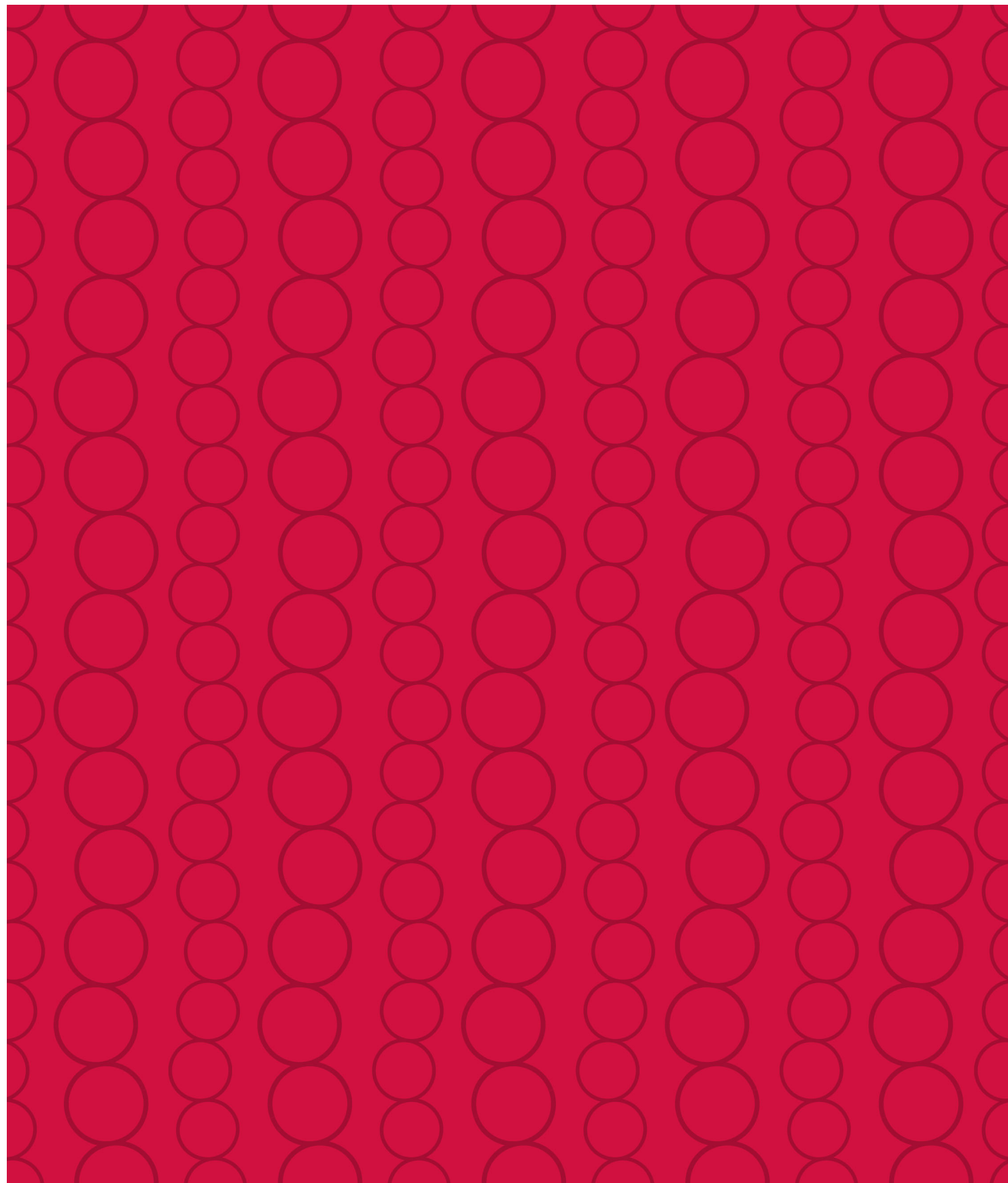




ÅRSRAPPORT 2019



Forord

Senter for likestilling er lokalisert under Universitetet i Agder, men er et senter for hele regionen. Vi har et bredt samarbeid med offentlige, private og frivillige organisasjoner, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Senteret skal være en drivkraft for likestilling og mangfold, ved å gjøre tiltak i regionen mer kunnskaps- og forskningsbasert. Senterets formål er knyttet opp mot et bredt likestillingsbegrep som inkluderer dimensjoner som kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og funksjonsevne.

Senter for likestilling har gjennom 2019 gjennomført over 40 arrangementer, og deltatt i flere utviklingsprosjekter. I tillegg har vi vært synlige i media med nærmere 40 medieoppslag samt høy aktivitet i sosiale medier.

Undervisning er en viktig del av vårt virke knyttet til likestillingsstudiet ved UiA. Kunnskap om likestilling og mangfold i organisasjoner er en viktig satsning for å nå bærekraftsmålene. Vi vil igjennom 2020 ha et særskilt fokus på hvordan likestilling og mangfold kan fremme innovasjon og verdiskapning gjennom blant annet kursvirksomhet.

Senteret er i stadig utvikling, og vi har gjennom høsten 2019 jobbet aktivt for å etablere en ny enhet for kjønns- og seksualitetsmangfold. Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold er et resultat av et initiativ Venstre tok sommeren 2019. Stortingsflertallet har bevilget 1,5 millioner kroner til kompetanseenheten i statsbudsjettet for 2020.

Flere undersøkelser har vist at vi har store utfordringer med levekårene til skeive i Agder. Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold vil bli et viktig verktøy for å skape et bedre faktagrunnlag og heve kunnskapsnivået, og samtidig sørge for større åpenhet og toleranse i Agder.

Fædrelandsvennen skrev på lederplass 23. august 2019:

«Tidligere i sommer var kultur- og likestillings- minister Trine Skei Grande på besøk i Kristiansand og hun slo også klart fast: – Dette er den regionen hvor skeive sliter mest. Likestillingsministeren var med på et møte hvor man drøftet et regionalt kompetansesenter på UiA for bedre levekårene for skeive på Agder. Det er en ide som kan svare godt på konklusjonene i undersøkelsen fra i fjor. Der brakte nemlig ikke bare forskerne fram de triste fakta, men kom også med konstruktive innspill til hva man konkret kan gjøre. Som for eksempel å etablere møteplasser og sosiale arenaer for skeive. Mer utstrakt helsetilbud. Holdningsarbeid. Opplysningsarbeid. Kompetanseheving i skole- og helsesektoren.»

Senteret har også konsentrert seg om å få frem ny kunnskap knyttet til seksuell trakassering i helse- og sosialsektoren. Gjennom våre to prosjekter «seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis i helse- og sosialsektoren» samt vårt nordiske prosjekt «seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren» foreligger det nå tre prosjektrapporter. Vi vil også våren 2020 lansere et idehefte til praktisk bruk i helse- og sosialsektoren i de nordiske landene, samt utgi en vitenskapelig artikkel basert på funn knyttet til FoU-prosjektet om studenter i obligatorisk praksis og seksuell trakassering. Vi har i tillegg gjennomført en rekke kurs for til sammen 450 deltakere fra ulike virksomheter og organisasjoner i forebygging og håndtering av seksuell trakassering.

På vegne av senteret vil jeg benytte anledningen til å takke dyktige medarbeidere, alle som har bidratt inn under våre prosjekter og arrangementer, våre gode samarbeidspartnere og takk til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet for gode konstruktive dialogmøter og godt samarbeid gjennom året.

