

ÅRSRAPPORT 2025

UiA – Senter for likestilling



Innhold

Forord	3	Kjønns- og seksualitetsmangfold	23
Formål	5	Inkluderende kommunikasjon	30
Om oss	7	Samarbeid med nasjonale likestillingsaktører	40
Regional forankring og finansiering	9	Publikasjoner, konsepter og produkter	43
Ansatte 2025	10	Strategisk likestillingsarbeid ved UiA	49
Høydepunkter	11	Likestilling, inkludering og mangfold ved UiA	52
Pådriver- og utviklingsarbeid	12	Masterstipend	54
Seksuell trakassering	13	Arrangementer	57
Arbeidsliv og likeverdige tjenester	18	Kildehenvisning	72



Forord

I 2025 har de ansatte på UiA – Senter for likestilling jobbet aktivt for å skape reelle muligheter, spre kunnskap og utfordre normer. Både i arbeidslivet, i akademia, i offentlig sektor og i samfunnet generelt. Som det eneste likestillingssenteret i Norge som er en del av et universitet, har vi noen unike muligheter til å bidra til økt likestilling.

Fagkompetansen på senteret skal i større grad anvendes i undervisningskontekster, inkludert i studiet kjønn, makt og mangfold, og senteret skal søke finansiering til å lede forskningsprosjekter. I den forbindelse ble det mot slutten av 2025 igangsatt arbeid med en ny strategiplan for senteret.

Formålet er å tydeliggjøre verdier, prioriteringer og mål, både internt i organisasjonen og i det eksterne samarbeidet. Senteret har i 2025 brukt universitetet som et samlingspunkt for likestillingsaktører gjennom flere arrangementer.

Senteret arrangerte UiAs Likestillings- og mangfoldskonferanse i samarbeid med Likestilling- og mangfoldsutvalget (LMU) ved UiA og en regional arbeidsgruppe bestående av blant annet Statsforvalteren i Agder, Agder Fylkeskommune, Kristiansand kommune, Arendal kommune, og LO Agder.

Flere av senterets medlemmer var også med på stiftelsen av den nye gruppen «Diversity UiA», som arrangerte en konferanse om minoritetsstress i akademia.

Senteret var i tillegg med på å arrangere en inspirasjonssamling med temaet «Hvordan skape trygge menigheter for skeive?» sammen med Nettverket - en kirke for alle, bestående av medlemmer fra Frikirken.

Slike samlinger styrker våre nettverk både regionalt og nasjonalt.

I 2025 har senteret også levert flere ressurser knyttet til inkludering. Vi lanserte en digital mangfoldsveileder, basert på håndboka «En dans på normer». «Mangfoldsveilederen» er laget for alle som vil kommunisere inkluderende. Særlig for ansatte i mediebransjen, offentlig og privat sektor, rekruttering og i høyere utdanning.

I 2025 har senteret også levert utstillingen om digital inkludering til fylkesbibliotekene i Finnmark, Troms, Nordland, Trøndelag, Vestland og Møre og Romsdal. Utstillingen formidler erfaringer fra personer som har opplevd barrierer i møte med digitale tjenester.

Forord

Arbeidet med kjønns- og seksualitetsmangfold har vist oss hvor avgjørende synlighet og kompetanseheving er for å skape reell endring, og spesielt i en tid der vi ser økende polarisering og motstand mot skeives rettigheter.

Gjennom podkasten «Skeiv Dagsorden» blir forskningsbasert kunnskap om aktuelle saker tilgjengelig både regionalt og nasjonalt.

Vi er også stolte over videreutviklingen av vårt arbeid mot seksuell trakassering.

Holdningskampanjen «Red Flag» ble gjennomført igjen i 2025, og har skapt viktig debatt og bidratt til å ansvarliggjøre utøvere av seksuell trakassering - et perspektiv vi ser altfor sjelden i det forebyggende arbeidet.

Dette er et eksempel på hvordan vi aktivt jobber for kulturendring, og ikke bare bevisstgjøring.

I august 2025 vant den samme kampanjen den internasjonale prisen for «eksellent og originalt kommunikasjonsarbeid som gjør en forskjell» under EUPRIOs konferanse i Lisboa.

Senteret har vært en tydelig stemme i samfunnsdebatten i 2025. Vi har bidratt til en bredere diskusjon om likestilling i Agder gjennom 75 medieoppslag, inkludert 49 nyhetssaker.

Dette viser at vårt arbeid ikke bare engasjerer, men også setter dagsorden for viktige samfunnsspørsmål. Selv om vi har oppnådd mye, vet vi at arbeidet for likestilling og mangfold aldri er ferdig.

Vi trenger fortsatt kunnskapsbaserte tiltak, politisk vilje, og engasjement fra enkeltpersoner og organisasjoner, for å drive arbeidet videre.

Tusen takk til alle som har bidratt i 2025: Dyktige medarbeidere, gode samarbeidspartnere, landets likestillingssentre og Reform – ressurscenter for menn.

En spesiell takk rettes til Universitetet i Agder (UiA), Kultur- og Likestillingsdepartementet, Kunnskapsdepartementet og Agder Fylkeskommune som har finansiert vårt arbeid.

Sammen fortsetter vi arbeidet for et mer rettferdig og inkluderende samfunn – med kunnskap, samarbeid og tydelig retning i årene som kommer.

Lee Michael Shults

Fungerende leder ved UiA - Senter for likestilling, Universitetet i Agder (UiA)

Formål

UiA – Senter for likestilling skal styrke likestillingsarbeidet i Agder gjennom forskning, utdanning, formidling og samarbeid.

Senteret skal tilby kunnskap, verktøy og møteplasser som gjør offentlige og private aktører bedre rustet til å oppfylle sine likestillingsforpliktelser og utvikle mer inkluderende praksiser.



Senteret er en del av en akademisk institusjon og har dermed de samme grunnleggende verdiene som Universitetet i Agder (UiA).

Dette innebærer faglighet, åpenhet, tillit og respekt. Verdiene skal prege både vår interne kultur og vårt arbeid ut mot samfunnet. De skal være førende for våre prioriteringer, vårt samarbeid og måten vi møter studenter, forskere, offentlige aktører og innbyggere i Agder.

Faglighet

Vi skal samle og styrke forskning og kompetanse på likestilling.

Høy faglig kvalitet er avgjørende for å være en relevant og troverdig institusjon i regionen. Arbeidet vårt bygger på forskningsbasert kunnskap og samarbeid på tvers av fagområder. Faglighet er grunnlaget for tilliten vi skal ha i møte med samfunnslivet.

Åpenhet

Vi skal være et transparent og delevillig kompetansesenter.

Forskning, verktøy og erfaringer skal være åpne og nyttige for dem som ønsker å ta dem i bruk. Åpenhet betyr også dialog. Vi søker samarbeid og innspill fra ulike aktører og bidrar til kunnskapsdeling på tvers av sektorer og fagmiljøer.

Tillit

Vi skal være uavhengige, åpne og redelige i alt vårt arbeid.

Vår legitimitet bygger på faglig integritet og tydelige roller. Gjennom kvalitet, forutsigbarhet og ansvarlighet skal vi være en aktør som samfunnet i Agder kan stole på.

Respekt

Vi anerkjenner alle menneskers rettigheter, verdighet og erfaringer.

Dette er uavhengig av bakgrunn eller livssituasjon. Respekt innebærer å møte ulike synspunkter med åpenhet og saklighet. Det utelukker ikke faglig kritikk eller tydelige tilbakemeldinger når det er nødvendig, men forutsetter at dette skjer på en konstruktiv måte.

Om oss

UiA – Senter for likestilling er et kompetansesenter for hele Agder og har lokasjon ved Universitetet i Agder (UiA), i Kunnskapsparken på Campus Kristiansand.

Vi samarbeider med offentlige, private og frivillige aktører. Dette gjelder både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Senterets visjon er å samle og styrke forskning og kompetanse om likestilling i Agder, bidra til å utvikle utdanning og formidling på feltet, og være en pådriver for økt likestilling i regionen.

I alt vårt arbeid legger senteret til grunn et interseksjonelt og normkritisk perspektiv. Det innebærer at vi ser likestilling i sammenheng med ulike former for makt og ulikhet, og arbeider for å utfordre strukturer og normer som kan skape forskjeller i muligheter og rettigheter.

Senterets formål inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag og skal bidra til kunnskapsbasert utvikling i regionen.



Et senter forankret ved UiA

UiA – Senter for likestilling er det eneste likestillingssenteret i Norge som er direkte lokalisert og forankret ved et universitet.

Denne forankringen gir både senteret og universitetet særlige muligheter for samarbeid og faglig utvikling. Senteret har tilgang til relevante forskningsmiljøer og kan bidra til å koble forskning tettere på praksisfeltet. Samtidig får forskningsmiljøene en samarbeidspartner med et bredt nettverk og aktiv kontakt med regionale og nasjonale aktører på likestillingsfeltet.

For å styrke denne koblingen vedtok Universitetsstyret i juni at senteret primært skal ledes av en ansatt i vitenskapelig stilling. I august 2025 tiltrådte Lee Michael Shults som fungerende leder. Stillingen innebærer å koordinere forskning, formidling og oppdragsvirksomhet i tett samarbeid med fagmiljøer og samarbeidspartnere i og utenfor regionen. Dette skal bidra til at senteret skal være en synlig og aktiv deltaker i arbeidet for økt likestilling i landsdelen.

Senteret fungerer også som en arena for tverrfaglig dialog og utvikling av prosjekter. Studenter, forskere og ansatte kan engasjere seg i likestillingsspørsmål på lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Samtidig støtter vi universitetets arbeid med å følge opp egne likestillingsmål i politikk, strukturer og praksis.

Slik bidrar senteret til at UiA utvikler seg som en inkluderende og likestilt utdanningsinstitusjon og arbeidsplass.

Regional forankring

Vi samarbeider tett med lokale og regionale aktører og nettverk for å nå ulike grupper i samfunnet. Gjennom partnerskap med kommuner, fylkeskommunen, næringsliv og frivillige organisasjoner i Agder arbeider senteret systematisk med å kartlegge og analysere likestillingsutfordringer i regionen.

Vi utvikler også handlingsrettede tiltak og verktøy som kan bidra til endringer. Den regionale forankringen styrker vår evne til å implementere nasjonale likestillingsmål på en måte som treffer behovene i Agder-regionen.



Finansiering

UiA – Senter for likestilling har flere finansieringskilder. Grunnfinansieringen kommer fra Kultur- og likestillingsdepartementet (KUD), forvaltet av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), samt av Kunnskapsdepartementet, og Universitetet i Agder (UiA).

I tillegg har Agder fylkeskommune de siste årene finansiert en stilling knyttet til kompetanseheving om likestillingsplikten og kjønns- og seksualitetsmangfold i regionen. Finansieringen hadde varighet frem til oktober 2025.

Sammenlignet med universitetets ordinære forskningssentre, gir denne formen for finansiering et bredere samfunnsoppdrag for senteret, der utviklings- og formidlingsarbeid står sentralt.

Ansatte 2025



Claudia Klostergaard

Fungerende leder



Lee Michael Shults

Fungerende leder



Hanne Drangsholt

Fungerende lederstøtte
og rådgiver,
seksuell trakassering



Rasha Abdallah

Seniorrådgiver,
arbeidsliv og likeverdige
tjenester



Thea Mujkic Litschi

Rådgiver,
kjønns- og
seksualitetsmangfold



**Mary Ann Skretteberg
Warenius**

Rådgiver,
kjønns- og
seksualitetsmangfold



Damares Stenbakk

Rådgiver,
kommunikasjon- og
presseansvarlig



**Maren Teresie
Garmann Launes**

Rådgiver,
inkluderende kommunikasjon



Liam Eric Bula

Førstekonsulent,
inkluderende kommunikasjon
og seksuell trakassering

7. mars

**Kraften i likeverd
– Sammen for en rettferdig
prestasjonsutvikling**

Konferanse om helse, utøverperspektivet,
støtteordninger og inkludering.

14. august

Arendalsuka

Samarbeid med de nasjonale
likestillingssentrene og Kilden
kjønnsforskning i UiA-teltet om
temaene «Ingen å være nær – om menn,
sex og utenforskap» og «Sykefravær og
kjønn: Forklaringer, utfordringer og
løsninger».

6. september

**Inspirasjonssamlingen
«Hvordan skape trygge
menigheter for skeive?»**

Samarbeid med Nettverket – en kirke for alle
for å belyse hvordan det kan oppleves å
være skeiv og kristen, og hvordan en kan
jobbe for å inkludere skeive på en bedre
måte gjennom kristne fellesskap.

18. oktober

**Dragshow:
Kors og korsett
- en åpenbaring i høye hæler**

Show og kompetanseheving om kjønn, tro
og mangfold i Grimstad kulturhus i samarbeid
med X-dolls.

Høydepunkter 2025

26. mars

**«Det er nok mye vi trenger å
vite» – rapport om offentlige
tjenesters møte med skeive**

Lansering av rapport i samarbeid med
NORCE om offentlige ansattes kompetanse
på skeiv tematikk, og deres kunnskap om,
håndtering av, likestillingsplikten.

25. august

**«Red Flag»-kampanjen på
førsteplass**

Senteret og UiAs kommunikasjonsavdeling vant
med holdningskampanjen «Red Flag»
under EUPRIO Awards (europeisk organisasjon
for kommunikasjonsansatte i UH-sektoren).

18. september

**«The visible invisibles? Being a
minority background academic in
Norway»**

Nasjonal konferanse for akademikere med
minoritetsbakgrunn, med mål om
å bygge fellesskap og skape reell endring i
akademia.

11. desember

Lansering av «Mangfoldsveilederen»

Lansering på UiA med to seminarer av en
digital veileder om inkluderende
kommunikasjon og bildebruk, samt
håndboka «En dans på normer».

Pådriver- og utviklingsarbeid

Som kunnskaps- og kompetansesenter skal vi drive et langsiktig utviklings- og pådriverarbeid for likestilling. Arbeidet retter seg mot offentlig, privat og frivillig sektor, samt befolkningen lokalt og regionalt.

Virksomheten bygger på beste tilgjengelige kunnskap. Vi skal både formidle og bidra til at nasjonale faglige råd tas i bruk, samtidig som vi utvikler og deler erfaringsbasert kunnskap om praktisk likestillingsarbeid og om alle diskrimineringsgrunnlag.

En sentral del av vår pådriverrolle er å følge opp henvendelser og samarbeide med aktører på tvers av sektorer. Vi bidrar med faglige perspektiver i prosjekter og arrangementer, og tilbyr kompetanseheving innen likestilling, inkludert interseksjonalitet og normkritiske tilnærminger. For å imøtekomme noe av det vi ser som Agder-regionens likestillingsutfordringer, har vi satt søkelys på noen utvalgte satsningsområder.

I 2025 har vi særlig rettet innsatsen mot forebygging av **seksuell trakassering**, likestilling i **arbeidslivet og likeverdige tjenester**, **kjønns- og seksualitetsmangfold**, og **inkluderende kommunikasjon**.

Seksuell trakassering

UiA - Senter for likestilling har videreført satsing mot seksuell trakassering i 2025. Vi har jobbet for å forebygge seksuell trakassering, særlig inn mot studenter og ansatte i universitets- og høyskolesektoren.

