

MØTEPROTOKOLL

Universitetets forskningsutvalg

- Dato:** 11.06.2015 kl. 9:00-16:30
Sted: Hotel Norge, Kristiansand
Arkivsak: 15/00099
- Tilstede:** Dag Gjerløw Aasland, viserektor for forskning, leder
Stephen Seiler, Fakultet for helse- og idrettsvitenskap
Helje K. Sødal, Fakultet for humaniora og pedagogikk
Sigbjørn Sødal, Fakultet for samfunnsvitenskap/ Handelshøyskolen (til kl 12.30)
Per Kvist, Fakultet for kunsthøgskolen
Michael Rygaard Hansen, (for Frank Reichert), Fakultet for teknologi og realfag
Birte Simonsen, Avdeling for lærerutdanning (til kl 15)
Ingunn Elisabeth Stray, representant for ph.d.-kandidatene
Marit Aamodt Nielsen, viserektor for utdanning
Jan Arve Olsen, Kommunikasjonsavdelingen, observatør
Jesper Christian Mørch, Universitetsbiblioteket, observatør
Kristin Wallevik, Agderforskning, observatør (til kl 12.30)
- Møtende varamedlemmer:** Helje K. Sødal, Fakultet for humaniora og pedagogikk
Michael Rygaard Hansen, Fakultet for teknologi og realfag
- Forfall:** Ernst Håkon Jahr, Fakultet for humaniora og pedagogikk
Frank Reichert, Fakultet for teknologi og realfag
- Andre:** Simone Heinz, forskningsdirektør
Hilde Inntjore, forskningssekretariatet
Ellen Frivold, forskningssekretariatet
Øyvind Nystøl, forskningssekretariatet
Kari Nordstoga Hansen, forskningssekretariatet
Dmytro Yakovenko, Internasjonal avdeling
Allan Folkestad, Internasjonal avdeling
Arthur N. Olsen, Universitetsbiblioteket
Gunn-Marit Eriksen, Personal- og organisasjonsavdelingen
Richard Lislevand, Personal- og organisasjonsavdelingen
Rakel Christina Granaas, Universitets- og høgskolerådet
- Protokollfører:** Wenche Flaten, forskningssekretariatet

SAKSKART			Side
Vedtaksaker			
<u>28/15</u>	15/00122-28	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste	3
<u>29/15</u>	15/00122-29	Protokoll fra møtet 5. mai 2015	4
<u>30/15</u>	15/00122-30	Referatsaker og orienteringer	5
<u>31/15</u>	15/01653-8	Programevaluering Fakultet for humaniora og pedagogikk - Spesialisering i litteraturvitenskap og Språkvitenskap	6
<u>32/15</u>	15/00107-8	Revisjon av utfyllende regler for ph.d.-studiene ved UiA	7
<u>33/15</u>	14/03995-15	Formidlingspoeng ved UiA	8
<u>34/15</u>	15/02758-1	Støtte til publisering i tidsskrifter med åpen tilgang (OA) - støtte til åpen bokpublisering/hybride tidsskrifter	9
<u>35/15</u>	15/00122-31	Informasjonsutveksling	10
<u>36/15</u>	15/00122-32	Tema: Rekruttering	10

28/15 Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	28/15

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste ble godkjent.

Møtebehandling

Ingen kommentarer

Votering

Enstemmig

Vedtak

Innkalling og sakliste ble godkjent.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

29/15 Protokoll fra møtet 5. mai 2015

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	29/15

Forslag til vedtak:

Protokoll fra møtet 5. mai 2015 ble godkjent via e-postrunde etter møtet.

Møtebehandling

Ingen kommentarer

Votering

Enstemmig

Vedtak

Protokoll fra møtet 5. mai 2015 ble godkjent via e-postrunde etter møtet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

30/15 Referatsaker og orienteringer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	30/15

Forslag til vedtak:

Universitetets forskningsutvalg tok sakene til orientering.

