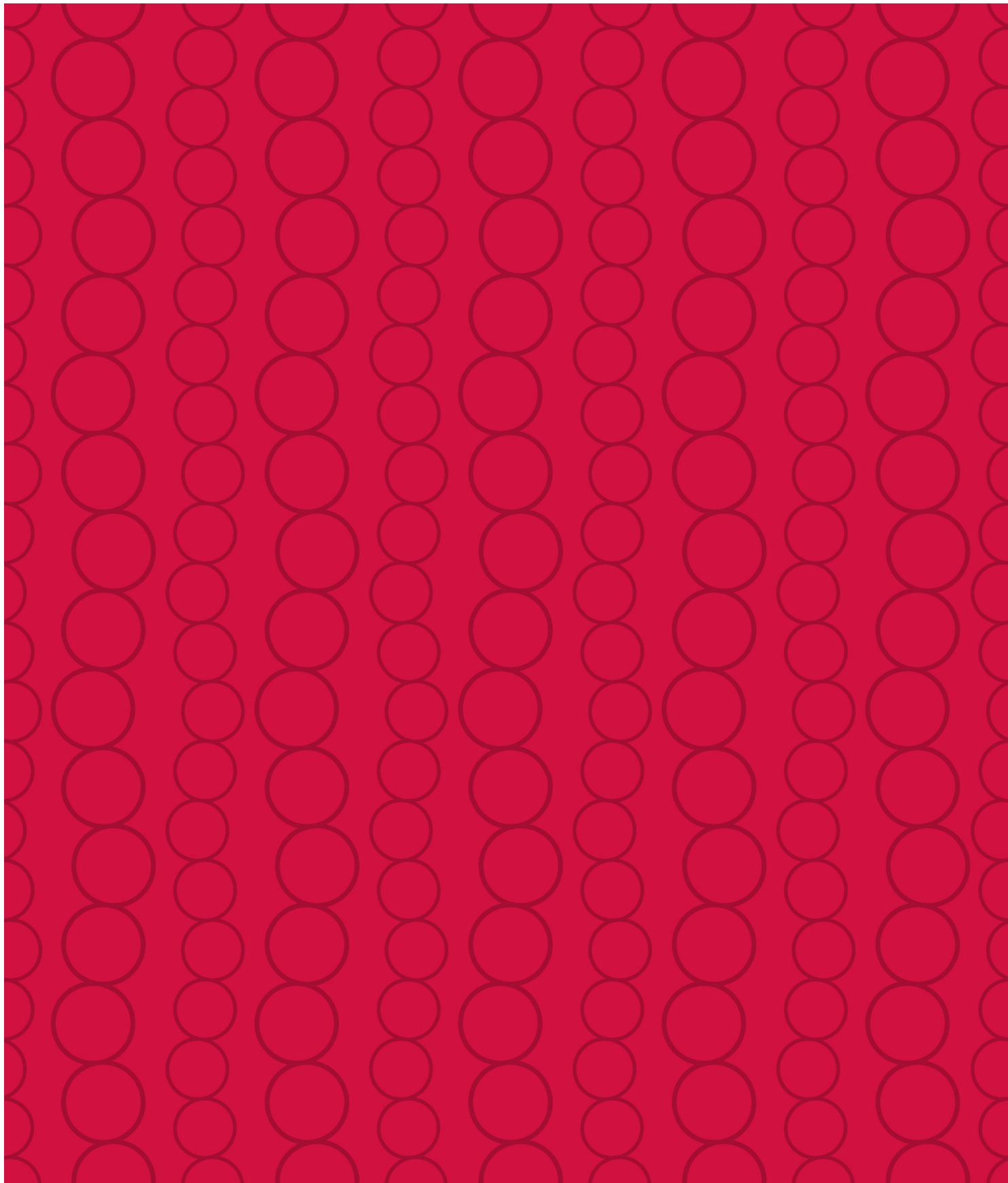




ÅRSRAPPORT 2018

Forord

Senter for likestilling er lokalisert under Universitetet i Agder, men er et senter for hele regionen. Vi har et bredt samarbeid med offentlige, private og frivillige organisasjoner, både lokalt og nasjonalt. Senteret skal være en drivkraft for likestilling og mangfold ved å gjøre tiltak i regionen mer kunnskaps- og forskningsbasert. Senterets formål er knyttet opp mot et bredt likestillingsbegrep som inkluderer dimensjoner som kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og funksjonsevne.

I år feiret Senter for likestilling sitt 10 års jubileum. Dette har blitt markert med en rekke arrangementer utover året, hele 28! Gjennom jubileumskonferansen «Likestilling: i går, i dag, i morgen» fikk vi et tilbakeblikk på gårsdagens likestillingsutfordringer, hvor vi står i dag og hvordan gjeldende politikk og praksis vil påvirke fremtiden. Likestilling angår oss alle og er et fagfelt i stadig vekst og utvikling.

Gjennom 2018 har vi deltatt i en rekke utviklingsprosjekter, høringer og referansegrupper. Vi har ferdigstilt veileder til verdens første ledelsessystem som kobler likestilling og mangfold til verdiskapning gjennom komite SN/K 566 Mangfoldsledelse hos Standard Norge. Et spennende arbeid hvor innholdet i standarden har fokusert på å fremme bærekraft, innovasjon og verdiskapning og utnytte potensialet i organisasjons mangfold. løpet av 2019 vil vi tilby videreutdanning i mangfoldsledelse ved Universitet i Agder.

Senter for likestilling har gjennom året jobbet mye med området seksuell trakassering. Vi har utviklet et kursopplegg sammen med de tre andre likestillingssentrene i landet, hvor vi tilbyr kurs i forebygging av seksuell trakassering til offentlig og privat sektor.

Vi har også fått tildelt midler til to prosjekter knyttet til seksuell trakassering. Et nordisk prosjekt gjennom NIKK (Nordisk informasjon for kunnskap om kjønn, Nordisk ministerråd) med fokus på seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren i kommuner, og et UH-nett Vest prosjekt knyttet til seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis innenfor helse- og omsorg sektoren. Undersøkelser viser at ansatte i helse- og omsorgssektoren er spesielt utsatte for seksuell trakassering. Likevel er det et underforsket område som det er satt lite fokus på. Vi ser fram til å bidra med ny kunnskap og innsikt på dette og flere områder i 2019.

På vegne av senteret vil jeg benytte anledningen til å takke alle som har bidratt inn under jubileumskonferansen, våre gode samarbeidspartnere og takk til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet for gode konstruktive dialogmøter og godt samarbeid gjennom året.

