

# Produktivitetsavtale for vitenskapelig personell ved Universitetet i Agder jf. Hovedtariffavtalen i Staten pkt. 2.3.5 A

## 1. Bakgrunn og formål med avtalen

Avtalen er et ledd i å legge til rette for fleksibilitet i arbeidstidsplanlegging og fordeling av arbeidsoppgaver, og skal fungere som et incitament for å gjøre UiA til en mer attraktiv arbeidsplass.

Avtalen skal være med på å:

- Stimulere til måloppnåelse for universitetets samfunnsoppdrag og øke den eksternt finansierte virksomheten
- Motivere til økt felles verdiskapning i virksomheten totalt
- Stimulere til effektivitet i virksomheten totalt

Forutsetningen for inngåelsen av produktivitetsavtale er at den skal gjelde forhold der produktivitetsgevinsten er økonomisk målbar.

Partene lokalt har forhandlet frem denne produktivitetsavtalen, hvor kravene til pkt. 2.3.5 i Hovedtariffavtalen er oppfylt. Hovedgrunnlaget for avtalen vil være sparte lønnskostnader, og/eller redusert driftskostnader knyttet til statsbevilgningen og/eller eksterne inntekter.

## 2. Hvem avtalen gjelder for

Avtalen omfatter alle vitenskapelig ansatte som er tilsatt fast eller midlertidig ved Universitetet i Agder. Avtalens pkt 3. og 4. må være oppfylt for at produktivitetsgevinst skal utløses.

## 3. Forutsetninger for inngåelse av avtalen

Den ansatte påtar seg frivillig tiltakene som er angitt i pkt. 4.

Avtalen skal forvaltes slik at arbeidsmiljølovens bestemmelser følges.

Det forutsettes at produktivitetstiltakene gjennomføres innenfor normal arbeidstid, inkludert bruk av forskjøvet arbeidstid. Arbeidsmiljølovens rammer gjelder.

Produktivitetsgevinst kan kun bli utløst i de tilfeller der timerammen i arbeidsplanen til den enkelte er disponert i sin helhet.

Praktisering av avtalen må være innenfor de sentrale og UiAs interne bestemmelser for økonomiforvaltning

#### 4. Tiltak som omfattes av avtalen

Følgende tiltak inngår i avtalen:

- Undervisning inkludert EVU, og kurs og konferanser som ikke gir studiepoeng
- Veiledning av Phd-, master- og bachelorstudenter.
- Sensur/rettarbeid.

#### 5. Fastsetting av produktivitetsgevinsten

Produktivitetsgevinsten ved tiltakene, skal deles mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Størrelsen på arbeidstakers gevinst etter 2.3.4 pkt A, bokstav e) er forhandlet frem i denne avtalen. Vedlagt følger spesifisert liste over de tiltak som inngår i avtalen og tilhørende fremforhandlet gevinst (arbeidstakers del). Størrelse på gevinstene er gjenstand for revisjon pr 31.01.14.

#### 6. Overføring av produktivitetsgevinsten

Når tiltaket er gjennomført i hht plan, vil produktivitetsgevinsten bli overført til KFU på grunnlag av anvisning fra fakultetene. Gevinsten disponeres i henhold til UiAs gjeldene regler for disponering av KFU. Jfr hjemmesidene til UiAs økonomiavdeling.

#### 7. Avtalens varighet – evaluering og revisjon

Produktivitetsavtalen er inngått for perioden 01.09.08-31.12.09. Avtalen er videreført fra 31.12.09-31.05.10.

Avtalen er evaluert pr 31.05.10 og størrelsen på gevinsten er revidert fra denne dato. Avtalen er inngått for perioden 01.06.10-30.04.12. Avtalen ble videreført for perioden 1.5.12-31.12.12.

Avtalen er evaluert pr 31.12.12, og størrelsen på gevinsten er revidert fra denne dato. I tillegg ble det inngått avtale om to gevinststørrelsen, avhengig av stilling; professor/dosent eller annen vitenskapelig stilling. Avtalen er inngått for perioden 01.01.13 - 31.12.14.

Avtalen skal evalueres av partene for i hvilken grad formålet er oppnådd. Evalueringen skal senest foreligge pr 31.12.14 og legges til grunn for revisjon og eventuell videreføring av avtalen.

Kristiansand, den 05.04.13.



For ledelsen



For Norsk tjenestemannslag

Kjell Skarv  
.....  
For Forskerforbundet

Kristin Skoglund Røstad  
.....  
For Utdanningsforbundet

H. E. Eriksen  
.....  
For Econa

Morten Hagebør  
.....  
For Norges Ingeniørorganisasjon

Harvard Øyestad  
.....  
Teknisk-naturvitenskapelig forening

Lillian Egelund  
.....  
For Parat

Tellef Spies  
.....  
For Musikernes Fellesorganisasjon

Anne Breda Mørød  
.....  
For Fellesorganisasjonen

Grete Håbo  
.....  
For Norsk Sykepleierforbund

Kr. H. P. Nilsen  
.....  
For Norges Juristforbund