Åsta Lovise H. Einstabland

Leder, Senter for likestilling, Universitetet i Agder



Innhold

1. INNLEDNING	3
ANSATTE VED SENTER FOR LIKESTILLING	3
2. SENTERETS VISJON OG FORMÅL	3
SENTERETS VISJON	3
SENTERETS FORMÅL	3
3. SENTERETS BIDRAG TIL FORSKNING OG KUNNSKAPSUTVIKLING	4
UTVIKLING AV FoU-PROSJEKTER I 2019	4
4. SENTERET SOM PÅDRIVER FOR LIKESTILLING I REGIONEN	6
VIKTIGE AKTIVITETER I 2019	6
UNDERVISNING	7
UTDRAG AV ARRANGEMENTER I 2019	8
DELTAKELSE I ARBEIDSGRUPPER, REFERANSEGRUPPER OG NETTVERK	9
5. AKTIVITETER I 2019	10
SENTERETS ARRANGEMENTER	10
OPPDRAG	11
ANDRE AKTIVITETER	12
6. PLANLAGTE AKTIVITETER I 2020	13
FORSKNING OG UTVIKLING	13
ARRANGEMENTER OG AKTIVITETER	14
7. SYNlighET I MEDIA	14
SENTER FOR LIKESTILLING PÅ NETT OG I SOSIALE MEDIER	14
SENTERETS SYNlighET I ANDRE MEDIER I 2019	15

1. Innledning

Senter for likestilling er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og Agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22.februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Fra 2008 og ut 2016 lå Senter for likestilling organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder. I begynnelsen av 2017 flyttet senteret til Fakultet for samfunnsvitenskap, men det vil fortsette å være et senter for hele universitetet og for universitetets randzone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2019.

Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland

Leder av senteret

Hanne Drangsholt

Rådgiver

Claudia Klostergaard

Rådgiver (Vikariat)

Kasper Vijn Nome

Førstekonsulent (Prosjektstilling)

Aziz Ahmadi

Studentpraktikant (januar 2019 – juni 2019)

Synnøve Marie Rui Fronth Haaland

Studentpraktikant (august 2019 – desember 2019)



Åsta Lovise Einstabland, Hanne Drangsholt, Claudia Klostergaard, Kasper Vijn Nome, Aziz Ahmadi, og Synnøve Haaland.

I tillegg har senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.

2. Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, religion, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og dermed får økt individuelt handlingsrom.

Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Agder utmerker seg negativt på likestillings- og levekårsstatistikken til SSB sammenliknet med landsgjennomsnittet. Det er også utfordringer knyttet til ulikes diskrimineringsgrunnlag som seksualitet- og kjønns mangfold, etnisitet, religion, og nedsatt funksjonsevne.

Derfor jobber Senter for likestilling ut ifra et bredt likestillingsperspektiv. Diskrimineringsgrunnlagene og tematikk senteret jobber med er kjønn, seksualitet, kjønnsidentitet, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell trakassering, hatefulle ytringer, mangfold i arbeidslivet, og vold i nære relasjoner. Gjennom å jobbe interseksjonelt sees disse temaene i sammenheng, og gir et mer robust grunnlag for aktive tiltak mot diskriminering.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillige organisasjoner i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

3. Senterets bidrag til forskning og kunnskapsutvikling

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillingsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø – som er innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk – skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på et bredt likestillingsfelt er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer treffsikkert og effektivt.

Senterets formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer, skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

Utvikling av FoU-prosjekter i 2019

I 2018 prioriterte senteret oppstarten av prosjekter med fokus på seksuell trakassering i helse- og sosialsektoren. MeToo-bevegelsen viste viktigheten av forskning på temaet, og ga større etterspørsel etter kompetanseheving fra norske virksomheter. Helse- og sosialsektoren er blant de mest utsatt sektorene i Norge, og bør derfor få ekstra oppmerksomhet. Disse prosjektene har fortsatt i 2019, og har gitt viktig kunnskap og erfaring til senterets andre aktiviteter på temaet. For eksempel har det blitt holdt en rekke kurs om forebygging og håndtering av seksuell trakassering. Med utgangspunkt i prosjektene har vi kunnet tilby spesialtilpassede kompetansehevende kurs særlig rettet mot helse- og sosialsektoren.

Et annet område som fikk særlig oppmerksomhet i 2019 er Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Med styrkingen av plikten fra 2020 ble det nødvendig å klargjøre både hva endringene innebærer, og hvordan det faktisk jobbes med ARP i Agderregionen. Både arbeidet mot seksuell trakassering i arbeidsliv og utdanning, og arbeidet med ARP vil fortsette i 2020 som en del av den nasjonale hovedprioritering «mer likestilling og inkludering i utdannings- og arbeidsliv» satt av Bufdir.

Seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis i helse- og omsorgssektoren

Universitetet i Agder, Nettverk for kjønnsforskning ved Universitetet i Stavanger, Institutt for samfunnsvitenskap ved Høgskolen på Vestlandet og Senter for likestilling fikk i 2018 bevilget midler fra Universitets- og høgskolenettet på Vestlandet, til å inngå et forskningssamarbeid om

seksuell trakassering i academia, med særlig fokus på studenter i obligatorisk praksis. Forskningssamarbeidet vil ha samfunnsmessig relevans og bidra til ny og økt kunnskap på seksuell trakassering innen høyere utdanning. Det er et område som det er forsket svært lite på, og prosjektet har derfor fått en del oppmerksomhet i media og i fagmiljøene.

Arbeidet med prosjektet startet i desember 2018. Den inneholdt både en kvantitativ og en kvalitativ undersøkelse som ble ferdigstilt høsten 2019. Resultatene legges frem i en forskningsartikkel som publiseres i løpet av 2020. Et annet resultat er at det har blitt laget et seminar om antidiskriminering særlig knyttet til seksuell trakassering av studenter, for studentene tilknyttet Universitetet i Stavanger. Det har også blitt holdt en rekke kurs om forebygging og håndtering av seksuell trakassering, både for praksisveiledere tilknyttet arbeidsplasser innen helse- og sosialsektoren i regionen og studenter på Universitet i Agder. I 2019 har Senter for likestilling tilbudt kurs om seksuell trakassering til diverse organisasjoner i regionen, og i 2020 vil senteret også ha et særskilt fokus på å holde kurset på høyskoler og universiteter i Norge.

Seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren

Senteret fikk i 2018 midler fra NIKK (Nordisk information för kunnskap om kön, Nordisk ministerråd), til å utvikle og gjennomføre et nordisk samarbeidsprosjekt. I prosjektet inngår både metodeutvikling samt økt kompetanse knyttet til et likestilt arbeidsliv i Sverige, Island og Norge. Det er et særlig fokus på å forebygge seksuell trakassering i helsesektoren. Følgende kommuner er med i prosjektet:

- Akureyri kommune, Island
- Eskilstuna kommune, Sverige
- Arendal kommune, Norge

Arbeidet med prosjektet startet i august 2018, og avsluttes høsten 2020. Det har blitt gjennomført en kartlegging i 2018, og to undersøkelser i de tre deltagende kommunene i 2019. Kartleggingen har undersøkt lovverk i de tre landene, og kommunale dokumenter og retningslinjer på seksuell trakassering i helsesektoren. En spørreundersøkelse har blitt sendt ut til ansatte i utvalgte enheter i kommunene: sykehjem, boliger for rus- og psykiatri, og hjemmesykepleie. Og det har blitt gjennomført fokusgruppeintervjuer med ledere, avdelingsledere, tillitsvalgte og verneombud i helsesektoren i kommunene. Følgende tre rapporter har blitt produsert på bakgrunn av undersøkelsene:

- Rapport 1: En kartlegging av lovverk, omfang, retningslinjer og håndtering av seksuell trakassering i helsesektoren på kommunalt og nasjonalt nivå
- Rapport 2: Arbeidsnotat av spørreskjemaundersøkelsen med ansatte i helsesektoren

- Rapport 3: Arbeidsnotat av fokusgruppeintervjuer med ledere, avdelingsledere, tillingsvalgte, og verneombud fra helsesektoren

Rapportene er tilgjengelige her:

<https://senterforlikestilling.org/nordisk-samarbeid-mot-seksuell-trakassering-i-helsesektoren/>

De samlede resultatene av undersøkelsene ble presentert på en nettverkssamling i Akureyri i september 2019. Igjennom de foreliggende aktivitetene brukes nettverk og erfaringsbasert utveksling til å utvikle en kampanje om forebygging av seksuell trakassering. Dette presenteres på en nordisk konferanse i Eskilstuna 2. april 2020, og vil bli implementert i kommunene fram mot høsten. Målet med prosjektet er å spre kunnskap og erfaring på et understudert og tabubelagt tema, og gjennom ideheftet kan det enkelt videreføres til andre kommuner i de nordiske landene. Resultatene av prosjektet viser at de deltagende kommunene har fått mer kunnskap om omfang av seksuell trakassering, og økt bevissthet rundt forebygging og leders ansvar. Som med prosjektet nevnt over har Senter for likestilling ervervet viktig kunnskap til bruk i vårt fremtidige arbeid med temaet.



