

Nå kommer arbeidsmiljøundersøkelsen 2025!





Hvorfor skal vi gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse?



et godt arbeidsmiljø er viktig for at vi skal **trives**, ha god **helse** og kunne **utføre jobben** vår



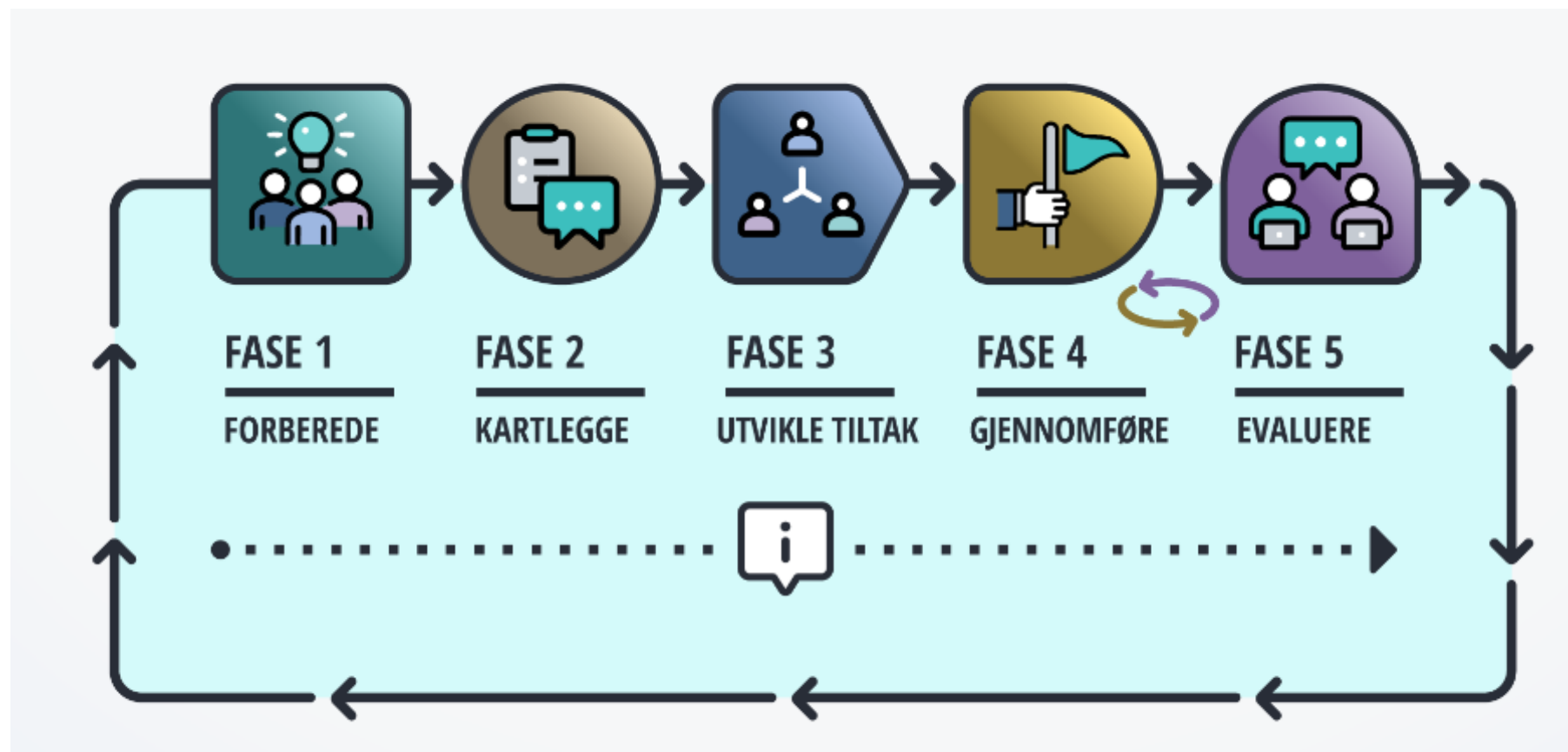
gir **oversikt** over hvordan dere opplever deres arbeidssituasjon



et godt arbeidsmiljø er nødvendig for å **realisere våre mål**



oppfyller arbeidsmiljølovens krav til et **forsvarlig arbeidsmiljø**



Hva er ARK?

