



ÅRSRAPPORT 2023

Innhold

Forord	4
Om Senter for likestilling	5
Staben ved Senter for likestilling	6
Bidrag til forskning og kunnskapsutvikling	7
Deltakelse i arbeidsgrupper, referansegrupper og nettverk	10
Kjønns- og seksualitetsmangfold	12
Seksuell trakassering	15
Kjønnsdelt utdanningsvalg	18
Rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer	19
Digitalisering og likestilling	20
Funksjonsevne.....	21
Arbeidsliv	22
Kvinnehelse og rettigheter	24
Deltakelse i internasjonale prosjekter	26
Mangfoldledelse.....	27
Senter for likestillings arbeid ved UiA	27
Masterstipender ved UiA.....	28
Senter for likestillings kommunikasjonsarbeid	30
I media.....	33
Arrangementsoversikt	38
Oppdrag (blant annet workshop og innlegg).....	41
Deltakelse på arrangementer i regi av andre aktører.....	42
Lenkeoversikt.....	43

Forord

I 2023 kunne Senter for likestilling markere sitt 15-års jubileum. Det har vi gjort gjennom ulike arrangementer og aktiviteter utover året. Til sammen har vi arrangert og deltatt på over 50 arrangementer. Det viser god driv i senteret. Vi er i stadig utvikling med nye satsninger som digitalisering og gaming for å nevne noe. Samt arrangementer knyttet til kvinne- og mannshelse basert på regjeringens mannsutvalg og kvinnehelseutvalget.

For oss handler likestilling om samfunnsdeltakelse på like vilkår! Selv om vi er godt på vei på noen områder, så har vi fremdeles en lang vei å gå før vi har et likestilt samfunn. Det viser seg også gjennom vår likestillingsmonitor for Agder som vi har utviklet, og som NORCE - Norwegian Research Center har skrevet og laget for oss. Dette er en oppdatert monitor for perioden 2017-2021 og er den tredje likestillingsmonitor som vi har laget. Prosjektet har vært finansiert av Sparebanken Sør.

I vårt mandat skal vi være en likestillingsaktør som skal fremme kunnskap om likestilling og være en pådriver for økt likestilling i regionen, men også nasjonalt. I vårt arbeid med aktivitets-, - og redegjørelsesplikten (ARP) lanserte vi i april en rapport som omhandlet en gjennomgang av likestillingsredokumenter for 2021 i offentlig og privat sektor i Agder. En rapport laget av NORCE på oppdrag av Senter for likestilling og som peker på mangler når kommunene i Agder skal redegjøre for den lovpålagte aktivitets- og redegjørelsesplikten. Men det finnes også gode og positive eksempler i Agderregionen selv om det er et stykke igjen.

I juni 2023 fikk senteret tildelt en million kroner over revidert nasjonalbudsjett som var øremerket til forebyggingstiltak knyttet til seksuell trakassering. Dette er et viktig satsningsområde for oss og ga oss muligheter til å prioritere to hovedsatsinger: Et tiltak rettet mot studenter i akademien, og et tiltak om et kompetansehevingssprosjekt som omhandler et undervisningsopplegg om seksuell trakassering i skole- og lærerutdanning. Begge prosjektene har som mål av seg at de også kan gjøres om til nasjonale satsninger.

I kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold fikk vi også lansert en rapport om kartlegging av kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i pensum og i undervisningen. En viktig rapport som viser at det er et stort behov for mer kunnskap og oppdatert pensum i ulike studieprogrammer.

På vegne at Senter for likestilling vil jeg benytte anledningen til å takke dyktige medarbeidere, gode samarbeidspartnere, og likestillingssentrene som har bidratt inn i våre prosjekter og arrangementer gjennom året. En særlig takk rettes til Universitetet i Agder, Kultur og likestillingsdepartementet, Kunnskapsdepartementet, Agder fylkeskommune og Sparebanken Sør som finansierer vårt arbeid!

Åsta Lovise Håverstad Einstabland

leder, Senter for likestilling, Universitetet i Agder

Om Senter for likestilling

Senterets visjon og formål

Senter for likestilling har et bredt formål som vektlegger både forsknings- og utviklingsaktiviteter. Dette setter oss i en særstilling nasjonalt. Senteret er utviklet på en grunnleggende idé om forskning som en sentral faktor i regional utvikling. Forskning er avgjørende for både problemforståelse og for utvikling av tiltak på likestillingsfeltet. Senterets visjon Senter for likestilling skal med sine aktiviteter bidra til at alle får flere reelle muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og dermed får økt individuelt handlingsrom.

Senterets formål

Senter for likestilling skal samle og styrke forskning og kompetanse på likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Agder utmerker seg negativt på likestillings- og levekårsstatistikken til SSB sammenlignet med landsgjennomsnittet. Regionen har i tillegg utfordringer knyttet til ulike diskrimineringsgrunnlag som kjønns- og seksualitetsmangfold, etnisitet, religion, og nedsatt funksjonsevne. Derfor jobber Senter for likestilling ut ifra et bredt likestillingsperspektiv. Diskrimineringsgrunnlagene og tematikk senteret jobber med er kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell

trakassering, hatefulle ytringer, mangfold i arbeidslivet, og vold i nære relasjoner. Gjennom å jobbe interseksjonelt sees disse temaene i sammenheng, noe som gir et sterkere grunnlag for aktive tiltak mot diskriminering. Senter for likestilling skal være en samarbeidsarena mellom forskning og utdanning knyttet til likestilling, offentlig sektor, næringsliv og frivillige organisasjoner i regionen. Senteret skal styrke universitetets samfunnskontakt. Samarbeidet mellom de ulike partene skal bidra til å sikre målrettet, relevant og anvendbar forskning, praksisrettet utdanning og kompetanseheving om likestilling, samt at utviklingsarbeid i regionen er tuftet på forskningsbasert kunnskap.

Forskning og kunnskapsutvikling

Senter for likestilling skal bidra til å samle og styrke et fagmiljø på likestillingsforskning i Agder. Samlingen og oppbyggingen av et regionalt forskningsmiljø – som er innlemmet i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk – skal danne den faglige kjernen som senterets andre aktiviteter springer ut fra. En sterk regional forskningskompetanse på et bredt likestillingsfelt er nødvendig for å kunne gjøre utviklingsarbeid og tiltak i regionen mer treffsikkert og effektivt. Senterets formål sier at senterets forskningsaktiviteter skal spenne over hele FoU-kjeden, fra grunnforskning på den ene siden til forskningsbasert rådgivning på den andre. Senteret skal prioritere forskning med både

vitenskapelig og samfunnsmessig relevans. Forskning som gir anvendbar kunnskap om landsdelens likestillingsutfordringer, skal vektlegges. Senteret skal videre samordne informasjon om ulike likestillingsprosjekter og

aktiviteter i regionen og være en arena for utvikling og koordinering av større FoU-prosjekter. I tillegg har senteret knyttet til seg flere forskere ved Universitetet i Agder gjennom ulike prosjekter som senteret finansierer.

Staben ved Senter for likestilling



De ansatte ved Senter for likestilling fotografert i november 2023. (Foto: Tomas Gunnarsson)

Åsta Lovise Einstabland, leder og seniorrådgiver

Hanne Drangsholt, rådgiver

Claudia Klostergaard, rådgiver

Rasha Abdallah, rådgiver

Knut Jagels, rådgiver

Ida Kjølsø, rådgiver (juni-desember 2023)

Knut Knudsen Eigeland, kommunikasjonsrådgiver

Ansatte ved Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold:

Elanor Halvorsen Brendmo, seniorrådgiver (sluttet sommeren 2023)

Mary Ann Skretteberg Andersen, rådgiver (begynte oktober 2023)

Thea Litschi, rådgiver

Bidrag til forskning og kunnskapsutvikling

Prosjekt: Metodeutvikling for forebygging av seksuell trakassering blant elever i den videregående skole i Agder.

UiA ved lærerutdanningen har i 2023 gjennomført en kvantitativ undersøkelse knyttet til forekomsten av seksuell trakassering blant elever i videregående skole i Agder. Funn fra undersøkelsen avdekker urovekkende høye tall. På bakgrunn av funnet er det ønskelig å utvikle metoder som i større grad kan forhindre seksuell trakassering. Prosjektet er forankret ved Senter for likestilling på Universitet i Agder v/Hanne Drangsholt. I tillegg inngår sentrale forskere ved lærerutdanningen ved UiA som prosjektledere. Prosjektet gjennomføre en kvalitativ undersøkelse i 2023 og har i tillegg opprettet en brukergruppe med representanter fra ulike risikogrupper og relevante fagmiljøer for prosjektet. Prosjektet er finansiert delvis gjennom midler fra Bufdir og fra Senter for likestilling. Og prosjektet ble også styrket med ekstra midler over revidert statsbudsjett gjennom Senter for likestilling.

Prosjekt: Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i Agder – Hva er status og hvor går veien

videre? En gjennomgang av likestillingsredegjørelser for 2021 i offentlig og privat sektor.

Senteret samarbeider med forskere ved NORCE (Norwegian Research Centre) om ulike prosjekter knyttet til ARP-arbeidet, i tillegg til Likestillingsbarometeret og Næringsbarometeret for å få oppdatert kunnskap, statistikk og status på likestillingsfeltet for Agderregionen.

ARP-prosjektet er finansiert med tilskuddsmidler fra Bufdir og er en kartlegging av samtlige årsrapporter av Agder kommuner, fylkeskommune samt Statsforvalteren i Agder. I tillegg har vi også hatt en gjennomgang av årsrapportene til fem større private virksomheter.

Formålet har vært å kartlegge om ARP er oppfylt knyttet til virksomheters arbeidsgiverplikt. Rapporten er ferdigstilt i februar 2023 og lanseres med kronikk publisert på uia.no, Fædrelandsvennen og Agderposten i mars og et eget lanseringsseminar i april 2023.

Prosjekt: E-læringskurs for kommunene i ARP og LOS-plikten (offentlige myndigheters likestillingsplikt).

Bufdir i samarbeid med KS utviklet et e-læringskurs og andre kompetansetiltak om likestillings- og mangfoldsarbeid i kommunene. Formålet er å gi kommuner mer konkrete verktøy når de skal følge opp de lovpålagte oppgavene i tjenester, forvaltning og planlegging. Senteret har bidratt med innsiktsarbeid og innspill til kurset. Prosjektet slutføres i januar 2024.

Prosjekt: Gjennomgang av likestillingsredegjørelser i samarbeid med LDO (Likestillings- og diskrimineringsombudet)

LDO har gjennomført kontroll av 24 virksomheter, der likestillingsredegjørelsene er gjennomgått systematisk og fulgt opp med veiledningsbrev til virksomhetene. Senteret har bidratt inn i prosjektet i samarbeid med LDO og Likestillings-sentrene. Prosjektet har bidratt til kunnskapsutvikling og verdifull innsikt i virksomhetenes arbeid med likestilling. Prosjektet ble sluttført mot utgangen av året. LDO melder at de allerede har begynt å få positive tilbakemeldinger fra virksomhetene for grundige og konstruktive veiledningsbrev.

MOBAL-prosjekt (MONitor-BARometer-Likestilling)

Likestillingsmonitor (2017-2021)

Likestillingsmonitoren er et samarbeidsprosjekt mellom Senter for likestilling, NORCE og Sparebanken Sør. Likestillingsmonitoren gir oss et bilde av hvordan

likestillingssituasjonen er i regionen over en gitt tidsperiode (2017-2021) ved bruk av SSBs publiserte likestillingsindikatorer.

Videre vil den også inneholde tall og analyser basert på dypdykk på enkelte temaer. Temaer som vi har identifisert for et slikt dypdykk er: representasjon i politikken, deltid, uttak av fedrekvote og kvinner i ledelse. Her er målsetningen å identifisere utviklingsområder som vil være særlig viktige i tiden fremover. I dette prosjektet har vi brukt timer inn i prosjektet basert på grunnbevilgningen fra Bufdir.

