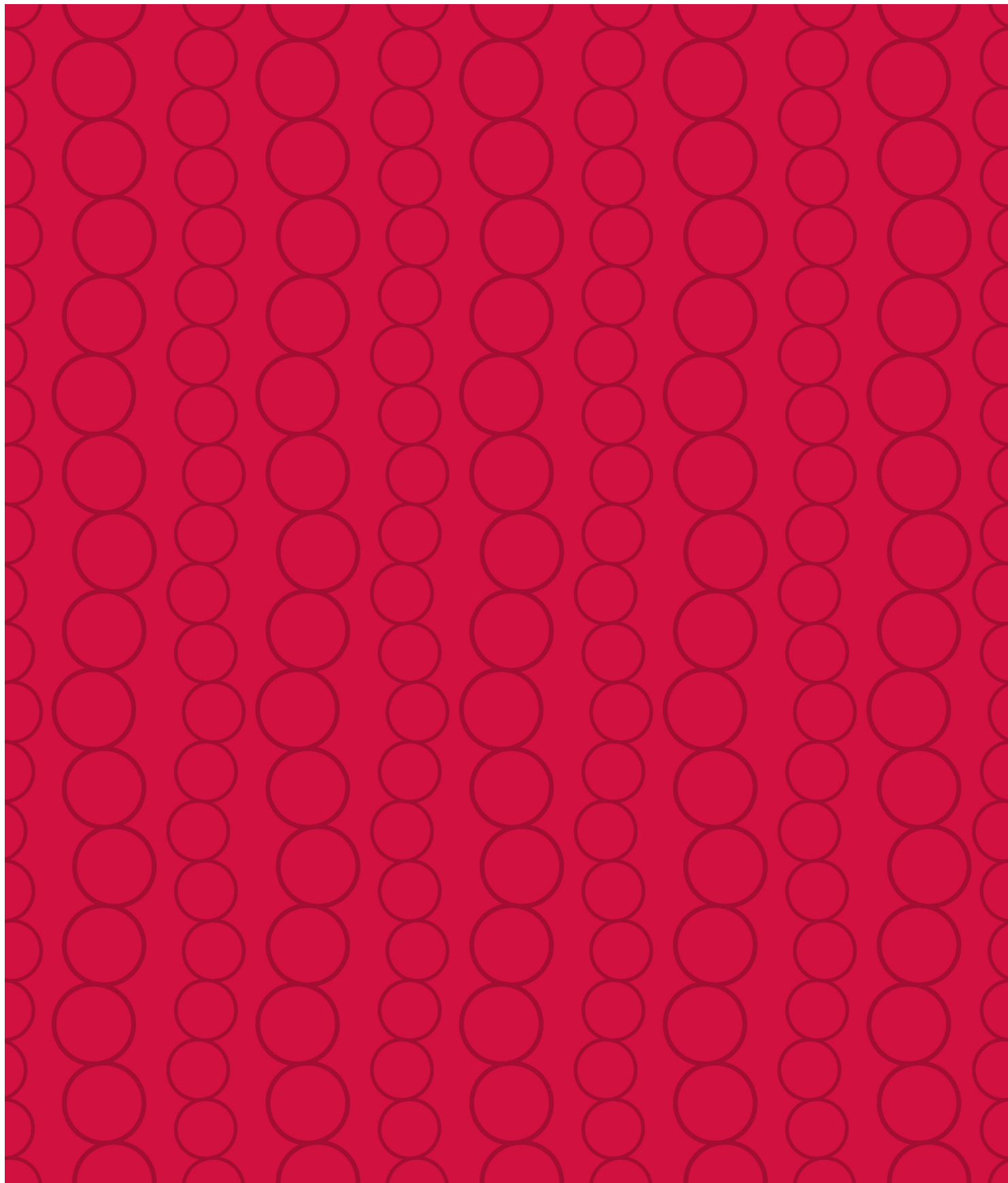




ÅRSRAPPORT 2017

Forord

Høsten 2017 ble en tankevekker for mange i kjølevannet av #MeToo kampanjen. Den viser at trakassering og seksuelle overgrep ikke har noen klasse, ingen religion eller nasjonalitet, men er et utbredt fenomen i store deler av det norske samfunnslivet. Et samfunnsproblem som krever gode offentlige debatter og samarbeid, for å få til et mer likestilt arbeids- og samfunnsliv. Det er åpenbart at dette ikke kommer av seg selv, men at det i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven må jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å få til varige løsninger.

I Senter for likestilling har vi gjennom 2017 hatt fokus på ulike diskrimineringsgrunnlag. Vi har vært heldige og fått muligheten til å samarbeide med mange dyktige aktører knyttet til likestillingsfeltet, det være seg gjennom arrangementer, undervisning eller i utviklingsprosjekter. Grunnlaget vårt er forskning og kunnskapsutvikling som fundament for den jobben vi skal utføre.

I år har vi også fokusert på et nytt tema i forbindelse med Arendalsuken, nemlig klimautfordringer knyttet til likestilling. Arrangementet i samarbeid med GRID Arendal var om «Grønn politikk og likestilling. Er gresset like grønt for alle?» Et tema som vakte oppsikt fordi vi ser at klimapolitikken i samme grad som likestillingspolitikken ofte får vikeplikt, når hensynet til for eksempel flytrafikk eller privatbilisme blir viktigere enn at klimagassutslippene må reduseres.

I 2018 er Senter for likestilling 10 år! Dette skal vi feire og markeres gjennom en rekke arrangementer. Først og fremst inviterer vi til stor nasjonal jubileumskonferanse 6.- og 7.juni. «Likestilling, i går, i dag og i morgen». Vi ønsker å skape en møteplass hvor praksisfeltet møter forskningsfeltet, og hvor ny kunnskap erfares og utvikles. I Sverige rommer en tilsvarende konferanse nærmere 1000 deltakere. Er det ikke på tida at Norge også får en slik arena?

På vegne av senteret vil jeg benytte anledningen til å takke Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet for gode konstruktive dialogmøter og godt samarbeid gjennom året.