Åsta Lovise H. Einstabland

Leder, Senter for likestilling, Universitetet i Agder



1. INNLEDNING	3
ANSATTE VED SENTER FOR LIKESTILLING	3
2. SENTERETS VISJON OG FORMÅL	3
SENTERETS VISJON	3
SENTERETS FORMÅL	3
3. SENTERETS BIDRAG TIL FORSKNING	4
SENTERETS TEMATISKE FORSKNINGSSTRATEGI	4
SENTERETS ARBEID FOR OPPBYGGING AV ET REGIONALT FAG- OG FORSKNINGSMILJØ	4
4. SENTERET SOM PÅDRIVER FOR LIKESTILLING I REGIONEN	7
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	7
UNDERVISNING	9
SENTER FOR LIKESTILLING PÅ NETT OG SOSIALE MEDIER	10
5. AKTIVITETER I 2018	11
SENTERETS ARRANGEMENTER I 2018	11
OPPDRAG	12
ANDRE AKTIVITETER I 2018	12
6. PLANLAGTE AKTIVITETER I 2019	15
FORSKNING OG UTVIKLING	15
ARRANGEMENTER OG AKTIVITETER	15
VEDLEGG	16
SYNLIGHET I MEDIA	16

1. Innledning

Senter for likestilling er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Bufdir og agderregionen. Arbeidet med senteret startet på initiativ fra Agderrådets likestillingsråd. Universitetsstyret vedtok å opprette senteret 13. februar 2008, og den formelle åpningen fant sted 11. september 2008. Den 22. februar 2012 vedtok universitetsstyret å gjøre Senter for likestilling om til et permanent senter ved universitetet. Fra 2008 og ut 2016 lå Senter for likestilling organisatorisk plassert under Fakultet for humaniora og pedagogikk ved Universitet i Agder. I begynnelsen av 2017 flyttet senteret til Fakultet for samfunnsvitenskap, men det vil fortsette å være et senter for hele universitetet og for universitetets randsone, samt for en mengde sentrale aktører i regionen.

Denne årsrapporten oppsummerer aktivitetene ved Senter for likestilling for året 2018.

Ansatte ved Senter for likestilling

Åsta Lovise Einstabland

Seniorrådgiver og leder av senteret

Hanne Drangsholt

Rådgiver

Claudia Klostergaard

Rådgiver (Vikariat)

Kasper Vijn Nome

Studentpraktikant (januar 2018 – juni 2018)

Ida Christin Vant Johansen

Studentpraktikant (juni 2018 – november 2018)



Åsta Lovise Einstabland, Hanne Drangsholt, Claudia Klostergaard, Kasper Vijn Nome og Ida Christin Vant Johansen.

I tillegg har senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.

2. Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet.

Senterets visjon

Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og dermed får økt individuelt handlingsrom.

Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på kjønn og likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Det er en lav grad av kjønnslikestilling i Agder. Derfor skal Senter for likestilling ha et særskilt fokus på kjønnsbalansen på ulike regionale samfunnsarenaer.

Siden 2015 har Senter for likestilling jobbet ut i fra et bredt likestillingsperspektiv.

Diskrimineringsgrunnlagene og tematikk senteret jobber med er kjønn, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, LHBTI og vold i nære relasjoner.

Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til kjønn og likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillig organisasjonsliv i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om kjønn og likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

3. Senterets bidrag til forskning

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillings- og integreringsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø - innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk - skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på kjønn, likestilling og inkludering er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer forskningsbasert.

Senterets formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter.

Universitetet i Agder ønsker å få i gang en akademisk dugnad for flyktninger. De har bedt om innspill fra Universitetet i Agders fagmiljø om forslag til ulike tiltak for å møte en utfordrende situasjon nasjonalt og regionalt. Forskningsgruppen «Mobilitet, kultur og kjønn» har i samarbeid med Senter for likestilling og Agderforskning i 2017 og 2018 hatt flere prosjekter med fokus på integreringsspørsmål. Disse har mottatt frømidler fra Senteret. Prosjektene er også finansiert av Agderforskning, IMDi Sør, Fylkesmannen i Vest-Agder, Regionale Forskningsfond Agder, Lindesnesfondet, Sørlandets kompetansefond og Aust-Agder utviklings- og kompetansefond. Prosjektene vil bli nærmere omtalt nedenfor.

Senterets tematiske forskningsstrategi

I 2014 ble en ny forskningsstrategi, den andre i Senter for likestillings historie, utarbeidet. Det ble gjort i tett dialog med forskere som jobber med kjønn, kjønnslikestilling, etniske minoriteter og inkludering av etniske minoriteter. Strategien er utarbeidet i skjæringspunktet mellom Agders særlige likestillingsutfordringer, senterets formål, de forskerne som er tilknyttet eller kan tilknyttes senteret og som befinner seg i regionen, og hva der antas å være interesse og betalingsvilje for i Senter for likestillings omverden. De prioriterte tematiske områdene for årene fremover, er:

- Yrkesaktivitet, kvalifisering og utdanningsløp
- Levekår

Bakgrunn for valget av disse områdene kan dere lese mer om under senterets nettside om forskningsstrategi. Senter for likestilling vil i fremtiden tilrettelegge for mer forskningssamarbeid, flere forskningsprosjekter og mer forskningsformidling ut i regionen. Fokus vil ligge på diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. I tillegg vil tematikken seksuell trakassering og mangfoldsledelse få særskilt fokus.

Ultimo 2014 utlyste Senter for likestilling frømidler til forskning innenfor nevnte diskrimineringsgrunnlag og tematikk. I løpet av 2015 mottok senteret tre søknader på disse frømidlene. Alle ble innvilget. Forskningsprosjektene omhandler deltid, politikk og samfunnsdeltakelse, minoriteter og arbeidstilknytning. Prosjektene skal etter planen vare fra 2015 og ut 2019. Prosjektene er ytterligere beskrevet nedenfor.

Senterets arbeid for oppbygging av et regionalt fag- og forskningsmiljø

Senter for likestilling har bidratt med økonomisk støtte og med arbeid inn i flere forskningsprosjekter i regionen. I 2018 har senteret sett et behov for økt kunnskap om seksuell trakassering i helse- og omsorgssektoren. Siden 2015 har vi også styrket vårt fokus på etnisitet og vårt samarbeid med Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging ved Universitetet i Agder.

Forskningsprosjekter

Seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis i helse- og omsorgssektoren
Nettverk for kjønnsforskning ved Universitetet i Stavanger, Institutt for samfunnsvitenskap ved Høgskolen på Vestlandet og Senter for likestilling ved Universitetet i Agder fikk i 2018 innvilget midler fra Universitets- og høgskolenettet på Vestlandet, til å inngå et forskningssamarbeid om seksuell trakassering i akademia, med særlig fokus på studenter i obligatorisk praksis. Forskningssamarbeidet vil ha samfunnsmessig relevans og bidra til ny og økt kunnskap på seksuell trakassering innen høyere utdanning. Arbeidet med prosjektet startet i desember 2018 og avsluttes desember 2019. Pilotprosjektet vil resultere i en publisert forskningsartikkel. Videre utarbeides en søknad til finansiering av et hovedprosjekt, som vil være en utvidelse av pilotprosjektet. Søknaden sendes til Norges Forskningsråd. Samarbeidet vil i tillegg resultere i et seminar om studenters rettigheter, for studentene tilknyttet Universitetet i Stavanger.

