men vi ser at vi

med Instagram fungerer veldig fint til for eksempel julekalender.

I tillegg til å nå ut på egne nettsider, Facebook og Instagram, sender Senter for likestilling ut nyhetsbrev via e-post til ca. 150 abonnenter flere ganger i året med innhold om våre arrangementer og hva vi jobber med.

LinkedIn:

I oktober 2022 lanserte vi også Senter for likestillings egen side på LinkedIn. Målet her er å være til stede på en plattform som brukes av arbeids- og næringsliv.

Siden staben vår er utvidet med en rådgiver som skal jobbe mot arbeidslivet med tanke på informasjon om arbeids- og redegjørelsesplikten, vil denne LinkedIn-siden være en del av hennes arbeid, i samarbeid med kommunikasjonsrådgiveren vår.

Medieovervåking:

Etter litt planlegging høsten 2022, forsøker vi oss etter årsskiftet med endring i vår overvåking av mediebildet. Vi starter 2023 med å snevre inn søket til lokale medier på Agder samt de større avis- og mediehus på riksdekkende og regionalt nivå.

Målet er å se om det gir oss mer matnyttig bilde av hva mediene skriver om likestillingstematikk.

Kommunikasjonsnettverk:

18. og 19. oktober 2022 var ledere og kommunikasjonsrådgivere ved de fire likestillingssentrene (samt Kildens kommunikasjonsrådgiver) samlet for å danne et kommunikasjonsnettverk.

Blant målene er å lære av hverandre, få til kommunikasjonssamarbeid der det gagnar alle sentrene og dermed bidra til at sentrene er mer samkjørte utad.

Kommunikasjonsrådgiverne har nå et månedlig møte på Teams og er allerede i gang med samarbeidsprosjekter som vil komme i 2023.

UiA:

Kommunikasjonsrådgiveren har høsten 2022 blant annet vært involvert i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen ved UiA, blant annet ved å delta på coaching for forskere som skulle presentere sin forskning på NRK-pitchedag.

I tillegg vært involvert i markedsføring av UiAs likestillingskonferanse 1. desember ved å lage artikkel til UiAs nettside, pressemelding og sende ut informasjon om konferansen til

likestillingskontakter, organisasjoner, politiske partier og offentlige aktører.

Normkritisk bildeprosjekt:

I arbeidet med nye nettsider i 2021 ble ideen om et normkritisk bildeprosjekt skapt. I 2022 har vi fortsatt vårt gode og nære samarbeid med [Genusfotografen](#) Tomas Gunnarsson, som til daglig jobber med å utfordre stereotyper, knyttet til ulike diskrimineringsgrunnlag, i kommunikasjon og formidling.

Gunnarson har både i 2021 og 2022 vært flere ganger i Kristiansand og tatt bilder til en metodehåndbok om inkluderende språk og billedbruk.



Tomas Gunnarsson (Genusfotografen) tar bilde av bussjåfør Ingrid Wirsching (til venstre) til metodehåndboka som skal lanseres i 2023. I november 2022 tok han bilder av flere som bryter normer. Ingrid tok busslappen i godt voksen alder for å begynne i et mannsdominert yrke. Gunnarsson har også tatt bilder av ansatte ved Senter for likestilling. Til høyre et portrettbilde av rådgiver Knut Jagels. (Foto til venstre tatt av Knut Knudsen Eigeland, foto til høyre tatt av Tomas Gunnarsson)

Her har vi benyttet oss av modeller i nærmiljøet vi visste om fra før. Vi har også brukt sosiale medier til å etterlyse spesifikke modeller. I desember 2022 ble de siste bildene tatt.

Kommunikasjonsrådgiveren har brukt tid til å planlegge de ulike fotoseansene Gunnarsson har vært involvert i. Høsten 2022 påbegynte vi også arbeidet med å oversette Gunnarssons tekster til

norsk. Planlagt ferdigstillelse og lanseringen av fotohefte-prosjektet er våren 2023.

FNs bærekraftsmål:

Fra og med 2023 vil vi iverksette og tydeliggjøre at FNs bærekraftsmål ligger overordnet til grunn for vårt arbeid. Høsten 2022 er det bestilt bokser til bruk under våre arrangementer der vi tydeliggjør hvile bærekraftsmål arrangementet omhandler.

Vi kommer også til fra 2023 og tydeliggjøre dette også på SoMe ved bruk av FNs visuelle bærekraftsmål-profil som er laget og som er til fri bruk.