Åsta Lovise H. Einstabland

Leder, Senter for likestilling, Universitetet i Agder



1. INNLEDNING	3
ANSATTE VED SENTER FOR LIKESTILLING	3
2. SENTERETS VISJON OG FORMÅL	3
SENTERETS VISJON	3
SENTERETS FORMÅL	3
3. SENTERETS BIDRAG TIL FORSKNING	4
SENTERETS TEMATISKE FORSKNINGSSTRATEGI	4
SENTERETS ARBEID FOR OPPBYGGING AV ET REGIONALT FAG- OG FORSKNINGSMILJØ	4
4. SENTERET SOM PÅDRIVER FOR LIKESTILLING I REGIONEN	7
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	7
UNDERVISNING	8
SENTER FOR LIKESTILLING PÅ NETT OG SOSIALE MEDIER	9
5. AKTIVITETER I 2017	10
SENTERETS AKTIVITETER I 2017	10
OPPDRAK	11
ANDRE AKTIVITETER I 2017	11
6. PLANLAGTE AKTIVITETER I 2018	13
FORSKNING OG UTVIKLING	13
ARRANGEMENTER OG AKTIVITETER	13

1. Innledning

Senter for likestilling er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Agderforskning og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22. februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Fra 2008 og ut 2016 lå Senter for likestilling organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder. I begynnelsen av 2017 flyttet senteret til Fakultet for samfunnsvitenskap, men det vil fortsette å være et senter for hele universitetet og for universitetets randsone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2017.

Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland

Seniorrådgiver og leder av senteret

Hanne Jørstad

Rådgiver

May-Linda Magnussen

Forsker (engasjert via Agderforskning)

Allis Victoria Bjørlykke

Praktikant (september 2016 – mars 2017)

Natália Hepnerová

Praktikant (mai 2017 – august 2017)

Kristoffer Andersen

Studentpraktikant (august 2017 – november 2017)



Åsta Lovise Einstabland, Hanne Jørstad, May-Linda Magnussen, Allis Victoria Bjørlykke, Natália Hepnerová og Kristoffer Andersen

I tillegg har senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder og Agderforskning gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.

2. Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og dermed får økt individuelt handlingsrom.

Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Det er en lav grad av kjønnslikestilling i Agder. Derfor skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Siden 2015 har Senter for likestilling jobbet ut i fra et bredt likestillingsperspektiv. Diskrimineringsgrunnlagene og tematikk senteret jobber med er kjønn, etnisitet, nedsatt funksjonsevne, LHBTI og vold i nære relasjoner.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

3. Senterets bidrag til forskning

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillings- og integreringsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn, likestilling og inkludering er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert.

Senterets formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

Universitetet i Agder ønsker å få i gang en akademisk dugnad for flyktninger. De har bedt om innspill fra Universitetet i Agders fagmiljø om forslag til ulike tiltak for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Forskningsgruppen «Mobilitet, kultur og kjønn» har i samarbeid med Senter for likestilling og Agderforskning flere prosjekter med fokus på integreringsspørsmål. Disse har mottatt frømidler fra Senteret. Prosjektene er også finansiert av Agderforskning, IMDi Sør, Fylkesmannen i Vest-Agder, Regionale Forskningsfond Agder, Lindesnesfondet, Sørlandets kompetansefond og Aust-Agder utviklings- og kompetansefond. Prosjektene vil bli nærmere omtalt nedenfor.

Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2014 ble en ny forskningsstrategi, den andre i Senter for likestillings historie, utarbeidet. Det ble gjort i tett dialog med forskere som jobber med kjønn, kjønnslikestilling, etniske minoriteter og inkludering av etniske minoriteter. Strategien er utarbeidet i skjæringspunktet mellom Agders særlige likestillingsutfordringer, senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret og som befinner seg i regionen, og hva der antas å være interesse og betalingsvilje for i Senter for likestillings omverden. De prioriterte tematiske områdene for årene fremover, er:

- Yrkesaktivitet, kvalifisering og utdanningsløp
- Levekår

Bakgrunn for valget av disse områdene kan dere lese mer om under senterets nettside om forskningsstrategi.

Senter for likestilling vil i fremtiden tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere forskningsprosjekter og mer forskningsformidling ut i regionen. Fokus vil ligge på kjønn, etnisitet, funksjonsevne, vold i nære relasjoner og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Ultimo 2014 utlyste Senter for likestilling frømidler til forskning innenfor nevnte diskrimineringsgrunnlag og tematikk. I løpet av 2015 mottok senteret tre søknader på disse frømidlene. Alle ble innvilget. Forskningsprosjektene omhandler deltid, politikk og samfunnsdeltakelse, minoriteter og arbeidstilknytning. Prosjektene skal etter planen vare fra 2015 og ut 2018. Prosjektene er ytterligere beskrevet nedenfor.

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. I løpet av 2015 styrket vi vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved Universitetet i Agder.

Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. Siden 2015 styrket vi vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved Universitetet i Agder.

Forskningsprosjekter

Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret fikk midler fra NIKK (Nordisk information för kunnskap om kön, Nordisk ministerråd) til å holde en todagers konferanse, to nettverkssamlinger og produsere en vitenskapelig publikasjon for å belyse nordisk likestillingspolitikk i forhold til europeisering, og omvendt europeisk likestillingspolitikk i forhold til nordiske modeller. Med disse aktivitetene ønsket senteret og Universitetet i Agder å blant annet øke kunnskapen og skape debatt om moderne likestillingspolitikk. Prosjektet hadde med noen av de fremste nordiske forskerne på nordisk og europeisk likestillingspolitikk, tilknyttet universiteter i Norge, Sverige, Danmark og Island. Arbeidet med prosjektet startet i 2015, og vil fortsette og ble avsluttet i 2017. I 2017 arrangerte vi en to-dagers konferanse i Oslo samt en nettverkssamling for å fortsette arbeidet med den vitenskapelige publikasjonen, en bok bestående av artikler skrevet av forskerne i nettverket. Boken vil bli gitt ut i 2018. Forskere som var med i prosjektet:

- Knut Dørum, Zuzana Murdoch og Laila Nordstrand Berg fra Universitetet i Agder.
- Kirsten Ketscher fra Universitetet i København.
- Berit Brandth, Siri Øyslebø Sørensen og Elin Kvande fra NTNU.
- Stine Thidemann Faber, Helene Pristed Nielsen og Lise Rolandsen Agustin fra Aalborg Universitet.