Norsk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv

Senteret fikk midler fra NIKK (Nordisk information för kunnskap om kön, Nordisk ministerråd) til å holde

en todagers konferanse, to nettverkssamlinger og produsere en vitenskapelig publikasjon for å belyse nordisk likestillingspolitikk i forhold til europeisering, og omvendt europeisk likestillingspolitikk i forhold til nordiske modeller. Med disse aktivitetene ønsket senteret og Universitetet i Agder å blant annet øke kunnskapen og skape debatt om moderne likestillingspolitikk. Prosjektet hadde med noen av de fremste nordiske forskerne på nordisk og europeisk likestillingspolitikk, tilknyttet universiteter i Norge, Sverige, Danmark og Island. Arbeidet med prosjektet startet i 2015, og ble avsluttet i 2017 med en to-dagers konferanse i Oslo samt en nettverkssamling for å fortsette arbeidet med den vitenskapelige publikasjonen, en bok bestående av artikler skrevet av forskerne i nettverket. Boken vil bli gitt ut i 2019. Forskere som var med i prosjektet:

- Knut Dørum, Zuzana Murdoch og Laila Nordstrand Berg fra Universitetet i Agder.
- Kirsten Ketscher fra Universitetet i København.
- Berit Brandth, Siri Øyslebø Sørensen og Elin Kvande fra NTNU.
- Stine Thidemann Faber, Helene Pristed Nielsen og Lise Rolandsen Agustin fra Aalborg Universitet.
- Åsa-Karin Engstrand, Roger Klinth og Anna Malmquist fra Linköpings Universitet.
- Jan Erik Grindheim, Høgskolen i Sørøst-Norge.
- Hrefna Fridriksdottir fra University of Iceland.
- Kristine Miland, Masterstudent ved Universitetet i Agder.



Nettverkssamling i Oslo med forskere fra Norge, Danmark, Sverige og Island.

Kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder

Norges forskningsråd har bevilget 4,5 millioner kroner i støtte til prosjektet «Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder». Prosjektet startet sommeren 2015 og ble avsluttet med en sluttkonferanse i desember 2018. Målet for prosjektet har vært økt kjønnsbalanse blant professorer og forskningsledere. Senter for likestilling og

Agderforskning har bidratt inn i dette prosjektet på ulike måter.

De følgende prosjekter er mottaker av frømidler fra Senteret og er en del av Universitetet i Agder og forskningsgruppen «Mobilitet, kultur og kjønn» sin akademiske dugnad for flyktninger:

Kjønn, religion og deltid

Irene Trysnes fra Universitetet i Agder og Ingunn Folkestad Breistein fra Ansgar Teologiske Høgskole og som er Professor II ved Universitetet i Agder, gjennomfører et prosjekt hvor de undersøker begrunnelser for deltid. Forskerne ønsker å få tak i informantenes historier om det gode liv, om arbeid, familie og livstolkning. De er spesielt opptatt av hvordan religiøs eller ikke-religiøs tilknytning har spilt en rolle for deres valg og på hvilken måte religiøst engasjement og tro kan brukes som forklaring på deres valg. Det har blitt gjennomført dybdeintervjuer med 10 kvinner med ulik religiøs tilhørighet. Forskerne har også innhentet og analysert avisartikler om deltid i sørlandspressen. Det arbeides med artikler som forventes publisert i løpet av 2019.

Integration as emplaced practice - Inpractice

Agderforskning startet våren 2016 opp et prosjekt om lokalt integreringsarbeid. Prosjektet skulle studere og bidra til å videreutvikle integreringen av flyktninger i lokalt arbeids- og samfunnsliv i Lindesnes kommune, bidra til integrering av arbeids- og familiemigranter og også ha overføringsverdi til andre kommuner. Lindesnes kommune er den viktigste samarbeidspartneren i prosjektet. Forskere som er involvert i prosjektet er May-Linda Magnussen fra Agderforskning/Universitetet i Agder, Hanne Sortevik Haaland og Hege B. Wallevik fra Universitetet i Agder og Maja P. Frykman fra Malm Högskola. Tidlig 2017 ble det gjennomført en workshop sammen med Lindesnes kommune på bakgrunn av prosjektet. Det planlegges flere workshoper for Lindesnes- og Listerregionen i løpet av prosjektperioden. Prosjektet vil resultere i en publisert artikkel i løpet av 2019. *Integration as emplaced practice - Inpractice* er finansiert av Regionale forskningsfond Agder, Lindesnesfondet, Agderforskning og Senter for likestilling.

Forskerforum

Forskerforum er en møteplass for lokale kjønns- og likestillingsforskere, forskere med interesse for kjønns- og likestillingsperspektiver, samt masterstudenter og stipendiater som jobber med kjønns- eller likestillingsperspektiver. Forumet skal virke fagmiljøbyggende. I 2018 ble det avholdt to forskerforumer i senterets regi.

Annet forskningsrelatert arbeid og samarbeid Seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren

Senteret fikk i 2018 midler fra NIKK (Nordisk information för kunnskap om kön, Nordisk ministerråd), til å utvikle og gjennomføre et nordisk samarbeidsprosjekt, med rom for metodeutvikling og økt kompetanse knyttet til et likestilt arbeidsliv i Sverige, Island og Norge, med særlig fokus på å forebygge seksuell trakassering i helsesektoren. Kommuner som er med i prosjektet er:

- Akureyri kommune, Island
- Eskilstuna kommune, Sverige
- Arendal kommune, Norge

Arbeidet med prosjektet startet i august 2018, og avsluttes høsten 2020. Aktivitetene i 2018 har bestått av å kartlegge gjeldende lovverk knyttet til seksuell trakassering i de involverte landene, gjøre en dokumentanalyse av kommunale dokumenter og kartlegge om det foreligger nærmere retningslinjer i forhold til seksuell trakassering i helsesektoren. Kartleggingen har resultert i et oppsummeringsnotat, som ble presentert i november der senteret arrangerte en todagers nettverkssamling. De tre involverte kommunene gjennomgikk kartleggingene og utviklet videre grunnlaget for en kvalitativ og kvantitativ undersøkelse som gjennomføres våren 2019. Igjennom de foreliggende aktivitetene brukes nettverk og erfaringsbasert utveksling til å utvikle et idéhefte om forebygging av seksuell trakassering.



Nettverkssamling på Universitetet i Agder med Akureyri, Arendal og Eskilstuna kommune, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Sykepleierforbundet Agder.

Kartlegging av kommunenes kompetanse om FN konvensjonen CRPD

På oppdrag fra Barne- ungdoms og familiedirektoratet har Senter for likestilling evaluert kommunenes og fylkesmannsembetenes arbeid med implementeringen av FNs konvensjon for rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD). Prosjektet er gjennomført i samarbeid med KUN og Likestillingssenteret. Oppsummeringsnotatet ligger tilgjengelig på senterets nettside under nyheter.



Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning

Senter for likestilling ved Åsta Lovise Einstabland deltar i Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning som et samarbeidsorgan for de relevante faglige enhetene ved universitetene og for tilsvarende fagmiljø ved andre høyskoler.

4. Senteret som pådriver for likestilling i regionen

Senter for likestilling skal være en drivkraft for likestilling i regionen. Forskning om kjønn og likestilling skal være grunnlaget for senterets rolle som pådriver. Senteret er en likestillingspådriver ved å lage møteplasser mellom forskning og praksis på det brede likestillingsfeltet. Senteret skal drive systematisk kompetanseheving på feltet, bidra inn i likestillingsstudiet ved Universitetet i Agder, samordne, synliggjøre og delta i likestillingsaktiviteter og prosjekter i regionen og ved å bidra til og i offentlig debatt om kjønn og likestilling.