Nyhetssaker publisert på egen nettside:

Javel! Mangfolduka 2022

Publisert 11. januar 2022

Årsrapport 2021

Publisert 29. mars 2022

Unge voksne i Europa skal øke bevisstheten om likestilling

Publisert 5. april 2022

Fakta om kjønnslikestilling på Agder

Publisert 5. april 2022

Bli med på innspillsmøte om mandat til mannsutvalg

Publisert 11. april 2022

To ledige stillinger

Publisert 11. april 2022

Søk på masterstipend fra Senter for likestilling

Publisert 6. mai 2022

Søk på masterstipend fra kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold

Publisert 6. mai 2022

Lanserer podkast om skeive i Agder

Publisert 17. juni 2022

Har undersøkt hverdagen til kvinnelige ingeniørstudenter

Publisert 29. juni 2022

UiA representert i regjeringas mannsutvalg

Publisert 1. september 2022

Ny medarbeider på senteret

Publisert 30. september 2022

Vi vil bli mer synlige

Publisert 3. oktober 2022

Skal jobbe for et mer likestilt arbeidsliv

Publisert 7. oktober

Vil du være fotomodell?

Publisert 1. november 2022

Årets regionale likestillingsbegivenhet nærmer seg

Publisert: 9. november 2022

To dager markeres med faglunsj

Publisert: 10. november 2022

To dager markeres med faglunsj

Publisert: 10. november 2022

Digital utenforskap under lupen

Publisert: 2. desember 2022

14. Senter for likestilling i media:

Kronikk og innlegg:

Støtte til Store norske leksikon om kjønn

Forfattere: Hege Kristin Andreassen, Åsta Lovise Einstabland, Kari Jegerstedt, Lene Myong, Siri Øyslebø, Sørensen
Aftenposten, 11. januar 2022

Kjønnsidentitet som kampsak

Forfatter: Elanor Brendmo, Janne Bromseth, Elisabeth Lund Engebretsen, Randi Gressgård, Lena Gross, Elian E. Jentoft og Elisabeth Stubberud.
Klassekampen, 31. mars 2022
(transynlighetsdagen)

Frihet og trygghet for alle - også skeive?

Forfatter: Thea Litschi
Fædrelandsvennen, 3. mai 2022

Myter og usannheter om "Pride-bevegelsen"

Forfatter: Thea Litschi
Fædrelandsvennen, 5. mai 2022

En svært problematisk sammenlikning

Forfatter: Thea Litschi
Nettavisen, 11. mai 2022

Bak alle regnbueflaggene, glitteret, de høye hælende og den dunkende musikken skjuler det seg et alvor

Forfatter: Thea Litschi
Nettavisen, 11. juni 2022

Vi må begynne å lytte

Forfattere: Elanor Halvorsen Brendmo og Thea Litschi
Fædrelandsvennen 28. Juni 2022
<https://www.fvn.no/mening/leserinnlegg/i/a7AqB7/vi-maa-begynne-aa-lytte>

Likelønn, likestilling og bærekraft

Fædrelandsvennen. 16. november 2022
Innlegg av Rasha Abdallah:
<https://www.fvn.no/mening/debattinnlegg/i/GMxy94/likeloenn-likestilling-og-baerekraft>

Intervjuer:

Regjeringen løfter likestillingsarbeidet ved å styrke bevilgningen for 2022 med fem millioner kroner til 21,4 millioner kroner.

Forfatter: Tuva Marie Sørum
Journalen, OsloMet, 3 MARS, 2022 - 10:22
<https://journalen.oslomet.no/2022/03/tar-et-tak-likestilling>

Kun tre av ti unge menn tar høyere utdanning: - Et likestillingsproblem

Forfatter: Espen Bierud
NRK, 11. April 2022
<https://www.nrk.no/sorlandet/kun-tre-av-ti-unge-menn-velger-hoyere-utdanning-1.15918717>

Knut Knudsen Eigeland begynner ved Senter for likestilling

Forfatter: Roald Markersen
Fædrelandsvennen 7. juni 2022
<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/1OaLeW/faar-gullklokke-denne-uka-saa-forlater-profilen-nrk>

Alle vil blomstre i et samfunn som ønsker dem velkommen

Av: Malin Heggebø Rolfsen
Sørnett 4. juli 2022
<https://sornett.no/arkiv/235790>

Åsta Einstabland er med i mannsutvalget

Fædrelandsvennen 26. august 2022
<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/wOyVj4/regjeringen-har-oppnevnt-egget-mannsutvalg>

Theas (28) bok har truffet en nerve: - Tydeligvis vært en mangelvare

Forfatter: Pia Charlotte Fredriksen
Moss Avis, 27. August 2022 – 20:55
<https://www.moss-avis.no/theas-28-bok-har-truffet-en-nerve-tydeligvis-vart-en-mangelvare/s/5-67-1577240>

Thea (28) mener det er for dårlig sexundervisning på Sørlandet. Derfor har hun skrevet bok.

