

The background of the entire slide is a blurred photograph of a crowd of people walking on a city street. The image is out of focus, with warm, golden light filtering through, creating a bokeh effect with bright, circular light spots. The people are seen from behind or in profile, moving away from the camera.

Institusjonsrapport **MOBBING OG TRAKASSERING VED UNIVERSITETET I AGDER (UiA)**

Innhold

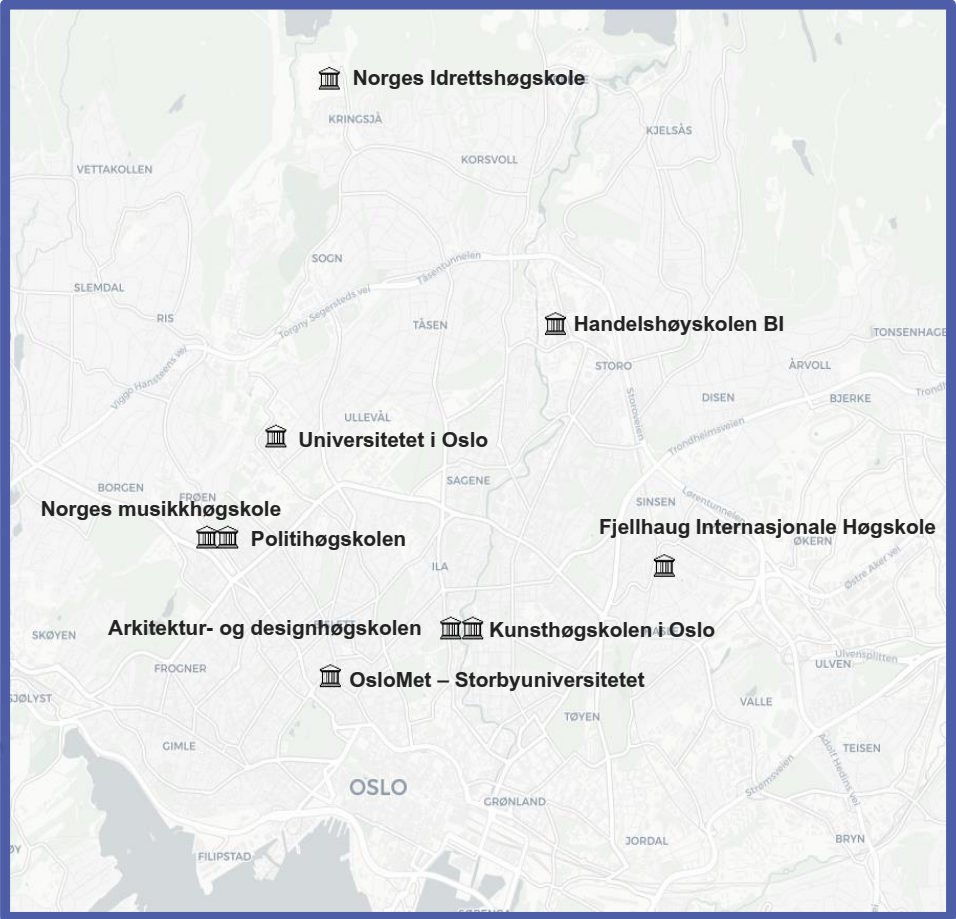


Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	22
Kjennskap til varslingsrutiner	24
Bakgrunnsvariabler	28
Kontakt Ipsos	32



Prosjektinformasjon

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Bakgrunn, formål og metode

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. Undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra respondenter ved Universitetet i Agder.

Det ble utsendt 1475 intervjuforespørsler til UiA, med 816 registrerte svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 56 % og er 16 % over gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingsystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så vekter vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

- 89 personer (11 % av alle respondentene) har blitt mobbet eller trakassert i arbeidsforholdet i løpet av de siste 12 månedene.
- 15 av de som har oppgitt at de har blitt mobbet, har opplevd å bli mobbet/trakassert månedlig eller oftere. 6 har opplevd å bli mobbet/trakassert ukentlig.
- 72 personer som har vært utsatt for mobbing eller trakassering peker på andre årsaker. 17 personer mener kjønn var årsaken.
- 63 personer ble utsatt for verbal trakassering, 35 for ikke-verbal trakassering, mens 18 ble utsatt for digital trakassering.
- 41 opplevde mobbingen eller trakasseringen fra en sideordnet kollega.

