

Fra: Tor A. Agedal

Dato: 12. februar 2010

Til: Universitetsstyret

Likestillingsutvalget foreslår i møte 28. okt. 2009 at det nåværende Likestillingsutvalget legges ned fra nyttår 2010. Fra samme tidspunkt etableres et nytt *Likestillings- og integreringsutvalg* med følgende reglement og mandat:

Forslag til reglement for UiAs likestillings- og integreringsutvalg

§ 1 Oppnevning, formål

Likestillings- og integreringsutvalget oppnevnes av Universitetsstyret. Utvalgets formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Agder uavhengig av kjønn, etnisitet og funksjonsevne.

§2 Mandat

- Likestillings- og integreringsutvalget skal særlig henlede Universitetsstyrets og administrasjonens oppmerksomhet på forhold som kan lede til brudd på lovene som regulerer forhold nevnt i § 1. Utvalget kan selv ta initiativ for å forhindre at lovene blir overtrådt i enkeltsaker
- Utvalget skal foreslå tiltak for å fremme likestilling og ta initiativ til utredninger om slike tiltak. Det skal bistå Universitetsstyret i saker som angår likestilling og som er forelagt universitets ledelse
- Utvalget skal gjennom opplysningsarbeid bidra til å øke forståelsen for likestilling innenfor universitetet.
- Likestillings- og integreringsutvalget skal holde seg orientert om praksis innenfor universitetene og særlig ved Universitetet i Agder vedrørende iverksettelse av tiltak for å fremme likestilling. Det skal bistå universitet med å utarbeide planer for likestilling og kan motta henvendelser fra og gi råd til personer, grupper eller instanser innenfor universitetet i likestillingsspørsmål.
- Utvalget har rett til å gjøre seg kjent med alle dokumenter og kan uttale seg om likestillingsaspektet i tilsettingsaker.
- Utvalget kan uttale seg om studieplanendringer og opprettelse av nye fag hvor likestillingsspørsmål kan komme inn.
- Utvalget kan arrangere 8. mars-markering.

NOTAT



- Utvalget kan arrangere en åpen likestillingskonferanse.

§ 3 Sammensetning

Likestillingsutvalget skal bestå av 7 medlemmer og være sammensatt som følger:

| | |
|----------------|-------------------------------------|
| Ledelsen | 3 medlemmer og 2 vararepresentanter |
| Fagforeningene | 3 medlemmer og 2 vararepresentanter |
| Studentene | 1 medlem og 1 vararepresentant |

Oppnevningen følger Universitetsstyrets funksjonstid, likevel slik at studentrepresentanten oppnevnes for ett år. Gjenoppnevning kan finne sted. Leder for utvalget velges for ett år med mulighet for gjenvalg. Likestillingsrådgiver skal være sekretær i utvalget, uten stemmerett.

§ 4 Utvalgets adgang til dokumenter, møter og lignende

Likestillings- og integreringsutvalget skal ved sekretæren gjøres kjent med møteinnkallinger og referater fra Universitetsstyret, fakultetsstyrene og andre relevante utvalg.

§ 5 Møter

Lederen kaller inn til møter med en ukes varsel. Det skal kalles inn til møte når en tredjedel av Likestillings- og integreringsutvalgets medlemmer krever det. Representanter som er forhindret fra å møte, skal gi beskjed om dette så snart som mulig, slik at vararepresentanten kan innkalles. Likestillings- og integreringsutvalget skal ha minst ett møte pr semester. For at utvalget eller arbeidsutvalg skal være vedtaksført, må minst halvparten av medlemmene være til stede.

§ 6 Rapportering

Likestillings- og integreringsutvalget skal rapportere om tilstand på likestilling mellom kjønnene blant ansatte. Likestillingsrådgiver/sekretær utformer rapporten før den godkjennes av Likestillings- og integreringsutvalget. Det skal rapporteres om planlagte og gjennomførte tiltak på grunnlag av kjønn, etnisitet og nedsatt funksjonsevne. Rapporten går til Universitetsstyret og til LDO jf Handlingsplan for Likestilling.