

## Handlingsplan HMS 2010 for Fakultet for kunstfag

Godkjent i Fakultetstyret 23.02.2010

Fakultetet skal hvert år levere en handlingsplan for HMS-arbeidet som et vedlegg til HMS-rapporten.

Handlingsplanen inneholder en situasjonsbeskrivelse, noe om hovedutfordringene og planlagte tiltak.

Det har i første halvår av 2009 vært en stabil situasjon i administrasjonen ved fakultetet. Etter et par år med flere faste ansatte ute i permisjon og flere skifter av fakultetsdirektør, var første halvår stabilt personalmessig. Fra august ble det igjen endring i ledelsen, med ny fungerende fakultetsdirektør. En av administrasjonens faste ansatte ble tilbudt denne jobben. I tillegg har en av fakultetets sekretærer gått ut i utdanningspermisjon. Hennes stilling ble omdefinert til en førstekonsulentstilling og vi har fått en nyansatt i denne stillingen. I tillegg er det tilsatt en rådgiver i et to-årig vikariat.

Disse endringene har medført at en del ting igjen er ustabile i administrasjonen. Den studieadministrative koordinatoren mangler, det er brukt mye tid på opplæring av nyansatt, samt at vi har fått en ny sekretær i midlertidig 60% stilling. Denne situasjonen har gjort at alle administrative har måttet ta på seg nye oppgaver, og for noen har det blitt en betydelig økning i arbeidsmengde. De ansatte har taklet dette svært positivt og er innstilte på at denne situasjonen vil vedvare i alle fall frem til sommeren 2010. Det er viktig å være observant på signaler om stress og stort arbeidspress. Fokus vil være å ta vare på de administrativt ansatte i denne perioden slik at arbeidslysen og den positiviteten de har vist ikke forsvinner.

Omstillingsprosessen som ble gjennomført våren 2009 har medført en langtidssykemelding og en ansatt som har inngått avtale om AFP i 40%. Begge disse ansatte vil avslutte sitt arbeidsforhold ved fakultetet i august 2010. Frem til dette er det viktig å ta hensyn til den situasjonen de er i og de følelsene de har omkring omstillingen. Det må være et mål å gi dem følelsen av at de avslutter sitt arbeidsforhold med veridighet.

Den ansatte som er langtidssykemeldt har gitt signaler om at han nok ikke kommer tilbake. Direktør og HMS-ansvarlig har en god dialog med vedkommende og har jevnlig samtaler med han.

Vi er klar over at ansatte i Kongensgt plages av for høy varme i sommerhalvåret. Det er gjort noen tiltak for å avhjelpe dette for den perioden som er igjen før flytting til Gimlemoen.

I mars 2010 vil det bli gjennomført ny vernerunde i Kongensgate.

Forberedelsene til flytting av aktiviteten i Kongensgate opp til Gimlemoen vil igangsettes i 2010 og selve flytteprosessen vil bli gjennomført mot slutten av året (tidspunkt ikke fastsatt ennå). Når nybygget står ferdig håper vi på positiv effekt miljømessig, samt at det vil virke svært positivt å få samlet alle på et sted, inkludert våre stipendiater.

Jobben med plassering av ansatte i kontorer i nybygget starter våren 2010.

Det er fortsatt problemer med tilstrekkelig renhold på verkstedene i G-bygget. Verkstedene har mye støv (særlig keramikk og treverkstedene), noe som krever godt renhold. Reholdspersonellet må bruke mer tid enn oppsatt på disse verkstedene for å få tilfredsstillende renhold. Dette vil igjen bli tatt opp på vernerunde som skal gjennomføres på verkstedene. Også dramasalene trenger en gjennomgang med hensyn til renhold.

Arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført ved UiA våren 2009 har blitt gjennomgått ved fakultetet og det er igangsatt arbeid på begge instituttene, samt i administrasjonen for å følge opp resultatene av denne. Fakultetet som helhet scoret gjennomsnittlig på undersøkelsen og det fremkom ikke store avvik på fakultetet sett under ett.