Lederverktøy



Jeg som leder får økt kunnskap om hvordan dere opplever arbeidssituasjonen.

Jeg som leder får muligheten til å vurdere andre måter å planlegge og organisere arbeidet på som hjelper oss til å nå enhetens mål.

Medvirkningsarena



Vi som ansatte kan være med å si noe om vår arbeidssituasjon og påvirke vårt arbeidsmiljø.

Leder, verneombud og ansatte jobber sammen om å bevare og forbedre arbeidsmiljøet hos oss.

Forskningsdatabase



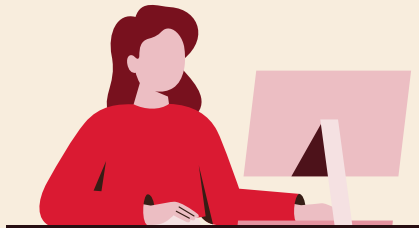
Resultatene skal også kunne forskes på. Svarene har en verdi utover det den har for den enkelte enhet eller UiA samlet.



Kartleggingen er todelt

**Spørreundersøkelse
13.januar – 31.januar**

Sendes ut på e-post til
ansatte.



Fase 2 Kartlegge

Oppfølging vår 2025

Medarbeidere setter ord
på hvilke områder i
arbeidsmiljøet det er
viktig å bevare og utvikle.





Hvem skal delta i undersøkelsen?

For å få tilsendt spørreskjemaet:

- Minst 40% stilling
- Ansatt i minst 3 måneder
- Ansatte i lønnet permisjon
- Ansatte som er sykemeldte og mottar lønn fra UiA
- Læringer

Alle ansatte er velkomne til å delta i oppfølgingsprosessen





Kartlegging av 7 hovedområder:

- Medvirkning og informasjonsflyt
- Samspill og støtte
- Vårt arbeidsklima
- Ledelse ved vår enhet
- Oss og kollegene våre
- Oss og arbeidet vårt
- Arbeidet vårt i hverdagen

[Lenke til spørreskjema](#)





Forbedret versjon av spørreskjemaet

- Tatt inn nye spørsmål om:
 - psykologisk trygghet
 - uakseptabel oppførsel

UiA tar også med en tilleggsmodul om

- «Jobbusikkerhet og planer om å søke ny jobb»





Uakseptabel oppførsel

Uakseptabel oppførsel

Det er nulltoleranse for alle former for **diskriminering**, **mobbing** og **trakassering**, **uønsket seksuell oppmerksomhet** og **vold og trusler** i arbeidslivet. Trykk på lenkene for å se hva som legges i begrepene.

Dine svar på disse spørsmålene vil ikke hjelpe deg i den situasjonen du står i. Disse svarene danner et viktig grunnlag for det systematiske arbeidet ved [skreddersydd].

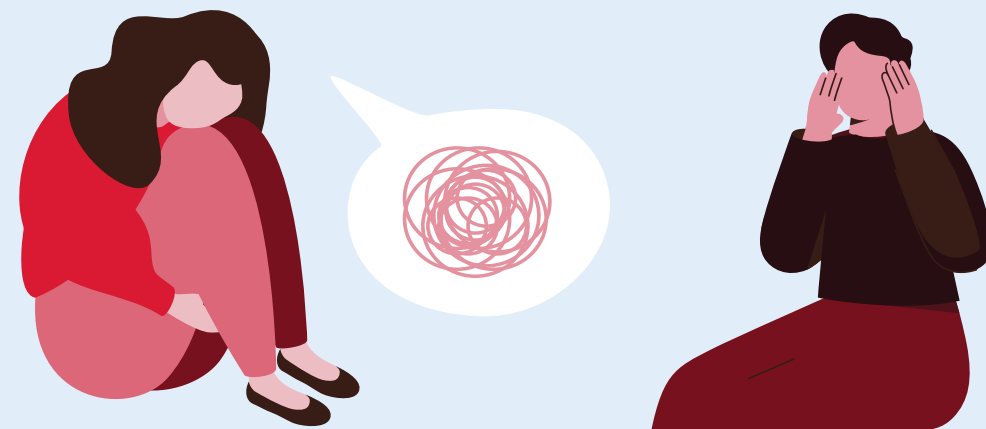
I ditt nåværende arbeidsforhold, har du i løpet av de siste 6 månedene vært utsatt for:

