

**Eksamen i ORG431,
Prosjektorganisasjon og -administrasjon
Tid: 11. desember 2007, kl. 9.00-14.00
Hjelpemidler: ingen**

Alle oppgavene skal løses!

Oppgave 1

Legemiddelfirmaet LogiTech er en forskningsbedrift og har 127 ansatte. I hovedsak er dette personer med høy utdanning innefor utvikling av legemidler. Bedriften utvikler nye medisiner etter oppdrag fra store internasjonale medisindistributører. Logitech distribuerer og selger m.a.o. ikke medisiner selv. Oppdragene de får, organiseres normalt som prosjekter. Mellom 15 og 25 personer er vanligvis involvert i utviklingsprosjektene.

Nilssen & Co er et entreprenørfirma som har 260 bygningsarbeidere, 11 bygningsingeniører og 13 personer i administrasjon og ledelse. Bedriften gjennomfører store byggeoppdrag, hovedsaklig forretningsbygg. De fleste oppdragene fås gjennom tradisjonelle anbud. Firmaet har m.a.o. ikke ansvar for arkitektarbeidet, men konsentrerer seg helt og holdent om byggeledelse og byggearbeid. I alle prosjektene bruker firmaet underleverandører innenfor spesialområder (for eksempel rør-, blikkenslager- og elektrikerarbeid).

Drøft følgende spørsmål: Hvilke utfordringer møter de to bedriftene i sitt prosjektarbeid mht. ledelse, innovasjon, organisering og teamutvikling. Legg spesiell vekt på å drøfte antatte likheter og ulikheter i prosjektarbeidet i de to bedriftene.

Oppgave 2

Drøft følgende spørsmål:

- d) Når er det fornuftig å organisere arbeid som prosjekter og når er det ikke fornuftig?
- e) I tilknytning til organisering av prosjekter har vi bl.a. drøftet følgende institusjonelle former: prosjekt- og matriseorganisering. I hvilke situasjoner antas det å være gunstig med egen prosjektorganisasjon og når bør matriseorganisering velges?
- f) Hvilke ulike former for matriseorganisering er det vanlig å snakke om og i hvilken situasjon antas de ulike matriseformene å være gunstig?

Oppgave 3 (Dette er oppgaven som er tilknyttet intervjuundersøkelsen dere gjennomførte)

Redegjør for hva prosjektlederne mener er viktigst for at prosjekter fullføres innenfor tids- og ressursmessige rammer og hva de mener er viktig for at prosjektarbeidet skal bli nyskapende. Drøft deretter hvordan prosjektledernes argumenter behandles i pensumlitteraturen.

Oppgave 4

Prosjektledere og medarbeidere møter tøffe krav om å lykkes. Solid kunnskap og kompetanse er en nødvendighet for suksess. Kunnskap og kompetanse utvikles over tid bl.a. gjennom erfaring. Drøft begrepene kunnskap, kompetanse, læring og erfaringsoverføring. Diskuter hvorfor det er viktig i prosjekter, hvordan erfaringsoverføring skjer i prosjekter og hvordan erfaringsoverføringen mellom prosjekter kan styrkes. I denne drøftingen er det fint om du også sier litt om fallgruver i læring og erfaringsoverføring i og mellom prosjekter.