Prosjektet startet høsten 2022 og lanseringen av monitoren fant sted den 31. januar 2024.



Illustrasjon laget til presentasjon av likestillingsmonitoren. (Ill: Canva)

Prosjekt: Næringslivsbarometer

Utviklingen av et næringsbarometer er et tett samarbeid mellom Senter for likestilling, NORCE og Sparebanken Sør. I dette prosjektet har vi brukt timer inn i prosjektet basert på grunnbevilgningen fra Bufdir.

Et ønske, som en utvidelse av likestillingsmonitoren har blant annet vært å lage et likestillingsbarometer for regionen innen utvalgte områder av næringslivet. Et likestillingsbarometer for næringslivet vil eksempelvis kunne innebære en spørreundersøkelse blant et utvalg virksomheter supplert av dybde-intervjuer.

Å skape mer likestilling og mangfold er viktig for næringslivet i arbeidet med å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft, beholde de gode folkene og gi karrieremuligheter. Yngre arbeidskraft setter kanskje andre krav til et godt arbeidsmiljø enn tidligere og det kan bety nye grep for å fortsatt være en attraktiv arbeidsgiver.

Asting og Swanberg (2022) viser til at generasjon Z har klare forventninger til sin fremtidige arbeidsplass - som for eksempel verdier, sosial bærekraft, mangfold og fleksitid. Vi ønsker å sette søkelys på å kartlegge strukturer, siden vi særlig innenfor mannsdominerte grupper, ofte finner strukturer som kan være vanskelig å forene med arbeid og familieliv. Prosjektet startet våren 2022 og ferdigstilles 2023/24.

Prosjekt: Kartlegging av CRPD-tematisering i noen utvalgte profesjonsutdanninger ved UiA.

Prosjektet er et samarbeid mellom Senter for likestilling og NORCE, og er finansiert med tilskudds midler fra Bufdir. Prosjektet er avgrenset til å vurdere hvordan utvalgte profesjonsutdanninger ved UiA kan sies å gi studentene opplæring i og grunnlag for

refleksjon rundt innføring og håndheving av CRPD i det norske samfunnet. CRPD er en konvensjon som skal bidra til å motvirke diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Den skal sikre respekt for de gjeldende sivile, politiske, økonomiske, sosiale og kulturelle rettene til mennesker med nedsett funksjonsevne. I prosjektet gjennomføres det en kartlegging av pensum samt dybdeintervjuer med emneansvarlige. Prosjektet startet opp i 2022 og rapporten ble lansert høsten 2023.



Studenter lærer for lite om FN-konvensjon

Artikkel på uia.no om kartlegging av CRPD i profesjonsutdanninger.

Prosjekt: Kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i undervisning ved Universitetet i Agder.

Høsten 2022 innledet Faggruppen for kjønns- og seksualitetsmangfold et samarbeid med NORCE – Norwegian Research Center, om et forskningsprosjekt på kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i pensum og undervisning ved UiA. Formålet med studien var å lære mer om hvordan ansette innlemmer kunnskap om seksuell

orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet i undervisning og/eller pensum - og i forlengelsen av dette, hva studenter lærer om kjønns- og seksualitetsmangfold ved UiA. Prosjektet endte opp i en rapport ved navn *Hindre og muligheter for god undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold ved to profesjonsutdanninger ved Universitetet i Agder*, som ble lansert i oktober 2023.

Hovedfunnene viser at det er et forbedringspotensial når det gjelder ivaretagelse av tematikken kjønns- og seksualitetsmangfold i studiene grunnskolelærerutdanning og sosialt arbeid. Men selv om informantene identifiserer flere hindre, anerkjenner de fleste tematikken som både viktig og relevant. Derfor viser rapporten også at det er et godt mulighetsrom for å styrke kompetansen og undervisningen på kjønns- og seksualitetsmangfold i disse utdanningene.

Deltakelse i arbeidsgrupper, referansegrupper og nettverk

Senter for likestillings medarbeidere deltar i en rekke samarbeidsgrupper og nettverk. Det gir senteret mulighet til å ta del i aktivt likestillingsarbeid, og får hevet egen kompetanse på visse områder.

Her følger en liste over noen grupper vi har vært en del av i løpet av 2023:

- Sensor i sertifiseringsordningen av mangfoldledere, i samarbeid med Seema AS og Norsk Sertifisering. .
- Arbeidsgruppen til den årlige regionale Likestillingskonferansen på Universitetet i Agder.
- Forskningsgruppen «Religiøse minoriteter og religiøst mangfold» ved Universitetet i Agder.
- Forskningsgruppen i samfunnsfagsdidaktikk

og utdanningsforskning ved Universitetet i Agder.

- Deltakelse i KVINNEGREPET - en ny idealistisk paraply- og medlemsorganisasjon på Sørlandet. Formålet er å løfte jenter og kvinner, likestilling og likeverd.
- 16 dager – Medlem av arrangementskomiteen i Agder som er en internasjonal kampanje i kampen mot vold mot jenter og kvinner som arrangeres hvert år fra 25. november til 10. desember.
- Deltakelse i tverrfaglig forskningsprosjekt om levekår i Agder.
- Deltakelse i forskningsgruppa CONSENSE. Et tverrfaglig samarbeidsinitiativ ved Universitetet i Agder som utforsker muligheter for hvordan ny teknologi og AI kan anvendes for fremtidens utdanninger og nye læringsopplevelser.
- Observatør i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU) ved Universitetet i Agder.

- Medlem av regjeringens Mannsutvalg (2022 til 2024).
- Medlem i referansegruppen til Foreningen Fri sitt undervisningstiltak Rosa Kompetanse skole

Senteret deltar dessuten i en prosjektgruppe ved UiA i forbindelse med satsingen på samskaping. Gruppen skal arbeide med tematikken utenforskap og består av deltakere fra ulike fagmiljøer ved UiA. Fakultet for helse og idrettsvitenskap, Fakultet for kunstfag og Fakultet for humaniora og pedagogikk deltar i gruppen.

Senteret deltar i samarbeidsgruppe med FO (Fellesorganisasjonen), Soroptimistene, Sanitetskvinnene, Kriesenteret, Kvinnegrepet, Feminister i Agder og

Kristiansand kommune om å markere den internasjonale FN-dagen for avskaffelse av vold mot kvinner gjennom en 16-dagers kampanjen som går fra den 25.november til den 10.desember.

Senteret har gitt innspill til Skyggerapporten på kvinnekonvensjonen utarbeidet av sivilsamfunnet.

Senteret har gitt innspill til regjeringens Stortingsmelding om forebygging av seksuell trakassering

Senter har gitt innspill til regjeringens Stortingsmelding om likestilling.

Senteret har bidratt med høringssvar til NOU 2023:13 På høy tid - realisering av funksjonshindredes rettigheter.



Medlemmer fra det regjeringsutnevnte mannsutvalget deltok i Senter for likestillings panelsamtale om menn og psykisk helse under Arendalsuka i august 2023. Foran fra venstre: Julie Marie Borna Fossem, Claus Jervell, Aili Keskitalo, Bak fra venstre: Are Saastad, Åsta Lovise H. Einstabland og Jane-Victorius G. Bonsaksen. (Foto: Senter for likestilling)

Kjønns- og seksualitetsmangfold

Rapporten Skeives levekår i Agder fra 2018 viser at skeive skårer dårligere enn majoritetsbefolkningen på en rekke levekårsindikatorer slik som psykisk helse, diskrimineringserfaring og mangel på kompetanse fra offentlige instanser. I 2020 fikk Senter for likestilling midler gjennom Kunnskapsdepartementet til å opprette en kompetanseenhet for kjønns- og seksualitetsmangfold. Høsten 2023 endret Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold navn til Faggruppen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Faggruppen har gjennom 2023 fokusert særlig på kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi har avholdt flere kurs for lærere ansatt i ungdomsskolen og videregående skole, elever, ansatte og innsatte i fengsel, lærlinger og ansatte i bedrifter. I tillegg har rådgiver Thea Litschi undervist på både grunnskolelærerutdanningen og lektorutdanningen ved Universitetet i Agder.

Høsten 2023 lanserte vi rapporten "Hindre og muligheter for god undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold ved to profesjonsutdanninger ved Universitetet i Agder". Rapporten er skrevet av tidligere ansatt og seniorrådgiver ved Senter for likestilling, Elanor Halvorsen Brendmo, rådgiver Thea Litschi, og forsker ved NORCE,

Helga Birgit Bjørnara. Denne ble lansert i oktober 2023, der ansatte ved grunnskolelærerutdanningen og sosialt arbeid ved Universitetet i Agder, ble invitert.

I tillegg har boka "Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen – en metodebok" blitt lansert på plattformen Subjectaid. Dette er en plattform hvor lærere i hele Norge kan bestille gratis materiell til sin undervisning. Videre har vi også jobbet med planene våre for 2024 – deriblant vår skeive arrangementsrekke som ble lansert i desember 2023. Denne består av syv arrangementer som skal gjennomføres frem til mai 2024. Det har med andre ord vært et spennende år, og vi gleder oss til 2024!

Etter- og videreutdanning på kjønns- og seksualitetsmangfold for profesjonsutøvere:

Våren 2023 gjennomførte vi ikke vår etter- og videreutdanning "Kjønns- og seksualitetsmangfold". I stedet har vi jobbet mye med markedsføring og reklame for studiet i løpet av 2023, noe som har resultert i et rekordhøyt søkertall før gjennomføringen av studiet våren 2024.

Målet med denne etter- og videreutdanningen er at profesjonsutøvere som jobber tett med mennesker skal ha grunnleggende kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi har tro på at økt kompetanse på, og forståelse for

kjønns- og seksualitetsmangfold, vil kunne ha den effekt at møter mellom ansatte og skeive pasienter, klienter, studenter eller brukere blir bedre.



Rådgiver Thea Litschi underviste på Eliert Sundt elevdag 30. november. (Foto: Knut Knudsen Eigeland)

Kurs:

Gjennom hele 2023 har vi holdt kurs i flere sektorer – men først og fremst i utdanningssektoren. Mange skoler i hele Agder har blitt besøkt, der lærere har fått en innføring i normkritikk og inkluderende undervisning, med særlig fokus på kjønns- og seksualitetsmangfold. I tillegg til kurs for lærere, har vi også møtt flere

elever, blant annet på Eliert Sundt elevdag som blir arrangert på Universitetet i Agder. Her underviste rådgiver Thea Litschi over 400 videregående-elever om skeiv tematikk. Videre har vi også kurset ansatte i Varodd, innsatte og ansatte i Evje fengsel, lærlinger i Lyngdal og studenter ved Universitetet i Agder. Alle vi har holdt kurs for har fått et eksemplar av boka *Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen – en metodebok*.

Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen – en metodebok:

Levekårsundersøkelser fra de seneste årene viser at kompetanseheving er særlig viktig i utdanningssektoren, da mange elever og studenter som bryter med normer for kjønn og seksualitet melder om at de har blitt møtt med for lav kompetanse i løpet av sin skolegang.

Vår rådgiver Thea Litschi lanserte høsten 2022 metodeboken *Kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen*.

Metodeboka inneholder kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold, historiske linjer, og en innføring i normkritisk pedagogikk og inkluderende språk. Videre inneholder den informasjon om den overordnede delen av læreplanen, kompetansemål tilhørende ulike fag, tips til undervisningsopplegg, og filmer, bøker og musikk som kan brukes i undervisning.

Boka har nå blitt trykket opp i 2000 eksemplarer, og har gjennom 2023 også vært svært populær. I tillegg har

vi inngått et samarbeid med plattformen Subjectaid, som nå distribuerer boka gratis til lærere og andre ansatte i skolen, over hele landet.