Seksuell trakassering

- Totalt svarer 24 personer at de har opplevd seksuell trakassering, som utgjør 3 % av det totale utvalget.
- Blant de 24 som har opplevd seksuell trakassering har 3 at de opplevd dette månedlig eller oftere.
- 14 av de som har opplevd seksuell trakassering ble utsatt for dette verbalt, enten muntlig eller skriftlig.
- 14 har blitt utsatt for dette fra en sideordnet kollega, mens 6 ble trakassert av sin leder/ sjef eller en overordnet kollega.
- 16 oppgir at gjerningspersonene var en mann, mens 8 oppgir kvinne som gjerningsperson

Seksuelle overgrep

- Av totalt 816 personer som har besvart undersøkelsen, er det to personer som svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Varsling

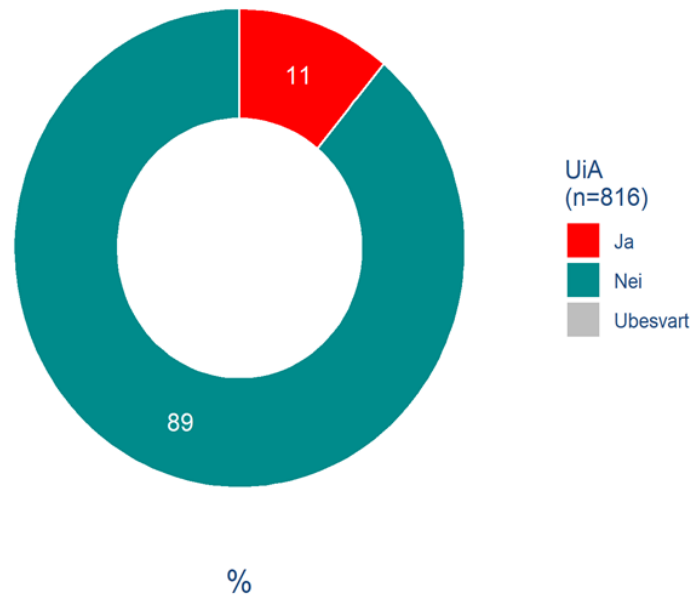
- Totalt kjenner 3 av 4 til varslings-/si ifra-systemet. 16 % har imidlertid svart «Nei».
- Totalt har 5 % meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.
- 5 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



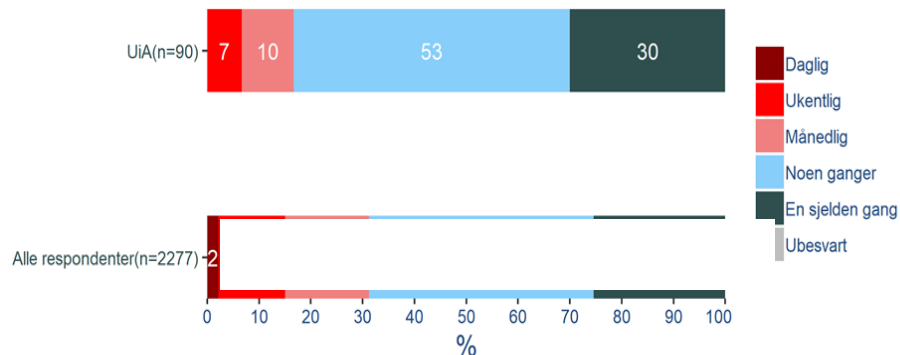
1 av 10 har blitt mobbet eller trakassert

- 89 personer(11 %) har blitt mobbet eller trakassert i nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- Av de 89 som har blitt mobbet eller trassert er det signifikant flere blant personer mellom 50 og 59 år (14 personer/16 %) som har opplevd å bli mobbet eller trakassert. Den laveste andelen er blant personer mellom 30 og 39 år (5 personer/6 %).
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom øvrige undergrupper.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 816

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Lavere frekvens enn landsgjennomsnittet

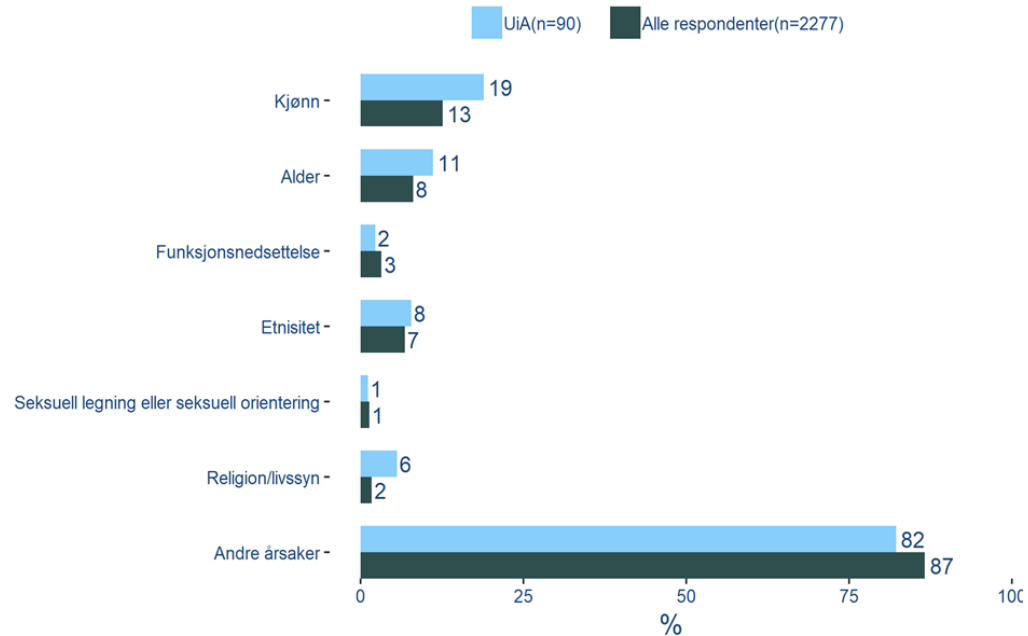
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd mobbing og trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 11 % av utvalget (89 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 15 (17 %) blant dem som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder på nåværende arbeidsplass, har opplevd dette månedlig eller oftere. 6 (7 %) har opplevd å bli mobbet/trakassert ukentlig.
- Frekvensen på mobbing og trakassering er høyere blant ansatte i teknisk/administrative stillinger. Her ble 15 % av de som har opplevd mobbing/trakassering utsatt for dette ukentlig.

