

Lederlønn
ved
Universitetet i Agder

September 2010

Gyldig for perioden 01.09.10-30.04.12

Alle tilsatte har rett på å bli ledet av dyktige ledere. For å rekruttere og beholde dyktige ledere er lønn ett av flere virkemidler.

Det er i arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen gitt mulighet til å gjøre unntak fra noen arbeidstids- og vernebestemmelser for ansatte i ledende stillinger. Dette er unntaksbestemmelser som skal brukes med varsomhet, og som forutsetter en særavtale. Universitetet har ikke inngått slike særavtaler for ledende stillinger, med unntak av for Rektor og Universitetsdirektør. Det betyr at lederstillinger er dermed underlagt de alminnelige vernebestemmelsene i arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen, og blant annet har rett på overtid, kompensasjon for reise innenlands, tillegg for natt, - lørdag- og søndagsarbeid.

Utbetaling av overtid kan bli aktuelt ved pålegg om å løse ekstra oppgaver. Overtidsarbeid skal i forkant avtales med nærmeste overordnede. Det forventes at leder løser ordinære oppgaver som tilhører lederstillingen, innenfor normalarbeidstiden.

Lederlønn ved universitetet skal fastsettes ut fra en helhetsvurdering der følgende kriterier skal tillegges vekt:

- Enhetens kompleksitet
- Enhetens strategiske rolle
- Markedsutsatt kompetanse
- Budsjetansvar
- Personalansvar, dvs hvor stort kontrollspenn leder har, og om avdelingen er lokalisert på ett eller flere steder
- Likelønn mellom kjønn

Ved nytilsetting i lederstillinger skal de tillitsvalgte informeres om lønnsinnplassering.