Andre nettverkssamling i Akureyri kommune i september 2019. Deltakere fra Akureyri, Arendal, og Eskilstuna kommuner og Senter for likestilling.

Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret fikk midler fra NIKK (Nordisk information för kunnskap om kön, Nordisk ministerråd) til å holde en todagers konferanse, to nettverkssamlinger, og produsere en vitenskapelig publikasjon for å belyse nordisk likestillingspolitikk i forhold til europeisering, og omvendt europeisk likestillingspolitikk i forhold til nordiske modeller. Prosjektgruppen besto av noen av Nordens fremste forskere på nordisk og europeisk likestillingspolitikk, tilknyttet universiteter i Norge, Sverige, Danmark og Island.

Arbeidet med prosjektet startet i 2015, og ble formelt avsluttet i 2017 med en to-dagers konferanse i Oslo. Som en videreføring av prosjektet har deltakerne i ettertid arbeidet med å skrive en bok på temaet, og i slutten av 2019 ble boken «Nordic Gender Equality Policy in a Europeanisation Perspective» utgitt på Routledge forlag.

Professor Knut Dørum fra UiA er redaktør. Blant bidragsyterne er også Kristine Persdatter Miland, som skrev masteroppgave med stipend fra Senter for likestilling. Hun er en av få studenter som i løpet av sin studietid debuterer i en publikasjon på nivå II.



Åsta Lovise Einstabland og Knut Dørum med den nylig lanserte boken.

FEMINA – Female participation in high-tech enterprises

Med støtte fra Interreg Europa startet FEMINA-prosjektet opp i 2018, med mål om å øke kvinneandelen innen STEM-yrker i Europa. Resultatet av prosjektet skal være handlingsplaner som partnervirksomheter skal implementere og overvåke gjennom en 2-års periode. Prosjektet er et samarbeid mellom forskjellige aktører fra Italia, Hellas, Romania, Spania, Sverige, Nederland og Norge. Senter for likestilling deltar som advisory board for prosjektet. Den 24.-25. oktober ble den tredje konferansen i prosjektet holdt i Grimstad. Dette inkluderte besøk på UiAs mekatronikkklab, og Studentsamskipnaden i Agder sin barnehage Hokus Pokus. Vårt arbeid i denne fasen av prosjektet har blant annet bidratt til at Trainee Sør og barnehagen Hokus Pokus etter ønske fra partnerlandene er valgt ut som best practices til neste fase i prosjektet.



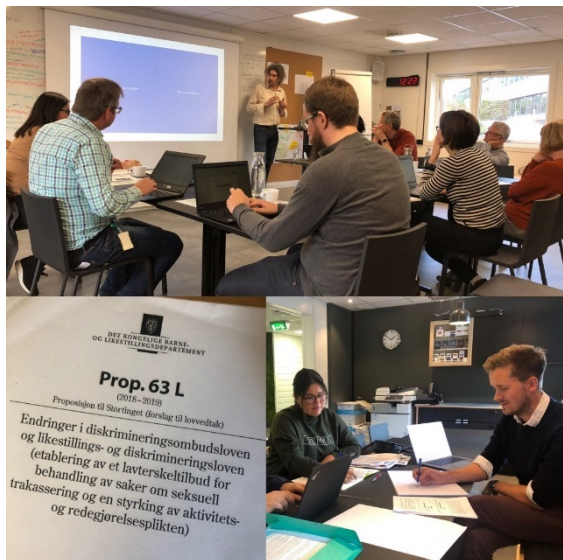
FEMINA Convention 3 på Fevik Strand Hotell 24. oktober.

Pilotprosjekt om nye krav til aktivitets- og redegjørelsesplikten

Våren 2019 ble det i Prop.63 L - Proposisjon til Stortinget fremmet et forslag om blant annet å styrke aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Dokumentasjon viser at det er en manglende oppfølging av pliktene hos mange

virksomheter, og at bestemmelsen ikke virker etter sin hensikt. Senter for likestilling ved UiA har sammen med Hægebostad og Arendal kommune, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Likestillingssenteret, og KF, opprettet et pilotprosjekt. I tillegg har UiA CoLAB – som er et kreativt læringscenter for samskaping og sosial innovasjon – fasilitert prosjektet. Målet med prosjektet var både å kartlegge og klargjøre hva de nye endringene betyr i praksis, og om det kan utvikles tekniske løsninger som kan lette arbeidet med pliktene.

Gjennom to samlinger i høst 2019 har prosjektgruppen vurdert disse problemstillingene. Senter for likestilling sendte ut en spørreundersøkelse til ansvarlige for ARP i samtlige kommuner i Agder, der vi blant annet fant at det er begrenset grad av kjennskap til pliktene og de nye endringene i lovverket. Det har også vist at det er stor forskjell på små og store kommuner. Alle deltakerne har fått økt innsikt i den reelle situasjonen mange kommuner står i. Effekten av prosjektet er ny kunnskap og innsikt om ARP i Agderkommunene. Resultatene har vært nyttige i Bufdirs arbeid med å utvikle veileder og maler på ARP. I tillegg har KF tatt med en informasjonsbolk om ARP i sin personalhåndbok som benyttes av mange kommuner i Norge. Det videre arbeidet er rettet mot å utvikle kompetansehevende kurs i samråd med de andre tre likestillingssentrene og LDO.



Øverst: Lars Kolberg fra Likestillingssenteret redegjør for endringene i ARP. Nederst til høyre: planlegging av samlinger med Theodor Henriksen fra CoLAB.

4. Senteret som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet. Senteret skal drive systematisk kompetanseheving på feltet, bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling. Selv om senteret er regionalt forankret, har det en viktig rolle som bindeledd mellom regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Gjennom direkte kontakt og samarbeid med grasrotorganisasjoner i Norge og internasjonalt, får vi kunnskapsutveksling og erfaring vi kan løfte videre til regionale og nasjonale myndigheter.

Viktige aktiviteter i 2019

Senteret har hatt aktiviteter på mange områder i 2019, men noen har fått spesielt fokus: seksuell trakassering, mangfoldsledelse, aktivitets- og redegjørelsesplikten, og rettighetene til LHBTIQ+ personer har fått ekstra oppmerksomhet, gjennom arrangementer, prosjekter, kurs, og deltagelse i referansegrupper og dialogmøter.

Opprettelse av kompetanseenheter for kjønns- og seksualitetsmangfold ved UiA

27. november ble det vedtatt i revidert statsbudsjettet for 2020 å avsette 1,5 millioner kroner til opprettelsen av en kompetanseenheter på kjønns- og seksualitetsmangfold i Agder organisert under Senter for likestilling. På bakgrunn av nedslående tall i levekårsundersøkelsen for skeive i Agder i 2018, ble det klart at det er et stort behov for økt kompetanse og målrettede tiltak i regionen. Målet er at senteret skal produsere forskning om LHBTIQ+, være et kontaktsenter for skeive i regionen, og jobbe direkte mot myndigheter, næringsliv, religiøse grupper og andre organisasjoner i regionen for å forbedre levekår for skeive. Arbeidet med opprettelsen av kompetanseenheten har allerede begynt med dialogmøter med offentlige myndigheter og andre organisasjoner i regionen for å klargjøre hvilke behov et slikt senter kan dekke. Etableringen og utviklingen av enheten vil få stor prioritet i 2020.



Tildelingen av midlene ble feiret på UiA, og fikk mye oppmerksomhet i lokale medier.

Studietur til University of Massachusetts, Amherst

I desember 2019 var senteret og andre inviterte forskere på studietur til University of Massachusetts (UMass), Amherst, USA. Målet med studieturen var å utrede mulig samarbeid på LHBTIQ+ feltet samt kunnskapsutveking. UMass har et sterkt fagmiljø på kjønn, likestilling, og seksualitetsstudier. Å knytte UiA til dette miljøet er svært verdifullt for å styrke arbeidet på feltet i vår region.

I tillegg benyttet vi anledningen til å besøke Stonewall senteret, et anerkjent ressurscenter på LHBTIQ+ ved universitetet. Her fikk vi gode innspill til opprettelsen av vår egen kompetanseenhet. Øvrige deltakere på studieturen var Silje Håvard Bolstad fra Institutt for psykososial helse, og Ida Marie Høeg fra Institutt for religion, filosofi og historie ved Universitetet i Agder.