Arrangementer og prosjekter

Til sammen har vi hatt over 1430 deltakere fordelt på 28 ulike arrangementer i regi av senteret, eller i samarbeid med andre. Disse arrangementene er viktige verktøy i senterets arbeid med å være en drivkraft for likestilling i regionen. Gjennom 2018 har senteret også deltatt på flere likestillingsaktiviteter og møter i regi av regionale og nasjonale samarbeidspartnere, og har slik fremmet et likestillingsperspektiv i mange ulike regionale og nasjonale fora. En oversikt over alle arrangementer og aktiviteter følger i neste kapittel. Nedenfor er en beskrivelse av noen aktiviteter fra 2018 som senteret ønsker å trekke frem.

Likestillingsforum

Senteret har noen faste løpende arrangementer hvert år, og Likestillingsforum er blant disse. Likestillingsforum startet opp høsten 2008, og skal være en møteplass mellom forskning og praksis. Her presenteres og diskuteres aktuell og relevant forskning på en mer populærvitenskapelig måte enn det som er tilfelle med Forskerforum. Likestillingsforum skal gi forskningsbasert kompetanseheving til regionen samt legge til rette for systematisk nettverksbygging, informasjonsspredning, samordning av likestillingsarbeid og ide- og prosjektutvikling. I 2018 har det vært arrangert to slike forumer: Helsepersonells kulturelle kompetansebehov med Lise-Merete Alpers, og Forskning for «dummies» - Tre teamer innen likestilling.

Ungdom, identitet og mangfold

5. februar åpnet bildeutstillingen «Ungdom, identitet, mangfold» på Kristiansand Folkebibliotek. Utstillingen ble utviklet i samarbeid med biblioteket og Skeiv Ungdom. Tomas Gunnarsson, også kjent som Genusfotografen, holdt foredrag for, intervjuet, og tok bilder av Kristiansands-ungdom. Gjennom fotografiene utforsket ungdommen sin egen identitet ved å spille på og bryte med etablerte normer. Resultatet ble en vandrende utstilling, som i

2018 ble utstilt på en rekke biblioteker og skoler i Norge.

Utstillingsåpningen begynte med diktopplesning av sexolog Esben Esther Pirelli Benestad. Videre fortalte Gunnarsson om arbeidet han hadde gjort, og viste fram bildene som ble tatt. Vi fikk også høre tanker om prosjektet fra Hannah, en av ungdommene som hadde vært med. Kvelden ble avsluttet med sofasamtale med Sumaya Jirde Ali om hennes nye diktsamling, «Kvinner som hater menn».



Åpning av bildeutstillingen «Ungdom, identitet, mangfold» på Kristiansand Folkebibliotek.

HMX - Kurs mot seksuell trakassering

Sammen med de tre andre likestillingssentrene i Norge og Likestillings- og diskrimineringsombudet utviklet Senter for likestilling i 2018 et nasjonalt kurs mot seksuell trakassering i arbeidslivet. HMX er et kurs som hjelper arbeidsplasser med å forebygge seksuell trakassering gjennom å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, enes om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Høsten 2018 holdt likestillingssentrene en rekke skreddersydde HMX kurs, for offentlige og private virksomheter og utdanningsinstitusjoner.

iKonferansen

Senter for likestilling ved Universitetet i Agder feiret 10-årsjubileum i 2018. I den anledning inviterte vi til iKonferansen - Likestilling: I går, i dag og i morgen. Den nasjonale konferansen tok utgangspunkt i et bredt likestillingsperspektiv, med 22 ulike innslag i programmet. Arrangementet kombinerte foredrag med workshop og interaktive metodeverksteder, som gikk i dybden på ulike diskrimineringsgrunnlag. Temaer var mangfold og inkludering, ledelse, helse, LHBTI, religion og miljø i et likestillingsperspektiv. Formålet med konferansen var å løfte blikket og spørre hva vi kan lære av tidligere likestillingsarbeid, hvor er vi i dag, og hvilke konsekvenser gjeldende

politikk og praksis får for framtiden? Historien viser at det sivile samfunnet har vært med å løfte opp viktige likestillingsspørsmål. Nobel Fredsprisvinner 2017, ICAN ved leder Beatrice Fihn deltok på konferansen med foredraget *Hva har kjønn og atomvåpen å gjøre med hverandre?*



Universitetsdirektør Seunn Smith-Tønnessen, Leder av Senter for likestilling Åsta L. Einstabland og rektor ved Universitetet i Agder Frank Reichert her avbildet under iKonferansen 2018

Arendalsuka

Arendalsuka er et av årets viktige arrangementer for samfunnsdebatt og utforming av politikk. Senter for likestilling var tilstede og bidro med fire arrangementer:

- *#Me Too – en ny revolusjon?* I samarbeid med KUN, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Reform, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillingssenteret
- *Hatefulle ytringer – makt og avmakt* i samarbeid med KUN, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Reform, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillingssenteret
- *Verdiskapning gjennom mangfoldsledelse* i samarbeid med Standard Norge
- *Gjør noe! Seksualitetsundervisning – En statusoppdatering* i samarbeid med Amatheia Agder, SMSO Agder, Barnas Stasjon Kristiansand (Blå Kors), Sex og Politikk, Fri Sør, Songdalen kommune, Skeive Sørlandsdager, Skeiv Ungdom Sør, Lunar, Esben Esther, Stine Sofie Stiftelsen, Helsestasjon for ungdom Kristiansand, Elevorganisasjonen i Vest-Agder og Nasjonalt SRHR-nettverk. Alle arrangementet genererte viktige diskusjoner og var godt besøkt.



Paneldebatt under arrangementet Verdiskapning gjennom mangfoldsledelse, under Arendalsuka 2018.

Mangfoldsmarkeringen

Universitetet i Agder etterstreber å være et ikke-diskriminerende universitet, og ønsker at alle skal føle seg inkludert og velkommen som ansatt og student. For tredje år på rad arrangerte Senter for likestilling, Studentorganisasjonen i Agder (STA), Studentskipnaden i Agder (SIA) og Tilretteleggingskontoret ved Universitetet i Agder *Mangfoldsmarkeringen* i studentkantina på Universitetet i Agder, Campus Kristiansand. I 2018 ble det for første gang arrangert en identisk mangfoldsmarkering på Campus Grimstad. Arrangementet ble holdt i august under Skeive Sørlandsdager og er sponset av SiA Kulturfond.



Under Mangfoldsmarkeringen ble det flagget med Pride-flagget på Universitetet i Agder.

Likestillingskonferansen

Den årlige regionale likestillingskonferansen ble arrangert på Universitetet i Agder den 1. november. Under tittelen *Medspiller eller motspiller* var temaet for konferansen fotball som arena for mangfold og inkludering. Konferansen var godt besøkt med over 200 påmeldte. Likestillingskonferansen ble

arrangert i samarbeid med Universitetet i Agder, Aust-Agder Fylkeskommune, Vest-Agder Fylkeskommune, Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder, Kristiansand kommune, NGO Agder, KS og LO Agder.