Forfatter: Damares Stenbakk
Fædrelandsvennen, 27. august 2022

<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/1OgdwM/thea-28-mener-det-er-for-daarlig-sexundervisning-paa-soerlandet-derfor-har-hun-skrevet-bok>

Viktig og nyttig om mangfold i skolen

Emil Otto Syvertsen, bokanmeldelse
Fædrelandsvennen, 7. september
<https://www.fvn.no/kultur/i/onLbdg/viktig-og-nyttig-om-mangfold-i-skolen>

Kvinnespranget: - Våg å ta plass

Lister24, 20. september 2022
<https://www.lister24.no/nyheter/i/GMQP3l/kvinne-spranget-vaag-aa-ta-plass>

Kun åtte av 100 kvinner på inntektstoppen i Vennesla 2021 (skatteliste-sak)

Vennesla Tidende 12. Desember 2022
Åsta Lovise Einstabland kommenterer skatteliste-tall
<https://www.venneslatidende.no/nyheter/i/xgJPXQ/kun-aatte-kvinner-paa-inntektstoppen-i-vennesla-selvfoelgelig-er-det-for-lavt>

Magasiner:

Kamp om penger til skeiv kultur

Forfatter: Lina Christensen
Forskerforum, 4. januar 2022

Fagfelleverderte artikler:

“Hot case-workers and squint-eyed whores” - Sexual harassment of Norwegian social- and health care students in practical training

Forfatter: Laila Margaret Nordstrand Berg, Elise Frølich Furrebøe, Åsta Lovise Håverstad
Einstabland, Claudia Klostergaard, Hanne Drangsholt
NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research. Publisert: 16. februar 2022

TV og radio:

NRK Sørlandet:
Dobler budsjettet - 2.mars
<https://www.nrk.no/sorlandet/dobler-budsjettet-til-likestillingssenteret-1.15876745>

NRK Sørlandet
Kvinner i Agder velger utradisjonelt - 2.mars
<https://www.nrk.no/sorlandet/kvinner-i-agder-velger-utradisjonelt-1.15884481>

NRK Sørlandet - 22. august
Thea Litschi: Fagdag og metodebok om kjønns- og seksualitetsmangfold

NRK Sørlandet distriktsradio – 30 august
Åsta Lovise Einstabland: Om å bli med i mannsutvalget

<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/sesong/202208/DKSL01016622#t=1h5s>

NRK P2: Ekko – 6. september
Thea Litschi: Om å undervise i kjønns- og seksualitetsmangfold:
<https://radio.nrk.no/serie/ekko/MDFP02011722?fclid=IwAR06hdVhGPkeDQkvLL7YLLxJidRHRGhdM2AH4gND76bptPSHrQK15vIIV0#t=1h31m5s>

15. Aktiviteter i 2022:

18. januar 2022

Digitalt foredrag med Leo Ajkic om rus og psykisk uhelse
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 200
Målgruppe: studenter og ansatte ved UiA

19. januar 2022

Psykt studentliv med Maria Abrahamsen Østhassel
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 40
Målgruppe: Studenter og ansatte ved UiA

11. februar 2022

Filmvisning av Prestens hemmelighet under En by for alle
Arrangør: Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold og FRI Agder
Antall deltagere: 15
Målgruppe: Alle

17. mars 2022

Filmvisning av filmen “Makta rår”
Arrangør: Senter for likestilling og Upnorth film
Antall deltakere: 55
Målgruppe: Studenter ved Universitetet i Agder

17. mars 2022

Filmvisning av filmen “Makta rår”
Arrangør: Senter for likestilling og Upnorth film
Antall deltakere: 17
Målgruppe: Åpent for alle

20. april 2022

Markering av avskaffelsen av paragraf 213 - “Alt er lov(e)”
Arrangør: Senter for likestilling og FRI Agder
Antall deltakere: 60-70
Målgruppe: Åpent for alle

26. april 2022

Innspillmøte til mandag om mannsutvalg

Arrangør: Senter for likestilling og Kultur- og likestillingsdepartementet
Antall deltakere: 60-70
Målgruppe: Åpent for alle

10. mai 2022

Temakveld om psykisk vold
Arrangør: Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold ved Senter for likestilling og Skeivt kristent nettverk (med økonomisk støtte fra Fri Agder)
Antall deltakere: 20
Målgruppe: Åpent for alle

7.juni 2022:

Senter for likestillings masterstipend – masterpresentasjoner
Antall deltakere: 10
Målgruppe: Alle

8. juni 2022:

Lanseringslunsj av podkasten QiA – skeiv i Agder
Antall deltakere: 15
Målgruppe: Alle

18. august 2022

Arendalsuken: Likestillingsfrokost
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 20
Målgruppe: Åpent for alle