Besøk på Stonewall senteret, med Åsta Lovise Einstabland og Kasper Vijn Nome fra Senter for likestilling, leder av Stonewall Genny Beemyn, og Silje Håvard Bolstad fra Institutt for psykososial helse på UiA.

HMX – Kurs mot seksuell trakassering

Sammen med de tre andre likestillingssentrene i Norge og Likestillings- og diskrimineringsombudet utviklet Senter

for likestilling i 2018 et nasjonalt kurs mot seksuell trakassering i arbeidslivet. HMX er et kurs som hjelper hver arbeidsplass med å forebygge seksuell trakassering gjennom å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, enes om klare grenser, varslingslinjer, og skape et tryggere arbeidsmiljø.

Våre undersøkelser viser at seksuell trakassering er et tabubelagt tema, og det krever målrettet arbeid for å få ledere og ansatte til å faktisk ta det opp på arbeidsplassen.

Gjennom 2019 holdt Senter for likestilling totalt 10 HMX-kurs for til sammen 450 deltakere fra offentlige og private virksomheter, frivillige organisasjoner, og faddere, tillitsvalgte og andre studentgrupper tilknyttet UiA.

Trygg i egen seksualitet

I løpet av høsten 2019 har Senter for likestilling sammen med Likestillingssenteret gjennomført fagdagene "Trygg i egen seksualitet" for 100 ansatte innen enhet for habilitering i nye Kristiansand kommune. Fagdagene er et ledd i [#vipvoldsforebygging](#) og har som mål å gi ansatte i tjenestene for utviklingshemmede økt kompetanse om kjønn, følelser, seksualitet, grensesetting, vold og overgrep. Tilbakemeldinger viser at vi har nådd ut til ansatte som normalt ikke får tilgang til kompetansehevingstiltak. Deltakerne rapporterer også at kompetansen som tilegnes gjennom kurset, er etterlenget og svært aktuelt for deres daglige arbeid med brukere og pårørende.

Etter- og videreutdanning på mangfoldsledelse

Senter for likestilling har gjennom 2019 utviklet en etter- og videreutdanningsstudie i mangfoldsledelse som tilbys på Universitetet i Agder. Studiet heter «Mangfoldsledelse som innovasjon og verdiskaping» og gir blant annet inngående kunnskap om hvordan mangfold kan fremmes og ledes, og innsikt i hvordan mangfoldsledelse kan bidra til økt verdiskaping i organisasjonen. Målgruppen er ledere, mellomledere, og andre ansatte med personalansvar fra både privat og offentlige sektor i hele landet.

Undervisning

Likestillingsstudiet

Senter for likestilling har en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av Universitetet i Agders halvårsstudium i likestilling. Åsta Lovise Einstabland fra senteret er både koordinator og hovedforeleser for studiet. Likestillingsstudiet gir 30 studiepoeng og går på vårsemesteret. Studiet inneholder følgende moduler:

Likestilling: Et offentlig og privat ansvar (10 p)

Likestilling: Sosialisering og kjønnsroller (10 p)

Likestilling: Organisasjon og ledelse (10 p)

Studiet fokuserer på hvordan gutter, jenter, menn og kvinner får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn og dermed får økt individuelt handlingsrom. Det gir også kjennskap til andre diskrimineringsgrunnlag som etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering og kjønnsidentitet.

NORSEC-undervisning

Senteret holder hver høst en forelesning om kjønn og likestilling for ca. 40 NORSEC-studenter (Norwegian Society, Education and Culture). NORSEC er et studieprogram som tilbys til utvekslingsstudenter ved Universitetet i Agder og skal gi dem et innblikk i norsk kultur- og samfunnsliv. Forelesningen til senteret er lagt opp til både å gi studentene forståelse av likestilling i Norge og globalt, og å gi dem en praktiske verktøy for å møte situasjoner med manglende likestilling i deres egen hverdag. Forelesningen i 2019 hadde fokusområdene: kjønnslikestilling i en global kontekst; kjønnslikestilling i Norge i et historisk perspektiv; kjønnssegregering i arbeids- og utdanningsmarkedet; seksuell trakassering i arbeid og utdanning.

Utdrag av arrangementer i 2019

Til sammen i 2019 har vi holdt over 40 ulike arrangementer og kurs med over 2000 deltagere i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Arrangementene er et viktig verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen.

Gjennom 2019 har senteret deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora. Nedenfor er en beskrivelse av noen aktiviteter fra 2019 som senteret ønsker å trekke frem.

Mangfoldsmarkeringer

Universitetet i Agder etterstreber å være et ikke-diskriminerende universitet, og ønsker at alle skal føle seg inkludert og velkommen som ansatt og student. For fjerde år på rad ble Mangfoldsmarkeringen arrangert på Universitetet i Agder av Senter for likestilling, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder, og Tilretteleggingskontoret ved universitetet. For andre gang ble markeringen holdt ved begge Campus, både i Kristiansand og Grimstad. Markeringene bidrar til å påpeke viktigheten av at studentene inkluderer hverandre under studiestart, og synliggjør mye av tilbudet som finnes på universitetet for de som har behov for samtaler, oppfølging og tilrettelegging. Arrangementene bestod av konsert og appeller, ble holdt i august under Skeive Sørlandsdager, og er sponset av SiA Kulturfond og Senter for likestilling.

Javel! Mangfoldsuka på UiA

Mangfoldsuka ble holdt for første gang 21.-25. januar 2019, og er en videreføring av mangfoldsmarkeringene vi har holdt hvert semester. Uka består av en rekke arrangementer på universitetet som feirer mangfold. Temaene spenner seg fra LHBTIQ+ perspektiver, psykisk helse, seksuell trakassering, inkluderende språk og kommunikasjon med totalt 19 arrangementer. Dette ble gjennomført i samarbeid med Studentorganisasjonen i Agder og Studieavdelingen på UiA, og i tillegg deltok ulike aktører med egne arrangementer. Formålet er at mangfold og inkludering blir løftet frem som et dagsaktuelt tema i henhold til UiAs strategi for likestilling, inkludering og mangfold, hvor mange forskjellige aktører på universitetet og i regionen bidrar inn. Det er planlagt å videreføre Mangfoldsuka som et årlig konsept som skal bidra til større åpenhet og fokus på inkludering og forebygging av diskriminering.



«Mangfoldsbussen» ved hovedinngangen på UiA ble flittig brukt som fotosted under Mangfoldsuka.

Arendalsuka

Arendalsuka er et av årets viktige arrangementer for samfunnsdebatt og utforming av politikk. Dette er både en viktig arena for å løfte aktuelle likestillingsutfordringer nasjonalt, og for å knytte kontakter med eksisterende og potensielle samarbeidspartnere. Senter for likestilling var til stede og bidro med tre arrangementer:

- *Frokostseminar – Mangfoldsledelse for innovasjon og verdiskaping* i samarbeid med Standard Norge og Seema AS.
- *Debatt: Min trygghet, deres ansvar – Hvordan bekjempe hattrykninger og hatkriminalitet mot lhbtqi+ personer?* i samarbeid med Foreningen FRI.
- *“Såpass må du tåle” – Seksuell trakassering i helse- og omsorgsektoren* i samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Samtlige arrangementer var svært godt besøkt, og fylte opp hele lokalet i UiA-teltet. Arrangementene bidrar til å sette likestilling samt likestillingsutfordringer på dagsorden på universitetet og i regionen. I tillegg er det viktig å vise at Senter for likestilling er en viktig bidragsyter inn i samfunnsdebatten.