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 89 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



Kjønn oftere bakgrunn enn landsgjennomsnittet

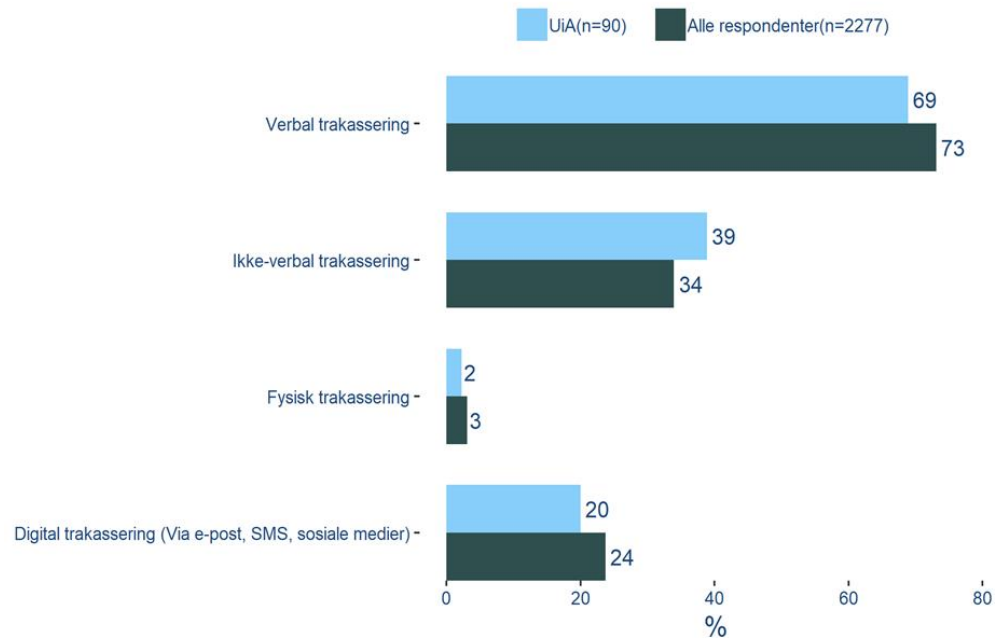
- 74 (83 %) av de som har blitt mobbet eller trakassert i deres arbeidsforhold de siste 12 månedene peker på andre/mer sammensatte årsaker som bakgrunn for hvorfor de har blitt mobbet eller trakassert.
- 17 (19 %) peker på kjønn som bakgrunn.
- 10 (11 %) mener at det skyldes alder, mens 7 (8 %) mener det skyldes etnisitet.

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 89 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering er mest utbredt

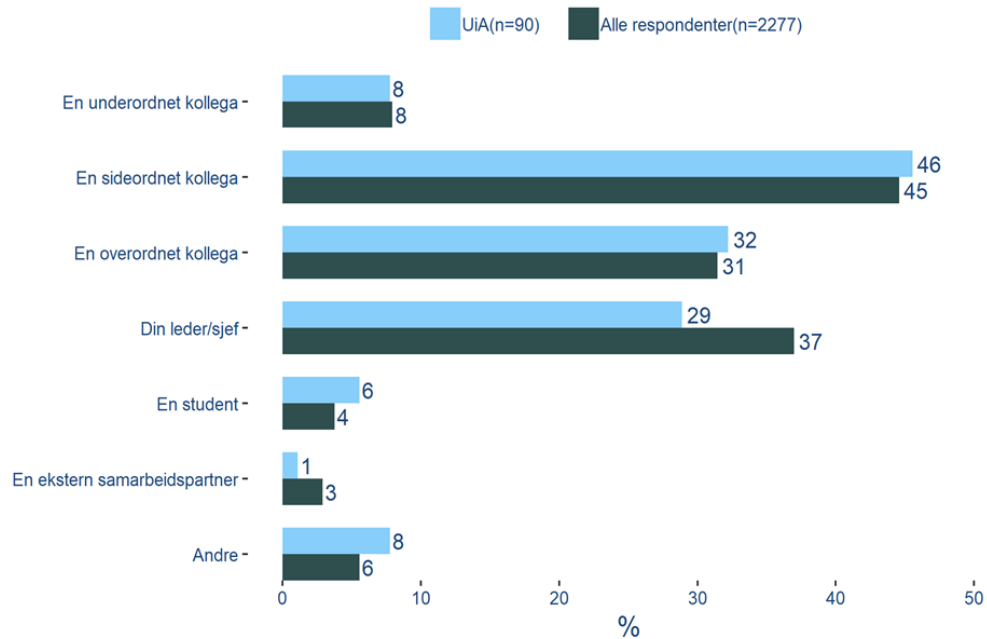
- 62 (70 %) blant dem som har vært utsatt for mobbing eller trakassering ble utsatt for verbal trakassering.
- 35 (39 %) ble utsatt for ikke-verbal trakassering, mens 18 (20 %) ble utsatt for digital trakassering via e-post, SMS eller sosiale medier.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 89 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Sideordnede kolleger står oftest bak mobbingen