Møtebehandling

1. NFR-søknader til fristen 27. mai 2015
2. Innstegsstillinger

Votering

Enstemmig

Vedtak

Universitetets forskningsutvalg tok sakene til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

31/15 Programevaluering Fakultet for humaniora og pedagogikk - Spesialisering i litteraturvitenskap og Språkvitenskap

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	31/15

Forslag til vedtak:

- *Universitetets forskningsutvalg tar programevalueringene av ph.d.-spesialisering i språkvitenskap og ph.d.-spesialisering i litteraturvitenskap til orientering.*
- *Universitetets forskningsutvalg forutsetter at fakultetet v/ programutvalgene lager en plan for oppfølgingsiltak, som legges fram til Universitetets forskningsutvalg til orientering.*

Møtebehandling

Forskningsdirektøren endret sitt forslag til vedtak i strekpunkt 2 slik at formuleringen ble «...fakultetet lager en plan...».

Universitetets forskningsutvalg vil komme tilbake til saken og diskutere hvordan denne evalueringen kan være nyttig for andre fakulteter/fagmiljøer. Det vil også være interessant å se hvordan fakultetet har valgt å arbeide med oppfølging av den.

Votering

Enstemmig

Vedtak

- *Universitetets forskningsutvalg tar programevalueringene av ph.d.-spesialisering i språkvitenskap og ph.d.-spesialisering i litteraturvitenskap til orientering.*
- *Universitetets forskningsutvalg forutsetter at fakultetet lager en plan for oppfølgingsiltak, som legges fram til Universitetets forskningsutvalg til orientering.*

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

32/15 Revisjon av utfyllende regler for ph.d.-studiene ved UiA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	32/15

Forslag til vedtak:

Universitetets forskningsutvalg slutter seg til fremlagte forslag til endringer i utfyllende regler for ph.d.-programmene ved:

- Handelshøyskolen ved UiA*
- Fakultet for samfunnsvitenskap*
- Fakultet for humaniora og pedagogikk*
- Fakultet for kunstfag*

Møtebehandling

I møtet ble det kommentert at man ved en seinere anledning kan vurdere om det bør være et felles karakterkrav for institusjonen.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Universitetets forskningsutvalg slutter seg til fremlagte forslag til endringer i utfyllende regler for ph.d.-programmene ved:

- Handelshøyskolen ved UiA*
- Fakultet for samfunnsvitenskap*
- Fakultet for humaniora og pedagogikk*
- Fakultet for kunstfag*

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

33/15 Formidlingspoeng ved UiA

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	33/15

Forslag til vedtak:

- 1. Universitetets forskningsutvalg ber om at UIA sender en henvendelse til CRISTin der man ber om/ etterlyser bedre kategoriinndeling for nye digitale formidlingsmedier som for eksempel blogger o.l. Det er også ønskelig å be CRISTin iverksette et arbeid for å se om rapporteringssystemet kan ivareta behovet for å trekke ut formidlingsaktiviteter for bruk i insentiv ordninger som vår. Dette siste kan også være et bidrag til å tydeliggjøre formidlingsaktiviteten for alle brukere av CRISTin.*
- 2. Kategoriene som inngår i formidlingsmodulen i budsjettfordelingsmodellen ved UiA endres i samsvar med vedlagte forslag.*

Møtebehandling

Det er satt i gang et nasjonalt arbeid for å se på kunstnerisk utviklingsarbeid og UiA vil eventuelt komme tilbake til dette når det foreligger et resultat av arbeidet.

Det ble foreslått at man i vedtaket takket utvalget for godt utført arbeid.

Votering

Enstemmig

Vedtak

- 1. Universitetets forskningsutvalg takker utvalget for godt utført arbeid og ber om at UIA sender en henvendelse til CRISTin der man ber om/ etterlyser bedre kategoriinndeling for nye digitale formidlingsmedier som for eksempel blogger o.l. Det er også ønskelig å be CRISTin iverksette et arbeid for å se om rapporteringssystemet kan ivareta behovet for å trekke ut formidlingsaktiviteter for bruk i insentiv ordninger som vår. Dette siste kan også være et bidrag til å tydeliggjøre formidlingsaktiviteten for alle brukere av CRISTin.*
- 2. Kategoriene som inngår i formidlingsmodulen i budsjettfordelingsmodellen ved UiA endres i samsvar med vedlagte forslag*

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

34/15 Støtte til publisering i tidsskrifter med åpen tilgang (OA) - støtte til åpen bokpublisering/hybride tidsskrifter

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	34/15

Forslag til vedtak:

Utformes i møtet.