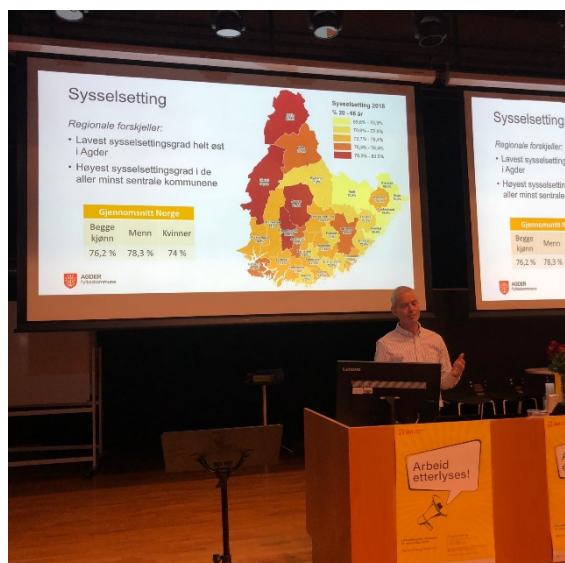
Paneldebatt om hatkriminalitet mot LHBTIQ-personer, under Arendalsuka 2019.

Likestillingskonferansen

Den årlige regionale likestillingskonferansen ble arrangert på Universitetet i Agder den 14. November. Tittelen på konferansen var «Arbeid etterlyses» med temaer knyttet til arbeidslivet som arena for inkludering og selvrealisering. I Agder mottar 1/3 av voksen befolkning trygd. Dette er en alvorlig situasjon. Arbeid er grunnleggende viktig for den enkelte og for samfunnet. Formålet med årets konferanse var blant annet å sette søkelyset på de relativt lave tallene for yrkesdeltakelse i Agder.

Konferansen var godt besøkt med over 200 påmeldte. Likestillingskonferansen ble arrangert i samarbeid med Universitetet i Agder, Aust-Agder Fylkeskommune, Vest-Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Agder, Kristiansand kommune, KS, LO Agder, Parat, NTL, Forskerforbundet, og Sparebanken Sør.

Konferansen fikk god mediedekning.



Vegard Nilsen, direktør for Folkehelse i Agder, forklarer at regionen har det største potensialet i landet når det kommer til yrkesaktivitet, at det er innvandringen som

redder tallene på vekst i arbeidslivet, og at det er det som avgjør vår aldersbæreevne.

Deltakelse i arbeidsgrupper, referansegrupper og nettverk

Senter for likestilling deltar i en rekke samarbeidsgrupper og nettverk. Gjennom å delta i disse gruppene får senteret mulighet til å ta del i aktivt likestillingsarbeid, og får hevet egen kompetanse på visse områder. Her følger en liste over noen grupper vi har vært en del av i løpet av 2019 og som vi ikke har omtalt tidligere.

- Fylkesaksjonskomiteen for TV-aksjonen NRK 2019 til inntekt for CARE Norge
- Agder for alle: et nettverk som er pådriver for å utvikle Agder som en åpen, inkluderende og internasjonalt rettet landsdel.
- Sensor i sertifiseringsordningen av mangfoldsledere, i samarbeid med Seema AS og Norsk Sertifisering
- Agdernettverket, som tar utgangspunkt i handlingsplanen "Retten til å bestemme" - mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse
- Arbeidsgruppen for den årlige Likestillingskonferansen på Universitetet i Agder

5. Aktiviteter i 2019

For å fremme likestilling og hindre diskriminering har vi gjennom foredrag, veiledning, seminarer, kurs, og konferanser nådd i overkant at 2000 personer gjennom 2019.

Disse personene tar med seg perspektiver og likestillingsarbeid videre inn i sin arbeidshverdag, noe som kommer kollegaer og brukere til gode. På lang sikt er vi med på å endre holdninger og forståelser av likestilling til et langt større antall mennesker enn de vi møter ansikt til ansikt.

Senterets arrangementer

21.-25. januar

Mangfoldsuka 2019

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

21. januar

Mangfoldsuka: JAVEL Lunsjkoncert med artisten NINV

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Fakultet for kunsthøgskolen UiA, Rytmask linje UiA, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

21. januar

Mangfoldsuka: SKEIV med journalist Gisle A. G. Agledahl

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder, Østria

22. januar

Mangfoldsuka: JAVEL Lunsjkoncert med artisten Maja

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Fakultet for kunsthøgskolen UiA, Rytmask linje UiA, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

22. januar

Mangfoldsuka: åpent kurs: «HMX – kurs mot seksuell trakassering» for studenter

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder

23. januar

Mangfoldsuka: åpent kurs: «HMX – kurs mot seksuell trakassering» for studenter

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder

23. januar

Mangfoldsuka: JAVEL Lunsjkoncert med artisten Rossman

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Fakultet for kunsthøgskolen UiA, Rytmask linje UiA, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

23. januar

Mangfoldsuka: Omvisning av beatkunsten på UiA

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Fakultet for kunsthøgskolen UiA

25. januar

Mangfoldsuka: «Hvordan lykkes som student?» Bokbad med leder av SiA Helse Eli Stålesen

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

5.-6. februar

«Alle skal med – Hvordan forhindre diskriminering i arbeidslivet» - Kurs med LDO

Arrangør: Senter for likestilling, Likestillings- og diskrimineringsombudet

7. februar

Bokbad med leder av Stensveen ressurscenter Marion

Arntzen: «Prinsesse Ivar»

Arrangør: Senter for likestilling, Studentsamskipnaden i Agder, SiA Bok, En by for alle

8. februar

Fra Mann til Menneske! Frokostseminar med foredragsholder og komiker SaraClaes

Arrangør: Senter for likestilling, Institutt for sosiologi og sosialt arbeid UiA, En by for alle

11. mars

Menneskerettighetsbrudd på grensen mellom Mexico og USA

Arrangør: Menneskerettighetsuka UiA, Amnestystudentene Kristiansand, Likestillingsnettverket Sør, Senter for likestilling, Østria

12. mars

Norges voldtektslovgivning – et stort

forbedringspotensiale

Arrangør: Menneskerettighetsuka UiA, Senter for likestilling

14. mars

Feminismens historie på én time med forfatter Marta Breen

Arrangør: Senter for likestilling

28. mars

Halvdagsseminar om seksuell trakassering i akademien

Arrangør: Senter for likestilling

23. mai

Åpent kurs: «HMX – kurs mot seksuell trakassering» for faddere og tillitsvalgte studenter

Arrangør: Senter for likestilling

2. april

Det jeg skulle sagt – håndbok mot seksuell trakassering.

Bokbad med forfatter og redaktør Hannah Helseth

Arrangør: Senter for likestilling, SiA Bok

3. juni

Forskerforum med masterstudent Bjørge Aardal: Hijab – Påbod eller fritt val?

Arrangør: Senter for likestilling,

5.-6. juni

World Learning Summit: Parallellsesjoner om mangfoldsledelse
Arrangør: Senter for likestilling, Seema AS, Future Learning Lab

13. august

Arendalsuka: Mangfoldsledelse for innovasjon og verdiskapning
Arrangør: Senter for likestilling, Seema AS, Standard Norge

13. august

Arendalsuka: Min trygghet deres ansvar – Hvordan bekjempe hatytringer og hatkrim mot LHBT-personer?
Arrangør: Senter for likestilling, FRI

15. august

Arendalsuka: Såpass må du tåle – Seksuell trakassering i helsesektoren
Arrangør: Senter for likestilling, Likestillings- og diskrimineringsombudet

16. august

Åpning av gangfelt i regnbuens farger på UiA
Arrangør: Universitetet i Agder, Senter for likestilling, Skeive Sørlandsdager

20. august

Mangfoldsmarkering UiA Kristiansand
Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

21. august

Mangfoldsmarkering UiA Grimstad
Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentorganisasjonen i Agder, Studentsamskipnaden i Agder

21. august

Skeiv kunnskapsturne – Skeive Sørlandsdager
Arrangør: KUN, Kristiansand Kommune, Senter for likestilling, Mental Helse Ungdom, Skeive Sørlandsdager, Rosa Kompetanse, Kompetansesenter for livsmestring og folkehelse

24. august

Alkoholfri bar på Studentenes Byfestival
Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder

8. oktober

«Alle skal med – Hvordan forhindre diskriminering i arbeidslivet» - Kurs med LDO
Arrangør: Senter for likestilling, Likestillings- og diskrimineringsombudet

16. oktober

Onsdagstur til Vaffelbua – TV-aksjonen 2019
Arrangør: Fjell og fjære, Senter for likestilling, Universitetet i Agder

14. november

Likestillingskonferansen 2019 – Arbeid etterlyses
Arrangør: Universitetet i Agder, Senter for likestilling Aust-Agder Fylkeskommune, Vest-Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Agder, Kristiansand kommune, KS, LO Agder, Parat, NTL, Forskerforbundet, Sparebanken Sør

12-13. november

Fagdager: Trygg i egen seksualitet - for ansatte i Kristiansand kommune
Arrangør: Likestillingscenteret, Senter for likestilling

25. november

FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner
Arrangør: Likestillingsnettverket sør, Senter for likestilling, FN-sambandet, Stiftelsen Sørlandet Krisesenter

Oppdrag

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike aktører som blant annet ønsker foredrag, workshops, eller kurs på likestillingsfeltet. Det er en effektiv måte for senteret å drive kompetanseheving på og for å nå utbredt. For 2019 har etterspørselen etter kurs i forebygginga av seksuell trakassering blitt særlig etterspurt. Listen nedenfor trekker fram noen av oppdragene i 2019.