- 41 personer (46 %) av de som har vært utsatt for mobbing/trakassering de siste 12 måneder opplevde dette fra en sideordnet kollega.
- 28 (32%) oppgir at mobbingen/trakasseringen ble utført av en overordnet kollega, etterfulgt av 25 (29 %) som peker på deres leder/sjef som den ansvarlige.

Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

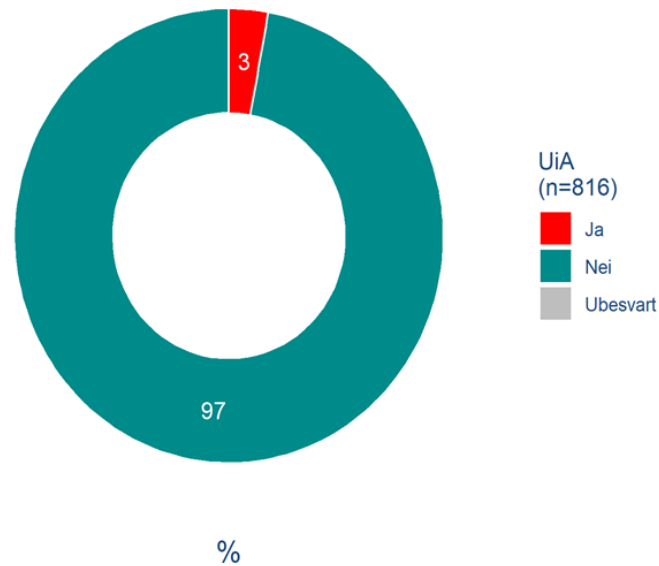
Base: 89 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



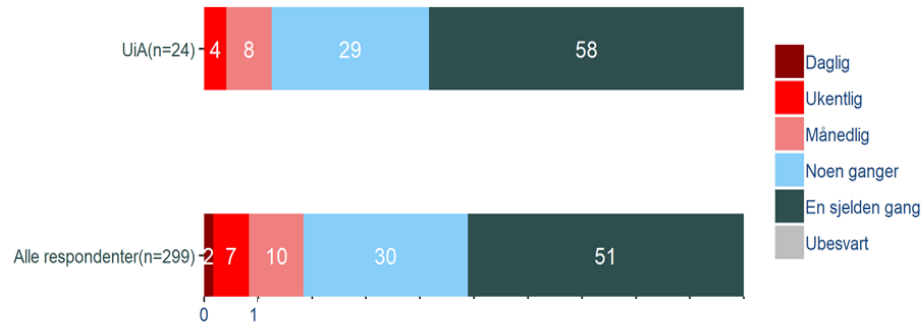
2.9 % har vært utsatt for seksuell trakassering

- Totalt svarer 2.9 % at de har opplevd seksuell trakassering, som utgjør 24 personer av det totale utvalget. Av disse er 8 menn og 16 kvinner.
- Av dem som har blitt mobbet eller trakassert i deres nåværende arbeidsforhold er det 16 % som svarer at de også har opplevd seksuell trakassering.
- Det er ingen øvrige signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 816

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Lavere frekvens enn landsgjennomsnittet

- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd seksuell trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 2.9 % av utvalget (24 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- Totalt svarer 3 (13 %) (avrundet, ref. 12 % i figur) av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering at de har vært utsatt for dette månedlig eller oftere. Dette er lavere enn landsgjennomsnittet på 19 %.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper.

