

17 MARS 2008



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Statlige universiteter og høyskoler
SIU

Deres ref

Vår ref
200801873-/SD

Dato
14.03.2008

Lønn og godtgjørelser - påminnelse om regelverket

I forbindelse med revisjon av regnskapet for 2007 gjennomgår Riksrevisjonen. forhold bl.a knyttet til lønn og godtgjørelser ved enkelte institusjoner. På bakgrunn av foreløpige tilbakemeldinger og spørsmål fra Riksrevisjonen til institusjoner i universitets- og høyskolesektoren finner departementet grunn til å minne om regelverket på følgende punkter:

Rutiner for utbetaling til selvstendig næringsdrivende

Den enkelte institusjon skal forut for utbetaling for arbeid eller oppdrag, vurdere om betalingen gjelder et arbeidsforhold eller betaling til en næringsdrivende. Vurderingen skal dokumenteres. Hovedregelen er at ordinært arbeid ved institusjonen skal utføres av arbeidstakere. Riksrevisjonen viser til at dersom det er et arbeidsforhold, er arbeidsgiver pliktig til å foreta forskuddstrekk, jf skattebetalingsloven (skbl.) av 1952 § 4. Dersom forskuddstrekk ikke er foretatt blir arbeidsgiver gjort ansvarlig for manglende trekk, skbl. § 49.

Departementet ber institusjonene påse at det foreligger skriftlige rutiner for vurdering og utbetaling til selvstendig næringsdrivende. Det vises også til F-20-07 med bl.a. reglement som gjelder for statlige universiteter og høyskolars samarbeid med selvstendige rettssubjekter. Her står det bl.a. "*Institusjonen kan ikke engasjere egne tilsatte til å utføre oppgaver tilknyttet prosjektet som næringsdrivende.*"

Rutiner for utbetaling av overtidarbeid og merarbeid

Riksrevisjonen har registrert en del tilfeller hvor arbeid utover ordinær tid (heltidsansatte) utbetales som mertid og ikke overtid. Det er også påvist at

overtidsgodtgjørelse utbetales uten tilfredsstillende tidsregistrering og dokumentasjon.

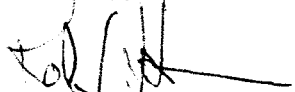
Når det gjelder konsekvensene av at reglene om overtidarbeid i Hovedtariffavtalen i staten etter 1. august 2007 gjelder fullt ut også for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger, viser vi til Hovedtariffavtalen i staten, omtale i Statens Personalthåndbok pkt 7.3.13 og departementets brev av 11. juli 2006. Vi viser videre til brev av 30. oktober 2006 hvor det ble orientert om at enkelte av særavtalens bestemmelser skulle gjelde fram til 31. juli 2007 og brev av 15. november 2007 der forholdet til arbeidsmiljøloven ble omtalt.

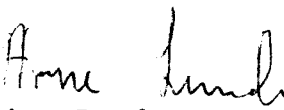
Godtgjøring for sensur

Det er registrert utbetaling til egne ansatte hvor sensur inngår som en del av ordinær arbeidspålykt.

Regelverket for utbetaling av godtgjøring til særskilt oppnevnte sensorer som ikke er tilsatt i virksomheten er omtalt i F-65-99.

Med hilsen


Rolf L. Larsen (e.f.)
fung. ekspedisjonssjef


Arne Lunde
avdelingsdirektør

Kopi: Riksrevisjonen