25. januar

«HMX – kurs mot seksuell trakassering» for Fylkesmannen i Agder
Arrangør: Fylkesmannen i Agder

8. mars

Kurs om verdiskapning gjennom likestilling og mangfold for Wavemaker - media- content og teknologibyrå
Arrangør: Wavemaker

20. mars

«HMX – kurs mot seksuell trakassering» for SKAP Kreativ Folkehøyskole
Arrangør: SKAP Kreativ Folkehøyskole

26. mars

Kurs om normkritikk for Læringsmiljøpolitisk utvalg i Studentorganisasjonen i Agder
Arrangør: Studentorganisasjonen i Agder

2. april

«HMX – kurs mot seksuell trakassering» for hovedtillitsvalgte i Norsk Sykepleierforbund Vest-Agder
Arrangør: Norsk Sykepleierforbund

7. mai

«HMX – kurs mot seksuell trakassering», foredrag om likestilling, og foredrag om vold og overgrep i samiske samfunn for AUF Stavanger
Arrangør: AUF Stavanger

18. oktober

«HMX – kurs mot seksuell trakassering» for praksisveiledere for sosionomstudenter ved UiA
Arrangør: Institutt for sosiologi og sosialt arbeid ved Universitetet i Agder

29. oktober

Forelesning for NORSEC-studenter på UiA
Arrangør: Universitetet i Agder

7. november

Kurs om mangfoldsledelse og normkritikk for tillitsvalgte i NITO Agder
Arrangør: NITO Agder

28. november

«HMX – kurs mot seksuell trakassering» for alle tillitsvalgte i Norsk Sykepleierforbund i Agder
Arrangør: Norsk Sykepleierforbund

12. desember

Foredrag om mangfold og arbeidsfellesskap på Forskerforbundets juleseminar
Arrangør: Forskerforbundet

Andre aktiviteter

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar senteret på ulike arrangementer gjennom året og sitter i flere referanse- og arbeidsgrupper. Listen nedenfor trekker frem noen av disse aktivitetene i løpet av 2019.

9. januar

Oppstartsmøte prosjekt: Seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis
Arrangør: Senter for likestilling

14.-15. januar

Nettverkssamling om EØS-prosjekter i Bulgaria
Arrangør: Senter for likestilling

16. januar

Samarbeidsmøte Mangfoldsuka og StudentUGA
Arrangør: Senter for likestilling, StudentUGA

29.-30. januar

Deltakelse i konferansen «Forum Jämställdhet», Luleå
Arrangør: Forum Jämställdhet

27. februar

Fagmøte med likestillingssentrene
Arrangør: Reform

8. mars

8. mars frokost – «Du er historisk» med May-Brith Ohman Nielsen
Arrangør: Universitetet i Agder

14. mars

Fagfestival: Aksjon 2020 – hvordan rekruttere og beholde flere menn i sykepleien? Foredrag over temaet: «På hvilke måter blir likestillingsfeltet utfordret når det

det handler om å øke andelen menn i tradisjonelle kvinneyrker?» ved leder for Senter for likestilling ved UiA, Åsta Lovise Einstabland
Arrangør: Fakultet for helse- og idrettsvitenskap UiA

20. mars

Debattleder knyttet til likestillingsdebatt om nye Lindesnes kommune
Arrangør: SKAP kreativ folkehøyskole

25. april

Agder for alle – Nettverkssamling: Når ungdom oppdager egne ressurser – verktøy til bruk i skole og fritid
Arrangør: Agder for alle

24. mai

Møte FEMINA Advisory Board
Arrangør: GCE NODE

24. mai

Planleggingsmøte med Seema AS om World Learning Summit
Arrangør: Seema AS

29. mai

Dialogmøte med Barne- ungdoms- og familiedirektoratet
Arrangør: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet

30. mai

Deltakelse i konferanse: Mangfoldsledelse 2019
Arrangør: Seema AS

19. juni

Møte i fylkesaksjonskomiteen for TV-aksjonen 2019
Arrangør: TV-aksjonen

21. august

Møte mellom likestillingssentrene
Arrangør: Likestillingssenteret

22. august

Åpning av nye lokaler til Likestillingssenteret
Arrangør: Likestillingssenteret

26. august

Møte FEMINA Advisory Board
Arrangør: GCE NODE

27. august

Deltakelse i podkast om mangfold og likestilling
Arrangør: Mangfoldspodden

13. september

Møte i teknisk komite DM-Mangfoldsleder
Arrangør: Norsk Sertifisering

17. september

Innlegg og deltakelse i konferansen: #MeToo: moving forward
Arrangør: Icelandic Presidency of the Nordic Council of Ministers in 2019

23.-24. september

Nettverkssamling NIKK-prosjekt: Seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren
Arrangør: Akureyri kommune

9. oktober

ARP-pilotprosjekt: første arbeidssamling
Arrangør: Senter for likestilling

10.-11. oktober

Dialogmøte Barne- ungdoms- og familiedirektoratet
Arrangør: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet

21. oktober

Åpning av nye lokaler til Reform
Arrangør: Reform

24.-25. oktober

Konferanse om FEMINA-prosjektet, Grimstad
Arrangør: GCE Node

30. oktober

ARP-pilotprosjekt: andre arbeidssamling
Arrangør: Senter for likestilling

8. november

Samarbeidsmøte i Agdernettverket
Arrangør: RVTS Sør

18. november

Planleggingsmøte Mangfoldsuka 2020
Arrangør: Senter for likestilling

2.-5. desember

Studiebesøk på University of Massachusetts, Amherst
Arrangør: University of Massachusetts, Senter for likestilling

11.-12. desember

Agdernettverkets todagers regionale nettverkssamling 2019 over temaet: Negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse
Arrangør: RVTS Sør

12. desember

Planleggingsmøte Mangfoldsuka 2020
Arrangør: Senter for likestilling

16. desember

Møte i teknisk komite DM-Mangfoldsleder
Arrangør: Norsk Sertifisering

6. Planlagte aktiviteter i 2020

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år, og en del aktiviteter blir planlagt i lengre tid på forhånd. Under følger et utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2020. For ytterligere informasjon om FoU-prosjektene, se kapittel tre.

Forskning og utvikling

- Seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren. Oppstart i 2018 og vil ferdigstilles med en sluttkonferanse og kampanje i 2020. Prosjektdeltakere: *Akureyri kommune (Island)*, *Eskilstuna kommune (Sverige)*, *Arendal kommune (Norge)*, *Senter for likestilling (Norge)*.
- FEMINA – Interreg Europa. Oppstart 2018 og ferdigstillelse i 2023. Deltakere: *Arezzo Innovation, Arezzo-Sienna chamber of commerce, craft and agriculture (Italia)*, *GCE Node (Norge)*, *Senter for likestilling (Norge)*, *Athens University of economics and business – Research centre (Hellas)*, *Regional development fund on behalf of the Region of Sterra Ellada (Hellas)*, *Bucharest-Ilfov regional development agency (Romania)*, *SODERAN – Cantabria regional development agency (Spania)*, *DG of equality and women issues – government of Cantabria (Spania)*, *Region Dalarna (Sverige)*, *CMO STAMM (Nederland)*.
- Dare to Create – Erasmus+ Youth. Prosjektet skal bidra til refleksjon rundt kjønnslikestilling, mangfold og diskriminering på tvers av deltakerlandene, samt bruke kreative prosesser som en tilnærming til dialog, bevissthet og erfaringsutveksling. Innebarer en ukes utveksling i Barcelos med totalt fem utvalgte deltakere mellom 18-30 år + 1 leder fra hvert partnerland. Oppstart vår 2020 og ferdigstillelse høst 2020. Prosjektleder: *SOPRO (Portugal)*. Prosjektpartnere: *Senter for likestilling (Norge)*, *Fundacion Universitaria Antonio (Spania)*, *Amigos de Europa Leonardo da Vinci (Spania)*, *Udruga za Drustvenu Promociju Euro Perspektiva, (Kroatia)*, *United Societies of Balkans Astiki Etaireia (Hellas)*, *Associazione Sikanie (Italia)*.