Møtebehandling

Kommentarer fra utvalget:

- Det ble spurt om man bør skille mellom nivå 1 og nivå 2 og f.eks gi støtte til publiseringer kun på nivå 2 for å stimulere til det. Noen mente derimot at det finnes anerkjente internasjonale tidsskrifter som ikke er nivå 2 og at det dermed blir for snevert å bare gi støtte for nivå 2. Det bør helliges brukes en innsiktsbasert utvelgelse heller enn å skille mellom nivåer.
- Det er store forskjeller mellom fagmiljøene for hva som regnes som viktige publiseringer.
- Det var enighet om at det nedsettes et utvalg som kan utarbeide reviderte retningslinjer som tar høyde for både hybride tidsskrifter og monografier. Det bør også vurderes om det skal settes en grense for hvor mange ganger samme person kan få støtte i løpet av et år. Det ble presisert at retningslinjene må være enkle å håndtere.
- Det ble også nevnt at det bør vurderes om ordningen skal administreres av fellesadministrasjonen eller på fakultetene siden det er så store forskjeller fra fagmiljø til fagmiljø.
- Forskningsdirektøren legger fram ny sak for Universitetets forskningsutvalg med forslag til sammensetning og mandat for utvalget.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Universitetets forskningsutvalg ber om at forskningsdirektøren forbereder en sak til neste møte med forslag til sammensetning og mandat for et utvalg som skal utarbeide reviderte retningslinjer for støtte til publisering med åpen tilgang (OA).

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

35/15 Informasjonsutveksling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	35/15

Forslag til vedtak:

Ingen forslag til vedtak fremmes.

Møtebehandling

Stephen Seiler informerte om at det er svært gledelig at Helsedirektoratet har gitt eHelsemiljøet et oppdrag innen helseintegrasjon av pasienter. Oppdraget vil gi 1,5 mill kr pr år i tre år til Grimstad kommune. Dette vil også ha betydning for forskningen ved UiA.

Dag G. Aasland takket Wenche Flaten for god innsats som utvalgssekretær nå når hun slutter ved UiA fra 20. juni.

Vedtak

Ingen vedtak ble fremmet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

36/15 Tema: Rekruttering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Universitetets forskningsutvalg	11.06.2015	36/15

Forslag til vedtak:

Det fremmes ingen forslag til vedtak.

Møtebehandling

Karrieropolitikk i UH-sektoren

Rakel Christina Granaas fra Universitets- og høyskolerådet presenterte inspirasjonsdokumentet om Bedre karrieropolitikk for vitenskapelig personale i UH-sektoren. Presentasjonen vil bli distribuert til utvalget.

Fra diskusjonen:

- Dokumentet er nå gjort endelig og vil bli distribuert til alle institusjoner. Det skal også arrangeres en konferanse i løpet av høsten. Både vitenskapelige og administrative bør være deltakere på konferansen.
- Bør det finnes en mal for karriereplan? Det er ulik praksis for dette. Det kan være et spørsmål på konferansen om sektoren ønsker en felles mal. UHR kan være delaktig i å få til en slik mal, men vil ikke tre den over hodet på institusjonene mot deres vilje.
- Det er skissert at man diskuterer en karriereplan allerede på ansettelsestidspunktet. Selv om det blir gjort er det meningen at denne skal oppdateres og justeres underveis, men man vil ha en linje å gå etter. Det vil også bli en naturlig del av medarbeidersamtaler.
- Det er positivt at ansatte har utenlandsopphold, men det må gå opp i forhold til bl.a. familie. Det er vanskelig å lage noen felles retningslinjer for dette og institusjonene må avtale med hver enkelt hvor mye de kan gi av reisestøtte osv.
- Å få ERC-stipend er et høyt og ambisiøst mål. UiA har hatt to på intervju og man er nødt til å investere mange ressurser uten å nødvendigvis nå opp. Et slikt arbeid vil uansett ikke være bortkastet fordi det gir kunnskap.
- Personal- og organisasjonsavdelingen er med i en nasjonal gruppe som arbeider med rekruttering og internasjonalisering.
- Det ble spurt om UHR har tenkt å gjøre en evaluering av Charter and Code i Norge, men det er ikke tatt noen beslutning om det.
- Hvorfor bruker Norge lengre tid på ansettelser enn andre land? Norge har ofte gode bedømmelseskomiteer i forhold til habilitet, men de bruker ofte lang tid. Det bør arbeides med å finne ut hvor forsinkelsene ligger og for å få ansettelsesprosessen raskere.
- Kallelser kan gi raskere prosesser, men prosessene må være gjennomsiktede.
- Det er en mulig lovendring på gang når det gjelder fireårsregelen for stipendiaten. Forslaget går på at forskning i stipendiatperioden ikke regnes som tjenestetid.