Dette har vi oppnådd med en videreføring av holdningskampanjen «Red Flag» (Universitetet i Agder, 2025c), samt kompetanseheving inn mot profesjonsutdanning.



- Bidratt til oppbygging og videreutvikling av kompetanseområdet seksuell trakassering i arbeidslivet
- Involvert i forsknings- og utviklingsaktiviteter (FoU) knyttet til forebygging av seksuell trakassering i helse- og sosialsektoren
- Bidrar til kunnskapsbasert kompetanseheving og faglig forankring av tiltak på feltet

Hanne Drangsholt

Rådgiver og fagansvarlig for seksuell trakassering



- Koordinator for «Red Flag»-kampanjen, inkludert faglig bidrag til videreutvikling av kampanjen
- Bidragsyter i planleggingen og gjennomføringen av kompetanseheving for studenter i profesjonsutdanninger, med særlig vekt på forebygging og håndtering av seksuell trakassering i arbeidslivet

Liam Eric Bula

Førstekonsulent og medansvarlig for fagområdet seksuell trakassering

Satsing mot seksuell trakassering i utdanningssektoren

«Red Flag»-kampanje

Tre av ti studenter i Norge oppgir å ha opplevd en form for uønsket seksuell oppmerksomhet som de har opplevd som støtende eller plagsom (Sivertsen & Johansen, 2022).

Med dette som bakteppe utviklet UiA «Red Flag»-kampanjen i 2024.

UiA – Senter for likestilling var prosjektledere for kampanjen, og med tett samarbeid med kommunikasjonsavdelingen og studentrepresentanter ble kampanjen et proaktivt initiativ for å fremme refleksjon, øke bevisstheten rundt egen atferd og bidra til et tryggere studentmiljø. Kampanjen legger ikke ansvaret på dem som rammes, men inviterer enkeltpersoner til å reflektere over egen atferd.

På bakgrunn av svært positive interne og eksterne tilbakemeldinger, ble kampanjen gjennomført igjen i 2025. I år har senteret koordinert kampanjen og bidratt faglig inn i videreutviklingen av kampanjen.

Kompetanseheving for profesjonsutdanning

Senteret ble igjen invitert av Institutt for sosiologi og sosialt arbeid ved UiA til å holde kurset «Let's talk – om seksuell trakassering og vold i arbeidslivet». Kurset inngår i praksisforberedelsen for studenter i obligatorisk praksis innen helse- og sosialsektoren.

Kurset gir studenter kunnskap om hva seksuell trakassering er og gir dem en forståelse av forekomst og utfordringsbildet i sin sektor. Videre får de innsikt i egne rettigheter samt universitetets og praksisplass sitt ansvar for å forebygge og håndtere uønskede seksuell oppmerksomhet. På den måten bidrar kurset også til å ruste fremtidige arbeidstakere til å håndtere og forebygge seksuell trakassering på en trygg og informert måte.

Effekt og ringvirkninger

«Red Flag»-kampanjen har vært sentral i arbeidet med å skape et tryggere studentmiljø ved UiA. I studiestartundersøkelsen til universitetet svarer 86 prosent at de ønsker at videreføring av kampanjen til neste år. 43 prosent oppgir at de gjorde dem mer bevisst på egne holdninger og handlinger. Det er derfor vedtatt at kampanjen vil videreføres i 2026 og at senteret vil fortsette å spille en sentral rolle.

Videre har kampanjen bidratt til økt bevissthet og kunnskap om seksuell trakassering både nasjonalt og internasjonalt. Kampanjen fortsetter å inspirere til strukturelle endringer ved universitetet og vekket interesse fra andre institusjoner som ønsker å ta i bruk modellen (Helander, 2025). Informasjon om kampanjen og materialet er nå tilgjengelig på norsk og engelsk og kan lastes ned gratis på UiAs nettside (Universitetet i Agder, 2025c). Kampanjen har også blitt inkludert i «FORTHEN Student and Staff Wellbeing Toolkit», som gjør den tilgjengelig for **åtte europeiske partneruniversiteter**.



UiAs kommunikasjonsdirektør Øivind Eskedal (f.v), kommunikasjonsrådgiver Damares Stenbakk og grafisk designer Saara Ojanen med førsteplass under EUPRIO Awards i Lisboa for «Red Flag»-kampanjen – en europeisk anerkjennelse for fremragende kommunikasjon i høyere utdanning. **Foto: ©EUPRIO-photo by Pullso**

I 2025 vant «Red Flag»-kampanjen EUPRIO Award for Europas beste kommunikasjonskampanje ved et universitet. EUPRIO står for «European Association of Communication Professionals in Higher Education». Det er en ideell organisasjon og et europeisk nettverk for kommunikasjonsrådgivere, presseansvarlige og markedsførere ved universitet- og høyskolesektoren.

Prisen ble utdelt under EUPRIO-konferansen i Lisboa, der kampanjen fikk ros for sin inkluderende og ungdomsvennlige tilnærming, samt for evnen til å skape kulturell endring med minimale ressurser (Helander, 2025). Prisen bidro til å gjøre kampanjen ytterligere anerkjent, blant annet gjennom flere medieoppslag.

Kampanjen bidrar videre til forskningsbasert kunnskap om studentenes meninger rundt seksualitet, samtykke og etiske grenser.

Den gir også grunnlag for videre refleksjon om samtykkeopplæring i høyere utdanning. Førstelektor Katja Haaversen-Westhassel Skjølberg og professor Irene Trysnes ved UiA bidro til følgeforskning i 2024 og 2025.

Sammen med førsteamanuensis Beate Goldschmidt-Gjerløw fra OsloMet vil de publisere artikkelen «When Green Flags Become Red: Sexual and Gendered Scripts in Norwegian Student Culture» i NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research i 2026 (Trysnes et al., 2026).



UiA-forskerne Irene Trysnes og Katja Haaversen-Westhassel Skjølberg på stand om «Red Flag»-kampanjen i fadderuka på Campus Kristiansand. **Foto: UiA**

Veien videre

Seksuell trakassering er et samfunns- og arbeidslivsproblem som krever kontinuerlig satsing. Senteret vil derfor fortsette arbeidet med forebygging av seksuell trakassering i 2026. Det vil foregå gjennom kurs, kompetanseheving og videreføring av kampanjen «Red Flag» ved Universitetet i Agder.

Kurset «Let's talk – om seksuell trakassering» er fortsatt høyst relevant. Vi anser det som særlig nyttig å nå ut til studenter ved profesjonsstudier, da vi både kan gi dem en praksisforberedelse i møte med sektorer som er spesielt utsatt. Samtidig gi dem kompetanse om forebygging av seksuell trakassering som de kan ta med seg inn i arbeidslivet. Senteret vil derfor jobbe for å nå ut til flere studieretninger ved UiA og flere utdanningsinstitusjoner.

Samtidig applauderer vi ledelsen ved Universitetet i Agder for å løfte fram «Red Flag»-kampanjen som en viktig satsing i arbeidet med å redusere omfanget av seksuell trakassering blant studentene.

Vi ser fram til et videre samarbeid for å gjøre kampanjen tilgjengelig for enda flere i 2026. For å styrke en trygg studiestart ytterligere, vil senteret samarbeide med fadderordningen ved Universitetet i Agder om et tiltak om forebygging av seksuell trakassering.



**Les mer om kampanjen
og last ned materiell**



Arbeidsliv og likeverdige tjenester

I 2025 har senteret hatt en rekke aktiviteter innen arbeidslivsfeltet med et spenn fra webinarer, kræsjkurs og seminarer til konferanser og rapportlanseringer.

Vi har også bidratt med synlighet i media, undervisning og deltakelse i panelsamtaler innenfor relevante arenaer.

Videre har utvikling av digitale læringsressurser vært en del av satsingen. I 2025 bidro UiA – Senter for likestilling faglig i utviklingen av et nytt e-læringskurs initiert av Bufdir og KS. Kurset skal styrke kommuners og offentlige virksomheters arbeid med likestilling, inkludering og mangfold (Bufdir, 2024).



- Leder utvikling og gjennomføring av kompetansehevende tiltak, seminarer, konferanser og rapportlanseringer innen arbeidslivsfeltet
- Bidrar til styrking av kunnskapsgrunnlaget om likestillingsplikt, likeverdige offentlige tjenester og diskrimineringsgrunnlag
- Ansvar for oppfølging av strategiske satsinger knyttet til kjønnsforskjeller, polarisering og mangfold i arbeidslivet
- Samarbeider tett med regionale aktører for å møte dokumenterte kompetansebehov i Agder

Rasha Abdallah

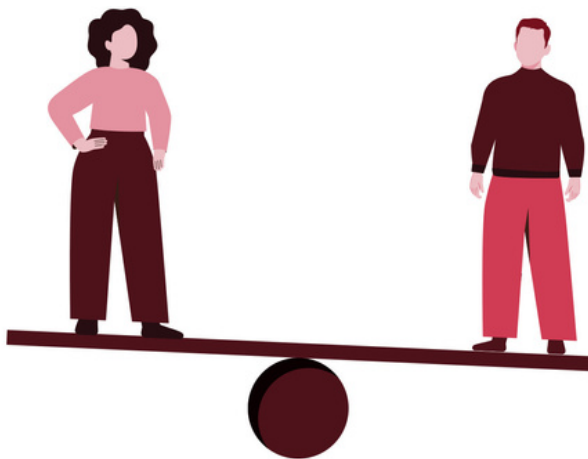
Seniorrådgiver og fagansvarlig for arbeidsliv og likeverdige tjenester

Kunnskapsgrunnlag om likestilling i Agder

I 2024 lanserte senteret sin tredje likestillingsmonitor for perioden 2017–2021. Monitoren inneholder tre dybdestudier om sentrale utfordringer på Agder:

- **Kvinner i ledelse** (lansert januar 2024)
- **Deltidsarbeid** (presentert i forbindelse med kvinnedagen i mars 2024)
- **Uttak av fedrekvote på Agder** (lansert mai 2024)

Oppdaterte tall fra SSB for 2024 viser en svak nedgang i andelen kvinner som jobber deltid, samt en liten økning i andelen fedre som tar ut fedrekvote og kvinner i ledende stillinger. Det er foreløpig for tidlig å si noe om effekten av regelendringene som trådte i kraft i januar 2024, og som regulerer kjønnsbalansen i styrer i mellomstore selskaper eller hvordan disse vil påvirke utviklingen i vår region.



I løpet av 2024 fikk vi også styrket kunnskapsgrunnlaget om strukturell rasisme og diskriminering i Kristiansand. Forskere ved Universitetet i Agder, Irene Trysnes og Katja H-W Skjølberg, publiserte en studie om strukturell rasisme i byen (Skjølberg & Trysnes, 2024). I tillegg gjennomførte Proba samfunnsanalyse en kartlegging av opplevd diskriminering i Kristiansand kommune (Proba, 2024).

Rapportene viser at etniske minoriteter særlig opplever diskriminering i arbeidslivet. Funnene samsvarer med nasjonal forskning, blant annet studien «Det etniske hierarkiet – diskriminering på grunnlag av landbakgrunn, religion og hudfarge i det norske arbeidsmarkedet» av Edvard N. Larsen og Arnfinn H. Midtbøen (Larsen & Midtbøen, 2024).

Dette kunnskapsgrunnlaget er fulgt opp i senterets arbeid i 2025. Kristiansand er den største byen i regionen, og det er derfor avgjørende å adressere de dokumenterte utfordringene knyttet til diskriminering i arbeidslivet.

Likestillingsarbeid på arbeidslivsfeltet

Samarbeid, prosjekter og konferanser

Når det gjelder samarbeid, prosjekter og konferanser innen arbeidsliv i 2025, vil vi særlig trekke frem:

Konferansen «Kraften i likeverd - Sammen for en rettferdig prestasjonsutvikling» ble holdt i forbindelse med kvinnedagen som et samarbeidsprosjekt mellom Institutt for rytmisk musikk/CreaTeME, Institutt for idrettsvitenskap og kroppsøving, og UiA – Senter for Likestilling. Konferansen samlet ledere, forskere og utøvere for å belyse utfordringene og løsningene som kan sikre likeverdig karriereutvikling i musikk og idrett. Gjennom inspirerende foredrag, panelsamtaler og dyptgående diskusjoner utforsket vi tematikker som fysisk og psykisk helse, utøverperspektivet, støtteordninger og inkludering – og hva som skal til for å skape reelle endringer.

«Er ingenting lenger lov å si? Forebygging og håndtering av rasisme på arbeidsplassen» var et seminar initiert av senteret i samarbeid med Kristiansand kommune og Likestillingssenteret KUN. Seminaret ble utviklet for å adressere dokumenterte utfordringer knyttet til diskriminering og rasisme i Kristiansand. Senteret har siden registrert etterspørsel om kompetanseheving på denne tematikken i vår region og har gjennom høsten fulgt opp med kurs og kompetanseheving på tematikken.



Seniorrådgiver Rasha Abdallah (midten) sammen med samarbeidspartnere fra Kristiansand kommune og Likestillingssenteret KUN foran Kristiansand rådhus. **Foto: UiA**



Seniorrådgiver Rasha Abdallah holder foredrag i Kristiansand bystyresal om arbeidsgivers plikt til å forebygge diskriminering og sikre likeverdige tjenester. **Foto: UiA**

«**The Visible Invisibles? Being a Minority Background Academic in Norway**» ble arrangert høsten 2025. Konferansen var et samarbeid mellom en arbeidsgruppe ved Universitetet i Agder og Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen). Arbeidet med rapporten og oppfølgingen av konferansen videreføres i 2026, med en planlagt workshop som vil holdes i mars og lansering av et sluttprodukt senere samme år.



UiAs arbeidsgruppe: Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes (f.v.), seniorrådgiver Rasha Abdallah, førsteamanuensis Eric Kimathi og førsteamanuensis Verónica Pájaro. **Foto: Damares Stenbakk**



Rapportlansering: Forsker Nina Jentoft i NORCE (f.v), rådgiver Thea Mujkic Litschi, rådgiver Mary Ann Skretteberg Warenius, seniorrådgiver Rasha Abdallah, medarrangør Linn Iren Engemyr Knutsen fra Agder fylkeskommune, og fungerende leder Claudia Klostergaard. **Foto: Tine Semb**

«**Det er nok mye vi trenger å vite, som vi ikke vet at vi trenger å vite. En kvalitativ undersøkelse av offentlige tjenesteutøvers håndheving av likestillingsplikten, og møter med skeive tjenestemottakere i Agder**» (Jentoft et.al., 2025) ble lansert i samarbeid med Agder fylkeskommune. Rapporten inngår i senterets arbeid på arbeidslivsfeltet, hvor det gjennom året også er blitt holdt kurs om arbeidsgivers og offentlige myndigheters likestillingsplikt.

Senteret har også hatt samarbeid med en nyoppstartet videreutdanning i *kvinnehelse* ved UiA, med undervisningsbidrag om likestillingsens kontekst og utvikling.

Effekten av arbeidet

Effekten er vanskelig å måle, men deltakerne gir tilbakemeldinger på at kursene og seminarene som tilbys utvider forståelsen for likestilling og bringer med seg nye perspektiver. Det ser ut til at deltakerne særlig verdsetter de mer praktisk orienterte verktøyene som kan anvendes i deres arbeidshverdag.

