

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Søker

Prosjektansvarlig

Institusjon / bedrift	UNIVERSITETET I AGDER
Fakultet	
Institutt	
Avdeling	
Adresse	Postboks 422
Postnummer	4630
Poststed	KRISTIANSAND S
Land	Norge
E-post til postmottak	postmottak@uia.no
Internettadresse	
Organisasjonsnummer	
eAdministrasjon	

Administrativt ansvarlig

Fornavn	Tor A.
Etternavn	Aagedal
Stilling/tittel	Universitetsdirektør
Telefon	91873535
E-post	tor.a.aagedal@uia.no
Bekreftelse	✓ Søknaden er godkjent av prosjektansvarlig

Prosjektleder

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Fornavn	Dag Gjerløw
Etternavn	Aasland
Institusjon / bedrift	Universitetet i Agder
Fakultet	
Institutt	
Avdeling	Ledelsen: V.rek forskning, formidling og nyskaping
Adresse	Postboks 422
Postnummer	4630
Poststed	Kristiansand S
Land	Norge
Stilling/tittel	Viserektor/professor
Akademisk grad	Dr. Scient
Ønsket målform	Bokmål
Telefon	91873558
E-post	dag.g.aasland@uia.no

Prosjektinformasjon

Prosjekttittel

Prosjekttittel	Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL
Prosjekttittel (alternativt språk)	Improved gender balance at University of Agder

Prosjektets hovedmål og delmål

Prosjektets hovedmål og delmål	<p>Prosjektets hovedmål er økt kunnskap og bevissthet om viktigheten av kjønnsbalanse, samt bedret kjønnsbalanse i egen organisasjon.</p> <p>De delmål som søkes støttet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utvikling og gjennomføring av ledelsesutviklingsprogram og hvor kjønnsbalanse i forhold til rekruttering, lønn og karriereutvikling er integrert, samt revisjon av kurs i forskningsledelse slik at likestillingsperspektiv også blir gjennomgående der. - Etablering av Search- and Find-komiteer som skal finne kompetente kvinner i forbindelse med tilsetning i professorater. Hel/delvis dekking av
--------------------------------	--

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

	<p>lønn ved tilsetting av kvinner, konsentrert om institutter og fagmiljøer hvor potensialet for en bedre kjønnsbalanse er størst.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professorvurdering for kvinnelige førsteamanuenser. - Bistand til søknad om eksterne midler for kvinnelige stipendiater i avslutningsfasen.
<p>Prosjektsammendrag</p> <p>Prosjektsammendrag</p>	<p>Ved hjelp av tiltak rettet mot kultur, struktur og ledelse vil Universitetet i Agder gripe fatt i egne likestillingsutfordringer for å kunne bidra til økt likestilling i academia og også være en driver for økt likestilling i egen region.</p> <p>Prosjektet er rettet mot ulike grupper: Ledelse, Likestillings- og inkluderingsutvalget, kvinnelige stipendiater, kvinnelige førsteamanuenser, rekruttering av kvinner samt dels mot arbeidsmiljøet.</p> <p>Ved hjelp av tiltak som lederutvikling, Search- and find-komiteer, professorvurdering for kvinnelige førsteamanuenser og bistand til søknad om eksterne midler for kvinnelige stipendiater i avslutningsfasen vil Universitetet i Agder øke kunnskapen og bevisstheten om viktigheten av kjønnsbalanse, samt bidra til bedret kjønnsbalanse. På grunn av begrensninger i de bevilgete midlene vil miljøer med størst potensial for bedre kjønnsbalanse bli prioritert.</p>
<p>Populærvitenskapelig framstilling (skrives på norsk)</p>	<p>Prosjektet vil bestå av en rekke ulike tiltak som er basert på forskningsbasert kunnskap om hva som hindrer kvinner i å nå toppstillinger i forskning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lederutvikling - Search and find-komiteer for rekruttering av kvinnelige professorer og forskningsledere - professorvurdering for kvinnelige førstamanuenser - bistand til søknad om eksterne forskningsmidler - forskning
<p>Populærvitenskapelig framstilling (skrives på engelsk)</p>	<p>The project contains a series of measures elaborated from research based knowledge about why not more women reach top positions in research:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leadership training - Search and find committees in recruiting female professors and research leaders - Evaluation of female associate professors with respect to a full professorship - Support in elaborating applications for external research funding - Research
<p>Publisering</p>	<p>✓ Jeg er innforstått med at teksten i alle felter under "Prosjektsammendrag" vil bli gjort offentlig tilgjengelig.</p>

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Plassering

Plassering i Forskningsrådet - tilleggsinformasjon fra søker

Program / aktivitet	BALANSE
Søknadstype	Annen støtte
Delprogram/tema	
Andre relevante programmer/ aktiviteter/prosjekter	
Disiplin(er)/fagfelt	Likestilling/kjønnsbalanse
Prosjektnr. v/ tilleggssøknad	
Er relatert(e) søknad(er) sendt Forskningsrådet og/eller annen offentlig finansieringsordning	Nei
Hvis ja, gi nærmere opplysninger	

Framdriftsplan

Prosjektperiode

Fra dato	20150401
Til dato	20180331

Hovedaktiviteter og milepæler i prosjektperioden (år og kvartal)

Milepæler fordelt over prosjektperioden	Fra		Til	
Arbeidstids- og arbeidsplansanalyser	2015	2	2016	1
Bistand til søknad om ekstern finansiering	2015	2	2018	1
Etablere og bruke Search- and Find-komiteer	2015	2	2017	4
Etablering og oppstart av prosjektet	2015	2	2015	2
Likestillings- og integreringsutvalgsarbeid	2015	2	2018	1
Professorvurdering for kvinner	2015	2	2017	4
Utvikling av ledelses/prosjektlederprogram	2015	2	2016	3
Gjennomføring av ledelses/prosjektlederprogr	2015	4	2018	1

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Formidlingsplan

Formidlingsplan

Erfaringer fra prosjektet vil bli formidlet internt i organisasjonen som beskrevet i prosjektskissen. I tillegg vil resultater/erfaringer fra undersøkelser og forskning bli formidlet via Senter for likestilling ved Universitetet i Agder til deres nettverk og i deres opplæring av blant annet kommuner. Agderforskning vil om mulig publisere artikler på bakgrunn av funn fra analysene de skal gjøre.

Temaet er relevant for hele UH-sektoren, og erfaringene fra prosjektet vil derfor bli delt med andre universiteter og høyskoler i egnete fora og ved egnete anledninger.

Budsjett**Kostnadsplan (i 1000 NOK)**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Personal og indirekte kostnad	1851	2865	2807	577					8100
Innkjøp av FoU-tjenester	250	350	200	100					900
Utstyr									0
Andre driftskostnader									0
<i>Totalsum</i>	2101	3215	3007	677					9000

Spesifikasjonsfelt

Kostnadsfordeling:

Likestillingskoordinatorer i 15 % stilling, 3 stk: kr. 1 171 600

Leder/prosjektlederkurs: kr. 266 800

Search & Find-komiteer: kr. 2 001 483

Tilskudd til kvinnelige professorer: 4 stillinger pr. år dekkes 20 %, kr. 3 014 400

Professorvurdering for kvinnelige førsteamanuenser: kr. 1 166 617

Bistand til søknad om ekstern finansiering for kvinnelige stipendiater i slutfasen: kr. 479 100

Agderforskning: kr. 900 000

Kostnadssted (i 1000 NOK)

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Næringsliv									0
Instituttsektor									0
UoH-sektor	2101	3215	3007	677					9000
Andre sektorer									0
Utlandet									0
<i>Totalsum</i>	2101	3215	3007	677					9000

Finansieringsplan (i 1000 NOK)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Egenfinansiering	910	1560	1578	452					4500
Internasjonale midler									0
Offentlig finansiering									0
Privat finansiering									0
Forskningsrådet	1191	1655	1429	225					4500
<i>Totalsum</i>	2101	3215	3007	677					9000

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
Innstilt fra Norges forskningsråd	4500	0	0	0					4500
Opprinnelig søkt Norges forskningsråd	1783	2281	2178	613					6855

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)

Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Spesifikasjonsfelt	<p>Frikjøp til likestillingskoordinatorer dels likt mellom egeninnsats og NFR</p> <p>Lederkurs: kr. 167 000 (3 månedsverk til planlegging) dekkes av egeninnsats, innkjøp/frikjøp av foredragsholdere, kr. 100 000 dekkes av NFR</p> <p>Search & find-komiteer: 25 % egeninnstas, 75 % NFR</p> <p>Tilskudd til kvinnelige professorer dekkes av egeninnsats</p> <p>Professorvurdering for kvinnelige førsteamanuenser: 20 % dekkes ved egeninnsats, 80 % av NFR.</p> <p>Bistand til søknad om ekstern finansiering for kvinnelige stipendiater i sluttfasen dekkes av NFR.</p> <p>Forskning dekkes av NFR.</p> <p>NFRs andeler er lagt innenfor "rundsumsatsene som definerer beløpet det kan søkes om støtte til fra Forskningsrådet både for stipendiater og annet vitenskapelig personell" (NFRs nettside).</p>
--------------------	--

Stipend

Type stipend	
Fra dato (ååååmmdd)	
Til dato (ååååmmdd)	

Samarbeidspartnere

Samarbeidspartnere som skal delta i prosjektet med faglige og/eller økonomiske ressurser

1

Institusjon/ bedrift	AGDERFORSKNING AS
Avdeling/ seksjon	
Adresse	Gimlemoen 19
Postnummer	4630
Poststed	KRISTIANSAND S
Land	Norge
Organisasjonsnummer	986377034

Økt kjønnsbalanse ved Universitetet i Agder - KABAL (Annen støtte - BALANSE)Søknadsnummer: ES545412 Prosjektnummer: 0

Kontaktperson	May-Linda Magnussen
Kontaktperson telefon	48010547
Kontaktperson e-post	mlm@aforsk.no
Partners rolle	Utførende

Vedlegg**Prosjektbeskrivelse**

Filnavn	Prosjektbeskrivelse KABAL.pdf
Referanse	ES545412_001_1_Prosjektbeskrivelse_20150302

Annet

Filnavn
Referanse