Rapport: “Hindre og muligheter for god undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold ved to profesjonsutdanninger ved Universitetet i Agder”

Høsten 2022 innledet Faggruppen for kjønns- og seksualitetsmangfold et samarbeid med NORCE – Norwegian Research Center, om et forskningsprosjekt på kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold i pensum og undervisning ved UiA. Formålet med studien var å lære mer om hvordan ansatte på grunnskolelærerutdanningen og sosialt arbeid innlemmer kunnskap om seksuell orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet i undervisning og/eller pensum - og i forlengelsen av dette, hva studenter lærer om kjønns- og seksualitetsmangfold ved UiA. Prosjektet endte opp i en rapport ved navn *Hindre og muligheter for god undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold ved to profesjonsutdanninger ved Universitetet i Agder*, som ble lansert i oktober 2023.

Hovedfunnene viser at det er et forbedringspotensial når det gjelder ivaretagelse av tematikken kjønns- og seksualitetsmangfold i studiene grunnskolelærerutdanning og sosialt arbeid. Men selv om informantene identifiserer flere hindre, anerkjenner de fleste tematikken som både viktig og relevant. Derfor viser rapporten

også at det er et godt mulighetsrom for å styrke kompetansen og undervisningen på kjønns- og seksualitetsmangfold i disse utdanningene.

Arrangementsrekke

For å skape flere møteplasser, gi mulighet for faglig påfyll og underholdning til den skeive befolkningen på Sørlandet, startet faggruppen for kjønns- og seksualitetsmangfold opp arbeidet med en skeiv arrangementsrekke høsten 2023. Dette arbeidet innebar å programmere og organisere ulike arrangementer, og å starte opp samarbeid med ulike organisasjoner.

I denne omgang blir det samarbeid med Pasientorganisasjonen for kjønnsinkongruens (PKI), Foreningen Fri sin foreldregruppe Foreldre til transungdom sør, og magasinet Billedkunst.

Arrangementsrekken gikk av stabelen den 12. desember 2023, med grøttest og den skeive julefilmen “Carol” i samarbeid med Cinemateket i Kristiansand.

Vinteren og våren 2024 vil det bli et variert program med både teaterforestillinger, panelsamtaler, kunstnersamtaler, filmvisninger, markering av transsynlighetsdagen, bokbad og stand-up.

Butch tribute

Den 7. november 2023 ble danseforestillingen Butch Tribute vist ved

Grimstad Kulturhus, etterfulgt av en kunstnersamtale som ble ledet av Mary Ann Skretteberg Andersen i faggruppen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Forestillingen blir beskrevet som en hyllest til skeiv og kvinnelig maskulinitet, og er laget av danse-kunstnerne Ann-Christin Kongsness og Marte Reithaug Sterud. De tok publikum gjennom tre sekvenser kalt Flørt, Roser og Flanelldrøm. Forestillingen er delvis interaktiv, og

kunstnerne er ikke redde for å utfordre publikummet litt.

Kunstnersamtalen i etterkant ble moderert av Mary Ann, rådgiver ved Senter for likestilling, og samtalen kom inn på temaene kjønnsuttrykk, empowerment, og å ta tilbake begrepet *butch*.

Å få forestillingen til Sørlandet var et samarbeid mellom Dansenett Norge, Grimstad kulturhus og Senter for likestilling.

Seksuell trakassering

Ved Senter for likestilling har vi i 2023 fortsatt å prioritere å jobbe forebyggende for å redusere forekomsten av seksuell trakassering i samfunnet generelt, og arbeidslivet spesielt, og det kommer vi også til å fortsette med fremover.

I 2023 har Senter for likestilling, i samarbeid med personal og organisasjonsavdelingen ved UiA og OsloMet startet et pilotprosjekt hvor vi utvikler et e-læringskurs om forebygging av seksuell trakassering i universitets- og høyskolesektoren. Senter for likestilling har særlig ansvar for å utvikle det faglige innholdet i kurset. Kurset skal tilbys både ledere og ansatte ved UiA og OsloMet. Kurset deles inn i tre deler. Del en skal ferdigstilles innen 2024. Dette arbeidet inngår også som en del av UiAs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for 2021-2024.

Det jobbes også for at kurset skal tas i bruk av andre universitet og høyskoler. Da vil vi nå ut til svært mange ledere og ansatte i en sektor hvor vi vet at seksuell trakassering forekommer og hvor forståelsen av asymmetriske maktrelasjoner og maktmisbruk er særlig viktige temaer.

I 2023 har vi holdt kurs og foredrag, deltatt i utviklingsarbeid og generelt formidlingsarbeid.

Kurset Let's talk om seksuell trakassering gir den enkelte deltaker større innsikt og kunnskap om hva seksuell trakassering er og gir dem redskap til å forhindre seksuell trakassering. I tillegg fokuserer kurset på lovverket og det ansvaret ledere har for å forebygge seksuell trakassering.

Kursene vi tilbyr er tilpasset den enkelte aktør, noe som gjør at vi oppleves relevante uavhengig av om

bestiller er tilknyttet offentlig-, frivillig- eller privat sektor. For å kvalitetssikre kursene har vi alltid en evaluering før vi avslutter. Det er kun gjennom tilbakemeldinger fra deltakeren vi ser hva som fungerer og hva som bør utbedres. I 2023 har vi holdt to kurs.

I 2024 vil vi jobbe for at kurset blir et fast bidrag til studenters praksisforberedelser ved Universitetet i Agder. Det er alt planlagt at vi skal holde kurset for første års sykepleierstudenter ved Grimstad og Kristiansand, samt første års sosionomstudenter, og tredje års sosionomstudenter og deres praksisveiledere.

I 2022 har vi også vært i dialog med forskere ved lærerutdanningen ved UiA om et samarbeid for å utvikle metoder som kan forhindre seksuell trakassering blant ungdom. I 2022 gjennomførte de en kvantitativ undersøkelse knyttet til forekomsten av seksuell trakassering blant elever i videregående skole i Agder. Funn fra undersøkelsen avdekker urovekkende høye tall. På bakgrunn av funnen er det ønskelig å utvikle metoder som i større grad kan forhindre seksuell trakassering. Arbeidet vil skje i 2023.

En million over revidert statsbudsjett

I juni 2023 fikk vi også tildelt 1.mill kroner over revidert statsbudsjett som var øremerket til forebyggingstiltak knyttet til seksuell trakassering. Her har vi prioritert to hovedsatsinger, et tiltak rettet mot studenter, og det andre tiltak rettet mot å styrke et kompetansehevingsprosjekt som

omhandler et undervisningsopplegg om seksuell trakassering i skole- og lærerutdanning. I det sistnevnte har det blitt laget en læringsplattform som også kan gjøres nasjonal. Formålet med prosjektet har vært å heve kompetansen om seksuell trakassering blant elever, lærerstudenter, lærere og lærerutdannere gjennom å samarbeide om å utvikle undervisningsressurser på feltet. Prosjektet har videre et mål om å styrke unges kunnskap og rettigheter på dette området. Dette kan virke forebyggende gjennom at unge settes i stand til å si ifra om de blir utsatt for krenkelser. Barn og unges opplevelser av seksuelle krenkelser kan ha store konsekvenser for deres psykiske helse. Forskningen på feltet viser at ungdommer vil lære mer om slike tema, og at lærere underviser lite om dette (Goldschmidt-Gjerløw & Trysnes 2020; Goldschmidt-Gjerløw 2021, 2022). Både i skole- og lærerutdanning er det stort behov for kompetanseheving (Trysnes et al. 2022). Prosjektet har videre et mål om å bidra til økt samarbeid om temaet mellom lærerutdanningen og praksisfeltet.

I den andre hovedsatsningen har vi i igangsatt et prosjekt i forhold til å utvikle forebyggingstiltak knyttet til studenter vedrørende seksuell trakassering ved Universitetet i Agder. I Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) for 2022 ble studentene spurt om seksuell trakassering. Her svarer over 29 prosent av studentene at de hadde opplevd en eller flere former for seksuell trakassering.

I dette prosjektet har vi jobbet i ulike faser. I den første delen av prosjektet ble det vektlagt å bygge opp et nettverk samt etablering av en felles plattform for UiA- aktører og eksterne samarbeidspartnere. I den andre delen av prosjektet har det blitt vektlagt å synliggjør tematikken og alvorlighetsgraden, i tillegg til å få til viktige forankringer i ulike instanser ved UiA, og for å knytte prosjektet til UiA handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. På denne måten kunne vi i større grad sikre brede og engasjement samt involvering, også utover 2023. I den tredje delen av prosjektet er det utviklet en digital kampanje rundt tematikken som skal brukes på UiA's informasjonsskjermer. I tillegg også innholdet til en doavis. Målet med den digitale kampanjen og doavisen er at studenter skal bli kjent med UiAs

visjon og verdisyn, og på den måten skape et trygt grunnlag for at studenter skulle kunne varsle og lettere si ifra om noen brøt med disse. For 2024 inngår den siste del av prosjektet hvor senteret skal sikre det faglige innholdet i å utvikle et e-læringsskurs rettet mot studenter. Dette prosjektet har også mål av seg at det kan tas i bruk ved alle landets høyskoler og universiteter.

Senter for likestilling arrangerte innspillmøte om ny stortingsmelding om seksuell trakassering på oppdrag fra Bufdir og KUD. Innspillmøtet fant sted i Stavanger 15.mars hvor over 20 forskjellige instanser var representert.

Senter for likestilling har også sendt skriftlig bidrag til stortingsmeldingen og deltatt på møte med sekretariatet i stortingsmeldingen.



Senter for likestilling fikk ekstra penger over revidert nasjonalbudsjett i 2023. Det ble godt mottatt. Fra venstre Margrethe Haarr (Sp), Åsta Lovise H. Einstabland fra Senter for likestilling, Åslaug Sem-Jacobsen (Sp), Ragnhild Male Hartviksen (Ap), mens Adriana Ruiz fra Kristiansand Ap står foran.(Foto: Knut Knudsen Eigeland)

Kjønnsdelte utdanningsvalg

Senter for likestilling har i 2023 videreført sin satsning om et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked, med mål om at unge voksne tar mer bevisste og kunnskapsbaserte utdanningsvalg.

Dette ved å bidra til økt kjønnsperspektiv i karriereveiledningen og innen studieforløp med betydelig kjønnskjevhet. Dette er i tråd med regjeringens Strategi for et mer likestilt utdannings- og arbeidsmarked 2021–2024.

Flere forespørsler i 2023

Som et resultat av det nasjonale pilotprosjekt «Større mangfold – friere valg: Tiltak for kjønnsperspektiv i karriere- og

utdanningsvalgene 2021-2022, har Senter for likestilling i 2023 registrert et økt trykk på forespørsler om behov for kompetanseheving lokalt (UiA), regionalt og nasjonalt.

Året startet med at prosjektgruppa holdt workshopen “Bryt könsstereotypa utbildningsval för att klara kompetensförsörjningen” på den årlige svenske likestillingskonferansen Forum Jamställdhet i Malmö.

Videre har tidligere samarbeidsaktører, slik som Agder fylkeskommune, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), Agder Rådgiverforum og Universitetet i Agder ønsket oss inn til å holde innlegg på konferanser, seminarer og workshops.



Workshop under Forum Jamställ i Malmö. (Foto: Jørgen Berg-Sollien/Likestillingssenteret)

Det er også gledelig at vi i 2023 ble invitert til Felleskonferansen for yrkesfag for å presentere utfordringer og tiltak for kjønnsdelte utdanningsvalg som ble kartlagt i prosjektet “Større Mangfold – friere valg”.

Også i 2024 har vi blitt invitert til å holde innlegg om kjønnsdelte utdanning- og yrkesvalg og hvordan det kan oppleves å være en minoritet i en majoritet på Felleskonferansen for yrkesfag.

Digitale verktøy

Det ble i prosjektet “Større mangfold – friere valg” utviklet og lansert en ressursplattform med digitale verktøy spesielt tilpasset for karriereveiledning (undervisningsmateriell, kurs, webinar, aktuelle dokumenter og forskning).

Disse ressursene har ligget åpent til bruk for alle på våre nettsider og blitt promotert via våre kanaler i løpet av 2023.

Rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer

I 2023 har det vært viktig for Senter for likestilling å være et tilstedeværende fagmiljø mot rasisme og diskriminering på grunnlag av religion og etnisitet. Dette har særlig utspilt seg i samarbeid om arrangementer med lokale og regionale aktører fordelt utover året.

Som en del av målet om å være et tilstedeværende fagmiljø, har det vært viktig for oss at noen av arrangementene også blir lagt utenfor arbeids- og skolekontekst og til en arena som er åpen og allerede i bruk for alle. Derfor har vi i samarbeid med Cinemateket i Kristiansand vist filmene [Persepolis](#) (2007) og [For Sama](#) (2019). To sterke filmer om krig, sorg, kjærlighet, fordommer og håp. Sistnevnte med et kjærlighetsfilmbrev fra en ung mor til hennes datter om krigen, fortalt fra et kvinnelig perspektiv.

Skolen som arena for dialog og kunnskap

Skolen er en viktig aktør, både som kunnskapsleverandør og som arena for dialog. Vi utvikler derfor blant annet arrangementer med mål om å nå ut til elever, studenter og skoleansatte.

I vår markerte vi FNs dag mot rasediskriminering 21.mars ved å invitere Tinashe Williamson til Kristiansand. Williamson er blitt kjent for sitt samfunnsengasjement etter at hun gav ut boka [Håndbok for unge antirasister](#) i 2021. Foran 300 elever ved kristiansandsskolen Tangen videregående skole fortalte hun om hvordan boka ble til, etterfulgt av en panelsamtale og åpen mikrofon. Hun oppsummerte dagen sammen med kristiansandselevene slik:

- Det er fantastisk å møte så fin ungdom som stiller gode og smarte spørsmål og som er opptatt av hva vi kan gjøre for å være gode antirasister.

Som en forlengelse av vår [fagdag om nasjonale minoriteter og samer i 2022](#), og [Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport](#) som ble lagt frem 1. juni 2023, inviterte Lærerutdanningene og Senter for likestilling ved UiA alle interesserte til [seminar om samiske perspektiver i utdanningene](#) 6. september, 2023. Noe av det som ble drøftet og presentert var Sannhets- og

forsoningskommisjonens rapport sin betydning for lærerutdanningene, og hvordan jobbe med samiske perspektiver i ikke-samiske områder, med eksempler fra lærerutdanningene. Dagen ble avsluttet med en presentasjon av Katrine Sirnes Nesheim og hennes masterprosjekt om møte med samisk kunst i samisk verden i Minecraft.

Digitalisering og likestilling

Utstillingsprosjekt om digital inkludering:

Med kunnskap og erfaringer fra UiAs Likestillingskonferansen i 2022 hvor fokuset vårt var «digitalt utenforskap», startet vi våren 2023 planleggingen av et utstillingsprosjekt for å videreføre fokuset på denne tematikken. Med utstillingen «Digital inkludering» ønsket vi å samle vi erfaringer og tanker om ulike digitale barrierer, som stadig flere av oss opplever. Forskning viser at inntil en av fem nordmenn opplever barrierer som kan føre til digitalt utenforskap. Svake digitale ferdigheter er kun en av dem. Andre barrierer kan være mangelfull tilgang til digitale tjenester, egen helse- og livssituasjon, forståelse for hvordan det offentlige er organisert, eller språkferdigheter.

Høsten 2023 kontaktet vi en lang rekke organisasjoner for å finne egnede representanter til utstillingen fra grupper som er spesielt utsatte for digitalt utenforskap. I tillegg samarbeidet vi med rådgivere fra Digitaliseringsdirektoratet, Uu-tilsynet,

LDO, og KS. Gjennom portrettfotografier, intervjuer og bruk av statistikk har prosjektet som målsetning å videreformidle kunnskap, praksis og erfaringer om digital inkludering. Utstillingen ble ferdigstilt og sendt til trykk desember 2023, med første utstilling på folkebiblioteket i Kristiansand i februar og mars 2024. Utstillingen er videre planlagt for flere nasjonale konferanser om digitalisering før den kan bli en vandreutstilling for folkebibliotekene.

Prosjekter for å redusere hets og trakassering i gaming:

I samarbeid med Likestillingssenteret på Hamar, deltok vi våren 2023 i deres forprosjekt «Trygge gamingrom». Målet med prosjektet er å innhente informasjon fra ulike deler av spillmiljøet i Norge for å avdekke diskriminerende praksis og hvordan normbevissthet kan bidra til et mer inkluderende spillmiljø for barn og unge.

Medietilsynets rapport fra 2022 viser at andelen jenter som gamer har gått ned

med 17 prosent siden 2020. En større andel av jenter enn gutter rapporterer at de blir lei seg av stygge kommentarer de får mens de spiller, og dette utpekes som en av de mulige årsakene til at jenter slutter å spille. Høsten 2023 utviklet og gjennomførte vi en workshop rettet mot studenter på akademisk e-sport ved UiA.

Forprosjektet har vist at utfordringene med hets i gaming er mangefasettert og vil kreve flere ulike tilnærminger. Likestillingssenteret i Hamar og Senter for likestilling har derfor alliert seg med flere samarbeidspartnere, som blant annet Medietilsynet, i en tilskuddssøknad til Bufdir for et nytt treårig prosjekt. Prosjektet tar sikte på

å gjennomføre flere ulike tiltak for å nå ut bredt for å bidra til mer inkluderende spillkultur i Norge.

Tverrfaglig samarbeidsprosjekt om bruk av kunstig intelligens:

UiA CONSENSE er et tverrfaglig samarbeidsinitiativ ved Universitetet i Agder hvor vi gjennom workshops og samlinger utforsker og diskuterer muligheter for hvordan ny teknologi og AI kan anvendes for fremtidens utdanninger og nye læringsopplevelser.

Funksjonsevne

Senteret satte igang et prosjekt på CRPD i 2022. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med forskningsmiljøet på NORCE- Norwegian Research Centre.

Prosjektet hadde som mål å dokumentere, dele og spre ny kunnskap, praksiser og erfaringer med overføringsverdi til andre studieprogrammer og utdanningsinstitusjoner.

Prosjektet besto av litteraturgjennomgang og systematisk litteratursøk knyttet til bachelorprogrammet i følgende profesjonsutdanninger:

Sykepleieutdanningen, vernepleierutdanningen, barnevernspedagogene,

sosialt arbeid, barnehageutdanningen og lærerutdanningen.

Prosjektresultatene ble fremlagt i en rapport utarbeidet av Norce og gjort tilgjengelig på våre nettsider i oktober 2023.

Disse viste at det ennå er vei å gå før studenter undervises godt nok i FN-konvensjonen for personer med nedsatt funksjonsevne.

Rapporten ble laget blant annet på bakgrunn av søk i forskrifter, læreplaner og studieoppbygning, samt enkelte personlige intervjuer og samtaler på telefon og epost.

Rapporten er starten av et arbeid med CRPD som er viktig. Dette har stor

betydning når studentene kommer i jobb og skal møte pasienter og brukere der ute.

- Dette er en veldig spennende undersøkelse. Siden dette er sentrale utdanninger der menneskerettigheter er veldig relevant, tenker jeg det er viktig å jobbe videre med dette, uttalte seniorrådgiver Per-Christian Wandås da rapporten ble lagt frem. Han leder CRPD-prosjektet i Bufdir.

Resultatene av prosjektet vil brukes for å komme i dialog med fagmiljøene knyttet til profesjonsstudiene og samt skape indisier for endring av innhold i pensum knyttet til CRPD. I tillegg har BUFDIR fattet interesse for prosjektet til bruk som kunnskapsgrunnlag for deres arbeid knyttet til konvensjonen.

Prosjektet var forankret hos fagteamet ved Bufdir som har arbeidet med funksjonsnedsettelse i sin portefølje. Prosjektet ble også finansiert gjennom Bufdirs tilskuddsmidler.

Arbeidsliv

Likestilling i arbeidslivet handler om at kvinner og menn, uavhengig av nasjonalitet og etnisk opphav, religion og livssyn, hudfarge, politisk syn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller alder, skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.

ARP (Arbeids- og redegjørelsesplikten) innebærer at arbeidsgivere i Norge har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Det betyr det at man skal iverksette tiltak og jobbe forebyggende for økt likestilling, selv om man ikke kjenner til at noen diskrimineres. Plikten varierer mellom offentlige-, og store og små private virksomheter og er hjemlet i Likestillings- og diskrimineringsloven.

Fra og med 2020 er det innført en forsterket aktivitets- og

redegjørelsesplikt som innebærer at arbeidsgiver skal gjøre en lønnskartlegging og en kartlegging av ufrivillig deltid som ledd i aktivitetsplikten.

Senter for likestilling samarbeider med likestillingssentrene, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og likestillings og diskrimineringsombudet om utviklingen av kursopplegg for ARP.

Senteret lanserte i april 2023 en kartlegging og systematisk gjennomgang av likestillingsredegjørelsene for de 25 Agderkommunene og et utvalg virksomheter i regionen. Rapporten ble utarbeidet i samarbeid med forskere ved NORCE (Norwegian Research Centre).

Senteret og NORCE har samarbeid om ulike prosjekter knyttet til ARP arbeid som Likestillingsbarometeret og

Næringsbarometeret for å få oppdatert kunnskap, statistikk og status på feltet for Agderregionen.

Funnene blir benyttet i kurs, veiledning og utviklingsarbeid. Funnene er også tatt med i utarbeidelsen av ARP-webinar i samarbeid med likestillingssentrene og Reform. Webinaret ble utviklet på vårparten. Senter for likestilling har avholdt to webinarer for Agder og Rogalandsregionen høsten 2023.

Senteret har holdt flere ARP kurs både internt og eksternt og tatt initiativ til å invitere LDO til regionen ved to anledninger med fokus på ARP.

Senteret har hatt jevnlig møter gjennom året og bidratt inn i samarbeidsarenaer på nasjonalt nivå for videreutvikling av ARP arbeidet herunder med partner som LDO, Bufdir og de andre likestillings-sentrene. I 2023 har senteret deltatt i to prosjekter i samarbeid med LDO, Bufdir, og Likestillingssentrene.

I samarbeid med Bufdir, LDO, likestillingssentrene og KS har senteret bidratt i innsiktsarbeid i forbindelse med utviklingen av E-læringsverktøy som omhandler om ARP og offentlige myndigheters likestillingsplikt, også kalt LOS-plikten. E-læringsverktøyet skal ferdigstilles i januar 2024. I samarbeid med LDO og likestillings-sentrene har senteret bidratt i LDOs prosjekt for systematisk

gjennomgang av likestillingsredegjørelser og utarbeidelse av veiledningsbrev til virksomhetene. Arbeidet ble ferdigstilt ved utgangen av 2023 og vil bli evaluert våren 2024 med tanke på utvikling og videre samarbeid.

ARP-arbeidet har forgreiningar til ulike fagområder og diskrimineringsgrunnlag. Senteret har derfor inngått i en intern ARP gruppe ved Universitet i Agder for å videreutvikle kvalitetssystemene i henhold til ARP-krav.



FNs bærekraftsmål om samarbeid for å nå mål står i fokus for Rasha Abdallah fra Senter for likestilling, Ann-Helen Rykkje Hopland ved Likestillings- og diskrimineringsombudet, Nina Jentoft ved Norge, Åsta Lovise H. Einstabland ved Senter for Likestilling og Vera Sofie Borgen Skjetne ved Barne-, familie- og ungdomsdirektoratet. (Foto: Knut Knudsen Eigeland).

Kvinnehelse og rettigheter

9. juni arrangerte Senter for likestilling lunsjseminaret «Den store forskjellen» på Ernst hotell i Kristiansand sentrum.

Der presenterte lederen av Kvinnehelseutvalget, Christine B. Meyer, utredningen Den store forskjellen — Om kvinners helse og betydningen av kjønn for helse med en oppdatert kunnskapsoversikt om kvinners helse og kjønnsforskjeller i helse.