- Åsa-Karin Engstrand, Roger Klinth og Anna Malmquist fra Linköpings Universitet.
- Jan Erik Grindheim, Høgskolen i Sørøst-Norge.
- Hrefna Fridriksdottir fra University of Iceland.
- Kristine Miland, Masterstudent ved Universitetet i Agder.



Nettverkssamling i Oslo med forskere fra Norge, Danmark, Sverige og Island.

Kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder

Norges forskningsråd har bevilget 4,5 millioner kroner i støtte til prosjektet «Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder». Prosjektet startet sommeren 2015 og vil vare til sommeren 2018. Målet er økt kjønnsbalanse blant professorer og forskningsledere. Senter for likestilling og Agderforskning bidrar inn i dette prosjektet på ulike måter.

Kunnskap om mangfoldledelse på Agder

På oppdraget fra Seema AS og Virke har Senteret for likestilling og Agderforskning, ved Mingle Helmersen, gjennomført en kartlegging av kunnskapen om mangfoldledelse på Agder. Seema AS og Virke driver i sammen VS-Humentor som er et mentorprogram basert på mangfoldledelse. I 2017 ble det gjennomført tre fokusgruppeintervjuer med deltagere fra offentlige og private virksomheter samt mentorer i VS-Humentor. Resultatet ble presentert i rapporten «mangfoldledelse – idealer og praksis», som ble ferdigstilt i juni.

De følgende prosjekter er alle mottaker av frømidler fra Senteret og er en del av Universitetet i Agder og forskningsgruppen «Mobilitet, kultur og kjønn» sin akademisk dugnad for flyktninger:

Frivillig sektor som integreringsaktør

Hanne Haaland og Hege Wallevik ved Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved Universitetet i Agder gjennomfører et prosjekt om frivillighetens rolle i integreringsarbeidet. Prosjektet er finansiert av Senter for likestilling. Sammenfallet mellom stor tilstrømming av flyktninger og økende arbeidsledighet gir grunnlag for en diskusjon om integrasjonsarbeidets kostnader og aktører. Som del av denne diskusjonen blir frivillig sektor i stadig økende grad nevnt som aktør på integrasjonsfeltet. Frivillig sektor kan spille en viktig rolle i integreringsarbeidet, ikke bare fordi det gir en arbeidsdeling i forhold til det offentlige, men også fordi

frivillig sektor dekker opp for manglende sosiale fellesskap etterspurt av mange innvandrere. I dette prosjektet ble fokus innledningsvis rettet mot innvandrerkvinner da denne gruppen ofte regnes som den vanskeligste å integrere - både i arbeidsliv og samfunnsliv generelt. Gjennom feltarbeid og analyser har man i prosjektet også valgt å inkludere menn. Dette fordi mye av det frivillige arbeidet rettes mot kvinner med det resultat at menn kan oppleve ekskludering. I prosjektet har man tatt høyde for å forstå hvor flyktninger kommer fra og hvor de har vært underveis. I prosjektet er man dermed opptatt av flyktnings møter med frivillighet i Norge, men det er også et fokus på møter med frivillighet underveis. Feltarbeid har vært gjennomført både i små kommuner i Vest-Agder, samt på Lesbos. Prosjektet ble gjennomført i 2016/2017. Publikasjoner og formidling fra prosjektet inkluderer Haaland H. and H. Wallevik (2017) "Frivillig sektor som inngangsport til det norske" I Eide B. (2017 ed.) På vandring og på flukt. Migrasjon I et historisk perspektiv. Cappelen Damm Akademisk. Kristiansand. Norway, og Haaland H and H. Wallevik (2017) "Citizen initiatives during crisis: The case of Lesbos". Paper presented to the panel on Citizen initiatives for international development at the 46th ARNOVA conference: Strengthening local communities: The role of non-profit and philanthropic organizations, Grand Rapids, USA, November 2017

Kjønn, religion og deltid

Irene Trysnes fra Universitetet i Agder og Ingunn Folkestad Breistein fra Ansgar Teologiske Høgskole og som er Professor II ved Universitetet i Agder, gjennomfører et prosjekt hvor de undersøker begrunnelser for deltid. Forskerne ønsker å få tak i informantenes historier om det gode liv, om arbeid, familie og livstolkning. De er spesielt opptatt av hvordan religiøs eller ikke-religiøs tilknytning har spilt en rolle for deres valg og på hvilken måte religiøst engasjement og tro kan brukes som forklaring på deres valg. Det har blitt gjennomført dybdeintervjuer med 10 kvinner med ulik religiøs tilhørighet. Forskerne har også innhentet og analysert avisartikler om deltid i sørlandspressen. Det arbeides med artikler som forventes publisert i løpet av 2018.

Integration as emplaced practice – Inpractice

Agderforskning startet våren 2016 opp et prosjekt om lokalt integreringsarbeid. Prosjektet skulle studere og bidra til å videreutvikle integreringen av flyktninger i lokalt arbeids- og samfunnsliv i Lindesnes kommune, bidra til integrering av arbeids- og familiemigranter og også ha overføringsverdi til andre kommuner. Lindesnes kommune er den viktigste samarbeidspartneren i prosjektet. Forskere som er involvert i prosjektet er May-Linda Magnussen fra Agderforskning/Universitetet i Agder, Hanne Sortevik Haaland og Hege B. Wallevik fra Universitetet i Agder og Maja P. Frykman fra Malm Högskola. Tidlig 2017 ble det gjennomført en workshop sammen med Lindesnes kommune på bakgrunn av

prosjektet. Det planlegges også en workshop for Lindesnes- og Listerregionen våren 2018. Prosjektet er finansiert av Regionale forskningsfond Agder, Lindesnesfondet, Agderforskning og Senter for likestilling.

Forskerforum

Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2017 ble det avholdt to forskerforum i senterets regi.