Tidligere landslagsspiller Marit Fiane Grødum holder foredrag om rolleforståelse – inkludering og likeverd, under den Regionale likestillingskonferansen.

Verdens første standard for mangfoldsledelse

Senter for likestilling har siden 2016 sittet i komité SN/K 566 Mangfoldsledelse, for å utarbeide en "Standard for ledelse av mangfold". Standarden ble lansert i 2018. Dette har resultert i at Norge har verdens første ledelsessystem som kobler likestilling og mangfold til verdiskaping. Standarden er tilgjengelig via Standard Norges nettside. Dokumentet kan brukes av alle typer organisasjoner uavhengig av størrelse, organisasjonsform eller sektortilhørighet. Økt likestilling og mangfold må ledes for at det skal bidra til økt innovasjon, produktivitet, effektivitet, økt verdiskaping og andre ønskede effekter. Dette krever et ledelsessystem som gir ledere språk, verktøy, systemer og kompetanse til å lede mangfoldet. Komité SN/K 566 Mangfoldsledelse hos Standard Norge, har vært sammensatt av medlemmer fra næringsliv, myndigheter, arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner og frivillige organisasjoner. Komiteens arbeid etter lanseringen har vært å utvikle en veileder, som kan brukes med utgangspunkt i standarden. Denne ble ferdigstilt i desember. Standarden presenteres for den internasjonale komiteen for ISO standarder i Milano i februar 2019.

Undervisning

Likestillingsstudiet

Senter for likestilling har en sentral rolle i

planleggingen og gjennomføringen av Universitetet i Agders halvårsstudier i likestilling. Likestillingsstudiet gir 30 studiepoeng og går i vårsemesteret. Studiet inneholder følgende moduler:

Likestilling: Et offentlig og privat ansvar (10 p)
 Likestilling: Sosialisering og kjønnsroller (10 p)
 Likestilling: Organisasjon og ledelse (10 p)

I tillegg underviser senteret om likestilling for ca. 40 NORSEC (Norwegian Society, Education and Culture)-studenter. NORSEC tilbys til utvekslingsstudenter ved Universitetet i Agder og skal gi dem et innblikk i norsk kultur- og samfunnsliv.

Utdanningsstipend

I 2017 lyste senteret ut stipend til studenter som skriver masteroppgave om temaer som er knyttet opp mot følgende tre satsninger:

- Skeiv på Sørlandet
- Nordisk likestillingspolitikk i et europeiseringsperspektiv
- Heltidskultur på Sørlandet

Alle studenter som er tilknyttet Universitetet i Agder kunne søke. Ett stipend ble tildelt Johan Løkken, som tok master i statsvitenskap og ledelse. Temaet for oppgaven var kjønn og lederrollen i den kommunale sektoren, med problemstillingen «Hvordan oppfatter og erfarer kvinnelige rådmenn at de utøver og tilpasser seg i lederrollen og hva slags betydning tillegger de kjønn i sin ledelse?». Johan Løkken fullførte sin masteroppgave i 2018.

Senter for likestilling lyste på nytt ut tre masterstipend høsten 2018 knyttet opp mot følgende temaer

- Mangfoldskompetanse og ledelse av mangfold
- Religion og likestilling
- Seksuell trakassering

Stipendet tilknyttet mangfoldsledelse ble tildelt Kasper Vijn Nome, som tar master i statsvitenskap og ledelse. Temaet for oppgaven er mangfold i norske virksomheter på makroplan og praktisk ledelse av mangfoldet. Stipendet tilknyttet religion og likestilling ble tildelt Bjørge Aardal, som tar master i religion, filosofi og samfunn. Temaet for oppgaven er begrunnelser og refleksjoner muslimske jenter i tenårene har for å bruke eller ikke ha hijab. Siste stipend tilknyttet seksuell trakassering ble tildelt Hanna Malene Amundsen, som tar lektor utdanning for trinn 8-13, med fordypning i religion og historie. Temaet for oppgaven er norske mediers rolle i #metoo-bevegelsen og seksuell trakassering i Norge. Fokuset vil legges på reaksjoner og holdninger som utspiller seg fra medieoppslagene.

Senter for likestilling på nett og sosiale medier

Senterets nettside (www.senterforlikestilling.org) er helt sentral i Senter for likestillings sin pådriverrolle for likestilling. Nettsiden tjener flere formål; nyheter, arrangementer, kunnskapsbank om likestillingsarbeid, omtale av forskningsaktivitet, gjesteblogg og generell informasjon om senteret.

Senteret sender ut nyhetsbrev til ca. 142 abonnenter og har en aktiv Facebook side med 1000 følgere. Siden brukes til å dele egne og andres arrangementer samt aktuell og relevant informasjon og nyheter. I tillegg fikk senteret i siste halvdel av 2016 en Instagram profil som har 400 følgere. Både Facebook og Instagram brukes aktivt for å bygge nettverk.



FØLG SENTER FOR LIKESTILLING



Åsta Lovise Einstabland, Leder for Senter for Likestilling ved Universitet i Agder, bokbader Loveleen Rihel Brenna, leder i SEEMA i forbindelse med utgivelse av boka: Mangfoldsledelse - Mangfold og likestilling som bærekraftig konkurransefortrinn.

5. Aktiviteter i 2018

Senterets arrangementer i 2018

16. januar

Åpent foredrag med Genusfotografen.

Arrangør: Senter for likestilling, Kristiansand Folkebibliotek og Skeiv Ungdom

17. januar

Fotoworkshop for ungdommer med Genusfotografen.

Arrangør: Senter for likestilling, Kristiansand Folkebibliotek og Skeiv Ungdom

23. januar

Nasty Women frokost på UiA ved Ellen Kathrine Nyhus: «Vurderingskriterier i academia i et likestillingsperspektiv».

Arrangør: Universitetet i Agder og Senter for likestilling

31. januar-01.februar

Kurs med Likestillings- og diskrimineringsombudet. Arrangør: Likestillingsstudiet ved UiA og Senter for likestilling

15. februar

Forskerforum: Kjønnforskjeller i academia og kommunal sektor med Kristine Miland og Johan Løkken.

Arrangør: Senter for likestilling

01. mars

«Ære være mine døtre» - Kveldsforum med Lene Wold og påfølgende panelsamtale om negativ sosial kontroll og æres relatert vold.

Arrangør: Senter for likestilling

06. mars

Hva skjedde? #metoo

Arrangør: Eilerts Salong ved UiA, Likestillingsnettverket Sør og Senter for likestilling

14. mars

Likestillingsforum: Helsepersonells kulturelle kompetansebehov med Lise-Merete Alpers.

Arrangør: Senter for likestilling

29. mai

Nasty Women-frokost på UiA: «Uønsket seksuell oppmerksomhet og seksuell trakassering».

Arrangør: Universitet i Agder og Senter for likestilling

06.-07. juni

ikonferansen - I går, i dag og i morgen. Nasjonal konferanse om likestilling.

Arrangør: Senter for likestilling

14. august

Arendalsuka: #Metoo - en ny revolusjon?

Arrangør: KUN, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Reform, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Likestillingssenteret og Senter for likestilling.