Funnene i rapporten viser det har skjedd lite forskning på kvinnehelse de siste 10-20 årene til tross for at kvinners liv og roller har vært i endring. Rapporten viser også vedvarende ulikheter i sykelighet, tilgang til helsetjenester, erfaringer med helsetjenesten og helseutfall blant kvinner og menn i de ulike livsfaser.

Presentasjonen ble etterfulgt av en panelsamtale om kvinners helsebehov og løsninger.

På FNs internasjonale jentedag 11. oktober inviterte vi i samarbeid med FN-Sambandet, Kvinnehelsehuset Kristiansand og Strømmestiftelsen til arrangementet: Kvinner og jenters menneskerettigheter – under sterkt internasjonalt press? på Bølgen bærekraftsenter i Kristiansand.

Om lag 50 tilhørere fikk et to timers dypdykk i jenters situasjon. Kvelden var todelt. Kvelden startet med to forskerinnlegg om hvorfor vi snakker om et globalt tilbakeslag mot likestilling, og hvor holdbare jenter og

kvinner rettigheter i Uganda egentlig er i den nåværende globale situasjonen.

Arnhild Leer-Helgesen beskrev det slik: «I en verden hvor vi burde arbeide sammen for å sikre like muligheter for alle, ser vi i stedet at flere land strammer inn abortlovgivningen, svekker seksualundervisning og motsetter seg internasjonale avtaler som skal bekjempe kjønnsbasert vold ... Noen grupper og land, både i nord og sør, motsetter seg undervisning om kjønn, likestilling og seksualitet. Dette er en trussel mot kunnskap og bevissthet som er nødvendig for å bygge sunne og likestilte samfunn (UiA, 2023).

Dette etterfulgt av et innlegg fra organisasjonen Afghan Women Organization, hvor temaer som utdanning, undertrykkelse og æres relatert vold for kvinner og jenter i Afghanistan ble belyst. FN-sambandet Sør avsluttet kvelden med en oppsummering om hvorvidt og på hvilken måter kvinners og jenters menneskerettigheter er under press.

Arrangementet går inn i vårt oppdrag om å være en pådriver for likestilling og bidra inn i samfunnsdebatten. Den internasjonale jentedagen skal bidra til å rette søkelyset mot de utfordringene jenter i verden møter i dag. Det ble i forkant av arrangement skrevet en kronikk som ble publisert i FVN i samarbeid med medarrangørene. I tillegg publiserte UiA et nyhetsoppslag

med bakgrunn i arrangementet på selve jentedagen 11.oktober. Arrangementet «Kvinnehelse i krisetid» ble avholdt 21. oktober på Campus Kristiansand ved Universitetet i Agder.

Senter for Likestilling arrangerte en presentasjon av boken «Kvinnehelse i krisetid» (women's health in a time of crisis) i samarbeid med organisasjonen Sex og politikk. Presentasjonen omhandlet kvinnehelse i et globalt perspektiv og hvordan kvinners seksuelle helse og rettigheter påvirkes av krig, konflikter og naturkatastrofer. Arrangementet

foregikk på engelsk der forfatteren Kristine Bjartnes deltok digitalt fra New York.

Etter presentasjonen ble det lagt opp til en panelsamtale. Panelsamtalen satte lys på hvordan vi som sivilsamfunnsaktører, universitet og studenter kan forholde oss til tematikken som er belyst i boken. Hvordan kan vi bidra til å frembringe ny kunnskap om kvinners seksuelle helse og rettigheter, dokumentere og formidle kunnskap?

Arrangementet hadde 20 deltakere. Deltakerne hadde bakgrunn fra akademia og det sivile samfunn.



Foran om lag 60 tilhørere, nesten bare kvinner, tegnet Christine B. Meyer et bilde av hvordan det står til med kvinners helsesituasjon i Norge i 2023.(Foto: Knut Knudsen Eigeland)

Deltakelse i internasjonale prosjekter

I 2023 er Senter for likestilling engasjert i fire internasjonale prosjekter. Disse prosjektene er knyttet opp til ulike oppdragsgivere som NIKK (Nordisk informasjon for kunnskap om kjønn), EØS-midler, og Interreg Europa. Disse prosjektene er delvis finansiert gjennom oppdragsgiverne. Utover dette er den resterende timebruken dekket inn gjennom Bufdirs tilskudd.

Unge stemmer for likestilling i Norden:

I prosjektet «Unge stemmer for likestilling i Norden» blir ungdom utfordret til å komme frem til konkrete løsningsforslag knyttet til FNs bærekraftsmål 2030.

Prosjektet tar utgangspunkt i unges perspektiv på likestilling ved bruk av design thinking som metode.

Prosjektansvarlig er Senter for likestilling. Øvrige prosjektmedlemmer er KVINFO i Danmark, Region Värmland i Sverige, Copenhagen Business School og UiA CoLab.

Finansiering: Nordisk Ministerråd/NIKK, samt 50 % egenfinansiering. Tidsrom: 2020-2023.

EØS prosjekt: Oeste+igual

Prosjektet skal kartlegge, utvikle og iverksette tiltak som skal gjøre det lettere å balansere arbeid og

familielivet i 12 portugisiske kommuner i regionen Oeste.

Prosjektet består av prosjekteier Oeste-CIM (Portugal), i samarbeid med 12 kommuner i regionen Oeste, samt prosjektpartner Senter for likestilling ved UiA. Tidsrom: 2020-2024

EØS-prosjekt: Network of local authorities for equality

Prosjektet skal danne et nasjonalt likestillingsnettverk, bestående av 9 kommuner i Portugal. I nettverket skal det utveksles erfaringer, holdninger og utfordringsbilde skal kartlegges, og tiltak for å øke kjønnslikestilling i arbeidslivet skal implementeres i de involverte kommunene.

Prosjektaktivitetene for 2023 har bestått av nettverksmøter for de involverte kommunene og prosjekteier. Senter for likestilling har ikke vært direkte involvert i disse aktivitetene. I april 2024 skal senteret delta på et avsluttende seminar for alle involverte i prosjektet.

Prosjekteier er Questao de Igualdade (Portugal) med Senter for likestilling som prosjektpartner.

Prosjektet stod på vent i 2021 på grunn av restriksjoner og sykdom i forbindelse med Covid-19 i Portugal og Norge og varighet på prosjektet har blitt forskjøvet med et år. Tidsrom: 2020-2024.

Interreg Europa: FEMINA

Prosjektet jobber for økt kvinneandel i teknologi- og kunnskapsbedrifter i Europa ved å lage en handlingsplan basert på beste praksiser, som partnere og samarbeidsaktører skal iverksette og evaluere.

Arezzo Innovation; AREZZO – Siena Chamber of Commerce, Craft and Agriculture; Athens University of Economics and Business – Research Centre; Regional Development Fund on behalf of the Region of Sterea

Ellada; Bucharest Ilfov Regional Development Agency; SODERCAN; Region Dalarna; DG Women Issues and Gender Equality, Government of Cantabria; CMO STAMM. Advisory board fra Norge er NODE-Eyde-klyngen og Senter for likestilling. Det er utarbeidet en Youtube-video om prosjektet for de som vil vite mer om prosjektet: [The Interreg Europe FEMINA Project](#).

Tidsrom: 2018-2023.

Mangfoldledelse

Senteret har siden 2017 jobbet med mangfoldledelse.

Dette har foregått i form av seminarer og foredrag om tematikken, samt deltakelse i Norsk Standard, ekspertkomiteen for mangfoldledelse og Norsk Sertifisering.

I 2022 samarbeidet vi med UiA om kunnskapsutvikling på mangfoldledelse, i henhold til universitetets nye handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Dette arbeidet har ikke vært prioritert, men et arbeid som skal videreføres i 2024.

Senter for likestillings arbeid ved UiA

Universitetet i Agder ønsker å være et inkluderende og mangfoldig universitet, og vil at alle skal føle seg inkludert og velkommen ansatt og som student.

I UiAs handlingsplan for 2021 til 2024 knyttet til "Likestilling, inkludering og mangfold", har senteret hovedansvaret, eller medansvaret, for arbeidet med ti ulike tiltak under denne handlingsplanen.

Som et likestillingssenter ved UiA er vi i tillegg involvert i en rekke aktiviteter ved universitetet i løpet av året.

I 2023 har vi deltatt inn med faglige ressurser knyttet til et e-læringskurs som et forebyggingstiltak knyttet til seksuell trakassering i akademien. Og vi også bidratt inn med kursopplegg i forhold til seksuell trakassering samt kursing i mangfold og inkludering for ansatte. Vi deltar også på stand ved Fakultet for samfunnsvitenskap ved

semesterstart hvor vi informerer om arbeidet vårt ved Universitetet.

Senterets kompetanse blir også tatt i bruk inn i ulike studieretninger ved UiA som likestillingsstudiet og etter- og videreutdanningen SEX901 Kjønnsmangfold og seksuelt mangfold.

Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold bidro under Elevdagen ved UiA i november med foredraget «Kjønn og mangfold i skolen».

Senteret har også et nært samarbeid med UiAs likestillingsrådgiver utover å bidra med faglig innspill og innhold til UiAs årlige likestillingskonferanse. or å fremme masteroppgaver på likestillings- og mangfoldtematikk lyser

Senter for likestilling deler ut åtte stipender årlig på kr. 15.000 til UiA-studenter. Alle studentene som mottar stipend, presenterer sine funn sine i åpne seminarer når oppgavene er levert.

Kommunikasjonsrådgiveren ved senteret bidrar blant annet med veiledning og coaching av studenter

på årsstudiet i kommunikasjon ved Fakultet for humaniora og pedagogikk.

Senteret deltar aktivt i arbeidsgruppen for UiAs årlige regionale likestillingskonferanse. Sammen med UiA har vi en koordinerende rolle og bidrar inn i planlegging og gjennomføring av denne konferansen.

Arbeidsgruppa inviterer inn regionale samarbeidspartnere som sammen løfter opp dagsaktuelle likestillingtemaer. I 2023 var teamet "Veier fra utenforskap til innenforskap.

Konferansen ble gjennomført både fysisk og digitalt med over 300 deltakere i desember. I årets likestilling- og mangfoldkonferanse utforsket vi unge menneskers liv i lys av sosial bærekraft, en av de tre pilarene i en bærekraftig utvikling. Sammen med økonomisk og miljømessig bærekraft handler det om å skape et inkluderende, rettferdig og støttende samfunn der alle mennesker kan trives og realisere sitt potensial. I tillegg deltar senteret som observatør i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LIU) ved Universitetet i Agder som er et initiativtakende og rådgivende organ oppnevnt av Universitetsstyret.

Masterstipender ved UiA

Senter for likestilling og kompetanseenheten for kjønn- og seksualitetsmangfold ved UiA gir årlig ut flere masterstipend på 15.000 kroner til studenter som ønsker å sette fokus på likestilling og kjønns- og seksualitetsmangfold.

Sju masterprosjekter har i perioden 2022-2023 mottatt støtte fra Senter for likestilling og Kompetanseenheten for kjønn- og seksualitet ved UIA. Studentene kommer fra flere fakulteter ved UiA. Som en del av ordningen ønsker vi at de presenterer arbeidet

sitt etter endt prosjektperiode på et seminar, skriftlig eller som en del av et arrangement.

Nedenfor ser du en liste over studentene som fikk innvilget og presentert sitt prosjekt 2022-2023. Hvert prosjekt har i tillegg til å bli presentert i et forum av studentene selv, også fått en nyhetssak skrevet om seg på vår nettside.