I etterkant av kursene blir det registrert en etterspørsel om kompetanseheving, særlig innenfor rasisme og diskriminering. Dette tyder på at kurstilbudene oppleves som relevante og nyttige for deltakerne.

Arrangementene som tilbys, er dermed viktige for å adressere aktuelle utfordringer i vår region, med både lokalkunnskap og faglige tilnærminger. Både tilbakemeldingene og etterspørselen viser at senterets arrangementer oppfattes som relevante og en viktig leverandør på kompetanse innenfor likestilling i arbeids- og samfunnsliv.

Videre oppfølging

Kjønnslikestilling

Kjønnsforskjeller i hjemmet kan ha betydning for kjønnsforskjeller i arbeidslivet. I tillegg kan belastninger ha konsekvenser for helse, som igjen kan påvirke yrkesdeltakelsen.

Det er ønskelig å tilgjengeliggjøre kunnskapsgrunnlag og tilrettelegge for en kunnskapsbasert debatt som også belyser strukturelle, kulturelle og institusjonelle faktorer som påvirker kvinners deltakelse i arbeidslivet.

Polarisering

Økende geopolitiske konflikter og motstand mot likestilling skaper en polarisering i befolkningen, som også påvirker likestillingsarbeidet og arbeidet for å forebygge diskriminering i samfunnet. Mange samfunnsgrupper opplever stor press mot frihet og likeverd.

Det er derfor svært viktig med økt kunnskap om hvordan deres rettigheter kan ivaretas og sikres, samtidig som vi utforsker hva konsekvensene av motstanden mot likestilling er, og hvordan slik motstand kan møtes og adresseres. Senteret vil adressere tematikken i arbeidet og aktivitetene på feltet i det kommende året.

Mangfold i arbeidslivet

Senteret vil fortsette arbeidet med å fremme mangfold og forebygge rasisme i det kommende året. Dette vil være i samarbeid med regionale aktører og relevante samarbeidspartnere ettersom vi ser et tydelig behov for økt kompetanse på feltet i vår region. De omtalte rapportene bekrefter at dette er et utfordringsområde i Agder som krever målrettet og langsiktig innsats.

Kjønns- og seksualitetsmangfold

Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold (KKS) er organisert under UiA – Senter for likestilling.

Enheten har som oppgave å produsere forskning på kjønns- og seksualitetsmangfold, samt å samarbeide tett med tros- og livssynssamfunn, offentlige myndigheter, kommuner og næringsliv i regionen. Målet er å styrke levekårene for skeive gjennom målrettet kompetansebygging, arrangementer og synlighet på Agder.



- Ansvar for planlegging og gjennomføring av kompetansehevende tiltak rettet mot kommunal og offentlig sektor i Agder
- Bidrar til utvikling av faglige satsinger og regionale samarbeid innen skeiv tematikk
- Arbeider med kunnskapsbasert formidling om skeives levekår og rettigheter
- Medprogramleder for podkasten «Skeiv Dagsorden»

Thea Mujkic Litschi

Rådgiver og fagansvarlig for kjønns- og seksualitetsmangfold



- Medansvar for utvikling og gjennomføring av kurs, arrangementer og faglige tiltak på feltet
- Bidrar til strategisk formidling og synliggjøring av arbeidet innen kjønns- og seksualitetsmangfold
- Deltar i samarbeid med regionale aktører og relevante fagmiljøer
- Medprogramleder for podkasten «Skeiv Dagsorden»

Mary Ann Skretteberg Warenius

Rådgiver og fagansvarlig for kjønns- og seksualitetsmangfold

Kompetanseenheten ble etablert i 2020 som en direkte følge av levekårsundersøkelsen «Skeives levekår i Agder» fra 2018 (Likestillingssenteret, 2018).

Undersøkelsen avdekket et tydelig behov for økt kunnskap og mer konkrete tiltak i regionen. Mange respondenter rapporterte om manglende forståelse og diskriminerende praksiser innen helse- og sosialtjenester, utdanningssystemet og arbeidslivet.

32 % lesbiske, homofile og bifile opplevde **negative holdninger** fra medelever og medstudenter om deres legning.

48 % av transpersoner hadde **samme opplevelse.**

40 % av transpersoner i Agder opplevde **helsevesenets kunnskap** om kjønnsmangfold som **dårlig.**



Behov for mer kompetanse

I mars 2025 publiserte senteret i samarbeid med NORCE rapporten «Det er nok mye vi trenger å vite som vi ikke vet at vi trenger å vite» (Jantoft et.al, 2025). Rapporten er en kvalitativ studie av offentlige tjenesteutøveres håndtering av likestillingsplikten og deres møter med skeive tjenestemottakere i Agder.

Hovedfunnene viser at mange kommunale ledere ikke kjenner til likestillingsplikten i offentlig sektor. Videre tyder funnene på at det i liten grad eksisterer planer eller rutiner som innlemmer likestillingsplikten i tjenesteutøvelsen. I tillegg meldte ansatte i alle de fire undersøkte kommunale tjenesteområdene om manglende kompetanse knyttet til skeiv tematikk. Dette gjaldt hovedsakelig barnehage, barnevern, og helse- og omsorgssektoren (rus, psykiatri og eldreomsorg).

Svarene på våre vignetter, som illustrerte tenkte situasjoner relatert til skeive tjenestemottakere, tyder på usikkerhet i håndteringen av slike møter. Dette kan føre til ulik praksis og dermed risiko for diskriminering. De fleste informantene vurderte også sin egen kompetanse på feltet som lav. Selv om viljen til å skape inkluderende praksiser var stor, mangler mange ansatte de nødvendige verktøyene for å håndtere utfordringer som kan oppstå.

Et av de mest positive funnene var informantenes sterke vilje til å lære, og deres bevissthet om egne begrensninger. Selv om lav bevissthet rundt diskriminerende praksiser fremstår som en utfordring, legger denne læringsviljen et godt grunnlag for målrettet og helhetlig kompetanseheving i fremtiden.

Rapport om
likestillingsplikten

Les rapporten i sin helhet



 UiA



Synlighet gjennom kompetanseheving

På bakgrunn av flere undersøkelser og rapporter, blant annet «*Det er nok mye vi trenger å vite som vi ikke vet at vi trenger å vite*», har vårt hovedfokus i 2025 vært kompetanseheving på ulike arenaer i Agder.

Kompetansehevende kurs

Agder fylkeskommune finansierte UiA – Senter for likestilling for fjerde og siste år, frem til oktober i 2025, med øremerkede midler til kompetanseheving i hele regionen. Rådgiver Thea Mujkic Litschi besøkte ti kommuner i Agder i løpet av året og holdt kurs for kommunalt ansatte på tvers av sektorer.

Mange deltakere uttrykte at de nå føler seg bedre rustet i møte med skeive tjenestemottakere, og at kursene svarte på et stort kompetansebehov. Dette samsvarer med funnene i vår rapport.

UiA – Senter for likestilling og Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold ønsker å rette en stor takk til Agder fylkeskommune for finansieringen som gjorde det mulig å tilby denne kompetansehevingen bredt i 2025.

Arrangementsrekke

For andre gang ble det arrangert «Skeiv arrangementsrekke», hvor det ble avholdt fire arrangementer med skeiv tematikk i henholdsvis Kvinesdal, Kristiansand, Arendal og Grimstad. Denne gangen var målet større geografisk spredning i Agder, i motsetning til fjoråret, hvor arrangementene fant sted hovedsakelig i Kristiansand.

Formålet med arrangementsrekken var å bruke kunstuttrykk som kompetanseheving:

- **«Skeive spor - å eldes med stolthet»:** Poesikveld og panelsamtale med Sven Henriksen og Esben Esther Pirelli Benestad.
- **«Født i rett kropp»:** Bokbad med Luca Dalen Espseth.
- **«The divine in diversity – utforsking av skeiv tro»:** Kunstinnslag og samtale med Wesam Almadani, Johanne Augland og dragartist Casta D'Avorio.
- **«Kors og korsett – en åpenbaring i høye heler»:** Dragshow med Eir Berg, Alexander Emanuel Waal Hem og Henrik Gulbrandsen.

Inspirasjonssamlingen «Hvordan skape trygge menigheter for skeive?»

Vinteren 2025 ble vi kontaktet av det som senere fikk navnet Nettverket – en kirke for alle. Organisasjonen består av tidligere og nåværende medlemmer av Den Evangeliske Lutherske Frikirke (Frikirken), som ønsket å arbeide for bedre inkludering av skeive i sine menigheter. Initiativet kom som en reaksjon på Den felleskristne erklæringen om kjønns- og seksualitetsmangfold, som blant annet uttrykker at ekteskapet er mellom én mann og én kvinne, og at det kun finnes to biologiske kjønn.

Samarbeidet mellom Nettverket – en kirke for alle og Kompetanseenheten resulterte i inspirasjonssamlingen «Hvordan skape trygge menigheter for skeive?» som ble arrangert i september. Over 200 deltakere fulgte et faglig program med innlegg fra forskere, samtaler med skeive kristne og bidrag fra ledere i Frikirken. Samlingen fikk svært gode tilbakemeldinger, og samarbeidet mellom enheten og Nettverket – en kirke for alle fortsetter inn i 2026.



Leder Arild Sæbø (f.v) i Nettverket - en kirke for alle, rådgiver Thea Mujkic Litschi, Anne Mia Myhre og Bente Laland fra Nettverket - en kirke for alle. **Foto: Liam Eric Bula**

Podkast

Podkasten «Skeiv Dagsorden» ble lansert tidlig i 2024 for å formidle faglig kunnskap i et tilgjengelig og lett format. Her presenteres rapporter og aktuelle nyhetssaker, og deler råd og refleksjoner knyttet til likestilling, inkludering og mangfold.



Skeiv Dagsorden

Lytt til podkasten!



I tillegg har det blitt publisert temaepisoder, både med og uten gjester. Blant gjesteepisodene fra 2025 trekkes særlig frem:

- **Å flykte fra USA** – med Bill og Eric som flyktet fra USA etter at Donald Trump ble innsatt som president.
- **Skeiv og kristen** – med Jonas Yassin Iversen fra Skeivt Kristent nettverk.
- **Ulovlig forskning på transpersoner** – med Anine Hartmann fra PKI – Pasientorganisasjonen for kjønnsinkongruens, som snakket om den ulovlige forskningen på transpersoner gjennomført ved Rikshospitalet.
- **Situasjonen for transpersoner i Storbritannia** – med Dr. Bee Hughes og Dr. Camilla Mørk Røstvik, som snakket om egen forskning, situasjonen for transpersoner i Storbritannia og hvordan det påvirker diskrimineringsvern og trygghet.

Oppsummering

Oppsummert har 2025 vært preget av omfattende kompetansehevende arbeid og økt synlighet i Agder. Dette har resultert i en rekke kurs, arrangementer, møter og nye samarbeid, som vi tar med oss inn i 2026. Vi opplever at senterets rolle som en **viktig og tydelig aktør** innen vårt fagfelt er styrket, noe som forhåpentligvis vil komme den skeive befolkningen i Agder til gode. Særlig i en tid med negativt ordskifte og økende motstand mot skeive.

Kompetanseheving vil fortsatt være et sentralt element i vårt arbeid framover. Samtidig ønsker vi å dreie innsatsen mer mot utvikling av skriftlige og fysiske produkter som har varig verdi, ved å produsere ressurser som kan tas i bruk på tvers av sektorer.



Rådgiver Mary Ann Skretteberg Warenius og førstekonsulent Liam Eric Bula fra UiA
– Senter for likestilling på stand under Skeive Sørlandsdager. En viktig arena for synlighet og dialog for skeive i Agder.

Foto: Maria Kile

Inkluderende kommunikasjon

Kommunikasjonsarbeidet ved UiA – Senter for likestilling er både strategisk og operativt. Den strategiske kommunikasjonen gir retning for arbeidet, mens den operative kommunikasjonen ivaretar løpende formidling og dialog.

Målet er å gjøre kunnskap om likestilling, inkludering og mangfold tilgjengelig og relevant for ulike målgrupper.



- Ansvarlig for senterets overordnede kommunikasjonsarbeid, mediestrategi og digitale synlighet
- Strategisk og operativ kommunikasjonsrådgivning til ledelse og fagansvarlige
- Medansvarlig i utviklingen og lanseringen av «Mangfoldsveilederen»

Damares Stenbakk

Kommunikasjonsrådgiver og presseansvarlig



- Prosjektleder for utvikling og lansering av «Mangfoldsveilederen»
- Ledet strategisk lansering av boken og videreutviklingen av en digital verktøykasse i 2025
- Ansvarlig for konseptutvikling, designprosess, brukertesting og faglig kvalitetssikring av veilederen
- Arbeider med videre implementering, kursutvikling og strategiske samarbeid regionalt og internasjonalt, inkludert satsing mot europeisk nivå

Maren Teresie Garmann Launes

Rådgiver og medansvarlig for fagområdet inkluderende kommunikasjon



- Hovedansvarlig for å fremme senterets arbeid i sosiale medier
- Prosjektansvarlig for utstillingen om digital inkludering
- Ledet videreutviklingen og nasjonal distribusjon av utstillingen etter turné i Agder i 2024

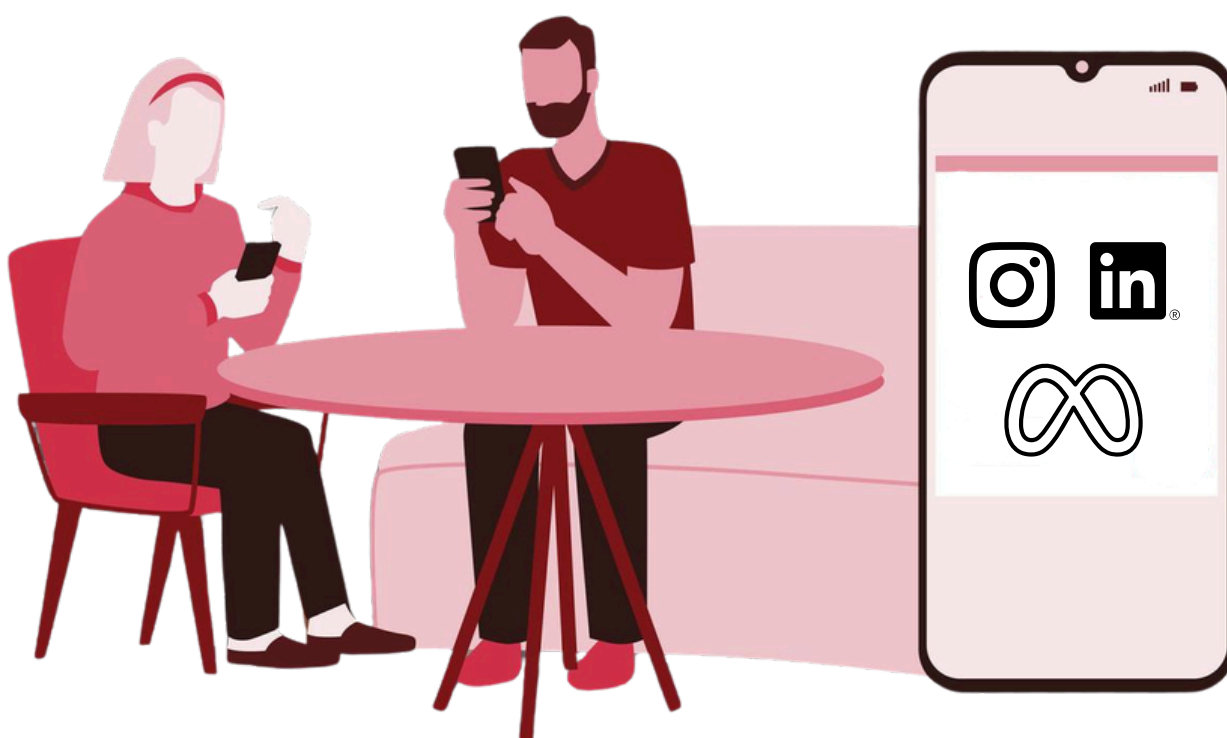
Liam Eric Bula

Førstekonsulent og medansvarlig for fagområdet inkluderende kommunikasjon

Synlighet i media og på sosiale nettverk er en prioritert del av formidlingen, og brukes aktivt til å løfte frem forskningsbasert kunnskap, arrangementer og aktuelle prosjekter. I 2025 har særlig lanseringen av «**Mangfold sveilederen**» og den nasjonale satsingen på utstillingen om **digital inkludering** styrket senterets faglige synlighet.