De to instituttene hadde noe ulikt utgangspunkt for undersøkelsen, noe også resultatene gjenspeilet. Undersøkelsen kom på et tidspunkt da Institutt for musikk var midt inne i en omstillingsprosess. Dette har nok preget svarene både fra dette instituttet og fra Institutt for visuelle og sceniske fag. Fakultetsledelsen har derfor hatt som sitt overordna mål å fokusere på det positive ved undersøkelsen, samt evt. gjennomføre tiltak som kan få opp en mer positiv stemning blant de ansatte på fakultetet. Vi må igangsette forskjellige tiltak som gir folk lyst til tilbake og som bidrar til at ansatte igjen gleder seg til å komme på jobb. Både fakultetsledelsen og instituttlederne vil jobbede med dette gjennom hele året, i form av både faglige og sosiale tiltak.

- Ved institutt for musikk har man størst problem iforhold til informasjon og opplysning. Instituttleder kommer til å jobbe med dette i fagmøter, instituttmøter og i medarbeidersamtaler.
- Institutt for visuelle og sceniske fag kommer vedlig godt ut av undersøkelsen, og det scorer spesielt høyt på punktet om utviklingsmuligheter. Instituttet responderer også veldig positivt på tilbudet om medarbeidersamtaler, og alle ansatte har hatt dette. Instituttet har sin største utfordring i at man har mange ansatte med helseplager som har sammenheng med forhold på jobben. Dette vil bli fulgt opp både via vernerunder og i medarbeidersamtaler. I løpet av våren 2010 vil alle ansatte få tilbud om kurs i Feldenkraismetoden.

Felles for de to instituttene er at mange føler et unødig hardt arbeidspress og dette er noe det jobbes med kontinuerlig. Dette er også noe som vil bli tatt opp med den enkelte i en medarbeidersamtale. Fakultetsledelsen følger opp dette iforhold til instituttlederne i medarbeidersamtaler med dem.

Vårt mål er at våre ansatte skal se at de tas på alvor og at ting blir gjort i forhold til å forbedre deres arbeidsmiljø.

Fakultet for kunsthøgskolen skal innen utgangen av mai revidere HMS-håndbokens spesifikke del.

Det skal i løpet av vinteren 2010 gjennomføres vernerunde i verkstedene i underetasjen. Vernerunde vil også bli gjennomført i Kongensgate. Det ble gjennomført vernerunde i G-blokka i desember 2009, og ny runde vil bli gjennomført i desember 2010.

Fakultet for kunsthøgskolen skal i 2010 gjennomføre seniorsamtaler med alle ansatte over 60 år. Det vil også bli gitt et tilbud til alle ansatte om medarbeidersamtaler.

Våren 2010 vil ansatte ved fakultetet få tilbud om kurs i Feldenkraismetoden. Dette har vært gitt tidligere med stor suksess. Et slikt tiltak kan være med på å forebygge belastningsskader – både i forhold til de som jobber fysisk og de som spiller et instrument.

Generelt er det plassmangel, og vi har ansatte både i bygg 15, bygg 17 og i E-blokka. Dette fører til at spesielt stipendiatene våre sitter spredt og mangler et miljø rundt seg. Ved innflytting i nybygg vil alle stipendiater samles.

Biblioteksrommet vårt skal bygges om slik at vi får to ekstra arbeidsplasser. Flere av våre midlertidig ansatte deler kontor, noe som blir veldig trangt de dagene de er samtidig på jobb. Arbeidsplassene på biblioteksrommet vil få skillevegg mellom plassene. Ombyggingen håpes å komme i gang snarest. Drift har både tegninger og har vært på befaring, men har ikke kommet i gang ennå. Vi håper at ombyggingen vil skje raskt og uten større problemer for de som i dag har sin faste arbeidsplass her.