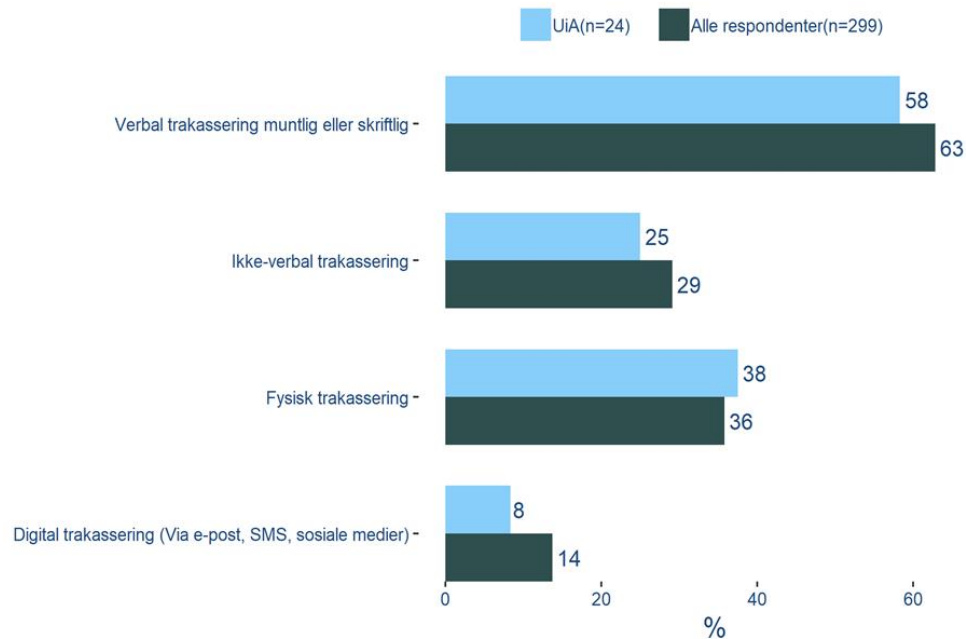
Q13: Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 24 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

18 © 2019 Ipsos.

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal seksuell trakassering vanligst

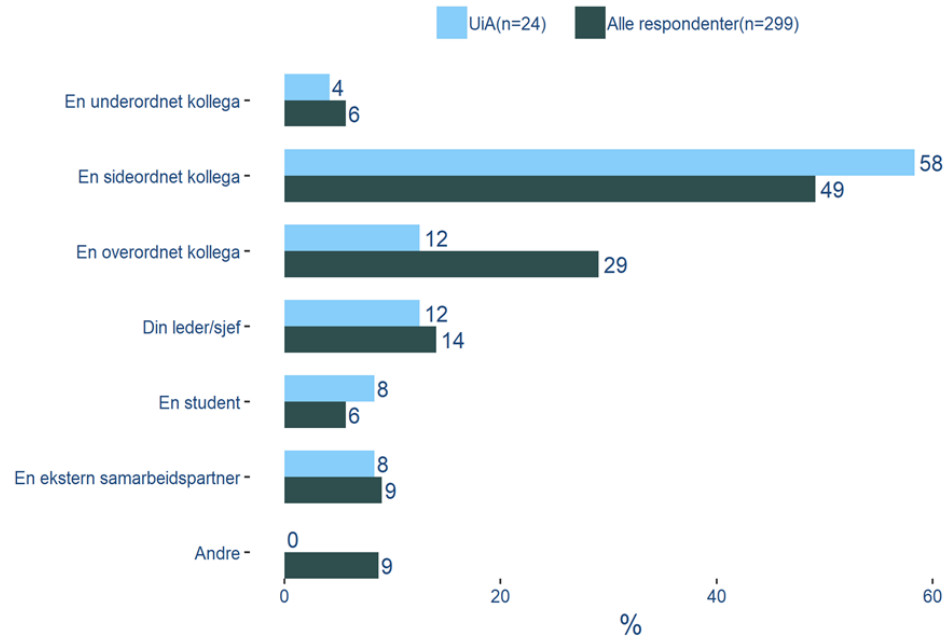
- Blant de som har vært utsatt for seksuell trakassering svarer 15 personer (58 %) at de har opplevd dette verbalt, enten muntlig eller skriftlig.
- 9 (38%) har vært utsatt for fysisk trakassering, mens 6 (25%) har opplevd ikke-verbal trakassering.
- 2 (8 %) har opplevd digital trakassering, via enten e-post, SMS eller sosiale medier.

Q14: Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 24 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for dette?



6 av 10 opplevde seksuell trakassering fra en sideordnet kollega

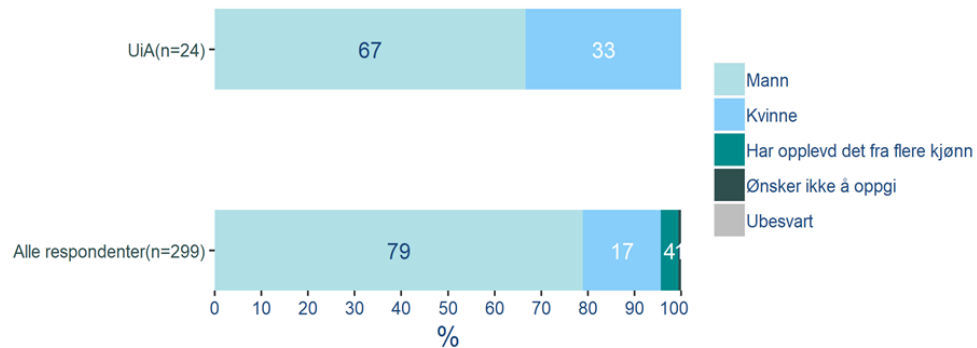
- 14 (58 %) av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering (24 personer) har blitt utsatt for dette fra en sideordnet kollega.
- 3 (12 %) har blitt utsatt for seksuell trakassering fra sin leder/sjef 3 (12 %) eller en overordnet kollega (12 %).