- ☐ Diskriminering
- ☐ Mobbing
- ☐ Trakassering
- ☐ Uønsket seksuell oppmerksomhet
- ☐ Vold og trusler
- ☒ Ikke aktuelt



Uakseptabel oppførsel

- Svaret som den ansatte gir vil ikke være til hjelp i den aktuelle situasjonen (ikke en varslingskanal)
- Rapport på dette temaet, kun på UiA-nivå. Vi må ivareta anonymitet.
- Alle enheter får i sine rapporter likevel informasjon om forhold som vi vet kan bidra til at uakseptabel atferd skjer





Hva skal skje fremover?

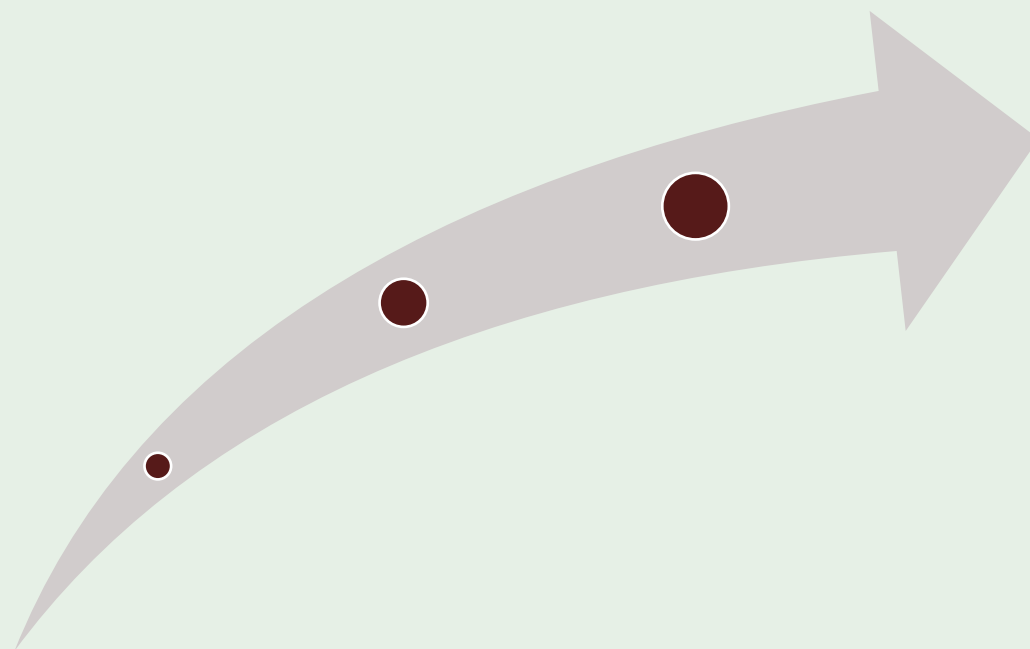
Alle ansatte oppfordres til å svare på undersøkelsen

Du får en personlig lenke til undersøkelsen på e-post fra ark-kontakt@ntnu.no

Svarperiode: 13.januar – 31.januar

Det tar ca. 15-20 minutter å svare

Din anonymitet er sikret



Hvor kan du få svar om du lurer på noe?

- Felles nettside for alle ansatte:
[Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK - For ansatte](#)
- Lokale HR-rådgivere og verneombud kan også spørres
- Hos oss er lokal HR-rådgiver:
.....
- Hos oss er verneombud:
.....