18. august 2022

Arendalsuka: Kjønnsperspektiv + karriereveiledning=mindre kjønnsdelt arbeidsmarked?
Arrangør: Senter for likestilling, Likestillingssenteret KUN, Likestillingssenteret, Reform
Antall deltakere: 40
Målgruppe: Åpent for alle

23. august 2022

Fagdag – mangfoldkompetanse i undervisning
Arrangør: Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold ved Senter for likestilling
Antall deltakere: 60-70
Målgruppe: Åpent for alle

24. august 2022

Mangfoldmarkering på Campus Grimstad
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: Åpent for alle
Målgruppe: Studenter og ansatte ved UiA

25. august 2022

Mangfoldmarkering på Campus Kristiansand
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: Åpent for alle
Målgruppe: Studenter og ansatte ved UiA

27. oktober 2022

Fagdag om urfolk og nasjonale minoriteter
Kristiansand
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 50
Målgruppe: Alle

18. november 2022

Faglunsj: Mannsdagen
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 20
Målgruppe: Alle

25. november 2022

Faglunsj: FN-dagen for avskaffelse av vold mot kvinner
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 30
Målgruppe: Åpent for alle

1. desember 2022

UiAs likestillingskonferanse: Digitalisering og utenforskap
Arrangør: UiA
Antall deltakere: 300
Målgruppe: Åpent for alle

Deltakelse på arrangementer i regi av andre:

20. januar 2022

Digitalt innspills møte KUD om informasjons- og innspillmøte i forbindelse med CSW66.

18.februar 2022

Undervisning om seksuell trakassering for studenter i sosialt arbeid SO-107 ved UiA
Antall studenter: 30

04.mars 2022

Nettverksmøte for kvinnelige gründere i Agder
Arrangør: Innoventus Sør
Antall deltakere: 40

17. august 2022:

Deltok i panelsamtale om kjønn og seksualitet under Arendalsuka
Arrangør: Minotenk og Sex & Politikk
Antall deltakere: 30
Målgruppe: Lærere og andre

25. august 2022:

Deltok i panelsamtale om kjønn og seksualitet under Skeive Sørlandsdager
Arrangør: Arkivet
Antall deltakere: 30-40
Målgruppe: Alle

7. september 2022

Presentasjon av boka "Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen"

Arrangør: Arendal på Skeiva

Antall deltakere: 10

Målgruppe: Lærere og andre

14. september 2022

Deltok på workshop med Sarah Musubika om kjønn og mangfold i undervisning i høyere utdanning.

Arrangør: Forskergruppen for migrasjon, kultur og kjønn, Fakultet for samfunnsfag.

Antall deltakere: 9

Målgruppe: Undervisere i høyere utdanningsinstitusjoner.

20. september 2022

Deltakelse og to innlegg på Kvinnespranget 2022:

Først på dagtid på fokusmøte for politisk og administrativ ledelse samt tillitsvalgte i Lister-kommuner. Deretter på kvelden

inspirasjonssamling for kvinner i Lister-regionen.

Til stede: Åsta Lovise Einstabland og Knut

Knudsen Eigeland

Deltakere: Dagtid: 30. Kveldstid: 60

Arrangør: Agder fylkeskommune i samarbeid med Listersamarbeidet

13. oktober 2022

Deltakelse på camp/workshop i forbindelse med presentasjon av den første analyse av den digitale samtalen i Kristiansand på Samsen.

Til stede: Thea Litschi, Knut Jagels, Knut Knudsen Eigeland.

Arrangør: Kristiansand kommune/Nordic Safe Cities/Trygg Digital By

21. oktober 2022

Sørlandsk lærerstevne 2022 på UiA-campus i Kristiansand.

På stand for å promotere og dele ut boka om undervisning i kjønns- og seksualitetsmangfold. Til

stede på stand gjennom dagen: Thea Litschi,

Elanor Halvorsen Brendmo og Knut Knudsen

Eigeland

Målgruppe: Lærere fra hele Agder.

17. november 2022

LO Agders likelønnskonferanse i Kristiansand.

Innlegg om aktivitets- og redegjørelsesplikt ved

Rasha Abdallah. Også til stede: Knut Knudsen

Eigeland.

Antall deltakere: 25

24. november 2022

Foredrag om kjønn og seksualitet på Eilert Sundts

Elevdag på Universitetet i Agder.

Antall deltakere: 150-200

Målgruppe: Elever i videregående skole i Agder og lærere

SETERFORLIKESTILLING@UIA.NO

Nysgjerrig på hva vi driver med?
Følg oss på Facebook og Instagram, sjekk ut vår
hjemmeside og abonner på nyhetsbrevet vårt.



Senter for likestilling



senterforlikestilling

senterforlikestilling@uia.no