Annet forskningsrelatert arbeid og samarbeid

Senter for likestilling ved Åsta Lovise Einstabland deltar i Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høyskoler.

4. Senteret som pådriver for likestilling i regionen

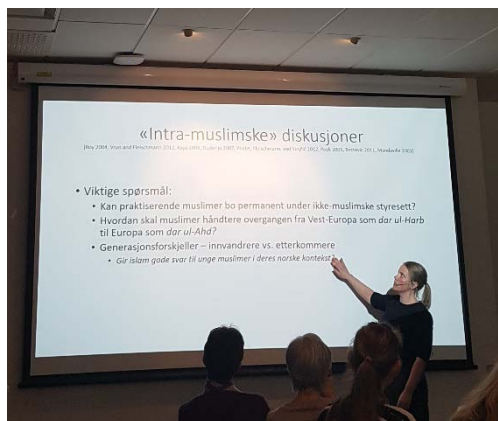
Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet. Senteret skal drive systematisk kompetanseheving på feltet, bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

Arrangementer og prosjekter

Til sammen har vi hatt over 1150 deltakere fordelt på 22 ulike arrangementer i regi av enten senteret alene, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen. Gjennom 2017 har senteret også deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora. En oversikt over alle arrangementer og aktiviteter følger i neste kapittel. Nedenfor er en beskrivelse av noen aktiviteter fra 2017 som senteret ønsker å trekke frem.

Likestillingsforum

Senteret har noen faste løpende arrangementer hvert år, og Likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med Forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2017 har det vært arrangert to slike forum.



Solveig Omland presenterer sin forskning om hvordan det er å være ung muslim på Sørlandet under Likestillingsforum på Universitetet i Agder

Mangfoldsmarkeringen

Universitetet i Agder etterstreber å være et ikke-diskriminerende universitet, og ønsker at alle skal føle seg inkludert og velkommen som ansatt og student. For andre år på rad arrangerte Senter for likestilling, Studentskipnaden i Agder (SIA) og Tilretteleggingskontoret ved Universitetet i Agder *Mangfoldsmarkeringen* i studentkantina på Universitetet i Agder, Campus Kristiansand. Arrangementet ble holdt i august under Skeive Sørlandsdager.



Under Mangfoldsmarkering ble det flagget med Pride-flagget på Universitetet i Agder.

Arendalsuka

Arendalsuka er et av årets viktige arrangementer for samfunnsdebatt og utforming av politikk. Senter for likestilling var tilstede og bidro med to arrangementer: *Snakk om det! - Gjør noe! Krav til bedre seksualitetsundervisning* i samarbeid med Helsestasjonen i Arendal Kommune, I Do Diversity, LUNAR, Seksualitetsnettverk for Ungdom (SNU), Sex og Politikk, Sex og Samfunn, Skeiv Ungdom, Songdalen Kommune, Stiftelsen Amatheia, Universitetet i Agder, Vaya con Vulva og Unge Funksjonshemmede og *Grønn politikk og likestilling – Er gresset like grønt for alle?* i samarbeid med GRID-Arendal. Begge arrangementet genererte viktige diskusjoner og var godt besøkt.



Paneldebatt under arrangementet Grønn politikk og likestilling – Er gresset like grønt for alle? under Arendalsuka.

Likestillingskonferansen

Den årlige regionale likestillingskonferansen ble arrangert på Universitetet i Agder den 2. november. Under tittelen *Innenfor/Utenfor* var teamet for konferansen psykisk helse og inkludering. Konferansen var godt besøkt med over 300 påmeldte. Likestillingskonferansen ble arrangert i samarbeid med Universitetet i Agder, Aust-Agder Fylkeskommune, Vest-Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder, Sparebanken Sør, NGO Agder, KS, LO Agder, Norsk Tjenestemannslag, Forskerforbundet og Parat.



Peder Kjøs holdt foredrag om psykisk helse og inkludering på Likestillingskonferansen.

Utvikling av standard for mangfoldledelse

Høsten 2016 ble senteret med i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse etter invitasjon fra Seema AS. Arbeidet ledes av Standard Norge. Målet er å utvikle en norsk standard for mangfoldsledelse innen 2018.

Undervisning

Likestillingsstudiet

Senter for likestilling har en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av Universitetet i Agders halvårsstudie i likestilling. Likestillingsstudiet gir 30 studiepoeng og går i vårsemesteret. Studiet inneholder følgende moduler:

Likestilling: Et offentlig og privat ansvar (10 p)
 Likestilling: Sosialisering og kjønnsroller (10 p)
 Likestilling: Organisasjon og ledelse (10 p)

I tillegg underviser senteret om likestilling for ca. 40 NORSEC (Norwegian Society, Education and Culture)-studenter. NORSEC tilbys til utvekslingsstudenter ved Universitetet i Agder og skal gi dem et innblikk i norsk kultur- og samfunnsliv.



Hanne Jørstad underviser for NORSEC - studenter på Universitetet i Agder

Utdanningsstipend

I 2016 lyeste senteret, i samarbeid med Institutt for religion, filosofi og historie, ut stipend til studenter som skriver masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende to satsninger:

- LHBT feltet med fokus på «Skeiv historie på Sørlandet».
- Nordisk likestillingspolitikk og betydning av EU' politikk på området.

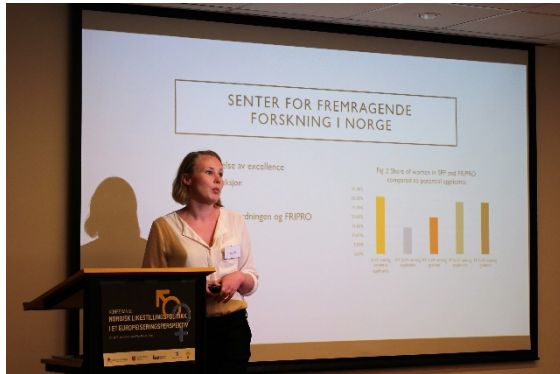
Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kunne søke.