Q15: Hvem utsatte deg for dette?

Base: 24 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Var den som utsatte deg for dette:



Menn oftest gjerningsperson

- I 67 % av tilfellene av seksuell trakassering var det en mann som sto bak, mens kvinner stod for 33 % av tilfellene.
- Flertallet de kvinnelige respondentene opplevde å bli seksuelt trakassert av en mann.
- Flertallet av de mannlige respondentene opplevde å bli seksuelt trakassert av en kvinne.

Q16: Var den som utsatte deg for dette:

Base: 24 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?



To personer utsatt for seksuelle overgrep

- Av totalt 816 personer som har besvart undersøkelsen er det 2 personer som svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.
- 3 personer svarer at de ikke vet/er usikre.
- Av anonymitetshensyn oppgis ikke bakgrunnsvariabler for disse respondentene. Vi oppgir heller ikke hva disse respondentene har svart på oppfølgingsspørsmål.

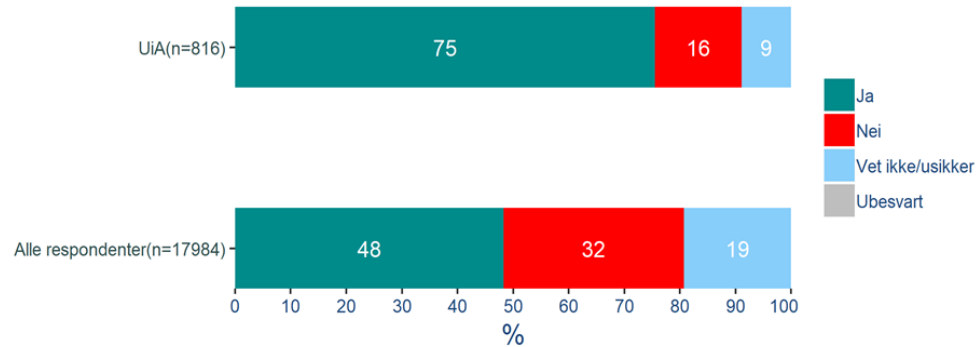
Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

Base: 816



Kjennskap til varslingsrutiner

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



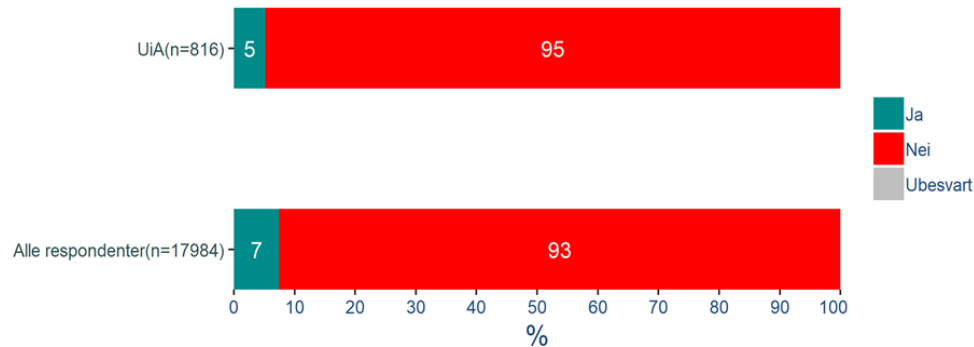
3 av 4 vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet

- Totalt kjenner 3 av 4 (75 %) til varslings-/si ifra-systemet. 16 % har svart «Nei».
- Personer med leder- og personalansvar vet oftere hvor de finner slike varslingsystemer (93 %), og det er også en høy andel blant personer med lederansvar uten personalansvar (79 %). Det er imidlertid en signifikant lavere andel som kjenner til slike systemer blant person uten leder- og personalansvar (72 %).
- Personer i teknisk/administrative stillinger vet oftere hvor de finner varslingsystemet (92 %), mens stipendiater kjenner til dette i minst grad (44 %).