Samlet bidrar dette til å styrke senterets posisjon som en synlig og anerkjent faglig aktør i Agder. Arbeidet er i tråd med senterets visjon om å utvikle og dele kunnskap om likestilling med regional relevans, nasjonal forankring og globale perspektiver.

Den **internasjonale anerkjennelsen fra EUPRIO** (European Association of Communication Professionals in Higher Education) bekrefter kvaliteten i kommunikasjonsarbeidet og styrker videre satsing.



Synlighet og mediehåndtering

Arbeidet med synlighet gjelder mediedekning, pressemeldinger og gjennomføring av kurs i krisekommunikasjon. Senteret har også styrket arbeidet innenfor mediehåndtering. Det inkluderer forberedelse og støtte til ansatte når de møter pressen, blant annet gjennom rådgivning før intervjuer og tydeliggjøring av roller, ansvar og hovedbudskap.

Tiltakene har bidratt til mer profesjonell håndtering av mediehenverdeler, tydeligere budskap i offentligheten, og gitt en trygghet og forutsigbarhet for ansatte i møte med pressen.

Samarbeid om nasjonal synlighet

Som en del av et nasjonalt samarbeid om synlighet samarbeides det med andre nasjonale likestillingssentre i Norge gjennom Kommunikasjonsnettverket. Samarbeidet foregår mellom kommunikasjonsrådgivere ved UiA – Senter for likestilling, Likestillingssenteret, Likestillingssenteret KUN, Reform – ressurscenter for menn og Kilden kjønnsforskning.

Gjennom dette samarbeidet ble det i perioden gjennomført felles arrangementer i UiA-teltet under Arendalsuka, med temaene «Ingen å være nær – om menn, sex og utenforskap» og «Sykefravær og kjønn: Forklaringer, utfordringer og løsninger». I etterkant av arrangementene ble det besluttet å starte arbeidet med en skisse til et eget likestillingskrasjkurs for norske redaksjoner. Likestillingssenteret KUN leder prosjektet, med mål om å søke finansiering i 2026 og deretter utvikle kurset.



Nettsider som formidlingskanal

Nettsidene har samtidig vært en prioritert kanal for å gjøre informasjon om senterets oppgaver og fagområder lett tilgjengelig for ulike målgrupper. Nettsidene er videreutviklet for bedre brukervennlighet og enklere tilgang til sentralt innhold. Dette har blant annet styrket synligheten av oppdatert statistikk om likestilling i Agder-regionen og gjort senterets publikasjoner mer tilgjengelige, inkludert rapporter, vitenskapelige artikler og oversikt over tildelte masterstipender.

Eksperter til nasjonal og regional presse

For å tydeliggjøre fagkompetansen har en egen ekspertliste over fagområdeansvarlige vært brukt overfor presse og offentlighet. Listen har særlig blitt benyttet ved aktuelle temaer og prosjekter i nyhetsbildet. I forbindelse med høytider og merkedager har senteret samarbeidet med UiAs sentrale kommunikasjonsavdeling for å løfte frem forskningsbasert kompetanse i regionen. Dette har bidratt til raskere og mer målrettet kontakt mellom medier og relevante fagpersoner.

Større satsing på sosiale medier

Som følge av redusert kapasitet i kommunikasjonsarbeidet har det i perioden blitt prioritert ekstern mediedekning fremfor produksjon av egne nyhetssaker. Egne saker har hovedsakelig blitt produsert der det har vært tydelig faglig eller strategisk relevans, for eksempel knyttet til større prosjekter og satsinger.

Denne prioriteringen har bidratt til effektiv ressursbruk og samtidig opprettholdt god synlighet i sosiale medier. Instagram, Facebook og LinkedIn har vært benyttet som sentrale kanaler for rask og bred formidling av senterets arbeid.

Status i sosiale medier 2025

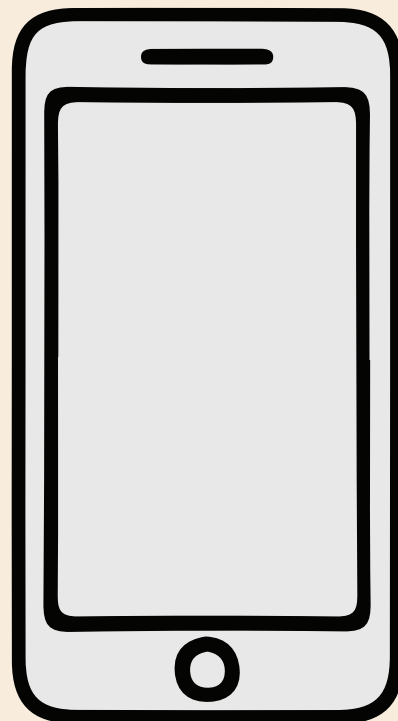
Facebook: 2300 følgere (økning fra 2200 i 2024)

Instagram: 1457 følgere (økning fra 1342 i 2024)

I tillegg har podkasten «**Skeiv Dagsorden**» egen Instagram-konto med **449 følgere** med en tydelig visuell identitet tilknyttet UiA.

LinkedIn: 328 følgere (ny satsing i 2025, ingen sammenligningstall fra 2024)

Sosiale medier er fortsatt en viktig arena for å vise bredden i senterets arbeid, nå ulike målgrupper og formidle kunnskap som kan bidra til økt likestilling i Agder og nasjonalt.





Fungerende leder Lee Michael Shults og prosjektleder Maren Teresie Garmann Launes ved UiA – Senter for likestilling var godt fornøyde med å kunne lansere «Mangfoldsveilederen», utviklet for å styrke arbeidet med mangfold og inkludering i virksomheter i Agder. **Foto: Damares Stenbakk**

Lansering av inkluderende mangfoldsveileder og håndbok

11. desember lanserte senteret boken «En dans på normer» og den digitale «Mangfoldsveilederen». Boken ble opprinnelig utviklet fra 2021 med Maren T. G. Launes som prosjektleder.

Dette ble et nært samarbeid med Tomas Gunnarsson, også kjent som «Genusfotografen». Gunnarsson er en anerkjent fotograf, kjønnsviter og journalist i Sverige. Etter at Launes' stilling gikk ut høsten 2021, tok andre over prosjektet.

Da boken var ferdigstilt i 2024, var det ønskelig å planlegge en strategisk lansering i regi av senteret, og Launes ble igjen hentet inn som prosjektleder i 2025.

I løpet av planleggingsfasen identifiserte Launes et klart behov for en digital verktøykasse som kunne omgjøre kunnskapen i boken direkte anvendbar i praksis. Som prosjektleder ledet Launes utviklingen av «Mangfoldsveilederen» gjennom design, brukertesting og løpende forbedring basert på tilbakemeldinger fra fagpersoner fra ulike sektorer og bransjer.

Målet var å gjøre inkluderende kommunikasjon lett tilgjengelig gjennom korte moduler med praktiske eksempler, sjekklister og maler. Veilederen dekker inkluderende språk, bildebruk, rekruttering og kalenderbevisst kommunikasjon. Der boken gir innsikt, gir veilederen verktøy for handling.

Ved lanseringen ble alle mediehus og byråer i Agder invitert, samt flere kommuner, fylkeskommunen, UiA og ulike private aktører. NRK Sørlandet har allerede tatt veilederen i bruk redaksjonelt, og tilbakemeldingene bekrefter at innholdet treffer den gitte målgruppen.

Veilederen er tenkt som et levende digitalt verktøy. Planen inkluderer samarbeid med Sørlandets største avis, Fædrelandsvennen, om å integrere mangfoldsperspektiver i deres AI-verktøy, halvårlige oppdateringsrunder, utvikling av kurs og miniworkshops.

Det er også planlagt et kurstilbud for mediehus, byråer og aktører i offentlig- og privat sektor i Agder. Videre er det et mål å videreutvikle den digitale veilederen i en engelsk versjon og løfte satsingen til et internasjonalt nivå, blant annet gjennom samarbeid med den europeiske universitetsalliansen FORTHEM.

www.uia.no/Mangoldsveileder

Utforsk «Mangoldsveilederen»



Nasjonal satsing på digital inkludering

Senteret har utarbeidet en fotoutstilling kalt Digital inkludering i samarbeid med fotografen Tomas Gunnarsson. Fotoutstillingen løfter frem hvordan diskriminering kan oppstå i den digitale hverdagen. Den utfordrer oss til å se hva som skjer når digitale tjenester ikke er tilgjengelige for alle. I utstillingen deler personer fra Agder deres opplevelser med digitale barrierer.

1 av 5 nordmenn opplever ulike barrierer som kan føre til **digitalt utenforskap**.

Svake digitale ferdigheter er kun **en av dem**.

Andre barrierer kan være **mangelfull tilgang** til digitale tjenester, egen helse- og livssituasjon, forståelse for hvordan det offentlige er organisert, eller språkferdigheter.



Barrierene kan øke terskelen for digital deltakelse i samfunnet og gjøre det vanskeligere å få tilgang til viktige tjenester. Hvordan oppleves det å møte digitale tjenester man ikke behersker, har tilgang til eller mangler forutsetninger for å benytte seg av?

Leseren blir også presentert for Digitaliseringsdirektoratet (Digdir), Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og Kommunesektorens organisasjon (KS) - tre sentrale offentlige aktører som er opptatt av digital inkludering.

I tillegg får leseren informasjon om seniornett.no. De som lager de digitale tjenestene våre, har et ansvar for å bygge ned barrierene slik at alle har mulighet til å delta. For å få til det, må vi samarbeide om å hente inn og dele kunnskap om barrierene vi opplever.

Digital inkludering Regional og nasjonal turné

Målet er at utstillingen skal bidra til økt bevissthet, redusere stigma og oppmuntre til samtaler om hvordan vi kan skape et mer **inkluderende digitalt samfunn**.

Samtidig gir utstillingen anledning til å **løfte tematikken** på systemnivå og **styrke kompetansen** blant ansatte og utviklere av kommunale tjenester.



/ KNUT FREDRIK OG KJETIL

På grunn av nye strengere sikkerhetsregler mistet Knut Fredrik, som er far og verge til Kjetil, muligheten til å benytte sønnens BankID løsning.

Det medførte at Kjetil mistet tilgang til en rekke offentlige tjenester, inkludert det å se NAVs vedtak på sine egne hjelpemidler.

BARRIERER KNYTTET TIL
HELSE- OG LIVSSITUASJON:

18%

av befolkningen mellom 15 og 66 år har nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne.

Innbyggerundersøkelsen 2021, DFØ.

”

Det har vært en komplisert og frustrerende prosess fordi jeg ble fratatt muligheten til å utføre jobben min som verge på en ordentlig måte.

Knut Fredrik

I 2024 gikk utstillingen på turné rundt til bibliotekene i Agder. Etter dette videreutviklet senteret utstillingen og satte i gang et prosjekt for å distribuere utstillingen rundt i Norge. Utstillingen startet sin nasjonale reise i Rogaland, der den vises på flere bibliotek i løpet av 2025 og 2027.

Rogaland fylkesbibliotek var blant de første som takket ja til å ta imot utstillingen, og i slutten av april 2025 ble den åpnet i forbindelse med konferansen Digital inkludering, arrangert av Statsforvalteren i Rogaland og Rogaland fylkeskommune.

Utstillingen har fått svært gode tilbakemeldinger fra både publikum på bibliotekene og fra flere fagmiljøer som jobber med denne tematikken. I 2025 ble det distribuert seks nye opplag til fylkesbibliotekene i Finnmark, Troms, Nordland, Trøndelag, Vestland og Møre og Romsdal. Flere av fylkesbibliotekene er godt i gang med distribuering av utstillingen til sine bibliotek. Møre og Romsdal fylkesbibliotek vil i tillegg vise utstillingen på Molde bibliotek under et stort nasjonalt biblioteksmøte i mars 2026, og potensielt nå ut til 300 bibliotekarere fra hele landet.



Se utstillingen digitalt



Oppsummering

Målet for det videre kommunikasjonsarbeidet er å styrke senterets rolle som en tydelig og pålitelig faglig aktør innen likestilling i regionen, og å være en foretrukken kilde for medier i spørsmål om likestilling og inkludering. For et regionalt likestillingscenter er synlighet og klar kommunikasjon avgjørende for å nå ut med kunnskap og bidra til offentlig debatt.



For å nå dette målet vil arbeidet med mediekontakt videreføres. Sosiale medier vil samtidig prioriteres som en viktig kanal for forskningsbasert kunnskap, informasjon og formidling. Fremover vil det også legges vekt på videreutvikling og kurs i inkluderende kommunikasjon rettet mot regionale virksomheter gjennom «Mangfoldsveilederen».

Samlet skal dette bidra til et mer strategisk, helhetlig og inkluderende kommunikasjonsarbeid i Agder.

Samarbeid med nasjonale likestillingsaktører

UiA – Senter for likestilling samarbeider med nasjonale aktører innen likestillingsfeltet. Særlig viktig er vårt samarbeid med likestillingssentrene og Reform – Ressurssenter for menn. I 2024 ble det utarbeidet en samarbeidsavtale med formål å styrke likestillingsarbeidet gjennom å legge til rette for samarbeidsprosjekter, deling av kunnskap og felles innsats for å sikre gode rammebetingelser for sentrenes drift. Dette samarbeidet har blitt videreført i 2025.

Gjennom dette samarbeidet har det blitt etablert flere faglige samarbeidsområder på tvers av sentrene. I 2025 har senteret deltatt i referansegruppe for arbeidsliv, og Kommunikasjonsnettverket om samarbeid mellom Norges nasjonale likestillingssentre og Kilden kjønnsforskning.

Arbeidsliv

Referansegruppe

UiA – Senter for likestilling har tatt initiativ til etablering av faggruppe på tvers av sentrene for samarbeid på arbeidslivfeltet. Det er gjennomført møter som blant annet har resultert i felles seminar om rasisme i arbeidslivet sammen med kollegaer ved Likestillingssenteret KUN.

OECD og FoU

Senteret har i samarbeid med likestillingssentrene nasjonalt og kultur- og likestillingsdepartementene deltatt i OECD kartleggingen av likestilling i sammenheng med globale forandringer i Norge. Formålet var å identifisere måter å styrke Norges tilnærming til likestilling og støtte implementeringen av strategien for likestilling mellom kvinner og menn 2025–2030.