14. august

Arendalsuka: Hatefulle ytringer - makt og avmakt.

Arrangør: KUN, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Reform, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Likestillingssenteret og Senter for likestilling.

15. august

Arendalsuka: Verdiskapning gjennom mangfoldsledelse.

Arrangør: Standard Norge, Seema og Senter for likestilling.

16. august

Arendalsuka: Gjør noe! Seksualitetsundervisning - En statusoppdatering.

Arrangør: Amatheia Agder, SMSO Agder, Barnas Stasjon Kristiansand (Blå Kors), Sex og Politikk, Fri Sør, Songdalen kommune, Skeive Sørlandsdager, Skeiv Ungdom Sør, Lunar, Senter for likestilling, Esben Esther, Stine Sofie Stiftelsen, Helsestasjon for ungdom Kristiansand, Elevorganisasjonen i Vest-Agder, Nasjonalt SRHR-nettverk.

22. august

Mangfoldsmarkering på UiA Kristiansand

Arrangør: Tilretteleggingskontoret ved UiA, Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentsamskipnaden ved UiA og Studentorganisasjonen i Agder.

24. august

Mangfoldsmarkering på UiA Grimstad

Arrangør: Tilretteleggingskontoret ved UiA, Senter for likestilling, Universitetet i Agder, Studentsamskipnaden ved UiA og Studentorganisasjonen i Agder.

20. september

Kurs med Likestillings- og diskrimineringsombudet i Arendal.

Arrangør: Senter for likestilling

09. oktober

Sosial kontroll - må vi vite og gjøre noe med det?

Arrangør: Agder for alle, Grimstad for alle (Senter for likestilling sitter i komiteen til Agder for alle).

11. oktober

Bokbad med Loveleen Brenna, leder av SEEMA på SiA Bok i forbindelse med nytugivelse av boka: *Mangfoldsledelse -Mangfold og likestilling som bærekraftig konkurransefortrinn.*

Arrangør: SiA Bok og Senter for likestilling

25. oktober

Fagdag: Vold og seksuelle overgrep blant ungdom.

Arrangør: Stiftelsen Trygger, Dixi og Senter for likestilling

01. november

Likestillingskonferansen 2018 – Medspiller eller motspiller – fotball som arena for likestilling og inkludering.

Arrangør: UiA m.fl.

08. november

Sosial kontroll på tvers.

Arrangør: IMDi, RVTS Sør, Født Fri og Senter for likestilling

12. november

Do jobs create development?

Arrangør: Strømmestiftelsen, UiA og Senter for likestilling

20. november

Likestillingsforum: Forskning for «dummies» - 3 temaer innen likestilling.

Arrangør: Senter for likestilling

23. november

Markering av FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner.

Arrangør: Likestillingsnettverket Sør og Senter for likestilling

28.-29 november

NIKK: Nordisk nettverkssamling – Seksuell trakassering innen helsesektoren.

Arrangør: Senter for likestilling

06. desember

Lansering: Hva er kjønnsperspektiver i forskning?

Arrangør: Senter for likestilling

Til sammen 28 arrangementer med over 1430 deltakere avholdt i 2018.

Oppdrag

Senteret mottar flere henvendelser fra ulike personer og instanser som blant annet ønsker innspill, foredrag eller workshops på likestillingsfeltet. Vi holder også undervisning for NORSEC-studenter på Universitetet i Agder. Listen nedenfor trekker fram noen av oppdragene i 2018.

01. mars

Innspill til samråd om Likestilling på Stortinget.

Arrangør: Stortinget

08. mars

Foredrag for Senioruniversitetet.

Arrangør: Universitetet i Agder

15. mars

Foredrag for Flyktningstjenesten i Lillesand.

Arrangør: Flyktningstjenesten i Lillesand

21. september

Foredrag for nettverkssamling Interreg Europe-prosjektet FEMINA i Italia.

Arrangør: FEMINA

18. oktober

Foredrag for SV Agder under deres temakveld om likelønn.

Arrangør: SV Agder

18. oktober

Høringssvar for Familie- og kulturkomiteen på Stortinget til statsbudsjettet 2019.

Arrangør: Stortinget

23. oktober

Forelesning for NORSEC-studenter ved UiA

Arrangør: UiA

02. november

Innspill til Ung!Dag-Utvalget

14. desember

Fagdag om LHBTI og seksuell trakassering for Vindafjord kommune.

Arrangør: Vindafjord kommune

Andre aktiviteter i 2018

I tillegg til å arrangere aktiviteter, deltar senteret på ulike arrangementer gjennom året og sitter i flere referanse- og arbeidsgrupper. Blant annet deltar Senter for likestilling på ca. tre fagsamlinger i året om likestillingsfeltet. Her deltar Barne- og likestillingsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Barneungdoms- og familiedirektoratet, Reform – ressursenter for menn, KUN Senter for kunnskap og likestilling og Likestillingssenteret på Hamar. Listen nedenfor trekker frem noen av senteres aktiviteter i løpet av 2018.

18.-19. januar

Første samling med de andre likestillingssentrene, for å utvikle nasjonalt kurs mot seksuell trakassering (HMX kurs). Arrangør: KUN, Likestillingssenteret, Reform og Senter for likestilling

23. januar

Frokostmøte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.

Arrangør: Standard Norge.

06.-07. februar

Forum Jämställdhet, Karlstad

Arrangører: Forum Jämställdhet

16. februar

Felles møte for utvikling av HMX kurs.

26. februar

Møte med referansegruppen i Likestilt Arbeidsliv.
Arrangør: Vest-Agder Fylkeskommune

28. februar

Konferanse i Oslo: #metoo – hva nå.
Arrangør: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet

09. mars

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge

16. mars

Deltakelse i podkast om seksuell trakassering.
Arrangør: Skråblikk

13. april

Møte med komiteen Grimstad for alle.
Arrangør: Senter for likestilling

16. april

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge

26. april

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge

03. mai

Utviklingsseminar med prosjektgruppa for HMX kurs.
Arrangør: Reform

08. mai

Møte med likestillingsminister Linda Helleland Hofstad.
Arrangør: Barne- og likestillingsdepartementet

08. juni

Møte i referansegruppen for BALANSE
Arrangør: UiA

15. juni

Dialogmøte med likestillingssentrene og Reform.
Arrangør: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet

18. juni

Møte med styringsgruppa FEMINA, Interreg Europe.
Arrangør: GCE NODE

21. juni

Møte i arbeidsgruppe for Agder for Alle
Arrangør: Vest-Agder Fylkeskommune

22. juni

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge

26.-27. juni

Deltakelse på Oslo Pride og lansering av LHBTIQtall.no ved Bufdir.

27. juni

Mottakelse i Regjeringens representasjonsbolig i anledning Oslo Pride.
Arrangør: Barne- og likestillingsdepartementet

08. august

Møte med prosjektgruppa i NIKK.
Arrangør: Senter for likestilling

10. august

Møte med prosjektgruppa i NIKK.
Arrangør: Senter for likestilling

28. august

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge.

