

Handelshøyskolen ved UiA

Eksamen

Emnekode: ORG 308
Emnenavn: Personalledelse

Dato: 13. mai 2015
Varighet: Fire timer

Antall sider inkl. forside

Tillatte hjelpemidler: Ingen

Merknader: alle oppgaver teller likt og skal besvares

Oppgave 1:

Avtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) og mangfoldsledelse er to ulike tilnærminger til å inkludere flere i arbeidslivet. Gjør rede for hovedforskjellene mellom disse to tilnærmingene og drøft hvilken rolle personalleder spiller i de to tilnærmingene.

Oppgave 2:

Gjør rede for og drøft Peter Senges teori om «den lærende organisasjon».

Oppgave 3:

Gjør rede for rekrutteringsprosessen og drøft styrker og svakheter ved intervjuet som rekrutteringsmetode