- [Katrine Sirnes Nesheim](#) «Hvordan kan samisk samtidskunst utforskes og aktualiseres gjennom å bruke Minecraft som verktøy?». Grunnskolelærer 5.-10.trinn.
- [Ida Kjølso](#) «Seksuell trakassering blant studenter på UiA: - hvorfor varsler de ikke ifra?». Master i sosiologi.
- [Kari Julie Kvåle](#) «Hva kan flyktningkonsulenters erfaringer fortelle oss om integreringen av syriske og ukrainske flyktninger?». Master i sosiologi.
- [Carmen Irene Lie](#) «Kvinnehelse på agendaen: Hvilke prosesser må kvinner gjennom for å bli diagnostisert med endometriose?». Master i sosiologi.
- [Henrikke Nygaard](#) med problemstillingen: «Hvilket potensial har barnelitteratur som omhandler tematikken kjønn og seksualitet, ved forebygging av sosioemosjonelle vansker hos skeive elever?». Master ved Grunnskolelærer 1.-7. trinn.
- [Nora Christiansen](#) med problemstillingen: «Hvordan kan

en ved hjelp av skeiv litteraturteori analysere den samtidsrealistiske ungdomsromanen?» Master ved grunnskolelærer 5.-10. trinn.

- [Liam Eric Bula](#) med problemstillingen: «How can a performative exploration of gender contribute to transform my own identity?» Master i Kunstfag.

Pågående masterprosjekter

For perioden 2023 – 2024 mottok vi hele 17 søknader fra 20 studenter, hvor alle bidrag hadde spennende og dagsaktuelle problemstillinger og tematikker knyttet opp mot likestilling og kjønn- og seksualitetsmangfold. 7 av disse fikk innvilget stipend fra Senter for likestilling (5) og Kompetanseenheten for kjønn- og seksualitetsmangfold (2). Studentene skal i løpet av våren 2024 presentere prosjektene på et seminar i regi av Senter for likestilling.

- Sindri Emilia Heiland “I Guds bilde – hvordan skeive kristne i bibelbeltet identifiserer seg med skaperverket”. Master i Religion, filosofi og samfunn.
- Thomas Jenssen “Taking a musical product to the stage: Process and challenges in artistic development”. Master i rytmisk musikk.
- Edlynne Angelica M. Martinez “Access to Maternal healthcare Services for Refugee women In

Kristiansand". Masters in global development and planning.

- Fredrik Arstad Ognedal "How non-violent communication can be used to discuss masculinity in the English classroom". Lektorutdanning for 8-13.trinn.
- Hege Terjesen, «Hvordan blir familiestrukturer og kjønnsnormer fremstilt i Fædrelandsvennen, og hvilke diskurser råder om familien og kjønnsnormer knyttet til familielivet?» Lektorutdanning for trinn 8-13.

- Juliana Koury Gaiaso "How does the integration of digital technologies within the Norwegian introduction program impact the socioeconomic inclusion of immigrant women in the Agder region?". Masters in Global Development, Crisis and Change.
- Mariken Jonskås "Hvordan kan læreren bruke digital didaktikk for å styrke inkluderingen av funksjonsvariasjon i ordinær undervisning?". Grunnskolelærer 5-10.trinn.

Senter for likestillings kommunikasjonsarbeid

2023 ble det første året med kommunikasjonsrådgiver på senteret gjennom et helt arbeidsår. Arbeidet har vært konsentrert blant annet om å skrive artikler om senterets arbeid, fokus på å drifte sosiale medier med et visst publiseringstrykk samt arbeidet med den kommende håndboka i inkluderende kommunikasjon.

Nettside: Vi publiserer jevnlig artikler på egen nettside. Nettartikler blir i all hovedsak delt på våre sider i sosiale medier for å nå bredere ut. Målet med artiklene er å synliggjøre og vise frem bredden i vårt arbeid. Blant annet er det prioritert å lage artikler for eksempel basert på temaene til de som tildeles masterstipend. I tillegg til å vise frem kunnskap og forskning som legges frem under våre arrangementer.

Sosiale medier: Senter for likestilling har i 2023 fortsatt prioriteringen med å bruke sosiale medier aktivt, både til å spre kunnskap om likestillingsutfordringer i Norge og Agder og informasjon om den kompetansen vi besitter og kan tilby. Blant annet er Facebook og Instagram brukt høsten 2023 til å markedsføre UiAs etter- og videreutdanning i kjønnsmangfold og seksuelt mangfold, som Senter for likestilling er involvert i. Her hadde vi et markedsføringsbudsjett vi brukte til betalt promotering på Facebook, Instagram og LinkedIn. Her ble det laget to korte promovideoer på 30 og 60 sekunder etter opptak i UiAs tv-studio.

Facebook og Instagram brukes til å dele bilder fra våre arrangementer. Det er viktig for oss å vise følgerne hva vi

gjør og sosiale medier er den beste måten å formidle det på.

Som i 2022, valgte vi i desember 2023 å lage en digital julekalender. Også i år valgte vi å ha julekalenderen kun på Instagram med mål om å få flere følgere der. Julekalenderen ble derfor bl.a. markedsført godt på Facebook. Julekalenderen bød på faglig relevante spørsmål for å gi deltakerne litt kompetanseheving. Premien i 2023 var regnbuesåpe fra Kirkens Bymisjon.

Status: Facebook-siden vår har i 2022 vokst fra 1774 til 2057 følgere.

I løpet av 2023 vokste antall følgere til 2188. Instagram-kontoen vår har i 2022 vokst fra 967 til 1112 følgere. I løpet av 2023 vokste antall følgere til 1177.

Facebook og Instagram er fremdeles en viktig kanal for å fremme arrangementer og meningsinnhold, men vi ser at vi med Instagram fremdeles fungerer veldig fint til for eksempel julekalender.

I tillegg til å nå ut på egne nettsider, Facebook, LinkedIn, Instagram og Youtube, sendte Senter for likestilling ut nyhetsbrev via e-post til ca. 150 abonnenter sju ganger i 2023 med innhold om våre arrangementer og hva vi jobber med.

I oktober 2022 lanserte vi også Senter for likestillings egen side på LinkedIn. Målet her er å være til stede på en plattform som brukes av arbeids- og næringsliv. Her publisert og deles jevnlig innhold som er mer arbeidslivsrelatert.

Medieovervåking: Vi startet 2023 med å snevre inn medieovervåkingssøket til lokale medier på Agder samt de større avis- og mediehus på riksdekkende og regionalt nivå. Målet var å se om det gir oss mer matnyttig bilde av hva mediene skriver om likestillingstematikk. I løpet av 2023 testet vi også en tematisk inndeling av søket. Dette arbeidet fortsetter i 2024.

Kommunikasjonsnettverk:

Kommunikasjonsrådgivere ved de fire likestillingssentrene samt Kildens kommunikasjonsrådgiver har fortsatt sitt nettverk som ble startet høsten 2022. Disse rådgiverne har et digitalt møte en gang i måneden. Her utveksles erfaringer og kunnskap, hva man jobber med og samarbeider om enkelte prosjekter. I 2023 bestemte nettverket seg for å samarbeide om:

- Kvinnedagen 8. mars
- Pride – juni måned
- Mannsdagen 19. november

Til disse tre anledningene ble det i samarbeid laget SoMe-videoer der sentrenes fagfolk bidro med tekst og fremføring av budskap.

I tillegg er det satt i gang et arbeid for å lage en fellesbrosjyre med informasjon om sentrene til bruk på konferanser og liknende.

I september hadde kommunikasjonsrådgiverne også en kompetansehevende faglig samling hos Likestillingssenteret KUN i Steigen. Her var det satt sammen et variert program, med flere bidrag fra Senter for likestillings

kommunikasjonsrådgiver, som hadde skaffet NRKs mangfoldssjef Siri Antonsen samt to av UiAs kommunikasjonsrådgivere som delte kunnskap om kronikkskriving og kunstig intelligens. Disse tre deltok digitalt på samlingen.

Kommunikasjonsrådgiveren deltar jevnlig på UiAs faste møtepunkter Webforum og Markedsforum - når det er innhold som er relevant. I 2023 har Webforum jevnlig informert om arbeidet med UiAs nye nettside – som etter planen lanseres første halvår 2023.

Normkritisk bildeprosjekt om

inkluderende kommunikasjon:

I arbeidet med nye nettsider i 2021 ble ideen om et normkritisk bildeprosjekt skapt. I 2023 har vi fortsatt vårt gode og nære samarbeid med [Genusfotografen](#) Tomas Gunnarsson, en svensk kjønnsviter som jobber med å utfordre stereotypier, knyttet til ulike diskrimineringsgrunnlag, i kommunikasjon og formidling. Gunnarsson har både i 2021, 2022 og i 2023 vært flere ganger i Kristiansand og tatt bilder til en metodehåndbok om inkluderende språk og billedbruk. Her har vi benyttet oss av modeller i nærmiljøet. I november 2023 ble de siste bildene tatt.

Kommunikasjonsrådgiveren har brukt tid til å planlegge fotoseansene. Gunnarsson har vært involvert i. Høsten 2022 påbegynte vi også arbeidet med å oversette Gunnarssons tekster til norsk. Dette har i perioder av 2023 fortsatt. Våren 2023 var staben

ved senteret i perioder i flere fysiske møter der tekster ble gjennomgått i felleskap. Høsten 2023 har kommunikasjonsrådgiver med bistand fra rådgiver Knut Jagels brukt mye tid på å fornorske og forenkle språket i tekstene til håndboka. Utgivelse av boka blir i 2024.

FNs bærekraftsmål: Fra og med 2023 har vi tydeliggjort at FNs bærekraftsmål ligger overordnet til grunn for vårt arbeid. Målene brukes på arrangementer i form av bokser i papp samt i markedsføring av arrangementer.

15-årsjubileum: Senter for likestilling fylte 15 år i 2023. Derfor ble designer ved kommunikasjonsavdelingen ved UiA bedt om å lage en egen jubileumslogo til digital bruk. Den har vært fint å bruke ved markedsføring av ulike arrangementer i løpet av året.

Kommunikasjonsrådgiveren deltok også på bedriftsbesøk i juni. Konsulentfirmaet [Bouvet](#) Region Sør inviterte Knut Knudsen Eigeland fra [Senter for likestilling](#) og Sandra Skjærvold Christensen fra [Stiftelsen Stensveen - trygg i eget uttrykk](#) for å snakke om Pride, mangfold og inkludering på arbeidsplassen. Om lag 80 ansatte fulgte med på det digitale møtet.

Siden kommunikasjonsrådgiveren besitter kompetanse i flerkamera tv-produksjon, deltok han i vårsemesteret 2023 som veileder for studentene på årsstudiet i kommunikasjon og medier ved UiA. Dette skjedde på forespørsel fra lærekrefter på studiet.

2008-2023



Senter for
likestilling

Jubileumslogo til Senter for likestilling laget av kommunikasjonsavdelingen ved Universitetet i Agder.

