

UiAs handlingsplan for rus- og spilladferd

Innledning:

UiA har en 0-toleranse for ruspåvirkning under utførelse av arbeid. Dette gjelder alkohol, medikamenter og illegal rusmidler. Dette vil bidra til høyere kvalitet i tjenestene, samt bedre arbeidsmiljø, omdømme og sikkerhet.

UiA har egne retningslinjer om rus- og spill adferd.

Gjennom forebygging og oppfølging skal retningslinjene motvirke at ansatte arbeide i påvirket tilstand, samt å hjelpe dem som har et avhengighetsproblem fra utstøting fra arbeidslivet. UiA har et Akanutvalg som består av akankontakter, BHT, hovedverneombud og ansatte fra personal- og organisasjonsavdelingen.

AKAN utvalg

Akanutvalget er underutvalg av AMU. Akanutvalget er et rådgivende organ for AMU som skal utarbeide retningslinjer, bistå med informasjon og nødvendig opplæring i organisasjonen.

UiAs handlingsplan for rus- og spilladferd i perioden 2023-2026

UiAs handlingsplan er utarbeidet på bakgrunn av UiAs retningslinjer for rus- og spill adferd. Det vil være nærmeste leder som vil ha ansvaret for oppfølging av den enkelte ansatte i tråd med UiAs [retningslinjer for rus- og spilladferd](#).

AKAN-arbeidet skal være på agendaen fast to ganger i året i AMU.

Det er leders ansvar å sette rus- og spill adferd på dagsorden i aktuelle fora lokalt.

Kunnskap

I HMS-arbeidet er kunnskap om avhengighetsproblematikk viktig. Alle ansatte ved UiA må kjenne til organisasjonens retningslinjer for rus- og spill adferd.

Alle ansatte må vite hvem de skal kontakte ved spørsmål vedr. rus- og spill adferd.

Holdninger

Det er viktig å skape trygghet og aksept for å snakke om rusmiddelkulturen på arbeidsplassen. Som ansvarlig for HMS-arbeidet skal leder være sentral i å informere om Universitetets rusmiddelpolicy og ta initiativ til diskusjoner om «hvordan vil vi ha det hos oss?». Våre ledere er rollemodeller og må være bevisste om rollen som signalgiver. Selv om lederen har hovedansvaret, må vi alle skape aksept for å melde ifra dersom vi oppdager forhold som gir grunn til bekymring på arbeidsplassen.

MÅL

Målet for handlingsplanen er å gjøre AKAN-arbeidet kjent for alle ansatte og ledere, slik at situasjoner/hendelser som kan være knyttet til rus- og spill problematikk, kan tas opp på et tidlig tidspunkt. Dette kan måles i HMS undersøkelsen.

Handlingsplan

Tiltak	Aktivitet	Ansvarlig	Tidsplan/status
AKAN utvalg	Ny representant fra PO inn i utvalget. Vurdere utvidelse av en ny representant, AKAN kontakt i Kristiansand, i samråd med AMU.	AMU	Høst 2023
Opplæring AKAN utvalg	- Kompetanseheving for AKAN utvalget. Kurs i regi av AKAN kompetansesenter. - Delta på Alor, regionalt nettverk innen arbeidsliv og rus	AKAN utvalget	Etter behov 2 samlinger i året
Informasjon til ansatte	- Informasjon på Innaskjærs. - Synliggjøring av UiAs retningslinjer for rus- og spill adferd. - Informasjonskort - Informasjon til nyansatte. Inn i onboarding/kompetanseportalen. - Synliggjøring av AKAN utvalget - Informasjon om ny handlingsplan - AKAN som tema på HMS kurs	AKAN utvalget PO	2023 Vår 2023 Årlig
Informasjon til ledere	- Informasjon på ledermøter - Kurs/opplæring etter forespørsel	AKAN utvalget, PO, BHT,	Årlig
Årlig kurs til AKAN kontakter, ledere, verneombud, personalmedarbeidere og tillitsvalgte	Kurs fra AKAN sentralt «Den nødvendige samtalen»		2024 og 2026