Strategiske vurderinger før rekrutteringsprosessen igangsettes

Richard Lislevand fra Personal- og organisasjonsavdelingen presenterte grunnlagsdata for aldersfordelingen ved UiA og forventet avgang. Presentasjonen vil bli distribuert til utvalget.

Kommentarer til Lislevands presentasjon:

- Fakultetene kan ta kontakt med P/O-avdelingen ved behov for tallmateriale.

- Fakultetene bør få rekruttering inn som systematiske planer. Fakultet for humaniora og pedagogikk har gjort mest med dette. Fakultet for kunstfag har begynt på arbeidet, men det har stoppet litt opp.

Presentasjon fra fakultetene

Fakultet for teknologi og realfag: Det finnes ikke noen helt fast strategi for hvordan dette håndteres. Det er utfordringer i å få tak i ph.d.-studenter og ansette de raskt nok. Veileder burde ha innflytelse i prosessen. Resultatet blir ofte at utlysninger blir veldig snevert beskrevet for å tilpasse den til én person. Fakultetet mister ofte gode folk fordi det går for lang tid.

Fakultet for kunstfag: Fakultetet prøver å ha en god dialog mellom administrativ ledelse og faglig ledelse for dette feltet. Det er viktig å ha en plan for rekruttering slik at man kan bevege seg fra drift og over til strategisk ledelse. Vi må vite hvorfor vi ansetter hvem og ikke bare løse akutte situasjoner. Forskningsledet drift av fakultetet må være målet. Fakultetet vil ha fokus på å være verdensledende og ansette folk ut fra det.

Fakultet for helse- og idrettsvitenskap: Fakultetet har god oversikt over hvem som er på vei ut og hvor mange som er over 60 år. De har behov for ulike typer stillinger: Disiplin- og forskningsorienterte karriereansettelser, professor/seniorstillinger, praktiske undervisere, statistikere, lege, teknikere.

Man må sørge for å ansette de som er best for helheten i teamet det forutsetter at man har en god oversikt over teamet på forhånd.

Ved stipendiatansettelse må veileder kunne ha en mening om hvem som skal ha stillingen. Det vil være avgjørende for et godt samarbeid og et godt resultat, og det er viktig for begge parter.

Fakultet for humaniora og pedagogikk: Fakultetet hadde en bemanningsplan, men den ble desentralisert og det har blitt instituttens ansvar å lage en bemanningsplan for sitt institutt. Når folk slutter har instituttene muligheter for å tenke nytt. Ved å ha en økonomisk buffer kan man ansette en ekstra person eller gi forskningsfri. En slik buffer gir gode muligheter for å tenke strategisk.

Avdeling for lærerutdanning: UiA har store profesjonsutdanninger som det må tas hensyn til og det bør derfor finnes en strategi for å møte dette. Det er meningen at LU skal ha innflytelse på tilsetninger ved fakultetene. Det er viktig at det er en god balanse mellom ansatte med førstekompetanse og praktikere.

I rekrutteringsprosessen

Fra fakultetene:

Fakultet for teknologi og realfag: Fakultetet mener at ansettelsesprosedurene ofte skygger for strategien. Det er mange praktiske ting å tenke på for mottak av utlendinger. Det finnes ingen strategi for ektefelle/partner, men fakultetet forsøker å løse det. Fakultetet har godt samarbeid med næringslivet i regionene og mange stipendiater har 20 % stilling i bedrift. De bruker også nærings-ph.d. en del. Post.doc'er får mentor for undervisningsarbeid. Fakultetet anbefaler nærings-ph.d. som en god og lite byråkratisk ordning.