Senteret har også i samarbeid med LDO og likestillingssenteret KUN gitt innspill forskningsrådets arbeid om utviklingen av en tverrsektoriell FoU-strategi for å styrke kunnskapsgrunnlaget for likestillings-, ikke-diskriminerings- og mangfoldsinnsatsen.



Rådgiver Rasha Abdallah (midten) i møte hos Bufdir i regi av OECD og Kultur- og likestillingsdepartementet, sammen med representanter fra LDO, Diskrimineringsnemnda, Reform – ressursenter for menn og Likestillingssenteret. **Foto: Privat**



Inkluderende kommunikasjon

Nettverk for kommunikasjonsarbeid

Senteret er en del av Kommunikasjonsnettverket, som består av ansatte som arbeider med kommunikasjon ved likestillingssentrene og Kilden kjønnsforskning.

Nettverket er en faglig arena for erfaringsutveksling, koordinering og kompetanseheving innen strategisk kommunikasjonsarbeid på likestillingsfeltet, og bidrar til økt synlighet og mer samordnet formidling av likestillingsfaglig kunnskap.

Kjønns- og seksualitetsmangfold

Ekspert- og referansegrupper

Senteret har vært representert i Bufdirs ekspertgruppe i utarbeidelsen av en nasjonal veileder om kjønnsmangfold. Formålet med veilederen er å sikre et mer likeverdig offentlig tjenestetilbud, og å styrke diskrimineringsvernet overfor transpersoner og ikke-binære. Gjennom deltakelsen har senteret bidratt med faglig kompetanse, erfaringsbasert kunnskap og innspill knyttet til praksisfeltet.

Senteret har deltatt i Foreningen Fri sin fagavdeling Rosa kompetanse skoles referansegruppe, og der bidratt til faglig utviklingsarbeid knyttet til undervisning og kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold i skolen.

Forebygging av rasisme

En representant fra senteret har deltatt i arbeidsgruppen i et prosjekt ledet av Likestillingssenteret på Hamar. Prosjektet undersøkte hvordan personer med mikset bakgrunn forstår og bruker språk om identitet, rasisme og tilhørighet, samt behovet for et mer presist og inkluderende antirasistisk språk i Norge.

Arbeidet resulterte i rapporten «Mellom linjene – Hvordan former språk tilhørighet for personer med mikset bakgrunn?» (Carlsen, 2026). Rapporten dokumenterer et bredt og sammensatt behov for et mer nyansert språk som bedre ivaretar erfaringene til personer med mikset bakgrunn.

Publikasjoner, konsepter og produkter

I 2025 har UiA – Senter for likestilling utviklet og formidlet kunnskap gjennom statistikk, rapporter, digitale læringsressurser, veiledere, kampanjemateriell og arrangementer.

Arbeidet spenner fra forskningsbaserte publikasjoner og analyse av likestillingssituasjonen i Agder, til praktiske verktøy og møteplasser som styrker kompetanse og fremmer inkludering i offentlig, privat og frivillig sektor.

Produktene viser bredden i senterets virksomhet og vår rolle som kunnskapsutvikler, formidler og pådriver for økt likestilling i regionen og nasjonalt.

Ny statistikk om likestilling i Agder fra SSB

Senteret publiserer årlig statistikk om kjønnslikestilling i Agder basert på 12 indikatorer fra Statistisk sentralbyrå (SSB). Sammen med UiAs kommunikasjonsavdeling utvikles det også fri bruk av grafikk til nettsidene (Universitetet i Agder, 2025d).

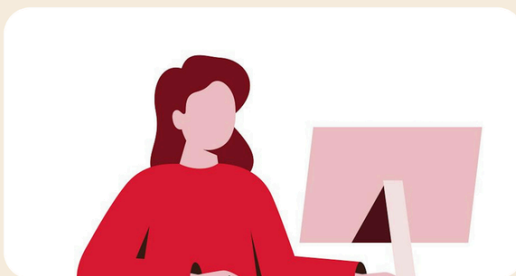
Les mer om statistikken



E-læringskurs om likestilling, mangfold og menneskerettigheter

I 2025 bidro UiA – Senter for likestilling faglig til Bufdir og KS sitt nye e-læringskurs, som skal styrke kommuners og offentlige virksomheters arbeid med likestilling, inkludering og mangfold. Et e-læringskurs som skal styrke kommuners og offentlige virksomheters arbeid med likestilling, inkludering og mangfold (Bufdir, 2024).

Les mer om e-læringskurset



Rapport om møter med skeive tjenestemottakere i Agder

UiA – Senter for likestilling har i samarbeid med NORCE utarbeidet rapporten «Det er nok mye vi trenger å vite, som vi ikke vet at vi trenger å vite» (Jantoft et al., 2025).

En kvalitativ studie av kommunale tjenesteutøveres arbeid med likestillingsplikten og møter med skeive innbyggere.



Mangfoldsveileder

UiA – Senter for likestilling lanserte i 2025 en åpent tilgjengelig digital «Mangfoldsveileder» for alle som jobber med kommunikasjon og bildebruk, i både offentlig sektor, privat næringsliv, mediebransjen og rekruttering (Universitetet i Agder, 2025e).

«Red Flag»-nettside

Universitetet i Agder har samlet alt materiale fra holdningskampanjen «Red Flag» på nettsidene våre, både på norsk og engelsk. Dette er for at andre institusjoner enkelt kan laste ned og ta i bruk innholdet (Universitetet i Agder, 2025c).

Skeiv arrangementsrekke

Kompetanseenheten for kjønns- og seksualitetsmangfold arrangerte også i 2025 Skeiv arrangementsrekke i Agder. Et konsept som kombinerer fagkompetanse, kunst og underholdning for å styrke kunnskap og bidra med viktig representasjon for den skeive befolkningen i Agder (Skretteberg Warenius, 2025).

Digital inkludering

Fotoutstillingen Digital inkludering ble videreutviklet i 2025 og distribuert til en rekke fylkesbibliotek nasjonalt for å øke bevissthet, redusere stigma og oppmuntre til samtaler om et mer inkluderende digitalt samfunn (Bula, 2025).

Internasjonalt arbeid

Gjennom samarbeid, kunnskapsdeling og faglige bidrag i europeiske nettverk og forskergrupper, har senteret styrket sitt internasjonale engasjement i 2025.

Arbeidet består av utvikling av verktøy for inkluderende læringsmiljø, erfaringsutveksling med partneruniversiteter og deltakelse i internasjonale forskningsprosjekter og konferanser.

Gjennom dette bidrar senteret til å synliggjøre UiAs kompetanse internasjonalt, samtidig som vi henter erfaringer og impulser som styrker likestillingsarbeidet regionalt og nasjonalt.

FORTHEM-alliansen: Student and Staff Wellbeing Toolkit

Senteret har i 2025 bidratt til FORTHEM-alliansens arbeid med likestilling, inkludering og mangfold gjennom utvikling av et bidrag til «FORTHEM Student and Staff Wellbeing Toolkit».

Teksten presenterer «Red Flag» -kampanjen som et eksempel på institusjonelt forankret forebyggende arbeid mot seksuell trakassering i høyere utdanning. Bidraget beskriver kampanjens faglige grunnlag, utviklingsprosess i samarbeid med studenter og partnere, samt erfaringer knyttet til implementering og evaluering.

Gjennom publisering i «FORTHEM Toolkit» deles UiAs erfaringer med europeiske partneruniversiteter, med mål om kunnskapsdeling og inspirasjon til lignende tiltak internasjonalt. Arbeidet bidrar til å synliggjøre UiAs rolle som en aktiv aktør i europeisk samarbeid om trygge læringsmiljø og oppfordre til deling av materialet.



Samarbeid med Universitetet i Bourgogne

Høsten 2025 ble senteret kontaktet av helsesenteret ved Universitetet i Bourgogne. De ønsket dialog for å dele kunnskap og erfaringer om studenter som bryter med kjønnsnormer. Bakgrunnen var et prosjekt de hadde igangsatt ved egen campus for å styrke trivsel og nettverk for trans- og ikke-binære studenter.

I tillegg ønsket de å få bedre kjennskap til senterets arbeid, og til hva senterets rådgivere kan bidra med av kompetanse og erfaringsdeling på tvers av fagmiljøer. Dette har utviklet seg til et godt og konstruktivt samarbeid mellom to europeiske universiteter.

Med støtte fra FORTHEM vil representanter fra Universitetet i Bourgogne besøke senteret i april 2026 for erfaringsutveksling, kompetanseheving og workshops. SiA Helse (Studentsamskipnaden i Agder) vil også være deltakende for å dele egne erfaringer, bidra inn i faglige aktiviteter og styrke samarbeid på tvers av institusjonene.

Det sees frem til besøket fra Université de Bourgogne og til å videreutvikle det gode samarbeidet som ble etablert i 2025.



Internasjonal forskergruppe og bok-samarbeid

I 2025 er det gitt bidrag til to prosjekter knyttet til den internasjonale forskergruppen «Motivating Cosmopolitanism». I august samme år deltok senterets fungerende leder på en konferanse i Sheffield, der han holdt en presentasjon om «Gender Cosmopolitanism».

Flere av medlemmene i forskergruppen bidro i tillegg til en bok, «Cosmopolitanism for the 21st century», som er blitt godkjent og planlagt publisering i Elgar Press. Senterets leder har bidratt med bokkapittel med tittelen «Cosmopolitan Climate Conversations» som diskuterer strategier for å unngå polarisering i samtaler om menneskeskapte klimaendringer.

Strategisk likestillingsarbeid ved UiA

UiA – Senter for likestilling er en del av Universitetet i Agder (UiA) og har en sentral rolle i universitetets arbeid med likestilling, inkludering og mangfold. Som faglig ressurs og pådriver bidrar senteret både til utviklingen av universitetet som organisasjon og til å styrke UiAs regionale og nasjonale samfunnsrolle.

Senteret bidrar også til kunnskapsutvikling gjennom årlig tildeling av fem masterstipend på 15 000 kroner til studenter som skriver oppgave om tematikk knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag. Ordningen skal bidra til forskning av høy kvalitet med relevans for regionen, og ett stipend er øremerket kjønns- og seksualitetsmangfold.

Videre beskrives senterets organisering, mandat og personalressurser, samt hvordan arbeidet inngår i og støtter opp under UiAs strategiske mål for likestilling, inkludering og mangfold.

UiA som arbeidsgiver

Senteret er organisatorisk plassert under den administrative avdelingen ved **Fakultet for samfunnsvitenskap** ved Universitetet i Agder (UiA) og følger gjeldende personal- og livsfasepolitikk ved UiA (Universitetet i Agder, 2026b).

Overordnet ledelse og personalansvar ved Fakultet for samfunnsvitenskap



Leif Skiftenes Flak

Dekan

- Overordnede ansvaret for fakultetets strategi, faglige utvikling og virksomhet.
- Linjeansvar for instituttledere, prodekaner og fakultetsdirektøren.



Målfrid Tangedal

Fakultetsdirektør

- Leder administrasjonen og inngår i dekanens ledergruppe.
- Ansvar for å koordinere, følge opp og videreutvikle den administrative virksomheten.



Anna Cecilie Eye Færavaag

HR-rådgiver

- Rådgivning og støtte til fakultetsledelsen i personalspørsmål.
- Arbeider med rekruttering og saksbehandling av personalrelaterte saker.

Offisielt mandat

I juni vedtok Universitetsstyret et oppdatert mandat for senteret. Mandatet fastslår at UiA – Senter for likestilling skal koordinere og gjennomføre forskning, formidling og oppdragsvirksomhet i samarbeid med fagmiljøer i og utenfor universitetet, samt med øvrige samarbeidspartnere regionalt og nasjonalt. Senteret representerer UiA i det regionale samarbeidet om likestilling, blant annet i oppfølgingen av Regionplan Agder 2030. Med forventning om at senteret skal være en synlig og aktiv deltaker i arbeidet for økt likestilling i landsdelen, i tråd med krav fra eksterne finansiører, UiAs visjon «samskaping for fremtidens kunnskap» og universitetets strategiske mål.

For å ivareta dette mandatet arbeider senteret systematisk med kompetanseheving og faglig oppdatering på likestillingsfeltet. Ansatte deltar i relevante kurs, konferanser, nettverk og faglige møteplasser, og deler kunnskap internt i organisasjonen.

Fakultetsledelsen har vært tydelig på at dette arbeidet skal prioriteres, og legger til rette for at senteret kan utvikle og vedlikeholde nødvendig kompetanse.

Vitenskapelig leder og prosjektstillinger

I 2025 hadde senteret totalt syv årsverk, til tross for avsluttede arbeidsforhold og nye ansettelser i løpet av året. I starten av året fratrådte Åsta Lovise Håverstad Einstabland som leder for senteret. Claudia Klostergaard overtok som fungerende leder frem til hun avsluttet sitt arbeidsforhold i juni. I august tiltrådte Lee Michael Shults som ny fungerende leder i påvente av at en fast leder blir ansatt.



Claudia Klostergaard

Fungerende leder
(januar - juni)



Lee Michael Shults

Fungerende leder
(august - per dags dato)

Året var også preget av sykefravær og permisjoner, noe som gjorde det nødvendig å ansette midlertidige prosjektmedarbeidere. Liam Eric Bula gikk fra praktikantstilling til prosjektstilling som førstekonsulent. Han har hatt ansvar for arbeidsoppgaver hovedsakelig knyttet til inkluderende kommunikasjon, digital inkludering og seksuell trakassering, samt bidratt til kjønns- og seksualitetsmangfold ved behov.

I juni ble Maren Teresie Garmann Launes ansatt i en prosjektstilling som rådgiver og prosjektleder for lanseringen av den digitale «Mangfoldsveilederen» og boken «En dans på normer». Hun arbeidet ved senteret i 2021, og ble rekruttert på nytt for sin kompetanse innen likestillingsfeltet, og for å styrke fagområdet inkluderende kommunikasjon i 2025.

I høst hadde senteret også en praksisstudent, Karen Carroza Kvasnes, i uke 37 - 48. Hun fikk innblikk i alle senterets fagområder og ble tett fulgt opp av rådgiver Thea Mujkic Litschi. I praksisperioden deltok hun blant annet i arbeid knyttet til kjønns- og seksualitetsmangfold, kurs og undervisning, utvikling av kollegastøtte og forelesning om kvinnehelse ved UiA. På avslutningsdagen presenterte hun sine inntrykk av senterets arbeid og arbeidsmiljø, samt forslag til forbedringer.

Bruken av midlertidige prosjektstillinger og praksisstudenter har bidratt med viktig kompetanse og kapasitet, og har hatt en positiv effekt både faglig og på arbeidsmiljøet ved senteret.

Likestilling, inkludering og mangfold ved UiA

Universitetet i Agder (UiA) har over
14 000 studenter og **1 529 ansatte**.

Av de ansatte er **55 % kvinner** og **45 % menn**.

Som en av de **største institusjonene på Sørlandet** har UiA en tydelig ambisjon om å være et **inkluderende** og **mangfoldig** universitet.



I universitetets strategi fremheves det at den akademiske kulturen skal være preget av mangfold og likeverd. UiA skal også bidra til å nå FNs bærekraftsmål, blant annet om likestilling mellom kjønnene og redusert ulikhet.