25. august

Deltakelse under Skeive Sørlandsdager og Pride paraden.
Arrangør: Skeive Sørlandsdager

28. august

Nettverkssamling i Tverretattlig samarbeidsnettverk mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse på Agder
Arrangør: RVTS Sør

29. august

Første møte i prosjektgruppa for etter- og videreutdanning om mangfoldsledelse ved UiA.
Arrangør: Senter for likestilling

03. september

Samarbeidsmøte med Redd Barna.
Arrangør: Senter for likestilling

04. september

Møte med prosjektansvarlige i Likestilt Arbeidsliv.
Arrangør: Senter for likestilling

11.-12. september

VIP sertifisering ved Eskilstuna kommune.
Arrangør: Likestillingssenteret

19. september

Møte om oppfølging av handlingsplanen Trygghet, mangfold, åpenhet.
Arrangør: Bufdir

20.-21. september

Fagsamling for Nasjonalt fagråd for kvinne- og kjønnsforskning, Trondheim

09. oktober

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge

11. oktober

Møte med referansegruppemøte for LHBT levekår- og holdningsundersøkelsen på Agder.
Arrangør: Kristiansand kommune, Arendal kommune og Fylkeskommunen i Aust- og Vest-Agder.

26. oktober

Seminar om seksuell trakassering i hotell- og restaurantbransjen.
Arrangør: Likestillings- og diskrimineringsombudet

30. oktober

Deltakelse på kurset Sett Strek.
Arrangør: Likestillings- og diskrimineringsombudet, AKAN og Arbeidstilsynet

01. november

Møte i referansegruppen for Aksjon 2020.
Arrangør: UiA

07.-08. november

Active Citizens Fund matchmaking event i Bulgaria.
Arrangør: EEA - Active Citizens Fund

13. november

Møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldledelse.
Arrangør: Standard Norge

21. november

Dialogmøte med Barne- og likestillingsdepartementet og Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.
Arrangør: Senter for likestilling

07. desember

BALANSE sluttkonferanse.
Arrangør: UiA

19. desember

Siste møte i standardiseringskomiteen for standard for mangfoldsledelse.
Arrangør: Standard Norge



Pride Paraden under Skeive Sørlandsdager i Kristiansand.

6. Planlagte aktiviteter i 2019

Forskning og utvikling

Flere av våre prosjekter strekker seg over flere år. Under følger et lite utsnitt av de prosjektene og aktivitetene som vi har lagt inn for 2019. For ytterligere informasjon om forskningsprosjektene, se kapittel fire.

Forskningsprosjekter

- Integration as emplaced practice. Oppstart i 2016 og ferdigstillelse i 2019. Forskere: *May-Linda Magnussen, Agderforskning/Universitetet i Agder, Hanne Sortevik Haaland, Universitetet i Agder, Hege B. Wallevik, Universitetet i Agder og Maja P. Frykman, Malmö Universitet.*
- Kjønn, religion og deltid. Oppstart i 2015 og vil ferdigstilles innen 2019. Forskere: *Irene Trysnes, Universitetet i Agder og Ingunn Folkestad Breistein, Ansgar Teologiske Høgskole og UiA (Professor II)*
- Seksuell trakassering blant studenter i obligatorisk praksis. Oppstart i 2018 og vil ferdigstilles 2019. Forskere: *Irene Trysnes, Universitetet i Agder, Ingvil F. Hellestrand, Universitetet i Agder og Laila Nordstrand Berg, Høgskolen på Vestlandet og UiA, Åsta L. Einstabland, Senter for likestilling ved Universitetet i Agder*
- Seksuell trakassering på arbeidsplasser i helsesektoren. Oppstart i 2018 og vil ferdigstilles 2020. Prosjektdeltakere: *Akureyri kommune, Eskilstuna kommune og Arendal kommune. Prosjektleder: Åsta L. Einstabland, leder av Senter for likestilling ved Universitetet i Agder*

- Forum as a way for empowerment, solidarity and equality, EEA – Active Citizens Fund Bulgaria. Oppstart i 2019 og ferdigstilles i 2021. Prosjektdeltakere: *Discovered Spaces Association og Senter for likestilling.*

Bokprosjekter

- Bokprosjekt: Norsk arbeidsliv gjennom blikket til innvandrere med høy utdanning. Oppstart 2016. Forsker: *Anne Ryen, Universitetet i Agder*
- Bokprosjekt: Kvinner i det offentlige rom 1914 -2014. Oppstart 2014. Et to-binds verk publiseres av Cappelen Damm Akademiske i løpet av våre 2019. Forsker: *Knut Dørum, Universitetet i Agder*

Arrangementer og aktiviteter

- JAVEL! Mangfoldsuka ved UiA består av en rekke arrangementer i uke 4. Vi feirer mangfoldet og ønsker alle gamle og nye studenter en god studiestart!
- Alle skal med – Hvordan forhindre diskriminering i arbeidslivet (Kurs med LDO)
- Bokbad med Marion Arntzen: Prinsesse Ivar
- Frokostsseminar med SaraClaes
- Feminismens historie på en time med Marta Breen
- Seksuell trakassering i academia med hovedforedragsholder Fredrik Bondestam.
- Det jeg skulle sagt - Bokbad med Hannah Helseth.
- Arrangementer under Arendalsuka
- HMX-kurs
- Etter- og videreutdanningskurs på UiA: Mangfoldsledelse.
- Kurs om seksualitet blant personer med funksjonsvariasjoner (under utvikling).



Seksuell trakassering i academia

UNIVERSITETET I AGDER | 28. MARS

SE FACEBOOK FOR PÅMELDING

GRATIS SEMINAR

Vedlegg

Synlighet i media

Avis oppslag

Bort med hemningene

Forfatter: Fritjof Nygaard

Søgne og Songdalen Budstikke, 11. april 2018

Jenter må selv ta den plassen de ønsker å ha

Forfatter: Geir Chr Johannessen

Fædrelandsvennen, 17. juli 2018.

Sammensatt årsak til at det er færre kvinnelige ledere på Sørlandet

Forfatter: Klara Turid Fidje Frettun

Søgne og Songdalen Budstikke, 4. april 2018

50 kvinner om frykt, fordommer, likelønn og #metoo-kampanjen. Her er sakene de vil løfte fram

Forfatter: Kristian Hole

Fædrelandsvennen, 8. mars 2018.

Radio

NRK

Vil forebygge seksuell trakassering

Senter for likestilling på UiA har fått midler fra Nordisk Ministerråd til et toårig prosjekt om seksuell trakassering på arbeidsplasser innen helsesektoren. Sykepleiere er ifølge SSB yrkesgruppen som er mest utsatt for seksuell trakassering.

<https://www.nrk.no/sorlandet/vil-forebygge-seksuell-trakassering-1.14193144>

Annet

Nikk.no

Sexuella trakasserier på arbeidsplatser inom hälsosektorn.

Insatser för att förebygga och hantera sexuella trakasserier är centrala i arbetet för jämställdhet mellan könen och ett jämställt och inkluderande arbetsliv. Fenomenet sexuella trakasserier hänger ofta i hop med makt och maktlöshet, och kan få stora konsekvenser för både den enskilda och verksamheten. Hälsosektorn är en sektor med hög andel deltidsanställda, tillfälligt anställda och hög sjukfrånvaro. På arbetsplatsen finns inte valfrihet att välja bort personer som inte kan uppföra sig eller som kränker andra. Den anställda måste dagligen förhålla sig till patienter och kollegor.

