

**Referat** fra møte i LiU  
Møtedato: 28. august 2020

Til stede: Hans Kjetil Lysgård, Tor Vegge, Tina Sofie Johansen      Referent: Ingvild T.Gjone  
Mcdougall, Eirik Rustad (vara), Mie Reibo-vara for vara  
(Videokonferanse), Gro Elisabeth Lundevik (Videokonferanse)

Ikke tilstede: Robin Rolfhamre, Nina Falsen Krohn, Jaziar Radianti,  
Susann Kvam, Ephrem Taddesse

Gjest: Åsta Enstablåd

Merknader til sakslisten: Ingen

### **Saksliste**

09/20 Gjennomgang av foreløpige planer for Likestillingskonferansen v/ Åsta Enstablåd fra Senter for likestilling.

10/20 Gjennomgang av endringer etter høring og revidert handlingsplan i layout

11/20 Innspill til hvordan LiU skal jobbe med mandat og aktiviteter

### **Referat**

09/20 Gjennomgang av foreløpige planer for Likestillingskonferansen v/ Åsta Enstablåd fra Senter for likestilling. Se vedlegg

- Langt til Campus 2. desember pga romkapasitet/streamingsløsninger sees på som nødløsning
- En del ekstra administrasjon pga koronasituasjonen
- Innspill fra LiU: Markedsføre mot ph.d -kandidater. Markedsføre for masterstudenter som dette kan være interessant for – lurt å benytte Canvas .

10/20 Gjennomgang av endringer etter høring og revidert handlingsplan i layout v/likestillingsrådgiver Ingvild Gjone. Se vedlegg

11/20 Innspill til hvordan LiU skal jobbe med mandat og aktiviteter i denne handlingsplanperioden:

- Spille på de ulike rollene i organisasjonene i større grad: verneombud- og tillitsvalgtrollene. Få tema inn i opplæring av dem. Særlig knyttet til identifiserte områder: lønn, rekruttering
- Invitere oss inn i arenaer og foraer som kan være interessante.
- På agendaen i onboarding/opplæring av nye ledere
- Onboardingplan for nye ansatte: Likestilling, inkludering og mangfold. Fokus på målene våre
- Benytte enhetenes rapporteringer på likestilling i større grad- ta det opp i LiU
- Vurdere om det er noen undersøkelser vi ønsker å initiere på eget initiativ (jf. UHMOT rapport)
- Oppfordre fakultetsdirektører til at tema kan bli tatt opp på fakultetssamlinger.

- Vurdere å ha fokus på hvordan vi kan få til mangfold i verv og lederposisjoner.