I løpet av 2016 tildelte senteret to stipend, ett til hvert satsningsområde. Thea Lyssand, master i sosiologi og sosialt arbeid, fikk tildelt stipend «LHBT feltet med fokus på Skeiv historie på Sørlandet». I oppgaven sin så Thea på hvordan sosialarbeidere ansatt i ungdomsskoler i Stavanger jobbet med temaer knyttet til seksuell orientering og kjønnsidentitet. Lyssand valgte ut skoler i Stavanger da det var utfordrende å finne skoler på Sørlandet som jobbet bevisst med LHBT. Kristine Miland, som tar master i statsvitenskap, fikk tildelt stipend for nordisk likestillingspolitikk og betydningen av EU' politikk på området. Stipendet er en del av prosjektet Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv. Temaet for hennes oppgave er kjønnsbalanse i akademien med fokus på veien til professorkompetanse hvor hun undersøkte om professorproduseringssystemet oppfattes og oppleves likt for kvinner og menn. Begge leverte masteroppgavene i 2017.

Senter for likestilling lyeste på nytt ut tre masterstipend høsten 2017 knyttet opp mot følgende temaer:

- Skeiv på Sørlandet
- Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv
- Heltidskultur på Sørlandet

Ett stipend ble tildelt Johan Løkke, som tar master i statsvitenskap og ledelse. Teamet for oppgaven er kjønn og lederrollen i den kommunale sektoren.



Kristine Miland ble tildelt stipend fra Senter for likestilling i 2017. Her presenterer hun sin masteroppgave på konferansen Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv.



Samarbeid med SNU, Songdalen kommune, Rosa kompetanse og Skeiv Verden om fagdag om lhbt for Arendal kommune.

Senter for likestilling på nett og sosiale medier

Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i Senter for likestillings sin pådriverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet, gjesteblogg og generell informasjon om senteret.

Senteret sender ut nyhetsbrev til ca 400 abonnenter og har en aktiv facebookside med over 780 følgere. Siden brukes for å dele egne og andres arrangementer samt aktuell og relevant informasjon og nyheter. I tillegg fikk senteret i siste halvdel av 2016 en instagramprofil som har 145 følgere. Både facebook og instagram brukes aktivt for å bygge nettverk.

5. Aktiviteter i 2017

Senterets arrangementer i 2017

13. januar

Lansering av rapporten Likestillingsmonitor Agder 2008 – 2015.

Arrangør: Senter for likestilling.

18. januar

Åpen gjesteforelesning om likestillings- og diskrimineringslovene på UiA av Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Arrangør: Likestillingsstudiet ved UiA og Senter for likestilling

17. mars

Likestillingsforum med Solveig Omland: Som muslim er jeg aldri midt i.

Arrangør: Senter for likestilling

23. mars

Åpen gjesteforelesning med Karolina Dmitrow-Devold: Å skape seg selv i mainstreamen – norske jenter og blogging.

Arrangør: Likestillingsstudiet ved UiA og Senter for likestilling

23. mars

Forskerforum med Karolina Dmitrow-Devold: Å skape seg selv i mainstreamen – norske jenter og blogging.

Arrangør: Senter for likestilling

18. april

Nasty Women-frokost på UiA med May-Linda Magnussen om BALANSE prosjektet på UiA.

Arrangør: Universitetet i Agder og Senter for likestilling

20. april

Åpen gjesteforelesning med Anne-Jorunn Berg: Feministiske fortellinger om biologisk og sosialt kjønn.

Arrangør: Likestillingsstudiet ved UiA og Senter for likestilling

20. april

Forskerforum med Anne-Jorunn Berg: Kan kyborgene hjelpe? Om kjønn og materialitet

Arrangør: Senter for likestilling

11. mai

«F-ordet» - Foredrag av Marta Breen.

Arrangør: Senter for likestilling

30. mai

Nasty Women-frokost på UiA med Randi Øverland om UiAs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold.

Arrangør: Universitetet i Agder og Senter for likestilling

20.-21. juni

Nordisk konferanse om Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Arrangør: Senter for likestilling, Universitet i Agder, Aarhus Universitet og Lidsköping Universitet

16. august

Arendalsuka: Grønn politikk og likestilling – Er gresset like grønt for alle?

Arrangør: Senter for likestilling og GRID-Arendal

17. august

Arendalsuka: Snakk om det - Gjør noe! Krav om bedre seksualitetsundervisning.

Arrangør: Sex og politikk, Universitetet i Agder, Senter for likestilling, Songdalen kommune, Arendal kommune, Stiftelsen Amatheia, Skeiv Ungdom, Sex og Samfunn og SNU.

22. august

Mangfoldsmarkering på UiA

Arrangør: Senter for likestilling, Universitetet i Agder, STA og SiA

23. august

Fagseminar under Skeive Sørlandsdager

Arrangør: Senter for likestilling

29. august

Nasty Women-frokost på UiA: Selvtillit til å påvirke? Med Marit Wergeland-Yates

Arrangør: Universitetet i Agder og Senter for likestilling

26. september

Likestillingsforum med Lisa Whitehead: Speaking up or remaining silent.

Arrangør: Senter for likestilling

17. oktober

Nasty Women-frokost på UiA: Voice and Silence: In theory and practice med Lisa Whitehead

Arrangør: Universitetet i Agder og Senter for likestilling

24. oktober

Human Rights are Women's Rights

Arrangør: Strømmestiftelsen, Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved UiA og Senter for likestilling

2. november

Likestillingskonferansen 2017 – Innenfor//Utenfor

Arrangør: UiA m.fl.

14. november

Trygg i eget uttrykk: jenter, gutter og alle de andre

Arrangør: Likestillingssenteret på Hamar, Steensveen Ressurscenter og Senter for likestilling

21. november

Trygg i eget uttrykk: jenter, gutter og alle de andre

Arrangør: Kristiansand kommune, Likestillingssenteret på Hamar, Steensveen Ressurscenter og Senter for likestilling

Til sammen 22 arrangementer med over 1150 deltakere avholdt i 2017.

Oppdrag

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike personer og instanser som blant annet ønsker innspill, foredrag eller workshops på likestillingsfeltet. Vi holder også undervisning for NORSEC-studenter på Universitetet i Agder. Listen nedenfor trekker fram noen av oppdragene i 2017.