Likestillingspolitikken er forankret i strategien og konkretisert i handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2025–2028 (Universitetet i Agder, 2025a). Tre områder er særlig prioritert: kjønnslikestilling, mangfold og inkludering, samt forebygging av trakassering og diskriminering.

UiA skal sikre rettferdige prosesser for rekruttering og karriereutvikling, fremme deltakelse på like vilkår og bygge trygge arbeids- og læringsmiljøer. Målet er å styrke universitetets kvalitet, tillit og evne til å tiltrekke og beholde ansatte og studenter med ulik bakgrunn og kompetanse.

Likestillings- og mangfoldskonferansen 2025

Senteret har i 2025 hatt en sentral rolle i planlegging og gjennomføring av den regionale Likestillings- og mangfoldskonferansen. Konferansen eies av UiA og arrangeres i samarbeid mellom Likestillings- og mangfoldsutvalget (LMU) og UiA – Senter for likestilling. En regional arbeidsgruppe har også bidratt, med representanter fra blant annet Statsforvalteren i Agder, Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, Arendal kommune og LO Agder.

Årets konferanse tok for seg sammenhengen mellom likestilling og demokrati. Temaet er blitt særlig aktuelt i en tid preget av økende polarisering, press på rettigheter og økende sosial ulikhet. Senteret har hatt ansvar for dialog med interne og eksterne bidragsyttere og har bidratt aktivt i hele planleggings- og gjennomføringsfasen. Senteret har også medvirket til å hente inn sentrale stemmer som satte tematikken i en bred faglig og samfunnsmessig sammenheng, blant annet historiker og forfatter Jonas Bals, og jurist og tidligere fylkesmann Ann-Kristin Olsen.

Konferansen samlet deltakere fra forskning, offentlig forvaltning, sivilsamfunn og kulturfeltet. Programmet spente fra historiske perspektiver på demokrati til samtaler om ungdomsmedvirkning, ytringsrom, kunstens rolle og digitaliseringens betydning.

Konferansen er et viktig bidrag til oppfølgingen av UiAs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold 2025–2028, og styrker universitetets rolle som regional møteplass for kunnskapsdeling og kritisk refleksjon (Universitetet i Agder, 2025a).



Konferansier og seniorrådgiver på UiA, Adriana Ruiz, under UiAs Likestillings- og mangfoldskonferanse.

Foto: Damares Stenbakk



Panel samtale med prosjektleder Eliana Hercz (f.v.) i Ung Ytring 2030, forfatter Jonas Bals, jurist og Norges første kvinnelige politimester Ann-Kristin Olsen, og leder Mette Gundersen i LO Agder.

Foto: Damares Stenbakk

Masterstipend

UiA – Senter for likestilling deler hvert år ut **fem masterstipend på 15 000 kroner**. Alle masterstudenter ved UiA som skal levere masteroppgave med tematikk knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag, har mulighet til å søke. Ett av stipendene er øremerket temaet kjønns- og seksualitetsmangfold.

Søknadene vurderes ut fra kvaliteten på prosjektbeskrivelsen, relevans og regional tilknytning. Masteroppgaver med søkelys på Agder vil bli prioritert.

Senteret har et bredt likestillingsperspektiv og er opptatt av alle diskrimineringsgrunnlag som er omtalt i lovverket:

- Kjønn, etnisitet, religion og livssyn
- Funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder
- Graviditet, foreldrepermisjon og omsorgsoppgaver (vern etter loven)



De som får stipend, skal delta på minst ett av to skriveseminarer. Seminarene gir rom for faglig dialog, erfaringsutveksling og innspill til masteroppgavene. Senteret bidrar med tips til relevante kilder og ressurser ved behov.

Når oppgaven er innlevert, skal stipendmottakeren formidle arbeidet til senteret og andre interesserte. Dette vil foregå gjennom en presentasjon på et seminar eller ved å bli intervjuet til en nettsak på UiA.

Krav og vurdering av søknad

I 2025 innførte vi tydeligere krav til masterstudenter som mottar stipend. Studentene skal delta på minst ett av to skriveseminarer, i tillegg til å presentere masteroppgaven sin enten muntlig eller skriftlig. Hensikten med disse kravene er å legge til rette for bedre erfarings- og kunnskapsutveksling mellom stipendmottakerne. Samtidig gir det senteret, i tillegg til fagmiljøene, økt innsikt i studentenes funn og erfaringer.



Dersom studentene ønsker å presentere arbeidet sitt muntlig, vil senteret arrangere frokostseminarer der relevante fagmiljøer inviteres. Dette gir studentene anledning til å få sitt arbeid anerkjent blant forskere og fagansatte ved UiA. Samtidig kan dette bidra til at studenten får et utvidet faglig nettverk.

Mottakere av stipend 2024-2025

Studieåret 2024-2025 var det fem oppgaver som fikk tildelt stipend, fordelt på syv studenter.

- **Nora Kallevik Hatlestad: Praktisering av BPA-ordningen:** *Hvilke mekanismer kan forklare forskjeller i praktiseringen av BPA-ordningen i kommunene?*
- **Ellen Midstøl Groos og Oline Grunnsvoll Torjussen: Sprik mellom idealer og praksis: Diskriminering eller nødvendig tilpasning:** *Betydningen av høy sosioøkonomisk status i barnevernets beslutninger.*
- **Mariam Keith Morjam og Adriana Dervishi: Body-Worn Cameras in Norwegian Policing:** *A qualitative study of the consequences and contextual considerations of BWC in Norwegian Police Enforcement.*
- **Kristoffer Foss Lepperød: Ingen ser det, men alle vet det.** *En kvalitativ studie av barns opplevelse av digital mobbing og dens betydning for trivsel i skolen.*
- **Mia Tørlen: Utpressingen av homofile før fjerningen av “homoparagrafen” i 1972.**

Utvelgelsesprosess 2025-2026

Utvelgelsesprosessen ble gjennomført i to trinn for å sikre en ryddig, rettferdig og kriteriebasert vurdering.

Først gikk to utvalgte rådgivere ved UiA – Senter for likestilling, herunder Thea Mujkic Litschi og Maren Teresie Garmann Launes, gjennom alle innkomne søknader. I 2025 var det rekordmange innsendte søknader, der hele 27 masterstudenter søkte om stipend. Hver søknad ble vurdert opp mot kriteriene i utlysningsteksten og fikk en poengsum basert på blant annet kvaliteten på prosjektbeskrivelsen, aktualitet, relevans og regional kontekst. Søknader som framsto som interessante og aktuelle, men som ikke oppfylte de oppgitte kriteriene i krav til søknad, ble ikke tatt videre i prosessen.

Deretter ble de ti høyest rangerte søknadene gjennomgått på nytt i en samlet vurdering. Med utgangspunkt i poengsum og faglig relevans ble det valgt ut fire stipendmottakere, fordelt på fem studenter:

- **Marta Olivia Langemyr, master i sosialt arbeid:** *Hvilke strategier beskriver mannlige barnevernsarbeidere på Sørlandet at de bruker for å ivareta sin psykiske helse?*
- **B. Camila Pareglio, master i sosiologi:** *Hvordan forholder personer med etnisk minoritetsbakgrunn seg til (mulig) forventet diskriminering i ansettelsesprosesser og i hvilken grad er arbeidsgiveres rekrutterings- og vurderingskriterier likeverdige for alle søkere?*
- **Jonas Hatlebrekke og Mari Refsnes Hasselknippe, master i folkehelsevitenskap:** *Hva kjennetegner en fungerende samskapingsprosess i Områdesatsningen NØ kvadraturen og Eg?*
- **Mamona Mumtaz Trondsen, master i psykososial helse:** *Hvordan beskriver ungdom med krysskulturell bakgrunn sin identitetsutvikling og opplevelse av tilhørighet i lys av erfaringer fra deltakelse i bevisstgjøringskurset Flexid?*

Tanken bak prosessen var å kombinere en tydelig, poengbasert rangering med en helhetlig vurdering i slutfasen, slik at stipendene går til prosjekter som både holder høy kvalitet og treffer formålet med ordningen. Utvelgelsen av studenter og prosjekter vurderes som svært solid, og presentasjon av studentenes arbeid er planlagt mot slutten av vårsemesteret 2026.

Arrangementer

Oversikten omfatter arrangementer, prosjekter og øvrige aktiviteter der senteret har hatt en hoved- eller medvirkende rolle, inkludert kurs, innlegg, foredrag, og forsknings- og utviklingsprosjekter (FoU).

Avslutningsvis følger en oversikt over deltakelse i eksterne arrangementer.

Forsknings- og utviklingsprosjekter (FoU)

«Det er nok mye vi trenger å vite, som vi ikke vet at vi trenger å vite» (ref. kommunal leder): En kvalitativ undersøkelse av offentlige tjenesteutøveres håndheving av likestillingsplikten, og møter med skeive tjenestemottakere i Agder.

Periode: 2023–2025

Partnere: NORCE

Spesifikke hendelser: Rapportlansering på Fylkeshuset – 26.03.2025

Referansegruppe for kunnskapsgrunnlag: FoU-innsats på likestilling, ikke-diskriminering og mangfoldsinnsatsen

Periode: 26.05.2025 – 02.01.2026

Partnere: Forskningsrådet, på oppdrag fra KUD

Ekspertgruppe: Bufdirs faglige råd om kjønns mangfold for offentlig ansatte

Periode: November 2024 – desember 2025

Partnere: Bufdir

Arrangementer

Februar

04.02.2025

Lunsjseminar: Ansattes rolle i møte med mangfold - Kristiansand

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 13

Sted: Lilletunstova, Campus Kristiansand, Universitetet i Agder (UiA)

Målgruppe: Ansatte ved UiA

06.02.2025

Lunsjseminar: Ansattes rolle i møte med mangfold - Grimstad

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 6

Sted: Utsikten, Campus Grimstad, UiA

Målgruppe: Ansatte ved UiA

13.02.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 10

Sted: Vennesla voksenopplæring

Målgruppe: Offentlige ansatte

Mars

06.03.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 14

Sted: Lillesand rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

07.03.2025

Konferanse: Kraften i Likeverd

Arrangør: CreateME/Institutt for rytmisk musikk, Institutt for idrettsvitenskap og kroppsøving, UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 100

Sted: UiA, Campus Kristiansand

Målgruppe: Alle ansatte, samarbeidspartnere og eksterne

13.03.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 30

Sted: Arendal rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

20.03.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 15

Sted: Arendal rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

26.03.2025

Rapportlansering: «Det er nok mye vi trenger å vite» – rapport om offentlige tjenesters møte med skeive i Agder

Arrangør: NORCE og UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 20

Sted: Fylkeshuset Agder

Målgruppe: Offentlige tjenestetilbydere og andre interesserte

27.03.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 30

Sted: Kvinesdal kulturhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

27.03.2025

Skeive spor - å eldes med stolthet

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 20

Sted: Munken scene, Arendal

Målgruppe: Skeive og interesserte

April

10.04.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 3

Sted: Åseral rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

10.04.2025

Bokbad med Luca Dalen Espseth

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Kvinesdal bibliotek

Antall deltakere: 30

Sted: Kvinesdal bibliotek

Målgruppe: Åpent for alle

30.04.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 20

Sted: Grimstad rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

Mai

06.05.2025

The divine in diversity – utforsking av skeiv tro

Arrangør: UiA – Senter for likestilling, Skeiv verden og Demokratiuka

Antall deltakere: 55

Sted: Teateret i Kristiansand

Målgruppe: Åpent for alle

08.05.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 10

Sted: Kristiansand rådhus

Målgruppe: Offentlige ansatte

08.05.2025

Kræsjkurs – Likestilling og likeverdige tjenester

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 30

Sted: Kuben museum og arkiv, Arendal

Målgruppe: Arbeidsgivere og offentlige tjenesteytere

09.05.2025

Fremlegg av rapport for Rosa Kompetanse

Arrangør: UiA – Senter for likestilling

Antall deltakere: 10

Sted: FRI sine lokaler, Oslo

Målgruppe: Ansatte i FRI

22.05.2025

Redefining Antisemitism: Impacts on Free Expression and Academic Freedom in Debates on Israel

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og UiA for Palestine
Antall deltakere: 50
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Ansatte, forskere og interesserte

Juni

23.06.2025

Når voksne skaper barrierer for skeive barn og unge

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Oslo Pride House
Antall deltakere: 30
Sted: Legenes hus, Oslo
Målgruppe: Åpent for alle

August

18.08.2025

**Er ingenting lenger lov å si?
Forebygging og håndtering av rasisme på arbeidsplassen**

Arrangør: UiA – Senter for likestilling, KUN og Kristiansand kommune
Antall deltakere: 50
Sted: Bystyresalen, Kristiansand
Målgruppe: Åpent

19.08.2025

Kommunens møte med skeive: fremlegg av rapport

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Skeive sørlandsdager
Antall deltakere: 14
Sted: BARE Studenthus
Målgruppe: Åpent for alle

September

06.09.2025

Hvordan skape trygge menigheter for skeive?

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Nettverket – en kirke for alle
Antall deltakere: 200
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Åpent

17.09.2025

Skeive i møte med krisesentertjenesten

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Kristiansand Krisesenter
Antall deltakere: 15
Sted: Kristiansand Krisesenter
Målgruppe: Fagpersoner

18.09.2025

Likeverdige offentlige tjenester og kjønns- og seksualitetsmangfold

Arrangør: UiA – Senter for likestilling
Antall deltakere: 30
Sted: Kvalifiseringstjenesten Grimstad
Målgruppe: Ansatte v/
Kvalifiseringstjenesten Grimstad

18.09.2025

**The visible invisibles? Being a minority background academic in Norway.
(konferanse)**

Arrangør: UiA og Kif-komiteen
Antall deltakere: 42
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Forskere og ansatte

19.09.2025

**The visible invisibles? (dag 2)
Arrangør: UiA og Kif-komiteen**

Antall deltakere: 42
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Forskere og ansatte

23.09.2025

Kjønns- og seksualitetsmangfold i barnehagen

Arrangør: UiA – Senter for likestilling og Framsyn barnehage
Antall deltakere: 25
Sted: Framsyn barnehage
Målgruppe: Ansatte i barnehagen

Oktober

09.10.2025

Likestillingens backlash – kjønn og seksualitet i skolen

Arrangør: UiA – Senter for likestilling
Antall deltakere: 25
Sted: Kvadraturen videregående skole
Målgruppe: Ansatte ved Kvadraturen VGS

18.10.2025

Dragshow: Kors og korsett, en åpenbaring i høye hæler

Arrangør: UiA – Senter for likestilling
Antall deltakere: 85
Sted: Grimstad kulturhus
Målgruppe: Åpent for alle

November

28.11.2025

En åpen samtale om rasisme

Arrangør: UiA – Senter for likestilling, Kristiansand kommune (En by for alle), FN-sambandet, Redd Barna Region Sør, Arkivet
Antall deltakere: 25
Sted: ARKIVET Freds- og menneskerettighetssenter
Målgruppe: Åpent for alle

Desember

11.12.2025

Lansering: Mangoldsveilederen + boken En dans på normer

Arrangør: UiA – Senter for likestilling
Antall deltakere: 80
Sted: Lilletunstova, UiA
Målgruppe: Kommunikasjon/mediehus/byråer, offentlig sektor, privat, UH-sektoren

Oppdrag, forespørsler og innlegg

Januar

23.01.2025

Likestillingens kontekst – utviklingstrekk og strukturer

Arrangør: Tverrfaglig videreutdanning i kvinnehelse ved UiA
Antall deltakere: 40
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Ledere/HR/fastleger/helsearbeidere

Februar

06.02.2025

Paneldebatt: Muslimske kvinner/jenter og rasisme/diskriminering

Arrangør: En by for alle/Kristiansand kommune & Søstre for søstre
Antall deltakere: 40
Sted: Biboasen, Kristiansand bibliotek
Målgruppe: Åpent

26.02.2025

Forelesning om seksuell trakassering, vold og trusler

Arrangør: Institutt for sosiologi og sosialt arbeid
Sted: UiA, Campus Kristiansand
Målgruppe: Studenter i sosialt arbeid og barnevern

Mars

11.03.2025

Presentasjon av Næringsbarometer – Balansekunst i industrien

Arrangør: NODE Eyde Women

Antall deltakere: 35

Sted: Bølgen

Målgruppe: Kvinner i industrien

April

29.04.2025

Konferanse om digital inkludering - innlegg og åpning av fotoutstillingen “Digital inkludering”

Arrangør: Rogaland fylkeskommune
& Statsforvalteren i Rogaland

Sted: Sølvberget bibliotek og kulturhus

Antall deltakere: 35

Målgruppe: Offentlige ansatte m.fl.

Juni

03.06.2025

Kurs: Likestillingsplikt og bevissthet på fordommer/blindsoner/privilegier

Arrangør: Kvinesdal kommune

Antall deltakere: 30

Sted: Kultursalen, Kvinesdal

Målgruppe: Internt kurs

August

26.08.2025

Kurs om rasisme på arbeidsplassen

Arrangør: Personalavdelingen, UiA

Antall deltakere: 15

Sted: UiA

Målgruppe: Internt kurs

September

04.09.2025

Ung, skeiv og funkis: bli trygg på dine identiteter – en interaktiv panelsamtale

Arrangør: Landsforeningen for Skeive

Funkiser

Sted: Pride House, Tou Scene, Stavanger

26.09.2025

Presentasjon & dialogmøte – Mangfold i ansattmassen

Arrangør: Stiftelsen Pilar (RBUP, RVTS
Øst, RVTS Sør)

Sted: Digitalt møte

Målgruppe: Ledere

Oktober

01.10.2025

Bærekraftsuka 2025: Kræsjkurs i likestilling og likeverdige tjenester

Arrangør: Statsforvalteren i Rogaland

Antall deltakere: 87 (digitalt)

Sted: Digitalt / Rogaland

Målgruppe: Åpent

23.10.2025

Inclusion and diversity in an interdisciplinary perspective (SY-325)

Arrangør: UiA, sykepleie

Antall deltakere: 60 (digitalt)

Sted: Digitalt

Målgruppe: Studenter

29.10.2025

Foredrag: Ammefri i et likestillingsperspektiv

Arrangør: Norsk Sykepleierforbund Agder

Antall deltakere: 100

Sted: Arendal

Målgruppe: Tillitsvalgte i Agder

30.10.2025

Likestillingens kontekst – utviklingstrekk og strukturer

Arrangør: Tverrfaglig videreutdanning i
kvinnehelse ved UiA

Antall deltakere: 45

Sted: UiA, Campus Kristiansand

Målgruppe: Helse/ledelse

30.10.2025

World Learning Summit (dag 1)

Arrangør: Future Learning Lab, UiA - Senter for likestilling

Antall deltakere: 20 masterstudenter

Sted: ARKIVET fredso- og menneskerettighetssenter

Målgruppe: Studenter ved masterprogrammene Global Development, Crisis and Change og Samfunnsplanlegging

31.10.2025

World Learning Summit (dag 2)

Arrangør: Future Learning Lab, UiA

Antall deltakere: 35 bachelorstudenter

Sted: Mannskapsmessa

Målgruppe: Bachelorprogrammene globale utviklingsstudier og samfunnsplanlegging, i tillegg en gruppe Erasmus+ studenter

November

04.11.2025

Kurs om forebygging av rasisme

Arrangør: Kvinesdal kommune

Antall deltakere: 25

Sted: Kultursalen, Kvinesdal

Målgruppe: Internt kurs

06.11.2025

Panelsamtale «Meningsfull hverdag» – A-larm 30 år

Arrangør: A-larm

Antall deltakere: 100

Sted: Ernst hotell, Kristiansand

Målgruppe: Aktører innen helse og rusfeltet

07.11.2025

Kurs: Forebygging av rasisme i skolen

Arrangør: Ve skole

Antall deltakere: 20

Sted: Ve skole

Målgruppe: Lærere

27.11.2025

Veiledning: Normbrytende seksualitet og kjønn i sosialfaglig arbeid

Arrangør: Institutt for sosiologi og sosialt arbeid

Antall deltakere: 20

Sted: UiA, Campus Kristiansand

Målgruppe: Studenter i sosialt arbeid og barnevern

28.11.2025

Veiledning: Normbrytende seksualitet og kjønn i sosialfaglig arbeid

Arrangør: Institutt for sosiologi og sosialt arbeid

Antall deltakere: 20

Sted: UiA, Campus Kristiansand

Målgruppe: Studenter i sosialt arbeid og barnevern

27.11.2025

Kurs: Forebygging av rasisme i skolen

Arrangør: Ve skole

Antall deltakere: 40

Sted: Ve skole (foreldremøte)

Målgruppe: Foreldre 1.–10. trinn

Desember

17.12.2025

Foredrag: Ammefri i et likestillingsperspektiv

Arrangør: Norsk Sykepleierforbund

Antall deltakere: 10

Sted: Sørlandet sykehus Kristiansand

Målgruppe: Enhetsledere med NSF-medlemskap

Deltakelse i eksterne arrangementer

Januar

09.01.2025

Forskning og innovasjon i offentlig sektor

Arrangør: Agder fylkeskommune

Format: Fysisk

Sted: Fylkeshuset Agder

Målgruppe: Ansatte i FoU/offentlig sektor

Februar

07.02.2025

Hvilken type organisasjonskultur fremmer og hemmer potensialet i mangfoldet?

Arrangør: Agder fylkeskommune

Format: Fysisk

Sted: Fylkeshuset Agder

Målgruppe: Åpent

11.02.2025

Helene Ugland-seminaret 2025

Arrangør: LO Agder

Format: Fysisk

Sted: Arendal Gamle Rådhus

Målgruppe: Åpent

Mars

04.03.2025

Nasjonal likestillingskonferanse 2025

Arrangør: Bufdir & KUD

Sted: Nasjonalmuseet

Målgruppe: Aktører innen likestilling

17.03.2025

Likestilt arbeidsliv – en stafett for fremtiden

Arrangør: Likestilt Arbeidsliv /

Agder fylkeskommune

Format: 60

Sted: Agder Fylkeshus

Målgruppe: Mangfold og likestilling i arbeidslivet

21.03.2025

Nasjonal konferanse om rasisme 2025

Arrangør: Likestilt Arbeidsliv /

Agder fylkeskommune

Format: 125

Sted: Scandic Bergen City

Målgruppe: Likestilling og inkludering

Juni

05.06.2025

Kjønnsforskning NÅ! (dag 1)

Arrangør: STK, UiO

Sted: Blindern, Oslo

Målgruppe: Feltaktører

06.06.2025

Kjønnsforskning NÅ! (dag 2)

Arrangør: STK, UiO

Sted: Blindern, Oslo

Målgruppe: Feltaktører

10.06.2025

FEMPROF – formidlings- og dialogseminar

Arrangør: UiA

Sted: UiA, Kristiansand

November

06.11.2025

Kvinnehelsekonferansen (dag 1)

Arrangør: Fagfokus &

Kvinnehelsealliansen

07.11.2025

Kvinnehelsekonferansen (dag 2)

Arrangør: Fagfokus &

Kvinnehelsealliansen

07.11.2025

TEDxArendal

Arrangør: TEDxArendal

Sted: Kulturhuset, Arendal

<https://tedxarendal.com/speakers/>

26.11.2025

Kildens årskonferanse 2025: Rettigheter i revers?

Arrangør: Kilden kjønnsforskning

Format: 100

Sted: Nasjonalmuseet, Oslo

Målgruppe: Likestillingsfeltet

26.11.2025

Women's Health Works – nasjonal konferanse om kvinnehelse i arbeidslivet

Arrangør: KUN & Big Enough Global

Format: 200

Sted: Lillestrøm

Målgruppe: Næringslivet



Under A-larm sin jubileumskonferanse deltok seniorrådgiver Rasha Abdallah om «Meningsfull hverdag» – sammen med Marianne Cook Pierron (De Brukerstyrte Hus AS), Kenneth Fauske (A-larm Vestfold) og Otto Pedersen (Wayback Kristiansand). Samtalen ble ledet av Hans Jørgen Wang, styreleder i A-larm. **Foto: Privat**



Elever fra Vennesla videregående skole på fagdag ved UiA i samarbeid med Senter for likestilling. Førstekonsulent Liam Eric Bula holdt forelesning om normer og mangfold.

Foto: Brandon Trung Moen



Leder Lee Michael Shults under Arendalsuka i UiA-teltet om menn, sex og utenforskap.

Foto: Likestillingssenteret

Mediearbeid

Denne oversikten gjelder medieoppslag der senteret har hatt en direkte rolle gjennom aktivt medieinnsalg eller ved å bli kontaktet som faglig kilde. I tillegg er omtale der senteret har hatt en indirekte tilknytning inkludert, som for eksempel gjennom finansiering eller annet samarbeid.

Totalt er senteret omtalt i **75 mediesaker**. Dette omfatter nyhetssaker på nett, TV-innslag, kronikker, radiointervjuer og podkastepisoder, både i interne og eksterne kanaler. Av disse er **49 nyhetsoppslag** (nett, TV, radio, kronikker og debattinnlegg).

Medieoppslag på nett

Etterlyste mannlig singel trener: – Det sender feil signaler – Rasha Abdallah:

- Publisert i Fædrelandsvennen 10. januar
- Publisert i Sunnmørsposten 10. januar
- Publisert i Folkebladet 10. januar

- Vil øke kunnskapen om seksuell trakassering: – Mange elever er usikre – UiA-forskere Irene Trysnes og Katja Skjølberg (finansiering og samarbeid)

NRK, 13. januar

- Sjokkert over Trump - frykter et styggere ordskifte – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Andersen

NRK, 24. januar

- "En by for alle": - De dekker over kroppen og håret, ikke hjernen eller hjertet – Rasha Abdallah

Sørnett, 7. februar

- Samuel Di Sessa: Dragartist og familiemann i Kristiansand – med finansielt bidrag til Drag Bonanza-arrangementet i Kristiansand

Fædrelandsvennen, 14. februar

- E-læringskurset som styrker kommuners arbeid med likestilling, mangfold og menneskerettigheter – samarbeid med Bufdir og KS, med faglig bidrag fra Likestillingssenteret, Likestillingssenteret KUN, UiA – Senter for likestilling, Likestillings- og diskrimineringsombudet og KS-konsulent

Bufdir, 4. mars

- Rapport: Kommuneansatte vet for lite om hvordan de skal møte skeive – Mary Ann Skretteberg Andersen:

- Publisert i Fædrelandsvennen 26. mars

- Publisert i Agderposten 26. mars

- Mener lite kunnskap blant ledere kan føre til diskriminering av skeive – Mary Ann Skretteberg Andersen og Thea Mujkic Litschi

NRK, 26. mars

- UiAs holdningskampanje "Red flag" nominert til internasjonal pris – Damares Stenbakk i samarbeid med UiAs kommunikasjonsdirektør Øivind Dagsvik Eskedal:

- Publisert i Khorno 17. juni

- Publisert hos NRK Sørlandet 24. juni

- Publisert i KOM24 25. juni

- Pride i Lindesnes: Folk strømmet til: - Det føles som en rekord – Liam Eric Bula

Lindesnes Avis, 28. juni

- Flere vil "stjele" studentenes Rødt Flagg-kampanje – i samarbeid med UiA

NRK, 17. august

- UiA vant høytstående europeisk pris for holdningskampanjen "Red flag" – Damares Stenbakk i samarbeid med UiAs kommunikasjonsdirektør Øivind Dagsvik Eskedal:

- Publisert i EUPRIO 22. august

- Publisert i Fædrelandsvennen 22. august

- Publisert hos NRK Sørlandet 23. august

- Publisert i KOM24 24. august

- Publisert i Khrono 25. august

- Skeiv og kristen: - Blitt verre å være skeiv i kristne miljøer det siste året - Thea Mujkic Litschi

NRK, 16. september

- Kirken vil si unnskyld til skeive: - Et skille der jeg kom ut av skapet – Thea Mujkic Litschi

Fædrelandsvennen, 14. oktober

- Drag-prest til Grimstad: - Handler om frihet, lek og mot – innsalg i samarbeid med Mary Ann Skretteberg Warenius

Grimstad Adresstidende, 13. oktober

- Den norske kirke sier unnskyld: - På tide, og på plass – Thea Mujkic Litschi,

NRK, 16. oktober

- UiA sin Rødt flagg-kampanje gjør det stort i Europa – i samarbeid med UiA

Unikum, 3. november

- Podkasterne – Vi vil slippe å forvalte åpenheten vår med omhu –

Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius

Blikk, 6. desember

- Nytt verktøy gjør mangfold enklere på arbeidsplassen –

Maren Teresie Garmann Launes og Lee Michael Shults

Næringsforeningen i Kristiansand, 9. desember

- No er det jul igjen. Men kva med diwali, id al-fitr og yom kippur? -

Maren Teresie Garmann Launes og Lee Michael Shults

Khrono, 11. desember

- UiA lanserer praktisk guide for mangfold i kommunikasjon - Maren Teresie Garmann Launes og Lee Michael Shults

KOM24, 23. desember

TV-oppslag

- Frykter holdninger etter Trump-innsettelse – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Andersen

NRK, 22. januar

Kronikker, leserinnlegg og debattinnlegg

- Kunnskapshull som koster mer enn blod, svette og tårer - Rasha Abdallah, Bård Erlend Solstad, Hege Beckmann, Gunn-Hilde Haugen og Monica Torstveit

Fædrelandsvennen, 15. mars

- Lite kunnskap om skeive kan føre til diskriminering – Mary Ann Skretteberg Andersen, Thea Mujkic Litschi, Rasha Abdallah og Nina Jantoft:

- Publisert i Fædrelandsvennen 26. mars

- Publisert i Blikk 27. mars

- Hvordan skape inkluderende menigheter for skeive? – Mary Ann Skretteberg

Andersen og Thea Mujkic Litschi med samarbeidspartnere Arild Sæbø og Anne Mia Myhre

Fædrelandsvennen, 5. mai

Radio

- Mangler kompetanse på skeiv tematikk – Mary Ann Skretteberg Andersen og Thea Mujkic Litschi
NRK, 26. mars
- Vil skape trygge menigheter for skeive – Thea Mujkic Litschi og samarbeidspartner Arild Sæbø
NRK, 5. september