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?
Base: 816

SEKSUELLE OVERGREP

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



5 % har meldt fra om kritikkverdige forhold

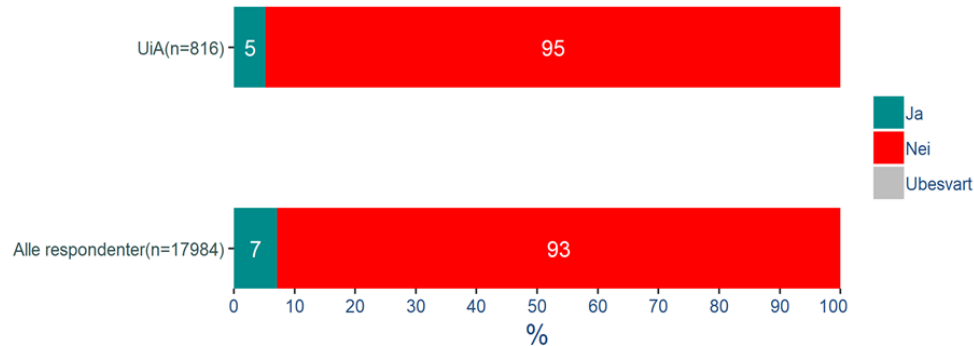
- Totalt har 5 % meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.
- Det er flere blant personer med lederansvar (uten personalansvar) som har meldt ifra (8 %).
- Det er en overvekt blant personer som har blitt mobbet eller trakassert i deres nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene som har meldt ifra om kritikkverdige forhold (31 %).

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 816

SEKSUELLE OVERGREP

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



Like mange har meldt fra om forhold på vegne av andre

- 5 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- Det er flere som har lederansvar og personalansvar som har meldt fra (10 %). Den laveste andelen finner vi blant personer uten verken leder- eller personalansvar (4 %).
- Personer som selv har blitt mobbet eller trakassert har i større grad meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv (17 %).

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

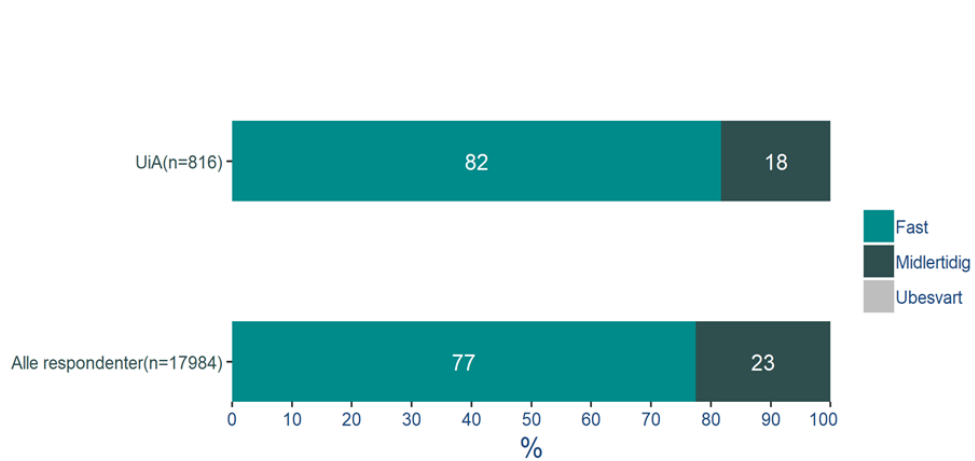
Base: 816



Bakgrunnsvariabler

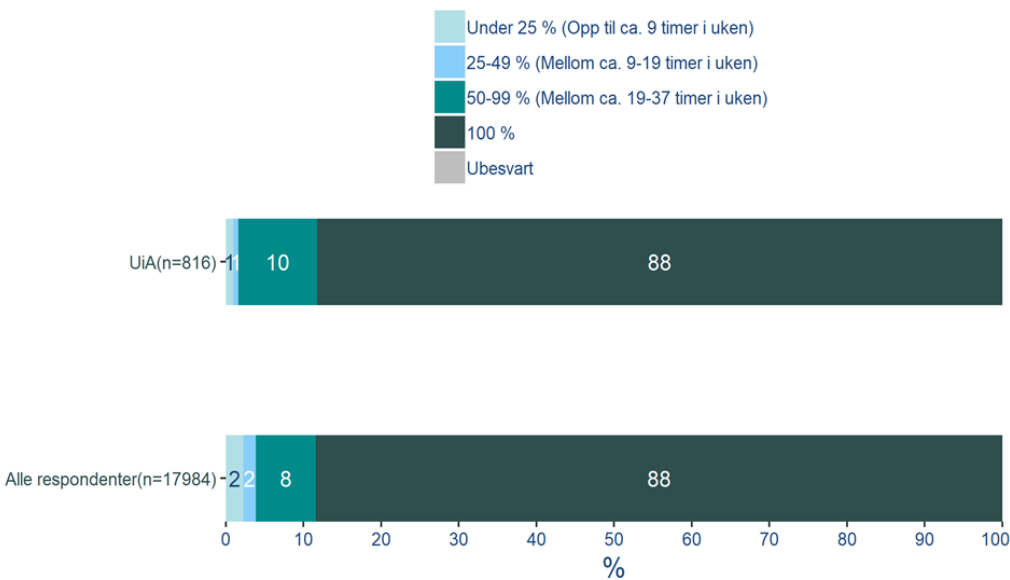
BAKGRUNNSVARIABLER

Har du fast eller midlertidig stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?
Base: 816

