



# Fagutvikling i sosialtjenesten/NAV

Ingebjørg Skarpaas

# Tema:

2

- Forsøk med fagutviklingsstillinger
- Betingelser for fagutvikling
- Fagutvisking eller fagutviding?

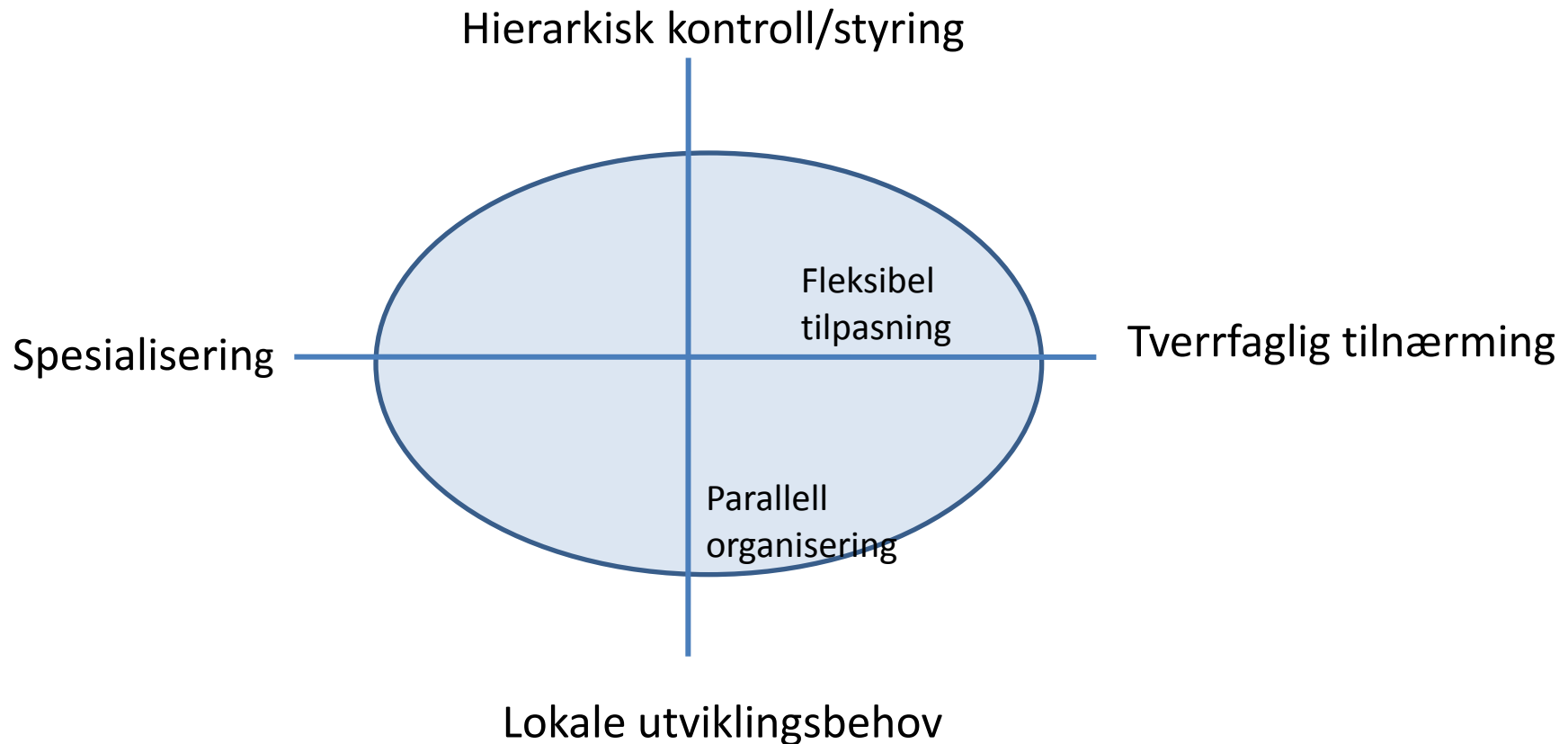
# Forsøk med fagutviklingsstillinger i utvalgte NAV kontor

## Hensikt:

- "Å integrere den fagutviklingen, forskningen og kompetanseutviklingen som foregår i de fire HUSK-prosjektene med øvrig arbeid i NAV-kontorene"
- "Å styrke utviklingen av en helhetlig, felles arbeidsmetodikk i NAV-kontorene"
- HUSK-prosjekt oppfordret til å søke
- Midler tilsvarende en stilling
- Ett NAV kontor i hver region
- To kontekster: HUSK og NAV
- Ulike prosesser, ved alle de fire kontorene
- Ulike målsettinger: Sosiale tjenester ?  
Sosiale tjenester i NAV ?  
Hele NAV-kontoret?

# Fagutvikling i NAV-kontor

4



# Eksempler på fagutvikling

5

- **Horisontale prosesser:**  
MI-kurs NAV Songdalen
- **Vertikale prosesser:**  
Tiltaksutvikling for ungdom ved NAV Bærum

## På sitt beste

## Fungert mindre bra

Nav leder involvert fra start

Klar bestilling til stillingen

NAV-språk (æev, §14A, AAP)

Tett på drift og stammespråk, i stat og kommune

Ulikt om de driftet selv, må dekkes opp

Nære støttespillere i NAV

Fagutvikling tett på NAVs premisser

Integrere lokale utviklingsbehov og HUSK-kunnskap - med sentrale føringer

Avklare  
Hva skal utvikles (sosialfag eller NAV)  
Hvem skal være med (komm el stat)  
Hvem har kunnskap? NAV eller HUSK

Kommunens initiativ, selv ikke med  
Bytte av NAV-leder, ikke med fra start, arver

Uklart hva som skal gjøres

Diffust språk (*teori om til verb*)

Opplevs fra statlig side, å ikke være like inne i oppgaver og stammespråk.

Nære støttespillere i HUSK

Fagutvikling tett på HUSK sine premisser

HUSK kan også oppleves som et top-town, noe som påføres kontoret oven/utenfra

Viktig å forholde seg til NAVs virkelighet, som Begrepsprosjektet, tok utgangspunkt i utfordringer i NAVs hverdag

# Fra fagutvisking til fagutviding

- Skjer nærmest bruker, tenke løsning ikke fag
- Koble kompetanse  
(sosialfaglig oppfølging med statlige tiltak)
- Erfarer mer enn stereotypier
- Avliving av myter, nyansering
- NAV-veiledere som omdreiningspunkt
- Fremover:  
Utgangspunkt i konkrete behov i kontorene  
Inn i "samme spor" – samme agenda