



UNIVERSITETET I AGDER

# HR og organisasjons- utvikling

årsstudium

Institutt for arbeidsliv og innovasjon





# HR og organisasjonsutvikling

## årsstudium

GRUNNSTUDIUM: 60 studiepoeng, 1 år

STUDIESTED: Grimstad

OPPTAKSKRAV: Generell studiekompetanse

SØKNADSRIST: **15. april**

SØKNAD: Lokalt opptak

SØKEKODE: 8005

### **Hvorfor studere HR og organisasjonsutvikling?**

Både private bedrifter og offentlige virksomheter søker etter kvalifiserte personer som kan arbeide med personalledelse eller HR (human resources) som det stadig oftere kalles.

Studiet er beregnet for personer som ønsker å kvalifisere seg til stillinger i HR-avdelinger eller som ønsker å arbeide med menneskelige ressurser i andre sammenhenger, f. eks. i private bedrifter, det offentlige, bedriftshelsetjenester eller konsulentbransjen.

Sentrale temaer i studiet er arbeidslivskunnskap, arbeidsplassutvikling, organisasjonsutvikling, læring, arbeidsmiljø, teamarbeid og rekruttering.

Studiet er praktisk innrettet og gir god forståelse for HR-utfordringer i det norske arbeidsliv. Det legges stor vekt på at studenten skal ha kunnskap om hvordan organisasjonsendring kan ledes og hvordan arbeidsmiljø og arbeidsmiljøutfordringer håndteres.

Årsstudiet kan inngå i flere andre bachelorstudier ved UiA, blant annet som 3. studieår i bachelorprogrammet i økonomi og administrasjon. Studiet kan også inngå i en selvvalgt bachelorgrad.



Foto: Bård Ek

## Studiets oppbygging

### Emner som inngår

- > Ledelse av menneskelige ressurser
- > Organisasjonsutvikling
- > Arbeidsmiljø
- > Coaching
- > Læring og innovasjon i arbeidslivet

### Arbeidsformer

Studentene på HR-studiet vil arbeide i grupper og være tilknyttet ulike virksomheter utenfor campus. I høstsemesteret samles undervisningen på tre dager hver uke, mens vårsemesteret organiseres undervisningen i tredagers seminar annenhver uke.

Studentene organiserer seg i grupper. Det gis forelesninger, og veiledning. Det vil også være bedriftsbesøk, eksterne gjesteforelesere og studentbidrag. I noen av emnene vil det være obligatorisk oppmøte på 75%.

### Praksis

Studentene vil bli koplet opp mot offentlig eller privat virksomhet i høstsemesteret for så å bidra i et utviklingsarbeid i denne virksomheten i vårsemesteret. Praksis inngår også i emnet "Coaching".

### Studie- og fagmiljøet

Dyktige forelesere fra både universitetet og eksterne virksomheter bidrar til et engasjerende læringsmiljø hvor studentene drar nytte av det praksisnære innholdet i studiet.

### Studiet er:

- > Praksisnært
- > Anvendelig
- > Gruppebasert



Foto: Privat

**Navn:** Anna Karin Thorell

**Tittel:** Human Resource Manager

**Arbeidssted:** APL Norway AS

**Bakgrunn:** Arbeider som ingeniør og har i tillegg en bachelorgrad i psykologi. Har også tilleggsutdanning i engelsk, jus, styrearbeid, veiledning og coaching.

### “Å arbeide med HR er spennende og variert”

Hver dag må jeg forholde meg til veldig varierte oppgaver.

Det kan f. eks. handle om:

- > å sikre riktig rekruttering
- > å utforme ulike mål innen personal- og organisasjonsområdet
- > å se til at bedriften og medarbeiderne får den kompetanseutvikling som er påkrevd

- > å sikre at bedriften følger de lover og avtaler som finnes
- > å være en temperaturmåler mellom medarbeiderne og ledelsen
- > å håndtere spørsmål fra ansatte og ulike personalsaker på en god måte
- > å være en samtalepartner og konfliktløser, både for lederne og medarbeiderne.

### “En blir aldri ferdig utlært”

Det som er spennende med jobben min, er at det er så mange forskjellige ting å ta tak i. Jeg må ofte se sakene både fra et medarbeiderperspektiv og fra et leder-/bedriftsperspektiv. Min bedrift befinner seg i et internasjonalt miljø, dette gjør HR-funksjonen ekstra utfordrende og spennende. Bedriften har i de siste årene vært igjennom både vekst og reduksjon. Vi har også fusjonert og fisjonert. Ved eierskifte har vi tilpasset systemer og rutiner – det er mye å ta stilling til som det ikke finnes et klart svar på. Den som arbeider med HR og endring blir aldri ferdig utlært – det er noe nytt å lære hver eneste dag.

### “Bra at UiA vil utdanne HR-medarbeidere”

Tilbudet bør ikke bare være av interesse for ungdom, men også for personer som har jobbet innenfor HR en tid og som ønsker en formell utdannelse. Jeg regner med at utdanningstilbudet vil bidra til at HR-funksjonen blir styrket og enda mer profesjonalsert i de private og offentlige virksomhetene i vår region.



“Gata” sentralt på campus er et naturlig samlingspunkt. (Foto: Iris Engen Skardal)

## Ny campus i Grimstad

Landets mest moderne universitets-campus stod ferdig til studiestart 2010, med studenthus, hybler, næringsliv rett i nærheten og barnehage samlet på ett sted. Helt sentralt i bygget ligger “gata” som slynger seg gjennom bygningen fra hovedinngangen og opp til studentkantina, og som er tilrettelagt med møteplasser og samlingssteder langs begge sider. Fra “gata” er det lett tilgang til auditorier, lesesaler, grupperom, verksteder, datalaboratorier og bibliotek.

Studentkulturhuset Bluebox ligger like ved inngangen til campus. Den drives av studentene selv. Her er det kafe, pub, et toetasjes konsertlokale, og i kjelleren har studentforeningene egne lokaler til disposisjon. Stedet er et naturlig samlingssted i forbindelse med studiestarten og fadderarrangementene.



Campusområdet i Grimstad (Foto:Olav Breen)

Det nye campusområdet består dessuten av en rekke private og offentlige virksomheter. Denne nærheten gjør universitetsområdet til en arena hvor studenten kan knytte viktige kontakter og skape nettverk, og bedriftene får enkel tilgang på potensielle arbeidstakere med oppdatert og relevant kunnskap.

Det er korte avstander i Grimstad, og bare en liten spasertur eller sykkeltur fra universitetet ligger sentrum med

små, hvite trehus, kafeer, restauranter og butikker. Like i nærheten av campus, ligger Groos – en flott strand hvor studenter møtes.

Grimstad er også godt tilrettelagt for sykkelturet, noe du som student sikkert vil sette pris på.

## **FOR MER INFORMASJON:**

Fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap  
Institutt for arbeidsliv og innovasjon, Grimstad  
tlf. 37 23 31 52

**[www.uia.no/studier](http://www.uia.no/studier)**

Foto side 2: Tor Erik Schrøder