02. mars

Presentasjon av rapporten Likestillingsmonitor Agder 2008-2015

Arrangør: Node Eyde Women

08. mars

Foredrag for LO Aust-Agder på kvinnedagen

Arrangør: LO Aust-Agder

08. mars

Foredrag for Kameleonkvinnene på kvinnedagen

Arrangør: Røde Kors Arendal

07. juni

Besøk av Likestillings- og diskrimineringsombud Hanne Bjurstrøm

12. juni

Fagdag om lhbti for Helsestasjonen i Arendal med Senter for likestilling, FRI, Sex og Politikk, Songdalen kommune, Skeiv Verden

Arrangør: Arendal kommune

18. oktober

Undervisning for NORSEC-studenter på UiA

Arrangør: UiA

06. november

Undervisning for Examen facultatum humaniora på UiA

Arrangør: UiA

30. november

Delegasjonsbesøk av ordførere fra Ungarn, EØS-prosjekt mellom KS Norge og KS Ungarn.

13. desember

Workshop om flerkulturell kompetanse for ledere i helse- og omsorgssektoren i Kvinesdal kommune

Arrangør: Kvinesdal kommune

14. desember

Innspills- og informasjonsmøte om CSW 2018.

Arrangør: Barne- og likestillingsdepartementet

Andre aktiviteter i 2017

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar senteret på ulike arrangementer gjennom året og sitter i flere referanse- og arbeidsgrupper. Blant annet deltar Senter for likestilling på ca. tre fagsamlinger i året om likestillingsfeltet. Her deltar Barne- og likestillingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barneungdoms- og familiedirektoratet, Reform – ressursenter for menn, KUN Senter for kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar. Listen nedenfor trekker frem noen av senteres aktiviteter i løpet av 2017.

23. januar

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.

Arrangør: Standard Norge.

26. - 27. januar

Første samling i etter- og videreutdanningskurset SANT6004 Kulturforståelse i arbeidslivet, NTNU Trondheim

31. - 01. februar

Forum Jämställdhet, Ørebro

Arrangører: Forum Jämställdhet

07.- 08. februar

Framtidens Arbeidsliv – Nordisk konferanse om likestilling i arbeidslivet.

Arrangør: Barne- og likestillingsdepartementet m.fl.

14. februar

Møte i referansegruppen til BALANSE

Arrangør: UiA

15. februar

Kurs i mangfoldledelse

Arrangør: Seema AS

17. februar

Et litt skjevt seminar

Arrangør: Prosperitas

28. februar

Nettverkssamling

Arrangør: Agder for alle

27. – 28. mars

Andre samling i etter- og videreutdanningskurset SANT6004 Kulturforståelse i arbeidslivet, NTNU Trondheim

30. mars

Møte i referansegruppen for Likestilt arbeidsliv

Arrangør: Vest-Agder Fylkeskommune

3. – 5. april

Studietur til Stockholm

Arrangør: Bufdir og KUN

26. april

Referansegruppemøte for lhbt levkår- og holdningsundersøkelsen
Arrangør: Kristiansand kommune, Arendal kommune og Fylkeskommunen i Aust- og Vest-Agder.

16. mai

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge

22. mai

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge

8. mai

Dialogmøte
Arrangør Bufdir

13. juni

Møte i referansegruppen til BALANSE
Arrangør: UiA

28. august

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge.

29. august

Møte i referansegruppen for Likestilt arbeidsliv
Arrangør: Vest-Agder Fylkeskommune

8. september

Møte i arbeidsgruppe for Agder for Alle
Arrangør: Vest-Agder Fylkeskommune

21. – 22. september

Fagsamling for Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning, Trondheim

28. september

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge.

23. oktober

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge.

24.-25. oktober

Personaltur med administrasjonen for fakultet for samfunnsvitenskap

03. november

Møte i referansegruppen til BALANSE
Arrangør: UiA

10. november

Dialogmøte
Arrangør: Bufdir

20. november

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge.

05. desember

Møte i referansegruppen til BALANSE
Arrangør: UiA

06. desember

Workshop om interseksjonalitet og normkritikk
Arrangør: Bufdir

07. desember

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge

6. Planlagte aktiviteter i 2018

Forskning og utvikling

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år. Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2018. For ytterligere informasjon om forskningsprosjektene, se kapittel fire.

Forskningsprosjekter

- Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv. Oppstart i 2015 og ferdigstilles i 2018. Prosjektledere: Åsta L. Einstabland, Senter for likestilling og Knut Dørum, Universitetet i Agder. Forskere: Kirsten Ketscher, Universitetet i København; Berit Brandth, Elin Kvande og Siri Øyslebø Sørensen, NTNU; Stine Thidemann Faber, Helene Pristed Nielsen og Lise Rolandsen Agustin, Aalborg Universitet; Zuzana Murdoch og Laila Nordstrand Berg, Universitetet i Agder; Åsa-Karin Engstrand, Roger Klinth og Anna Malmquist, Linköpings Universitet; Jan Erik Grindheim, Leder for Europabevegelsen; og Hrefna Fridriksdottir, University of Iceland
- Integration as emplaced practice. Oppstart i 2016 og ferdigstillelse i 2018. Forskere: May-Linda Magnussen, Agderforskning/Universitetet i Agder, Hanne Sortevik Haaland, Universitetet i Agder, Hege B. Wallevik, Universitetet i Agder og Maja P. Frykman, Malmö Universitet.
- Kjønn, religion og deltid. Oppstart i 2015 og vil ferdigstilles innen tidlig 2018. Forskere: Irene Trysnes, Universitetet i Agder og Ingunn

Folkestad Breistein, Angsar Teologiske Høgskole og UiA (Professor II)

- Kartlegging av kommunens kompetanse om FNs konvensjon for rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD): Senter for likestilling, Likestillingssenteret på Hamar, KUN og Reform.