Kursutvikling

Gjennom 2020 planlegger Senter for likestilling å utvikle kurs på flere satsningsområder. Gjennom tidligere erfaring ser vi at dette er en svært effektiv måte å spre kunnskap og kompetanse på likestillingsfeltet til ulike aktører.

Feltene det planlegges å utvikle fast kursmaterieell for er følgende:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Normkritikk
- Mangfoldsledelse
- Utdanningsvalg
- Kjønn- og seksualitetsmangfold
- CRPD og tilknytning til arbeidslivet
- Bekjempe rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion

Arrangementer og aktiviteter

- Javel! Mangfoldsuka ved UiA blir videreført i 2020 i uke 3.
- Bokbad med Marta Breen: «Om muser og menn»
- Kurs med LDO: «Alle skal med – Hvordan forhindre diskriminering i arbeidslivet»
- Foredrag og debatt om nedsatt funksjonsevne i arbeidsliv og utdanning: «Arbeidsliv og utdanning – en mulighet for alle?»
- Konferanse i Eskilstuna: «Let's talk! – om seksuell trakassering i helse- og omsorgssektoren». Sluttkonferansen av NIKK prosjekt 2018-2020.
- Markering av Beijingplattformens 25 års jubileum
- Arrangementer under Arendalsuka
- Mangfoldsmarkeringer under studiestart på UiA
- HMX-kurs
- Utvikling av nettverk knyttet til LHBTIQ+
- Prosjektutvikling på senterets satsningsområder
- Etter- og videreutdanningsstudie på UiA i mangfoldsledelse. Oppstart vår 2021.
- Høringer



Promoteringsbilde for konferansen «Let's talk! – om seksuell trakassering i helse- og omsorgssektoren».

7. Synlighet i media

Senter for likestilling på nett og i sosiale medier

Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i Senter for likestillings sin pådriverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; spre nyheter, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet, kurstilbud, og generell informasjon om senteret.

Senteret sender ut nyhetsbrev til ca 150 abonnenter og har en aktiv Facebook side med over 1200 følgere. Det siste er en økning på nesten 200 følgere på et år. Siden brukes for å promotere egne og andres arrangementer samt aktuell og relevant informasjon og nyheter. I tillegg fikk senteret i siste halvdel av 2016 en Instagram profil som har 600 følgere. Både Facebook og Instagram brukes aktivt for å bygge nettverk.

Nettaktiviteten skal både spre kunnskapen om likestillingsutfordringer i Agder og Norge, og hvilken kompetanse senteret besitter og kan tilby. Spesielt gjennom sosiale medier når Senter for likestilling ut til en større gruppe mottakere enn bare de som allerede kjenner senteret.



Bilde av utstillingen «Ungdom, Identitet, Mangfold», som har blitt lagt ut på instagram.

Senterets synlighet i andre medier i 2019

Avisoppslag

Vil snu deltidskulturen helt

Forfatter: Signe Marie Rølland
Lindesnes Avis, 7. januar 2019

Disse industrikvinnene har blitt et forbilde i EU

Forfatter: Rune Øidne Reinertsen
Fædrelandsvennen, 8. mars 2019

- Menn får hets på sak, kvinner på person

Forfatter: Jens Saanum Bessesen
Lindesnes Avis, 20. mars 2019

Opprør mot den nye foreldrepermisjonsordningen: – Det motsatte av likestilling

Forfatter: Marie N. Kalvehagen
Agderposten, 27. april 2019

- Sårende kommentarer

Forfatter: Marie N. Kalvehagen
Agderposten, 27. april 2019

- Dette er den regionen hvor skeive sliter mest

Forfatter: Sondre Gevelt
Fædrelandsvennen, 24. juli 2019

På landsbasis er det gjennomsnittlig 40 prosent kvinner som stiller som ordførerkandidat.

Forfatter: Sebastian Faugstad
Lindesnes avis, 25. juli 2019

Vilje og evne

Forfatter: Leder
Lindesnes avis, 29. juli 2019

Her tjener menn 82 prosent mer enn kvinner

Forfatter: Lars Heltne, Jacob Trumpy og Jonas Blich Bakken
Dagens Næringsliv, 2. september 2019

Ap-kvinnene ble «personstemme-tapere»

Forfatter: Eva Myklebust
Fædrelandsvennen, 14. september 2019

Ber om fritak fra bystyret

Forfatter: Henrik Ihme
Fædrelandsvennen, 5. november 2019

Likestilling for hele Agder

Forfatter: Svein Løvland
Agder Flekkefjords Tidende, 8. november 2019

Vil gjøre livet enklere for skeive i Agder

Forfatter: Jon Berntsen Kåsa
Fædrelandsvennen, 28. november 2019

Nesten to av tre renholdere jobber fullt

Forfatter: Signe Marie Rølland
Lindesnes avis, 12. desember 2019

Nettavis

Hvordan er det å være skeiv i Norge i dag?

Forfatter: Sigrid Foss

Sørnett.no, 25. januar 2019

<https://sornett.no/arkiv/187314>

Å være jente og gamer: – Selvsagt har jeg fått kommentarer

Forfatter: Jonas Oden Ulset
Fædrelandsvennen, 14. mars 2019
<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/4dPm79/aa-vaere-jente-og-gamer-selvsagt-har-jeg-faatt-kommentarer>

Undersøker seksuell trakassering av studenter som er i praksis

Forfatter: Hege Larsen
Khrono, 28. mars 2019
<https://khrono.no/praksis-seksuell-trakassering-trakassering/undersoker-seksuell-trakassering-av-studenter-som-er-i-praksis/271587>

Jenter hemmes sosialt av gaming, gutter gjør det ikke

Forfatter: Maria Aarli-Grøndalen
VG Familieklubben, 26. april 2019
<https://familieklubben.no/familieliv/jenter-hemmes-sosialt-av-gaming-gutter-gjoer-det-ikke/802>

Behandle folk som folk

Forfatter: Henriette Grottvik
Unikum, 17. august 2019
<http://www.unikumnett.no/2019/08/behandle-folk-som-folk/>

Store lønsgap mellom kjønn i Kommune-Noreg

Forfatter: Nynorsk Pressekontor
Framtida, 2. september 2019
<https://framtida.no/2019/09/02/store-lonsgap-mellom-kjonna-i-kommune-noreg>

To voldtatt og 24 seksuelt trakassert ved UiA i fjor – Senter for likestilling krever tiltak

Forfatter: Redaksjonen
Unikum, 7. oktober 2019
<http://www.unikumnett.no/2019/10/to-voldtatt-og-24-seksuelt-trakassert-ved-ua-i-fjor-senter-for-likestilling-krrever-tiltak/>

Kulturnytt

Forfatter: Tomas Fordelsen
Sørlandsavisen, 20. november 2019
<https://sørlandsavisen.no/2019/11/20/kulturnytt/>

Radio

Kvinner i lederstillinger

NRK Sørlandssendinga, 27. februar 2019
<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/DKSL02004119/27-02-2019>

Mangfoldsmarkering ved UiA

NRK Sørlandssendinga, 20. august 2019
<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/DKSL01015819/20-08-2019>

UiA får landets første ressurscenter for seksualitet og kjønns mangfold

NRK Sørlandssendinga, 27. november 2019
<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/DKSL02022919/27-11-2019>

TV

Få kvinner som listetopper

NRK Sørlandet, 29. april 2019
<https://tv.nrk.no/serie/distriktsnyheter-soerlandet/201904/DKSL99042919/avspiller>