<https://www.nikk.no/nordisk-jamstalldhetsfond/soksida/projekt/sexuella-trakasserier-pa-arbetsplatser-inom-halsosektorn/>

Standard.no

Ny Norsk Standard for mangfoldsledelse lansert på Arendalsuka

Standard Norge hadde med seg en aldri så liten verdensnyhet på Arendalsuka: Verdens første standard for mangfoldsledelse. Her har Norge gjort et nybrottsarbeid som nå også vil bli presentert internasjonalt.

<https://www.standard.no/nyheter/nyhetsarkiv/arbeidsliv/2018-nyheter/ny-norsk-standard-for-mangfoldsledelse-lansert-pa-arendalsuka/>

Universitetet i Agder

Fredsprisvinner til UiA

Beatrice Fihn, leder i ICAN som fikk Nobels fredspris i 2017, setter søkelyset på kjønn og atomvåpen når hun kommer til den nasjonale likestillingskonferansen på UiA 6. og 7. juni.

<https://www.uia.no/nyheter/fredsprisvinner-til-uia>

På UiA kan alle høre hjemme

Denne uka arrangeres det mangfoldsmarkering på begge campus, og UiA ønsker å markere at vi ønsker å være

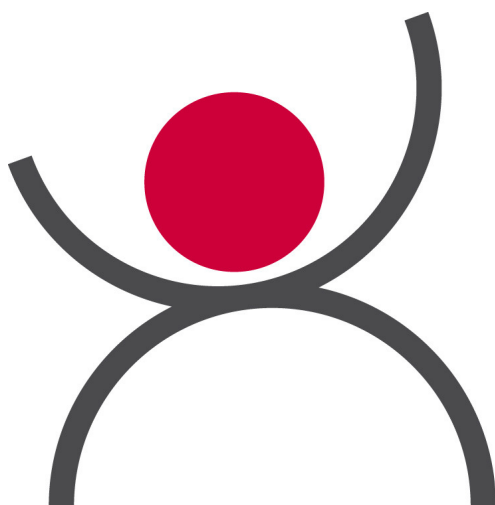
et inkluderende og mangfoldig universitet.

<https://www.uia.no/nyheter/paa-uia-kan-alle-hoere-hjemme>

Deltar på konferanse i Italia som en del av praksisperioden

Dette semesteret har statsvitenskapsstudent, Ida-Christin Vant Johansen (26), praksis ved Senter for Likestilling ved Universitetet i Agder. Denne uken er hun sendt til Arozzo i Italia for å holde foredrag om det kjønnssegregerte arbeids- og utdanningsmarkedet i Europa.

<https://www.uia.no/om-uia/karriereveier-for-samfunnsvitere/nyhetsartikler/deltar-paa-konferanse-i-italia-som-en-del-av-praksisperioden>

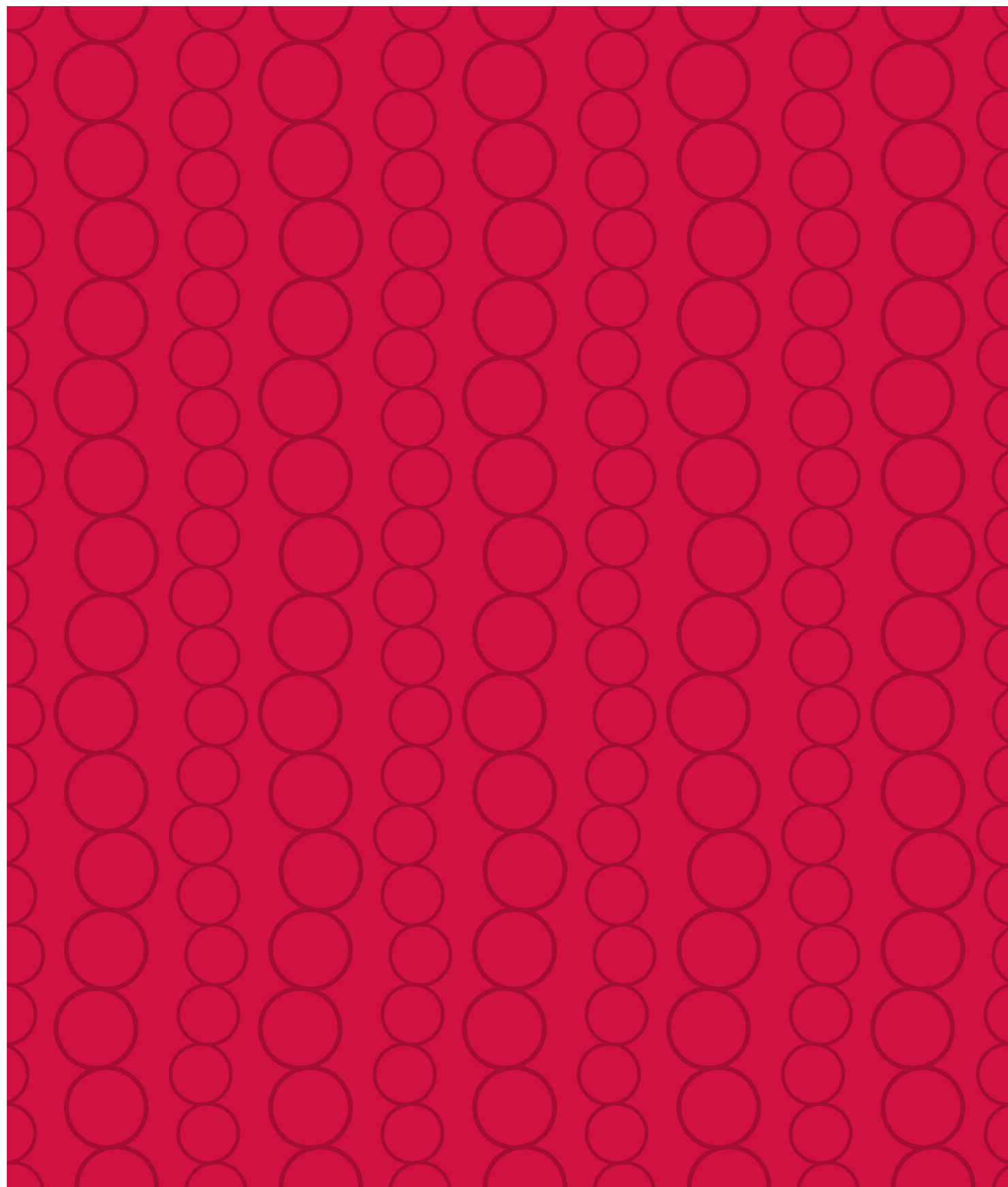


SENTERFORLIKESTILLING.ORG

Nysgjerrig på hva vi driver med?
Følg oss på facebook og instagram, sjekk ut vår
hjemmeside og abonner på nyhetsbrevet vårt.

 Senter for likestilling

 senterforlikestilling



Senterforlikestilling.org
post(at)senterforlikestilling.org

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand