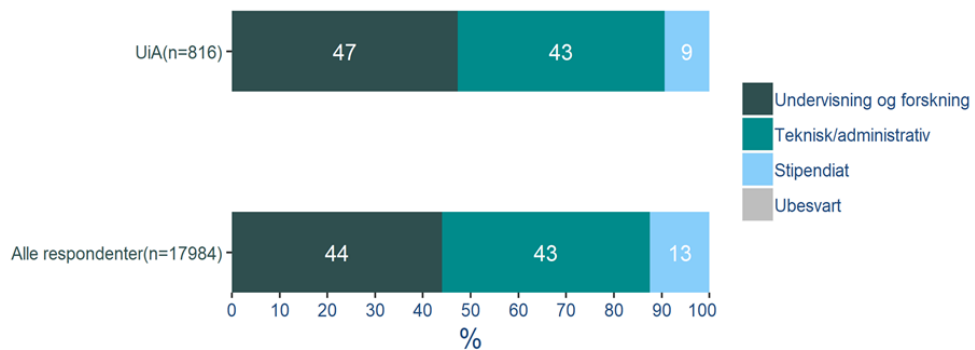
Hvor stor er din stilling?



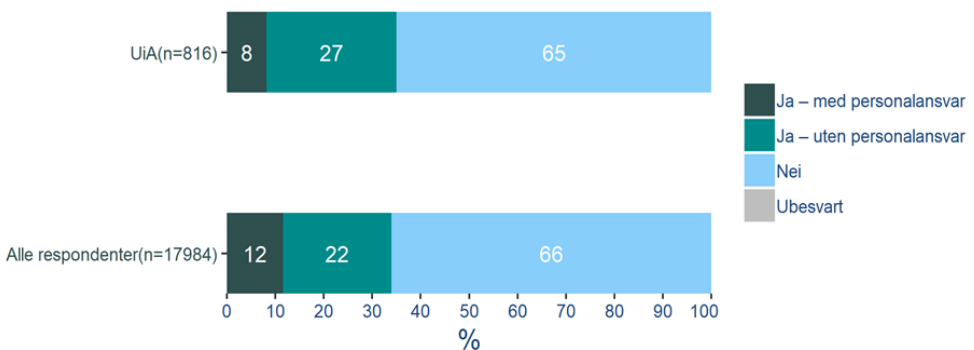
Q2: Hvor stor er din stilling?
Base: 816

BAKGRUNNSVARIABLELER

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Har du lederansvar?

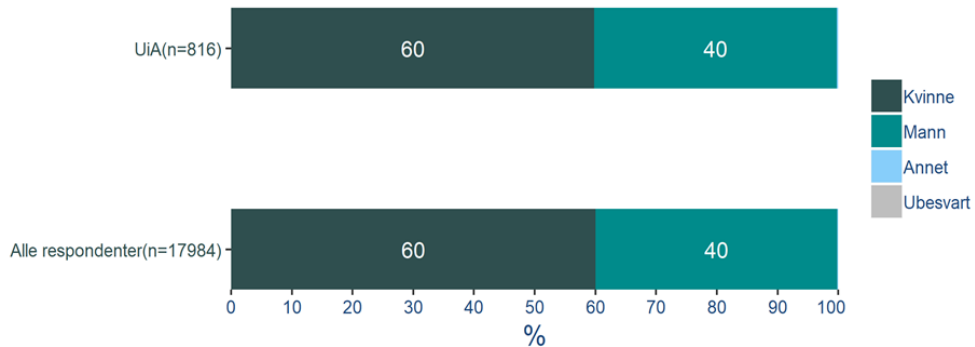


Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?
Base: 816

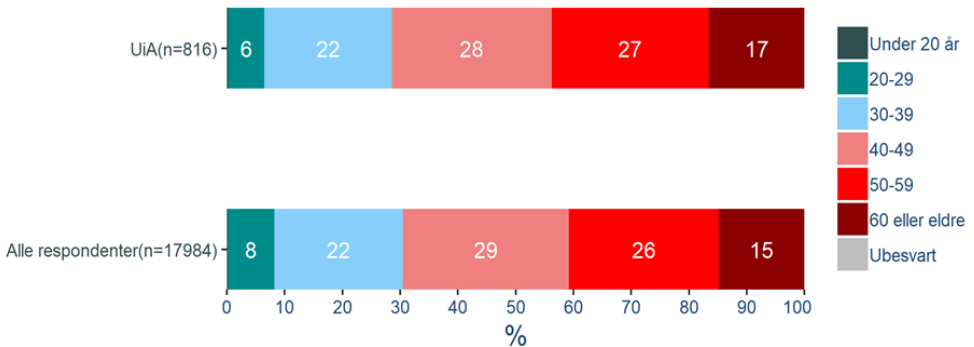
Q4: Har du lederansvar?
Base: 816

BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilket kjønn har du?



Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: 816

Q6: Hvor gammel er du?
Base: 816

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

📞 +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

📞 +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

📞 +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