Podkast

- Hva skjer i 2025? – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 9. januar
- Skeive rettigheter i USA med ny president – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 23. januar
- Skeiv i en hetto- og cisnormativ verden – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 6. februar
- Oppdatering fra riksadvokaten og aromantisk synlighetsuke – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 20. februar
- Temaepisode: Skeiv og kristen med Jonas fra Skeivt kristent nettverk – Mary Ann Skretteberg Warenius og Jonas Yassin Iversen
Skeiv Dagsorden, 6. mars
- Gode og dårlige nyheter om pride – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 20. mars

- Ny rapport: Kommuneansattes møter med skeive – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius
Skeiv Dagsorden, 3. april
- Temaepisode: Skeiv og funkis med Martine – Mary Ann Skretteberg Warenius og Martine
Skeiv Dagsorden, 17. april
- Mye har skjedd siden sist – Mary Ann Skretteberg Warenius og Thea Mujkic Litschi
Skeiv Dagsorden, 1. mai
- Skeive kunstnere og askept for skeive i skolen – Mary Ann Skretteberg Warenius og Liam Eric Bula
Skeiv Dagsorden, 15. mai
- Når kvalifikasjoner ikke er nok for å skaffe seg en jobb – Rasha Abdallah
“Female Gaze” Radio Latin
Amerika Podcast, 23. mai
- Temaepisode: Situasjonen for transpersoner i Storbritannia (engelsk) - Mary Ann Skretteberg Warenius, UiA-forsker Camilla Mørk Røstvik og professor Bree Hughes
Skeiv Dagsorden, 29. mai
- Temaepisode: Skeivt organisasjonsliv – Thea Litschi Mujkic, Mary Ann Skretteberg Warenius og Nils Hallvard Korsvoll
Skeiv Dagsorden, 12. juni

- Temaepisode: Å undervise barn og unge om kjønn og seksualitet – Mary Ann Skretteberg Warenius, Thea Mujkic Litschi og Mathias Olsen

Skeiv Dagsorden, 25. juni

- Temaepisode: Hva betyr det å være poly? - Mary Ann Skretteberg Warenius og Silje Akø

Skeiv Dagsorden, 10 juli

- Temaepisode: Dragkunst – Mary Ann Skretteberg Warenius og Katinka Stengsgaard

Skeiv Dagsorden, 24. juli

- Ny rapport fra PKI, og gode nyheter for med morskap – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius

Skeiv Dagsorden, 7. august

- Regnbuebånd og Chappell Roan støtter transbarn – Mary Ann Skretteberg Warenius og Liam Eric Bula

Skeiv Dagsorden, 21. august

- En kirke for alle og Henki Hauge Karlsen – Mary Ann Skretteberg Warenius og Thea Mujkic Litschi

Skeiv Dagsorden, 18. september

- Kirken sier unnskyld og skeive flykter fra USA – Thea Mujkic Litschi og Mary Ann Skretteberg Warenius

Skeiv Dagsorden, 2. oktober

- Riksen felt og transhelsekonferanse – Mary Ann Skretteberg Warenius og Thea Mujkic Litschi

Skeiv Dagsorden, 16. oktober

- Temaepisode: Å flykte fra USA (engelsk) - Thea Mujkic Litschi, Bill og Eric

Skeiv Dagsorden, 30. oktober

- Ulovlig forskning på transpersoner – Anine fra PKI om OUS-saken – Mary Ann Skretteberg Warenius og Anine Hartmann

Skeiv Dagsorden, 13. November

- Transminnedagen og skeive sauer – Mary Ann Skretteberg Warenius og Thea Mujkic Litschi

Skeiv Dagsorden, 27. november

- Må tåle flagging og ny mangfoldsveileder – Mary Ann Skretteberg Warenius og Liam Eric Bula

Skeiv Dagsorden, 11. Desember

- Temaepisode: Drag som aktivisme og solidaritet – Mary Ann Skretteberg Warenius og Samuel Di Sessa

Skeiv Dagsorden, 25. desember

Egenproduserte nyhetssaker og publikasjoner

- E-læringskurset som styrker kommuners arbeid med likestilling, mangfold og menneskerettigheter – Bufdir, 4. mars

- Skeiv arrangementsrekke blir utvida - større geografisk sprening i Agder – Mary Ann Skretteberg Andersen, 13. mars

- Årsrapport Senter for likestilling 2024 – Claudia Klostergaard, 19. mars

- Kunnskapshull som koster mer enn blod, svette og tårer - Rasha Abdallah, 21. mars
- «Det er nok mye vi trenger å vite» – rapport om offentlige tjenesters møte med skeive – Mary Ann Skretteberg Andersen, 26. mars
- Utstillinga «Digital inkludering» blir nasjonal – Liam Eric Bula, 14. april
- Masterstudent? Søk om stipend på 15.000 kroner – Claudia Klostergaard og Damares Stenbakk, 29. april
- Holdningskampanjen «Red flag» nominert til internasjonal pris – UiA, 24. juni
- Vant internasjonal kommunikasjonspris for kampanje mot seksuell trakassering – UiA, 22. august
- Dragshow med eigen prest, glitter og glam – Damares Stenbakk, 15. oktober
- - Mangfold er utfordrende greier – Damares Stenbakk og Vibeke Hoem (kif.no), 4. november
- Nytt verktøy gjør mangfold enklere på arbeidsplassen – Damares Stenbakk, 10. desember
- Når skeiv kjærleik møter slutten av livet – Liam Eric Bula, 23. desember

Grimstad Adressetidende.

SIDEN 1856

Grünnlagt av boktrykker J. P. Nielsen.
Boktrykkertrykk 6.381.

Internet: www.gat.no Tlf. 3725 80 00

Redaktør: Peer L. Andreassen

KONTAKT OSS

37 25 80 00

Kundesenter abonnement minsider@gat.no
Tips oss på redig@gat.no
Annonse markeds@gat.no

Alltid oppdatert på nett gat.no

PFU

Grimstad Adressetidende arbeider etter Vår Vårmen-plakaten og har for god pressetikk. Pressens faglige skvalg (PFU) er klageren som behandler klager mot pressens pressetikk. E-post: plu@puf.no

DEBATT I ADRESSA

Når du noe på hjertet?
Skriv din mening til redig@gat.no. Redaksjonen forbeholder seg retten til å redigere innlegg. Alle debattinnlegg må undertegnes med fullt navn.
Sint? Opprørt? Glad?
Si hva du mener i lokalavisen din. redig@gat.no

– Prest og dragartist er for meg to sider av samme sak

Når prest og dragartist Eir Andrea Berg trer inn i rollen som Gloria Mundi, smelter kirke og glitter sammen på scenen.

Fredrik Bjørklund
fredrik.bjorklund@gat.no

Sammen med dragartistene Bleach Boo-Boo og Hyla Price inviterer hun 18. oktober til showet «Kors & Korsett» – en egenbeting i høye hæder i Grimstad, arrangert av Senter for likestilling ved UiA.

Humor og refleksjon

Publikum kan forvente en kveld med humor, refleksjon og et glitrende show, der det skeive møter det hellige, og hvor både latter og ettertanke får plass, skriver kommunikasjonsrådgiver ved Senter for likestilling ved UiA, Damares Stenbakk, i en pressemelding.

«Drag handler om frihet, lek og mot. Å være prest og dragartist er for meg to sider av samme sak: å formidle kjærlighet, menneskeverd og rom for alle, sier Berg, bedre kjent som Gloria Mundi.

– Kors & Korsett handler om

å utforske spennet mellom tro, identitet og uttrykk. Og å feire at vi mennesker er forskjellige, men like mye verdi, sier Berg.

Utfordrer normer

Senter for likestilling ved UiA står bak arrangementet, som en del av sitt arbeid for å fremme mangfold, inkludering og trygghet for skeive i Agder.

«Vi ønsker å skape arrangementer der blant annet humor, kunst og samfunn møtes. Drag har en unik evne til å utfordre normer, og samtidig samle folk i ren glede, sier Mary Ann Skretteberg Warenius, rådgiver i kjønn og seksualitet ved Senter for likestilling.

«Kanskje dette kan åpne for refleksjon om identitet, tro og det å være skeiv og religiøs, tilføyer hun.



ROLLE: Her er Eir Andrea Berg i rollen som Gloria Mundi.
FOTO: JOHANNES BRINHO



DRAGSHOW: Den 18. oktober gjester drag-presten Eir Andrea Berg Grimstad sammen med gruppen X-dolls. Publikum kan se fram til en kveld fylt med humor, refleksjon og et glitrende dragshow.
FOTO: PIRKAT

Fædrelandsvennen
Torsdag 27. mars 2025

NY RAPPORT

Undersøkelsen i Agder avdekket særlig utfordringer innen eldreomsorgen. Illustrasjonsfoto. FOTO: PIRKAT / NTB

Vet for lite om skeive

«Rapporten er en øyepner for alle som jobber med mennesker, sier rådgiver om den nye forskningen.

AGDER

«Rapporten viser at de kommuniansatte vi har snakket med har lav kompetanse om kjønn- og seksualitetsmangfold, og vet lite om likestillingsplikten i offentlig sektor. Det gjelder både ansatte og ledere. Det er bekymringsfullt, sier Mary Ann Skretteberg Andersen.

Hun er rådgiver på Senter for likestilling ved Universitetet i Agder.

Forskere har intervjuet 25 ansatte fordelt på fire kommunale tjenesteområder i Agder. Rapporten ble lansert på fylkeshuset onsdag, og har fått overskriften «Det er nok mye vi trenger å vite, som vi ikke vet at vi trenger å vite».

ØYEÅPNER

Barnetagesektoren kommer best ut i undersøkelsen. I eldreomsorgen er det størst utfordringer.

«Vi håper rapporten kan være en øyepner for alle som jobber med mennesker. Hvis noen scenarier blir gjennom-

ført slik det er beskrevet i undersøkelsen, er det en risiko for ubevisst diskriminering, sier Andersen.

Hun gir et eksempel fra eldreomsorgen, med et tenkt scenario med et lesbisk par på sykehjem, der den ene er beboer og den andre er pårørende. Paret ønsker veiledning om hvordan de kan være åpne om ferholdet sitt.

En av informantene i undersøkelsen, lurte på hvorfor de må være åpne, når de kan gjøre som de vil på rommet sitt.

«Da blir ikke dette paret møtt på en likeverdig måte som et heterofilt par som kan være mer åpne i fellesrommet på sykehjemmet, sier Andersen.

–VILJETIL Å LÆRE

Hun understreker at dette kan var ett svar, andre ville respondert annerledes.

Undersøkelsen er utført av Senter for likestilling ved UiA sammen med NORCE.

«Undersøkelsen viser at det er stor vilje til å lære mer om kjønn- og seksualitetsmangfold. Denne viljen vil gjøre det mindre utfordrende å gjennomføre en helhetlig kompetansesheving for kommunene, sier Andersen.

MARIT ELISABETH STRAND

Faksimile: Grimstad Adressetidende og Fædrelandsvennen.

Kildehenvisning

- Bufdir. (2024). Nytt e-læringskurs om likestilling, inkludering og mangfold. https://www.bufdir.no/aktuelt/nytt-e-laringskurs-om-likestilling-inkludering-og-mangfold/?gad_source=1&gad_campaignid=23479509488&gclid=EAlaIQobChMI0tSO_vnTkgMVAXiiAx0DMAeAEAAYASAAEgKMYvD_BwE
- Bula, L. E. (2025, 14. april). Utstillinga «Digital inkludering» blir nasjonal. *Universitetet i Agder*. <https://www.uia.no/om-uia/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/Nyheter/utstilling-digital-inkludering.html>
- Carlsen, C. E. (2026). *Mellom linjene: Hvordan former språk tilhørighet for personer med mikset bakgrunn?* Likestillingssenteret. https://s43909.pcdn.co/wp-content/uploads/2026/01/LSRapport-2025-01-Mellom-linjene_260126.pdf
- Helander, H. (2025). University of Agder Wins EUPRIO Awards 2025 for Red Flag Campaign. EUPRIO. <https://www.euprio.eu/news/university-agder-wins-euprio-awards-2025-red-flag-campaign>
- Jentoft, N., Skretteberg Warenius, M. A., Abdallah, R., & Mujkic Litschi, T. (2025). *Det er nok mye vi trenger å vite, som vi ikke vet at vi trenger å vite (ref. kommunal leder): En kvalitativ undersøkelse av offentlige tjenesteutøveres håndheving av likestillingsplikten, og møter med skeive tjenestemottakere i Agder*. UiA – Senter for likestilling. <https://www.uia.no/om-uia/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/Filer/rapport-kommuneansattes-arbeid-med-likestilling.pdf>
- Larsen, E.N., & Midtbøen, A.H. (2024). *Det etniske hierarkiet. Diskriminering på grunnlag av landbakgrunn, religion og hudfarge i det norske arbeidsmarkedet*. Scandinavian University Press. <https://www.scup.com/doi/10.18261/tfs.65.4.1>
- Likestillingssenteret. (2018). *Skeives levekår i Agder: kvantitativ og kvalitativ levekårsstudie*. https://s43909.pcdn.co/wp-content/uploads/2018/08/Skeiv-i-Agder_Kortversjon_redusertstoerrelse.pdf
- Proba samfunnsanalyse. (2024). Kartlegging av opplevd diskriminering i Kristiansand kommune. <https://proba.no/wp-content/uploads/2025/02/Proba-rapport-2024-14-Opplevd-diskriminering-i-Kristiansand-kommune.pdf>

Kildehenvisning

- Sivertsen, B., & Johansen, M. S. (2022). SHoT: Studentenes helse- og trivselsundersøkelse Hovedrapport 2022. Retrieved from: <https://studenthelse.no/shot-2022/>
- Skretteberg Andersen, M. A. (2025, 13. mars). Skeiv arrangementsrekke blir utvida – større geografisk sprenging i Agder. *Universitetet i Agder*. <https://www.uia.no/om-uia/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/Nyheter/skeiv-arrangementsrekke-utvides-storre-geografisk-.html>
- Trysnes, I., Goldschmidt-Gjerløw, B., & Skjølberg, K. H. W. (2026). When Green Flags Become Red: Sexual and Gendered Scripts in Norwegian Student Culture. *NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research*, 1–20. <https://doi.org/10.1080/08038740.2025.2606965>
- Trysnes, I., & Skjølberg, K. H. W. (2024). *Strukturell rasisme i Kristiansand kommune*. Kristiansand kommune. <https://www.kristiansand.kommune.no/contentassets/8a4d633ff1564f8d9fe3120fc77ccabf/13098---rapport---strukturell-rasisme-i-kristiansand-kommune-06.05.24.pdf>
- Universitetet i Agder. (2025a). Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for UiA. <https://www.uia.no/om-uia/likestilling-og-mangfold/handlingsplan-for-likestilling-mangfold-inkludering.pdf>
- Universitetet i Agder (2025b). Personalpolitikken 2025-2028. <https://opengov.360online.com/Meetings/UIA/File/Details/1038505.PDF?fileName=25.01.16UiA%20personalpolitikk%202025-2028&fileSize=51698>
- Universitetet i Agder. (2025c). Rødt Flagg-kampanjen – Forebygging av seksuell trakassering. <https://www.uia.no/om-uia/rodt-flagg-kampanjen/>
- Universitetet i Agder. (2025d). Statistikk for Agder 2025. <https://www.uia.no/om-uia/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/Statistikk/index.html>
- Universitetet i Agder. (2025e). Mangfoldsveileder. <https://www.uia.no/om-uia/senter-og-nettverk/senter-for-likestilling/mangfoldsveileder/>