I media

19. januar 2023: Avisen Lindesnes

Halvparten av kvinnene i Lindesnes jobbet deltid

<https://www.l-a.no/nyheter/i/9zb1Lp/halvparten-av-kvinnene-i-lindesnes-jobbet-deltid>

20. januar 2023: Avisen Lindesnes

Resultatene for å få ned deltidsarbeidet uteblir

<https://www.l-a.no/meninger/leder/i/wAvGbd/resultatene-for-aa-faa-ned-deltidsarbeidet-uteblir>

24. februar 2023: Sørnett (radioinnslag):

Nå kreves det at META tar grep for å inkludere alles pronomen i deres retningslinjer

<https://sornett.no/arkiv/244326>

8. mars 2023: NRK Sørlandet (radio):

Agder henger etter på likestillingsstatistikken

<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/sesong/202303/DKSL01004823#t=38m27s>

8. mars 2023: NRK Sørlandets (tv):

Agder henger etter på likestillingsstatistikken

<https://tv.nrk.no/se?v=DKSL98030823&t=104s>

8. mars 2023: Aust Agder Blad

Husarbeidet må fortsatt gjøres

<https://www.austagderblad.no/elen-og-maria-om-staa-hos-oss-vi-ma-stemme-kvinnene-frem/s/5-6-499177?key=2023-04-04T08%3A18%3A09.000Z%2Ff14ce7de3c3001d3dc65b3f04e0206431e5c7a93>

5. mai 2023: Lillesands-Posten

Petter N. Toldnæs er død

<https://www.lp.no/nyheter/i/76QdmW/en-av-agders-regnbuekrigere>

5. mai 2023: Agderposten

Petter N. Toldnæs er død

<https://www.agderposten.no/nyheter/i/JQqEvm/petter-toldnaes-er-doe>

8. mai 2023: Varden

Petter N. Toldnæs er død

<https://www.varden.no/nyheter/i/wAbdG4/petter-toldnaes-er-doe>

16. mai 2023: NRK Sørlandet

Senter for likestilling får en million

Nett: <https://www.nrk.no/sorlandet/en-million-ekstra-til-arbeid-mot-seksuell-trakassering-1.16411507>

Radio:

<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/sesong/202305/DKSL01009323#t=37m13s>

19. juni 2023: NRK Sørlandet

Regjeringen krever 40 prosent

kvinneandel i bedriftsstyrer. - Gledelig, sier Senter for likestilling

<https://www.nrk.no/sorlandet/krev-kjonnslanse-i-styrerommet--veldig-gledeleg-for-agder-1.16451873>

26. juli 2023: Fædrelandsvennen

Delte bilde fra Dyreparken - måtte slette kommentarfeltet

<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/nQPxB/tante-sofie-faar-hatkommentarer-hun-har-feil-farge>

28. august 2023: Fædrelandsvennen

Få kvinnelige listetopper

<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/APmBE/faa-kvinnelige-listetopper-kryss-fram-kvinner>

14. september 2023: NRK Sørlandet

Personstemmer dytter kvinner ut av politikken

Tv-reportasje:

<https://tv.nrk.no/se?v=DKSL98091423&t=333s>

Radioreportasje:

<https://radio.nrk.no/serie/distriktsprogram-soerlandet/sesong/202309/DKSL02017723#t=2h3m18s>

Nettartikkel (publisert 17. September):

<https://www.nrk.no/sorlandet/personstemene-dytter-mange-kvinner-ut-av-politikken-1.16557999>

16. september 2023: Fædrelandsvennen

Velgerne valgte bort kvinner

<https://www.fvn.no/nyheter/lokalt/i/O87knb/velgerne-valgte-bort-kvinner-man-foeler-seg-sjakkmat>

18. oktober 2023: Blikk

Frykter å si noe feil

<https://blikk.no/rapport-universitetet-i-agder/frykter-a-si-noe-feil/240322>

18. november 2023: Fædrelandsvennen

Krevde at ny renholder måtte «fremme skolens kristne formål»: – En glipp

<https://www.fvn.no/nyheter/okonomi/i/rlaWPw/krevde-at-ny-renholder-maatte-fremme-skolens-kristne-formaal-en-glipp>

20. november 2023: Agderposten

Krevde at ny renholder måtte «fremme skolens kristne formål»: – En glipp
<https://www.agderposten.no/okonomi/i/3Ea1GP/krevde-at-ny-renholder-maatte-fremme-skolens-kristne-formaal-en-glipp?>

30. november 2023: Lister24

180 på "Kvinnespranget"
<https://www.lister24.no/nyheter/i/BWa8Vv/180-paa-kvinnespranget>

Kronikk/leserinnelegg:

9. mars 2023: Agderposten (papir)

Arbeidet med likestilling prioriteres ikke nok i Agder – av Nina Jentoft, Seniorforsker NORCE Rasha Abdallah, Rådgiver Senter for likestilling, UiA Åsta Lovise Håverstad Einstabland, Seniorrådgiver Senter for likestilling, UiA.

10. mars 2023: Fædrelandsvennen

Arbeidet med likestilling prioriteres ikke nok i Agder – av Nina Jentoft, Seniorforsker NORCE Rasha Abdallah, Rådgiver Senter for likestilling, UiA Åsta Lovise Håverstad Einstabland, Seniorrådgiver Senter for likestilling, UiA.

<https://www.fvn.no/mening/kronikk/i/wA9Oon/arbeidet-med-likestilling-prioriteres-ikke-nok-i-agder>

9. april 2023: Khrono

Hva er mangfold i norsk akademia?
Undertegnet av: Åsta Lovise H. Einstabland, leder for Senter for likestilling ved UiA, Nils H. Korsvoll, leder i Akademiet for yngre forskere, May-Brith Ohman Nielsen, preses i Agder vitenskapsakademi, Ronald Mayora Synnes, medlem i Kif-komiteen og Sunniva Whittaker, styreleder i UHR

<https://khrono.no/hva-er-mangfold-i-norsk-akademia/773168>

26. juni 2023: Blikk

Ett års siden terroren i Oslo - innlegg av Thea Litschi:
<https://blikk.no/25-juni-meninger-pride/25-juni-2023-var-det-ett-ar-siden-en-av-de-morkeste-dagene-i-norsk-skeiv-historie/235079>

11. oktober 2023: Fædrelandsvennen

FNs bærekraftsmål skal fremme jenters rettigheter - kronikk av Claudia Klostergaard fra Senter for likestilling sammen med FN-sambandet, Strømmestiftelsen, Kvinnehelsehuset i Kristiansand

<https://www.fvn.no/mening/debattinnlegg/i/pQ2q61/fns-baerekraftsmaal-skal-fremme-jenters-rettigheter>

Nyhetssaker publisert på egen nettside:

Det er publisert i alt 30 nyhetssaker på senterets egen nettside i 2023.

Det er alt fra omtaler av eget arbeid, forskning, kronikker og presentasjon av funn fra masteroppgave til studenter som har fått masterstipend. Her er artiklene i den rekkefølge de er publisert:

Lyttet til mannlige studenter:
<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/lyttet-til-mannlige-studenter>

Nordisk samarbeid løfter unge stemmer:
<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/nordisk-samarbeid-loeffer-unge-stemmer>

-Agder henger ennå etter:
<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra->

[senter-for-likestilling/agder-henger-ennaa-etter](https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/agder-henger-ennaa-etter)

Kronikk: Likestilling prioriteres ikke godt nok: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/likestilling-prioriteres-ikke-nok>

-Tenk om alle sa fra: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/tenk-om-alle-sa-fra>

Kronikk: Hva er mangfold i norsk akademia? <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/hva-er-mangfold-i-norsk-akademia>

Vi oppsummerer 2022: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/vi-oppsummerer-2022>

-Arbeidsgivere må ta større ansvar: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/arbeidsgivere-maa-ta-stoerre-ansvar>

Travel praksisperiode er over: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/travel-praksisperiode-er-over>

Økt satsing på å forebygge seksuell trakassering: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/oekt-satsing-paa-aa-forebygge-seksuell-trakassering>

Søk på masterstipend fra Senter for likestilling: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/soek-paa-masterstipend-fra-senter-for-likestilling2>

[Utvider samisk verden i spillet Minecraft: https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/utvider-samisk-verden-i-spillet-minecraft](https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/utvider-samisk-verden-i-spillet-minecraft)

Bekymret for kvinner i pårørendesituasjonen: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/bekymret-for-kvinner-i-paaroerendesituasjon>

-En videreutdanning for alle som jobber med mennesker: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/en-videreutdanning-for-alle-som-jobber-med-mennesker>

-Mine elever skal ikke oppleve utenforskap: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/mine-elever-skal-ikke-oppleve-utenforskap>

- Det er ikke plass i samfunnet til å utforske kjønn: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/det-er-ikke-plass-i-samfunnet-til-aa-utforske-kjoenn>

Vi søker kollega: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/vi-soeker-kollega>

Bidro på minnemarkering: [https://www.ia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/bidro-paa-minnemarkering](https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/bidro-paa-minnemarkering)

Ny medarbeider ved senteret: <https://www.ia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/ny-medarbeider-ved-senteret>

[senter-for-likestilling/ny-medarbeider-ved-senteret](#)

Menn og psykisk helse under

Arendalsuka: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/menn-og-psykisk-helse-paa-agendaen-under-arendalsuka>

Studenter lærer for lite om FN-

konvensjon: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/studenter-laerer-for-lite-om-fn-konvensjon>

FNs bærekraftsmål skal fremme jenters rettigheter: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/fns-baerekraftmaal-skal-fremme-jenters-rettigheter>

Ny medarbeider på plass:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/ny-medarbeider-paa-plass>

Frykter å si noe feil:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/frykter-aa-si-noe-feil>

Spennende bidrag på likestillingsfeltet:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/spennende-bidrag-paa-likestillingsfeltet>

Kunnskap om mangfold til flere lærere:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/kunnskap-om-mangfold-til-flere-laerere>

Åtte spørsmål om seksuell trakassering

blant studenter: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/aatte-spoersmaal-om-seksuell-trakassering-blant-studenter>

Markerte 20 år med

likestillingskonferanser:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/markerte-20-aar-med-likestillingskonferanser>

Flyktningkonsulenter utfører jobben svært forskjellig: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/flyktningkonsulenter-utfører-jobben-svært-forskjellig>

Skeive arrangementer på rekke og rad: <https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/skeive-arrangementer-paa-rekke-og-rad>

Arrangementsoversikt

Her listes alle arrangementer der senteret har vært hoved- eller medarrangør. Det gjelder også åpne kurs og foredrag som ikke er bestilt av en annen aktør.

2. februar: Frokostwebinar om utenforskap i oppvekstarenaer
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 50 digitale og 20 fysiske (invitert)
Målgruppe: Alle

8. februar: Forum Jamställdhet - presentasjon av prosjektet "Større mangfold - friere valg" sammen med Likestillingssenteret og Reform
Arrangør: Forum Jamställdhet
Antall deltagere: 45
Målgruppe: Deltakere på Forum Jamställdhet

8. februar: Kino: Persepolis
Arrangør: Senter for likestilling, En by for alle, og Cinemateket
Antall deltakere: 40
Målgruppe: Alle

15.-16. februar: Kurs i forebygging av diskriminering og trakassering
Arrangør: Senter for likestilling og Likestillings- og diskrimineringsombudet
Antall deltakere: 26
Målgruppe: Ansatte i det offentlige og

private/tillitsvalgte/verneombud/ledere/HR-personalmedarbeidere

15. februar: Hvordan har du det, mann? - lunsjmøte
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 25
Målgruppe: Mannlige studenter

28. februar: Kurs for elever om kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen - Kvinesdal
Arrangør: Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold, Human-Etisk Forbund Lister og Biblioteket i Kvinesdal.
Antall deltakere: 120

28. februar: Presentasjon for foresatte om kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen – Kvinesdal
Arrangør: Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold, Human-Etisk Forbund Lister og Biblioteket i Kvinesdal.
Antall deltakere: 15

8. mars: Kino: For Sama
Arrangør: Senter for likestilling, Cinemateket og 8. mars-komiteen i Kristiansand
Antall deltakere: 55
Målgruppe: Åpent for alle

15. mars: Innspillmøte om arbeidet med stortingsmelding om seksuell trakassering
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 26 (hybridmøte)
Målgruppe: Åpent for alle

21. mars: Tinashe Williamsson på Tangen videregående skole i Kristiansand
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 300
Målgruppe: Elever på Tangen videregående skole

12. april: Film: The art of sin m/panelsamtale
Arrangør: Senter for likestilling samt studiet Kjønn, makt og mangfold ved UiA
Antall deltakere: 33
Målgruppe: Åpent for alle

19. april: Rapportlansering: Aktivitets- og redegjørelsesplikt - status og veien videre
Arrangør: Senter for likestilling/Norce
Antall deltakere: 21
Målgruppe: Åpent for alle

2. mai: For mange, for få eller feil fokus - åtte milliarder mennesker i et likestillingsperspektiv
Arrangør: Senter for likestilling, FN-Sambandet, Sex og politikk, UNFPA, SNU og Utenriksdepartementet
Antall deltagere: 53
Målgruppe: Studenter/alle

3. mai: Democracy Week: PHBT+ in Europe
Arrangører: Blant andre: Kristiansand kommune, UiA (senter for likestilling, RVTS, Den norske Helsingfors-komite
Antall deltakere: 300
Målgruppe: Alle