Fakultet for kunstfag: Fakultetet er opptatt av at det skal være godt samarbeid med lærerutdanning og samfunn rundt. De har ikke brukt nærings-ph.d. eller off ph.d., men det bør være muligheter for dette.

En profesjonalisering av prosessen er viktig. Det går an å bruke noe av hodejeger-tankene. Alle utlysinger går gjennom fakultetsstyret og ledergruppen brukes for å diskutere utlysinger.

Fakultet for helse- og idrettsvitenskap: Fakultetet åpner for å tilsette flere på en gang hvis det er flere aktuelle kandidater. De bruker også kallelser fra partnerinstitusjoner. Fakultetet ønsker å holde på gode stipendiater ved f.eks å tilby post.doc-stilling. Innstegsstillinger ses på som positivt. De vurderes også ulike typer for startpakke. Det vil være viktig å ha noe å tilby for å holde på de beste.

Fakultet for humaniora og pedagogikk: Det meste av rekrutteringen foregår innenlands. Fakultetet bruker nettverkene for å finne aktuelle personer, men følger selvfølgelig normal prosess. De ville kunne ivareta det strategiske bedre ved å diskutere alle utlysinger i ledermøtet.

Fakultetet har delte erfaringer ved internasjonale ansettelser både for ordinære vitenskapelige ansatte og stipendiater. De opplever at kulturforskjeller kan gi noen utfordringer. De presiserer imidlertid at de også har veldig positive erfaringer. Det bør være et krav at alle fast vitenskapelige må lære seg norsk/nordisk.

Det er lange ansettelsesprosesser og det er derfor viktig å holde kontakt med søkerne underveis for å informere og for å pleie den personlige kontakten.

De har unntaksvis gitt startpakke i form av noe lavere undervisningsbyrde, eller den nytilsatte har fått begynne noe tidligere enn det var behov for.

Fakultetet har positive erfaringer med cotutelle. UHR arbeider med å lage en veiledning for fellesgrader innen ph.d.

Fra diskusjonen:

- UiA må bli flinkere til å utlyse internasjonalt. Det er for mange utlysinger kun på norsk. Risikoen ved dette er at man kan få mange useriøse søkere som opptar ressurser.
- Det burde kunne gå an å sile ut ikke-relevante søkere med en gang etter noen kriterier slik at det blir færre igjen til kommisjonen.
- En framtidig veileder har kompetanse til å sile ut dårlige kandidater til stipendiatstillinger.
- Et god mottaksapparat er viktig. Man må sørge for at folk føler seg velkommen og at de blir integrert.
- Når det gjelder forvaltning av sakkyndig vurdering har det vært praksis at P/O-avdelingen formidler vurderingen til søkere og til fakultetene. Det har hendt at komiteen ikke har vurdert viktige ting i utlysingsteksten og da må man vite hvordan man skal forholde seg til det? En tydelig opplæring av det interne medlemmet i kommisjonen kan være en måte å unngå feiltolkninger osv.
- Utlysingsteksten er viktig og man bør bruke tid på å finne ut hvem man skal ha og presisere det.
- Hvilken rolle har Tilsettingsutvalget (TU) i forbindelse med utlysingstekster på engelsk? TU forholder seg til det som kommer fra fakultetet, men det skal være begrunnet hvis teksten kun er på norsk.
- TU leser kommisjonens vurdering veldig nøye, men er klar over at de ikke kan overprøve denne.
- Intervju/sjekk av referanser gjøres av fakultetet (egnethet).
- Det bør vurderes å ha en styresak med punkter for rekrutteringspolitiske retningslinjer.
- Punkter fra dette seminaret tas med i arbeidet med Plan 2016.
- P/O-avdelingen vil ta et overordna koordinerende ansvar for mottak av utenlandske medarbeidere og fastsette hvordan enhetene skal ha ansvar for dette.

- Manglende muligheter for familiemedlemmer fører ofte at søkeren trekker seg. Andre institusjoner har med hell brukt noen ressurser på f.eks. coaching av partneren til den nyansatte.
- Språkopplæring vil også være en viktig del av mottaksarbeidet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