Få kvinnelige ordførere

NRK Dagsrevyen 21, 14. august 2019
<https://tv.nrk.no/se?v=NNFA21081419&t=1463s>

Får eget kjønns mangfold-senter

NRK Sørlandet, 27. november 2019
<https://www.nrk.no/sorlandet/--far-eget-kjonns mangfold-senter-1.14798812>

Podcast

Mangfoldspodden

Episode 2 Senter for likestilling

Hvordan var PRIDE?! Claudia Klostergaard er vår gjest fra Senter for Likestilling og vi får for første gang faglig kompetanse i studio. Karen syns også det var på tide med jingle, premiere på den får du her.
<https://mangfoldspodden.podbean.com/e/episode-2-senter-for-likestilling/>

Annet

Standard.no

Møt Standard Norge på Arendalsuka 2019

<https://www.standard.no/nyheter/nyhetsarkiv/generelt/nyheter-2019/mot-standard-norge-pa-arendalsuka-2019/>

Norsk sykepleierforbund

NSF på Arendalsuka

Torsdag 15. august 17.00 – 18.00. "Såpass må du tåle" - Seksuell trakassering i helse- og omsorgssektoren. Arrangør: Senter for likestilling ved Universitetet i Agder og Likestillings- og diskrimineringsombudet.
<https://www.nsf.no/vis-artikkel/4571953/17036/NSF-paa-Arendalsuka>

Agder Fylkeskommune

Likestillingskonferansen 2019 – ARBEID ETTERLYSES

Unge, innvandrere, personer med nedsatt funksjonsevne og kvinner i deltidsstillinger, etterlyser arbeid! Mange ønsker å bruke arbeidskraften sin, men får ikke lønnet arbeid. Dette er tema på Likestillingskonferansen 2019.
<https://agderfk.no/aktuelt/likestillingskonferansen-2019-%e2%80%93-arbeid-etterlyses/>

Universitetet i Agder

Ver med på mangfoldsveke

21. - 25. januar inviterer UiA til ei veke med mange spennande aktivitetar og opplevingar, og god moglegheit

for studentar til å verte kjent med kvarandre og universitetet.

<https://www.uia.no/nyheter/ver-med-paa-mangfoldsveke>

Trakassering i helse-praksis

Studenter opplever seksuell trakassering under arbeidspraksis i helse- og omsorgssektoren. Nå skal et nytt prosjekt se nærmere på omfanget og hva som kan gjøres for å forebygge problemet. Førstkommende torsdag presenteres prosjektet ved et seminar på UiA.

<https://www.uia.no/nyheter/trakassering-i-helse-praksis>

Fargerik fotgjengerovergang åpnet

– Vi er alle barn av regnbuen, og regnbuen symboliserer mangfoldet i menneskeheten, sa professor Esben Esther Pirelli Benestad da hen klippet snoren og åpnet det nye pride-fotgjengerfeltet ved hovedinngangen til Universitetet i Agder på Campus Kristiansand.

<https://www.uia.no/nyheter/fargerik-fotgjengerovergang-aapnet>

Midler til Kompetansesenter for kjønn og seksualitet

Onsdag ble det offentliggjort at Universitetet i Agder får 1,5 millioner kroner til å etablere et Kompetansesenter for kjønn og seksualitet.

<https://www.uia.no/nyheter/midler-til-kompetansesenter-for-kjoenn-og-seksualitet>

Fargerik fotgjengerovergang åpnet

– Vi er alle barn av regnbuen, og regnbuen symboliserer mangfoldet i menneskeheten, sa professor Esben Esther Pirelli Benestad da hen klippet snoren og åpnet det nye pride-fotgjengerfeltet ved hovedinngangen til Universitetet i Agder på Campus Kristiansand.

<https://www.uia.no/nyheter/fargerik-fotgjengerovergang-aapnet>



I Beatles-stil over pridefeltet. Først i rekken er tidligere rektor og initiativtaker Frank Reichert, så kommer professor i sexologi Esben Esther Pirelli Benestad, UiA-rektor Sunniva Whittaker og universitetsdirektør Seunn Smith-Tønnessen.

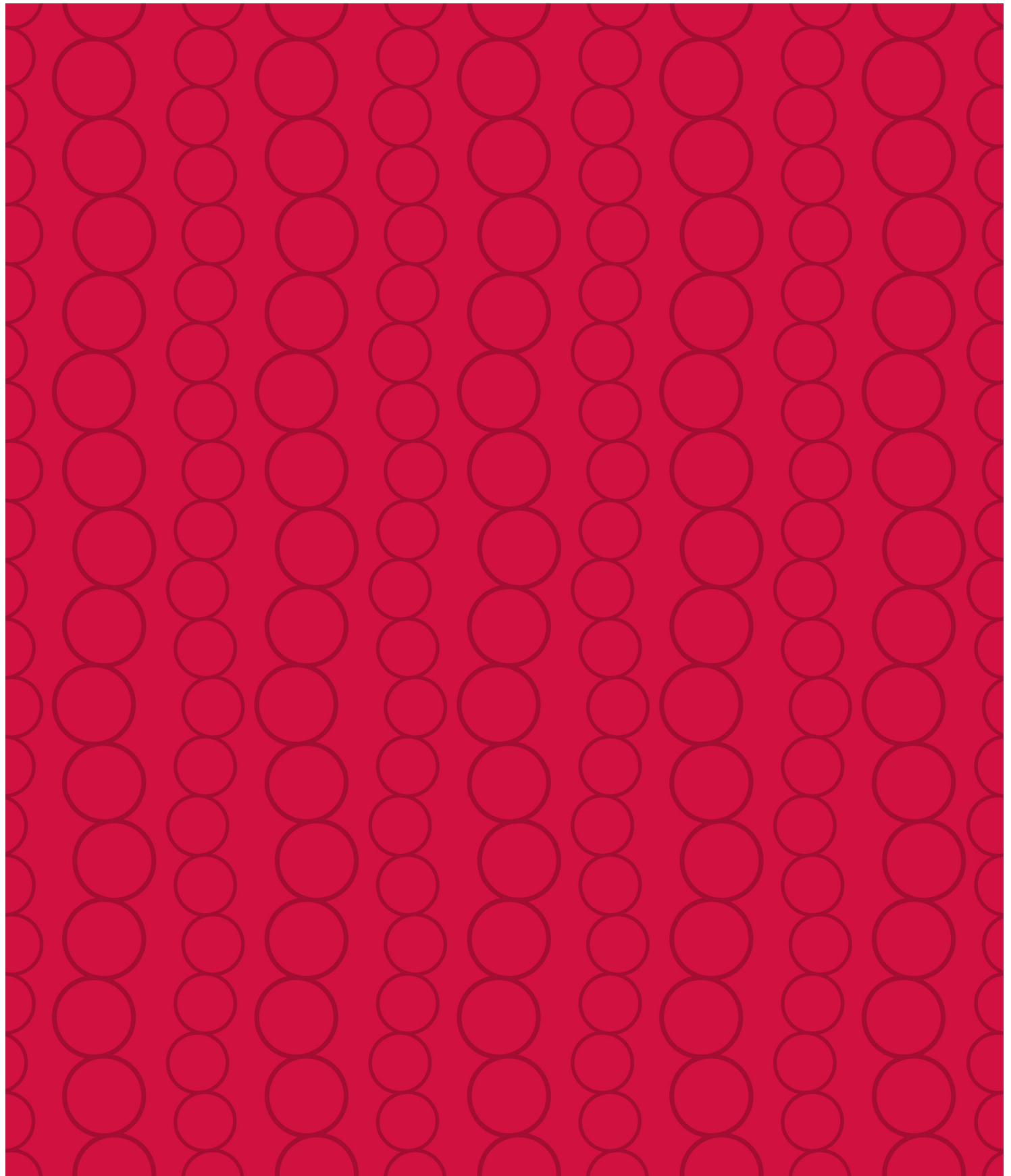


SETERFORLIKESTILLING.ORG

Nysgjerrig på hva vi driver med?
Følg oss på facebook og instagram, sjekk ut vår
hjemmeside og abonner på nyhetsbrevet vårt.

 Senter for likestilling

 senterforlikestilling



Senterforlikestilling.org
post(at)senterforlikestilling.org

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand

