

Fra møte i LiU

Møtedato: 5. juni 2020

Til stede: Hans Kjetil Lysgård, Ephrem Taddesse, Nina Krohn,  
Robin A. Rolfhamre, Tor Vegge, Jaziar Radianti, Bendik Hagen

Referent: Ingvild T.Gjone

Forfall: Gro E. Lundevik . Vararepr. kunne ikke møte.

Merknader til sakslisten: Ingen

## Saksliste

- 05/20 Likestilling, mangfold og inkluderingsarbeidet i disse koronatider
- 06/20 Revidert handlingsplan sendt ut til høring, endring fra utkastet fra LIU
- 07/20 Mandat for LiU
- 08/20 Likestillingskonferansen.

## Referat:

05/20 Likestilling, mangfold og inkluderingsarbeidet i disse koronatider

**Status studenter:** Ingen utveksling til høsten. Gradstudenter har fått opptak, men vi vet fremdeles ikke hva som skjer om de KAN komme. De blir da i tilfelle fulgt opp fra internasjonalt kontor som har ekstra fokus på at i år er krevende.

- SIA helse: ikke veldig påtrykk på tjenestene, men noen har bedt om samtaler
- Tillretteleggingskontoret – enkelte med funksjonsutfordringer har opplevd denne situasjonen bedre for de kan da være hjemme og få med seg alt.

### Status ansatte:

- Stamina helse- relativt lite pågang. 10 telefoner siden oppstart fordelt på 6 ansatte
- Gåturet var tenkt for nyansatte, men åpnet opp for alle. Gjennomført 1 gang i Grimstad, Lillesand og Kristiansand. Oppmøte ca 8-10 stk på hvert sted
- Internasjonale ansatte- fortsatt med allmøter med rektor – blir godt tatt imot

For begge grupper: Fortsatt å ha fokus på at all info i koronasituasjonen oversettes til engelsk og legges ut samtidig.

Rapport fra stipendiater er tydelig på at mange opplever en betydelig forsinkelse i progresjonen sin pga koronasituasjonen. De opplever det også utfordrende at de ikke får nok informasjon. Det er krevende å få med seg det som skjer

06/20 Revidert handlingsplan sendt ut til høring, endring fra utkastet fra LIU

- Strammet opp- tatt vekk en del som var rutiner som allerede lå i lovverk og i våre eksisterende rutiner.
- Samlet mangfold og kulturelt mangfold og skrevet inn inkluderingsdugnaden.
- Lønn: tatt vekk deler av status, da det ble diskusjon på om det ble riktig fremstilling. Kategorier som ble sammenlignet var problematisk og gav feil inntrykk. Fremdeles viktig å monitorere og rapportere på.
- Status i dette arbeidet. Frist for høring i juni. Opp på styremøtet i september.

Innspill fra deltakere: - I kapittel 4. Få frem tydligere hva som ligger i dette punktet. «Det skal gå tydelig frem på sidene hva den som varsler kan få av informasjon».

- Redusert funksjosevne 5% gjelder kun nyansatte. Se at dette kommer tydelig frem.

#### 07/20 Mandat for LiU

- Gjennomgang og innspill (se vedlegg).
- Språklig smårusk
- Få med noe om hvordan den enkelte student og ansatt skal merke forskjellen.
- «Overvåke» er et negativt ladet ord, prøve å finne erstatning

08/20 Likestillingskonferansen. Den legges i år til desember, da det er eneste mulighet til å kanskje få den delvis fysisk. Det kommer vi tilbake til i neste møte. Da inviterer vi Åsta til å gi en presentasjon av det faglige opplegget.