Bokprosjekter

- Bokprosjekt: Norsk arbeidsliv gjennom blikket til innvandrere med høy utdanning. Oppstart 2016. Forsker: Anne Ryen, Universitetet i Agder
- Bokprosjekt: Kvinner i det offentlige rom 1914-2014. Oppstart 2014. Et to-binds verk publiseres av Cappelen Damm Akademiske i løpet av våre 2018. Forsker: Knut Dørum, Universitetet i Agder

Arrangementer og aktiviteter

Senter for likestilling feirer 10-årsjubileum i 2018. For å markere jubileet arrangerer senteret en nasjonal likestillingskonferanse på Universitetet i Agder den 6. og 7. juni 2018. Konferansen «Likestilling: I går, i dag og i morgen» har utgangspunkt i et bredt likestillingsperspektiv. Arrangementet kombinerer foredrag med workshop og interaktive metodeverksteder, som går i dybden på ulike diskrimineringsgrunnlag. Temaer er mangfold og inkludering, ledelse, helse, LHBTI, religion og miljø i et likestillingsperspektiv.

I 2018 vil senteret vil fortsette å arrangere forskerforum og likestillingsforum. Senteret vil også arrangere og bidra til fagsamlinger, konferanser og seminarer samt undervise på likestillingsstudiet.

Likestilling: I går, i dag og i morgen

En konferanse i regi av Senter for likestilling ved Universitetet i Agder 6. — 7. juni 2018

Vedlegg

SYNLIGHET I MEDIA

NRK, 2 intervjuer

<https://www.nrk.no/sorlandet/henger-fortsatt-etter-1.13321159>

Henger fortsatt etter Kvinner og menn i Agder er mer likestilte i dag enn i 2008, viser en undersøkelse. Men fortsatt ligger vi under landsgjennomsnittet på de aller fleste områder, ifølge Eirin Mølland i Agderforskning og Åsta Lovise Einstabland i Senter for likestilling.

<https://www.nrk.no/mr/-gi-kvinnelege-politikarar-barnepass-og-husvask-1.13567749>

Gi kvinnelege politikarar barnepass og husvask

Ingen kvinner i Ørskog vil sitte i gruppa som arbeider med kommunesamanslåing. Politiker i Haram, Randi Frisvoll, meiner kommunen må legge til rette for kvinnene.

NIKK

<http://www.nikk.no/amne/universitet/>

Hur påverkas nordisk jämställdhet av EU:s beslut?

Från att ha varit en förebild och exportör inom jämställdhetspolitik påverkas Norden i allt högre grad av beslut som tas inom EU och andra internationella organ. Hur förändrar det utvecklingen i Norden? Det undersöks i projektet "Nordisk jämställdhetspolitik i ett europeiseringsperspektiv".

15 avisoppslag i 2017

Fortsatt lang vei til likestilling på Agder, Kristiansand Avis 12. jan. 2017,

Forfatter: BIRGITTE KLÆKKEN

Fremdeles på likestillingsbunnen, Agderposten 14. jan. 2017

Forfatter: Anne Gro Ballestad | agro@agderposten.no

Fikk skryt. Søgne og Songdalen Budstikke 18. jan. 2017 SKRYT: Songdalen kommune fikk skryt for sitt likestillingsarbeid under lanseringen av rapporten Likestillingsmonitor 2008-2015.

Urovekkende høye lønnsforskjeller, Lindesnes 8. mars 2017, Forfatter: Rita Tvede Bartolomei

Leder for Senter for Likestilling i Agder, Åsta Lovise Einstabland, sier det at så mange kvinner jobber deltid på Sørlandet har ført til urovekkende høye lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.

Markerte kvinnekamp i ny tid, Agderposten 9. mars 2017,

Forfatter: b Arne Ingmar Eggen | aie@agderposten.no

Marte Næss Thomassen (21) valgte å ta utgangspunkt i debatten rundt puppene til Emma Watson da hun i går skulle holde 8. mars-appell på Kanalplassen i Arendal. KVINNEDAGEN

Holder onsdagen hellig

Klassekampen 13. mai 2017, Forfatter: Av Astrid Hygen Meyer, Hægebostad

Er det bedre for familier med fire dagers skole og mer fritid? Vi reiste til Agder på en onsdag og fant helgeroen midt i uka.

Hva vil du bli? Fædrelandsvennen 21. aug. 2017. Forfatter: Seland, Gro

Leder: Det mye å ta i betraktning når man velger yrke. Hva passer jeg til å jobbe med? Vil jeg trives med yrket over tid, eller kan jeg gå lei? Hvordan er lønnen og avansementsmulighetene? Gir utdannelsen mulighet for flere typer jobber?

Fremdeles velger de fleste unge i Norge tradisjonelt. På tross av all likestilling skjer det ikke raske endringer når det kommer til yrkesvalg, ifølge Åsta Lovise Einstabland, leder av Senter for likestilling ved Universitetet i Agder.

- Tradisjoner og holdninger kan sette en stopper for drømmejobben - den eneste på jobben

Fædrelandsvennen 21. aug. 2017, Forfatter: Elise Vigeland Øyhovden

Den eneste på jobben. Ifølge leder av Senter for likestilling ved Universitetet i Agder, Åsta Lovise Einstabland, har Norge hatt et av de mest kjønnsdelte utdannings- og arbeidsmarkedene i Europa. Og det forandrer seg ikke over natta.

Jeg sto der med drill og hammer, så spør de om jeg er der for å vaske.

Fædrelandsvennen 23. aug. 2017, Forfatter: Marie N. Kalvehagen

Bygg- og anleggsteknikk i videregående skole i Kristiansand har fem kvinnelige elever og 115 mannlige. Camilla Løyning forteller om hverdagen i en mannsdominert verden.

Førpremiere på Skeive Sørlandsdager på Universitetet i Agder, Fædrelandsvennen 23. aug. 2017

Universitetet i Agder markerte tirsdag verdien av mangfold og tjuvstartet litt på Pride-uka som begynner onsdag.

Positivt for arbeidsmiljøet, Fædrelandsvennen 23. aug. 2017

Leder for senter for likestilling ved UiA, Åsta Lovise Einstabland, synes det er nedslående med skeptikerne Camilla Løyning har møtt.

