

## STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Reglene om stedfortredergodtgjørelse står i Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 12.

Hovedtariffavtalen angir ingen begrensning for hvor lenge en fungeringsperiode kan vare. Enhetene har stor frihet til å velge mellom stedfortredertjeneste og midlertidig kontrakt. Dersom fungeringsperioden varer seks måneder, skal en midlertidig ansettelse vurderes som et alternativ til stedfortredertjeneste.

Plikten til stedfortredertjeneste gjelder alle arbeidstakere ved UiA, og gjelder uansett årsaken til den egentlige stillingsinnehaverens fravær og uavhengig av om fraværet er med eller uten lønn. Under pålagt tjenestegjøring i en høyere stilling tilkommer arbeidstakeren lønnen til den man tjenestegjør for.

Forutsetninger for utbetaling av stedfortredergodtgjørelse er at vedkommende arbeidstaker:

1. reelt fungerer i høyere lønnet stilling,
2. reelt overtar hele stillingens arbeids- og ansvarsområde og
3. er gitt eksplisitt pålegg om å fungere.

Dersom arbeidstaker ikke overtar hele arbeids- og ansvarsområde, utbetales en delvis stedfortredergodtgjørelse.

Delvis stedfortredergodtgjørelse settes til prosent av stillingens lønn utfra vurdering av prosent stedfortrederfunksjonen har av stillingens ansvar. Vurdering av omfang av stillingens ansvar settes av enhetsleder.

Stedfortredergodtgjørelse utbetales ikke for:

1. fungeringsperioder som er kortere enn en uke,
2. stillinger som er tillagt fungeringsansvar ved overordnets fravær (f.eks. kontorsjefer, nestleder og assisterende direktør) med mindre det foreligger særlige forhold. Som særlige forhold regnes sammenhengende fravær som strekker seg utover tre måneder eller andre tilfeller som arbeidsgiver anser som ekstraordinære.