4. mai: Democracy Week: Muslims in democratic Europe – Participation and Inclusion for all? - MEET
Arrangører: Kristiansand kommune, UiA (Senter for likestilling), MEET
Antall deltakere: 400
Målgruppe: Alle (men spesielt rettet mot muslimske organisasjoner)

30 og 31. mai: RAVN: En performativ utforskning av kjønn, transformasjon og identitet
Arrangør: Arkivet freds- og menneskerettighetssenter, Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold, tea & T, Fri Agder, Skeive studenter Agder, Skeiv Ungdom Vest-Agder
Antall deltagere: 48
Målgruppe: Alle

6. juni: Senter for likestillings masterstipend: Masterpresentasjoner
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 18
Målgruppe: Alle (studenter og ansatte på UiA)

12 juni: Lunsjseminar: Den store forskjellen
Arrangør: Senter for likestilling og Kvinneegrepet
Antall deltagere: 60
Målgruppe: Alle

16. august: Arendalsuka: Et folkehelseperspektiv på menn og psykisk helse
Arrangør: Senter for likestilling og Mannsutvalget
Antall deltagere: 100 fysisk (og ukjent antall digitale følgere)
Målgruppe: Alle

30. august: Inspirasjonswebinar for arbeidsgivere og likestillingsarbeid
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 18
Målgruppe: Ledere, tillitsvalgte, verneombud osv i kommuner

6. september: Inspirasjonswebinar for arbeidsgivere og likestillingsarbeid
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 21
Målgruppe: Ledere i kommuner

6. september: Seminar om samiske perspektiver i lærerutdanningene
Arrangør: Avdeling for lærerutdanning og Senter for likestilling
Antall deltakere: ca 40
Målgruppe: Lærerstudenter og ansatte ved UiA (åpent for alle)

25. september: Lansering av CRPD-rapport (digitalt arrangement)
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 9
Målgruppe: Inviterte UiA- og Bufdir-ansatte

10. oktober: Rapportlansering: Hindre og muligheter for god undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltagere: 15
Målgruppe: Inviterte UiA-ansatte

11. oktober: FNs internasjonale jentedag: Kvinner og jenters menneskerettigheter – under sterkt internasjonalt press?
Arrangør: Senter for likestilling, FN-sambandet, Strømmestiftelsen, Kvinnehelsehuset i Kristiansand
Antall deltagere: 49
Målgruppe: Åpent for alle

7. november: Butch Tribute (danseforestilling)
Arrangør: Senter for likestilling, Dansenett Norge, Butch Tribute og Bærum kulturhus
Antall deltagere: 55
Målgruppe: Åpent for alle

6. desember: Likestilling- og mangfoldskonferansen på UiA: Veier mellom utenforskap og innenforskap

Arrangør: UiA
Antall deltakere: 300
Målgruppe: Åpent for alle

7. desember: Mastergradspresentasjon: Flyktningkonsulenters rolle
Arrangør: Senter for likestilling
Antall deltakere: 9
Målgruppe: Mastergradsstipend-søkere

Oppdrag (blant annet workshop og kurs)

5. januar: Kurs om kjønns- og seksualitetsmangfold i undervisning
Arrangør: Ansgar, høyskole for teologi og psykologi
Antall deltagere: 10-15
Målgruppe: Lærere ved Ansgar

22. mars: Undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold, Universitetet i Agder
Arrangør: Naturfag didaktikk, del 2 – Helen Suzanne Palmer
Antall deltakere: 15
Målgruppe: PPU- og lektorstudenter ved naturfag, Universitetet i Agder

28. mars: UiA nettverksmøte om kjønnsbalanse og rekruttering til studiene
Presentasjon av prosjektet Større mangfold - friere valg
Arrangør: Kommunikasjonsavdelingen ved UiA (studentrekruttering)
Deltakere: 20
Målgruppe: Rekrutteringsansvarlige ved UiA

28-29. mars: Utviklingsprogrammet Et likestilt arbeidsliv – UiA
Kurs i ARP og seksuell trakassering
Arrangør: UiA
Antall deltagere: 20
Målgruppe: UiAs administrativt ansatte

19. april: Kurs i kjønns- og seksualitetsmangfold
Arrangør: Grim Skole
Antall deltakere: ca. 50
Målgruppe: Lærere ved Grim Skole (Ungdomsskole)

24. april: Undervisning i samfunnsfag (grunnskolelærerutdanning) ved UiA
Arrangør: Mari Jore, emneansvarlig SV-158

Antall deltakere: 15
Målgruppe: Studenter i samfunnsfag ved grunnskolelærerutdanningen

2. mai: Kurs i kjønns- og seksualitetsmangfold
Arrangør: Kristiansand International School
Antall deltakere: ca. 20
Målgruppe: Lærere ved Kristiansand International School

10. mai: Kurs i kjønns- og seksualitetsmangfold
Arrangør: Mandal Ungdomsskole
Antall deltakere: ca. 120
Målgruppe: Elever ved Mandal Ungdomsskole (9. Trinn).

27. juni: Pride, mangfold og inkludering på arbeidsplassen (sammen med stiftelsen Stensveen)
Arrangør: Bouvet Region Sør
Antall deltagere: 80
Målgruppe: Ansatte i Bouvet region Sør

17. august: Mangfold og inkludering på arbeidsplassen
Arrangør: Varodd
Antall deltakere: ca. 40
Målgruppe: Ansatte i Varodd

13. september: Workshop for å avdekke diskriminerende praksis i ulike spillmiljøer (Trygg Gaming)
Arrangør: Likestillingssenteret og Senter for likestilling
Antall deltakere: 40
Målgruppe: Førsteårsstudenter på akademisk e-sport (UiA)

26. oktober: Workshop om forebygging av seksuell trakassering
Arrangør: Senter for Likestilling, Ida

Antall deltagere: 6
Målgruppe: Studenter

15. november: Innlegg: Seminar for kvinnenettverket i AP
Arrangør: Kvinnenettverket i AP (Arbeiderpartiet)
Antall deltakere: 15

16. november: Innlegg: Kvinnespranget i østre Agder
Arrangør: Agder fylkeskommune og de interkommunale politiske rådene i regionene.
Antall deltagere: 120 deltakere
Målgruppe: Alle

20. november: Kvinnespranget i Setesdal
Arrangør: Agder fylkeskommune og de interkommunale politiske rådene i regionene.
Antall deltagere: 58
Målgruppe: Alle

27. november: Kvinnespranget i Lister
Arrangør: Agder fylkeskommune og de interkommunale politiske rådene i regionene.

Antall deltagere: 180
Målgruppe: Alle

28. november: Innlegg/kortkurs - Fengselsbesøk, Evje Kvinnefengsel
Arrangør: Evje Fengsel
Antall deltakere: ca. 15 innsatte og ca. 15 ansatte
Målgruppe: innsatte og ansatte i fengsel

30. november: Eilert Sundt Elevdag
Arrangør: Universitetet i Agder, Eilert Sundt-prisen
Antall deltakere: ca. 420
Målgruppe: Elever i videregående skole i Agder

30. november: Innlegg - HMS-dag for Lærlinger i Lyngdal
-Kurs om diskriminering, kjønns- og seksualitetsmangfold
Arrangør: Lister opplæringskontor
Antall deltakere: 135
Målgruppe: Alle aktive lærlinger i Lyngdal kommune

Deltakelse på arrangementer til andre aktører

24. januar: Digitalt innspillsmøte KUD i forbindelse med CSW67.
Tema: Kvinner, jenter og teknologi.

2. mars: Stand under Nasjonal likestillingskonferanse, Oslo
Arrangør: Kultur- og likestillingsdepartementet
Antall deltakere: 150
Målgruppe: Konferansedeltakere

23. mars: Paneldebatt om mangfold i akademia
Arrangør: Yngre akademiker
Antall deltagere: 25
Målgruppe: Yngre akademikere

25. juni: Appell på minnemarkering for ettårsdagen for terroren i Oslo
Arrangør: Fri Agder/Skeiv Ungdom Vest-Agder
Antall deltagere: 50
Målgruppe: Alle

6. november: Rosa Kompetanse nettverksseminar
Arrangør: Rosa Kompetanse i Foreningen Fri
Antall deltagere: 40
Målgruppe: Referansegruppemedlemmer til Rosa Kompetanse

23. november: Åpne Høyre styremøte
Arrangør: Åpne Høyre
Antall deltagere: ca. 10
Målgruppe: Medlemmer av Åpne Høyre

13. desember: Navn på arrangement:
Filmvisning "Carol" og åpning av
arrangementsrekke
Arrangør: Cinemateket
Antall deltagere: ca. 40
Målgruppe: Åpent for alle

Lenkeoversikt

Bidrag til forskning og kunnskapsutvikling:

<https://minegrenser.no/>

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/arbeidsgivere-maa-ta-stoerre-ansvar>

<https://fagbladet.no/nyheter/de-sjekket-24-virksomheter--bare-en-privat-velferdsaktor-far-godkjent-6.91.1021458.e57fe234b3?fbclid=IwAR16A8Xyr3vGBnBgcfuskx69vel-fsVthh3DKuRLw0uZOHLkT-ulQdLcQ6M>

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/agder-effekten-hindrer-flere-kvinner-i-aa-bli-ledere>

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/studenter-laerer-for-lite-om-fn-konvensjon>

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/kjoenns-og-seksualitetsmangfold>

Kjønns- og seksualitetsmangfold:

<https://www.uia.no/studier/evu/kjoennsmangfold-og-seksuelt-mangfold>

https://issuu.com/osigraf/docs/kj_nns-og-seksualitetsmangfold_i-skolen-metodebok

https://www.subjectaid.no/produkter_1_1/samfunnsfag/kjonns-og-seksualitetsmangfold-i-skolen-en-metodebok

Seksuell trakassering:

https://studenthelse.no/SHoT_2022_Rapport.pdf

Kjønnsdelt utdanningsvalg:

https://www.regjeringen.no/contentassets/678d5431d03a4f9b9882b3d36c759256/strategi-for-et-mer-likestilt-utdannings-og-arbeidsmarked-20212014_uu.pdf

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/kjoennsdelte-utdanningsvalg>

Rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer:

<https://filmoteket.no/film/118195>

<https://www.filmweb.no/film/EUR20190160#26.01.2024>

<https://www.cappelendammagency.no/handbok-for-unge-antirasister-tinashe-williamson-9788202702076>

<https://www.uia.no/arrangementer/fagdag-om-nasjonale-minoriteter-og-urfolk>

<https://www.stortinget.no/no/Stortinget-og-demokratiet/Organene/sannhets-og-forsoningskommisjonen/>

<https://www.uia.no/arrangementer/samiske-perspektiver-i-laererutdanningene>

Funksjonsevne:

<https://www.bufdir.no/fagstotte/produkter/crpd/>

Kvinnehelse og rettigheter:

<https://www.kvinnehelseutvalget.no/2023/03/02/det-holder-ikke-lenger-med-symbolpolitikk-kvinnens-helse-ma-tas-pa-alvor/>

<https://www.uia.no/arrangementer/fns-internasjonale-jentedag-kvinnens-og-jenters-menneskerettigheter-under-sterkt-internasjonalt-press>

Deltakelse i internasjonale prosjekter:

<https://www.uia.no/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/aktuelt-fra-senter-for-likestilling/nordisk-samarbeid-loeften-unge-stemmer>

Senter for likestillings arbeid ved UiA:

<https://www.uia.no/om-uia/likestilling-inkludering-og-mangfold-paa-uia/uia-likestillingskonferansen-2023-veier-mellom-utenforskap-og-innenforskap>

SETERFORLIKESTILLING@UIA.NO

Nysgjerrig på hva vi driver med?
Følg oss på Facebook og Instagram, sjekk ut vår
hemmeside og abonner på nyhetsbrevet vårt.



Senter for likestilling



senterforlikestilling



UiA Senter for
likestilling

senterforlikestilling@uia.no

UiA v/Senter for likestilling
Serviceboks 422
4604 Kristiansand