.Forskjeller skaper dynamikk, Fædrelandsvennen 26. sep. 2017, Forfatter: Prestvold, Janne Birgitte

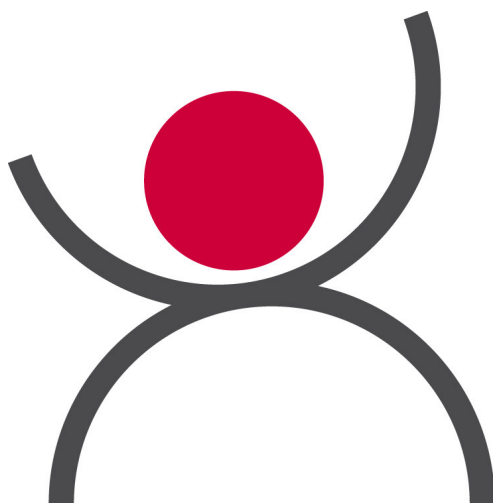
- Det er veldig interessant at Whitehead knytter innovasjon og lederskap i Agder - hvor fraværet av kvinnelige ledere er så tydelig - til et funn om at kvinnelig lederskap fremmer innovasjonsprosesser, sier Åsta Lovise Einstabland, leder av Senter for likestilling ved Universitetet i Agder.

Kvinnene er klare, Fædrelandsvennen 26. okt. 2017, Forfatter: Bjørn Åstveit

Trenger kvinner mer kompetanse før de stiller som ledere? Nei da, det har de allerede nok av.

Nå kan de bli enda færre - • Kutter i støtte til likestillingsarbeidere

Dagsavisen 14.11.2017 side 10-11 Seksjon: Samfunn Del: 1 827 ord Vis avisside ... viktig at aktiviteten opprettholdes for å forebygge og gi mer kunnskap om likestilling på flere områder, inkludert seksuell... hele landet, fortsetter hun. Åsta Einstabland i Senter for likestilling, svarer slik på samme

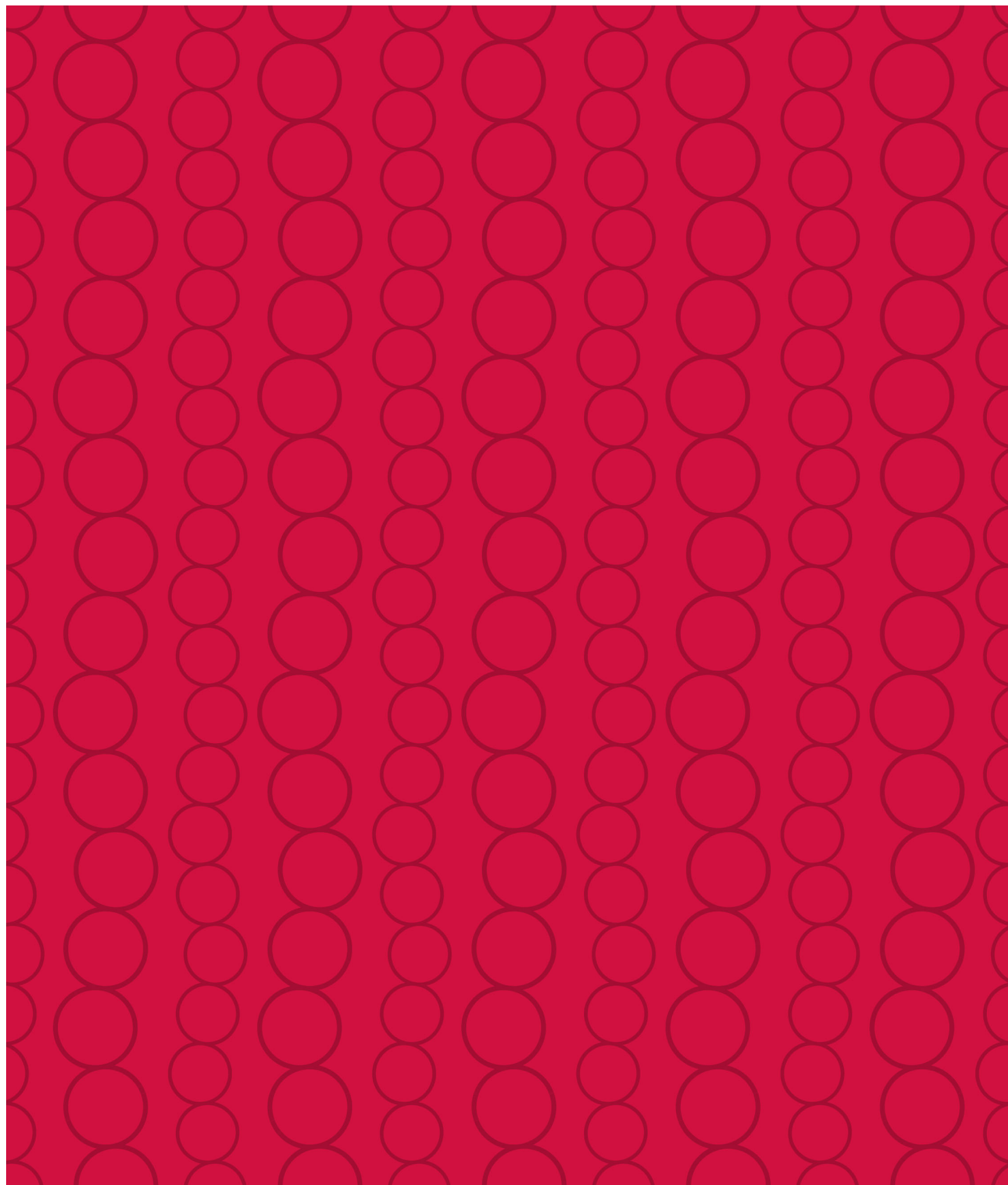


SENTERFORLIKESTILLING.ORG

Nysgjerrig på hva vi driver med?
Følg oss på facebook og instagram, sjekk ut vår
hjemmeside og abonner på nyhetsbrevet vårt.

 Senter for likestilling

 senterforlikestilling



Senterforlikestilling.org
post(at)senterforlikestilling.org

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand

