

STRATEGI OG TILTAKSPLAN

For samarbeidet

mellom

Sørlandet Sykehus HF (SSHF) og

Universitetet i Agder (UiA)

2010- 2015

Strategi og tiltaksplan er utarbeidet i henhold til gjeldende "Rammeavtale mellom Sørlandet Sykehus HF og Universitet i Agder" og omfatter samarbeid om forskning, utdanning, fagutvikling, innovasjon og kommersialisering.

1.0 Innledning

Universitetet i Agder og Sørlandet Sykehus HF skal videreutvikle sitt samarbeid innen forsknings- og utdanningsområdet i perioden 2010 – 2015. Innen utvalgte områder vil partene utvikle faglige miljøer som er nasjonalt ledende og konkurransedyktige internasjonalt.

Felles satsing på forskning og utvikling skal ivareta begge institusjoners strategier omkring de sterkeste forskningsmiljøene, samtidig som at bredden ivaretas og nye robuste kompetansemiljø skapes. Både SSHF og UiA har relativt unge forskningsmiljø og tradisjoner. I det videre arbeidet er det nødvendig å være lydhør for nybrottsenkning på tvers av etablerte fagmiljø og organisatoriske strukturer. Det videre samarbeid må vokse frem gjennom felles vilje, forståelse, respekt og forutsetninger men ha ambisjoner om nye muligheter i konkurransen om eksternt finansiering for eksempel på EU- nivå.

Den teknologiske utviklingen, endrede organisasjonsformer og den demografiske utviklingen stiller nye krav til helsepersonells kompetanse og evne til samhandling på tvers av fagområder og nivåer. I tråd med partenes strategier skal utdanningsprogrammene være preget av kvalitet og relevans med sterke bånd til praksisfeltet. Samarbeidet om utdanning av helsepersonell skal gjelde alle nivåer fra bachelor- til ph.d., og inkluderer etter- og videreutdanning. I strategiperioden skal det være et særlig fokus på videreutvikling av programmer på master- og ph.d.-nivå.

På sentrale områder skal institusjonene samarbeide om fagutvikling for oppbygging av kompetanse som er nødvendig for å nå målene innenfor de prioriterte forsknings- og utdanningsområdene.

Samarbeidet om innovasjon og kommersialisering skal ha som mål å styrke institusjonenes virksomhet og bidrag til regional næringsutvikling. Institusjonene skal, så langt forholdet til andre parter tillater det, bidra til å fremme innovasjon og kommersialisering hos hverandre. Rettighetsspørsmål knyttet til Intellectual Property (IPR) som oppstår i forbindelse med delte stillinger og prosjektbasert samarbeid, skal være avtalt.

1.5 Formålet med strategien og tilhørende tiltaksplan

Formålet med strategien og tilhørende tiltaksplan er å peke på prioriterte satsingsområder innen utdanning, forskning, fagutvikling og innovasjon og kommersialisering som partene gjensidig ønsker å videreutvikle.

- Tiltaksplanen skal bidra til å realisere valgt strategi.

2.0 Forskning og utvikling

I Rammeavtalen mellom SSHF og UiA heter det om forskning:

” Det skal arbeides aktivt for å fremme forskningssamarbeid mellom partene. Det er et mål å utvikle robuste forskningsgrupper som kan publisere internasjonalt og hevde seg i den nasjonale og internasjonale konkurransen om forskningsmidler. Forskningssamarbeidet er gjensidig forpliktende og begge parter skal bidra aktivt for å legge til rette for effektiv fremdrift og solide resultat. Forskningssamarbeidet går på tvers av fakultet og klinikker og skal bidra til et bærekraftig forskningsmiljø i regionen”

2.2 Prioriterte satsingsområder

Som et virkemiddel for å utvikle forskergrupper som kan hevde seg på nasjonalt og internasjonalt nivå vil partene prioritere virksomhet innen noen satsingsområder.

Satsingsområder er basert på innspill fra fakultetene ved UiA, og ”handlingsplan/tiltaksplaner (2009) for forskning” fra SSHF.

De prioriterte satsingsområdene er:

- Livsstilsintervensjon
- Folkehelse
- Psykisk helse og rus
- Flåttbårne sykdommer
- IKT og samhandling
 - E-helse
 - Trådløs sensorteknologi
 - Datasikkerhet
- Organisasjon og ledelse
- Profesjonsetikk
- Katastrofehåndtering
- Nevromuskulær funksjon
- Livskvalitet

2.2 Tiltak

Solid forankring i fagmiljøene er en forutsetning for å lykkes med utvikling av satsingsområdene i tråd med ambisjonene i denne avtalen. I tillegg til informasjon til faglige ledere og forskere vil partene iverksette følgende tiltak:

- Avsette midler til utvikling av søknader om finansiering av felles forskningsprosjekter til EU-programmer, Norges forskningsråd, Sørlandets kompetansefond, det Regionale forskningsfondet for Agder og andre nasjonale og regionale kilder.
- Utvikle ulike typer kombinerte stillinger, og etablere insentivordninger for å gjøre slike stillinger mer attraktive

- Prioritere satsingsområder med felles forskningsprosjekter når det gjelder tildeling av ressurser til ekstra driftsmidler, konferansedeltagelse, stipendiatstillinger og postdoktorstillinger
- Legge forholdene til rette for bruk av hverandres infrastruktur for forskning, så som laboratoriefasiliteter, biobanker, dataregistre, bibliotek, informasjonstjenester etc.
- Synliggjøring av samarbeidet ved å stimulere til sampublisering i vitenskapelige publiseringskanaler og i allmennrettede media
- Vurdere gjensidig representasjon i hverandres forskningsutvalg

3.0 Utdanning

I Rammeavtalen mellom SSHF og UiA heter det om utdanning:

”Partene skal i samarbeid legge til rette for praksisundervisning og veiledning. SSHF skal bidra til å styrke studieprogrammernes kvalitet og relevans ved å legge til rette for at ansatte ved SSHF kan engasjeres til undervisning og faglig veiledning. Det skal føres en dialog om utvikling av aktuelle EVU-tilbud og andre kompetansehevingstiltak for ansatte ved SSHF.

UiA skal holde SSHF informert om aktuelle studietilbud samt å informere om endringer av tilbud så tidlig som mulig. Denne informasjonen skjer via samarbeidsutvalget som kan uttale seg om aktuelle planer. SSHF kan ta opp forslag til studietilbud som er aktuelle for ansatte via samarbeidsutvalget”

Partene har et organisert samarbeid om utdanning innen en rekke helse- og sosialfaglige utdanninger. Det er et mål å utvide samt videreutvikle dette samarbeidet gjennom etablerte arenaer. Videre er det et overordnet mål å sikre gode og tilrettelagte utdaningsløp i et nært samarbeid mellom partene.

3.1 Prioriterte satsingsområder

I perioden som dekkes av denne avtalen skal det være et særlig fokus på samarbeid om de helse- og sosialfaglige master- og ph.d.-programmene:

- Master i helsefag
- Master i ledelse
- Master i psykisk helsearbeid
- Master i helseinformatikk
- Master i velferdsstudier
- Ph.d.-program i religion, etikk og samfunn
- Master i katastrofeberedskap (under planlegging)
- Ph.d.-program i folkehelsevitenskap (under planlegging)
- Master i veiledningspedagogikk

3.2 Tiltak

For å sikre tilgang på veilederkapasitet, relevans i utdanningsprogrammene og bidra til videreutvikling av UiA og SSHF som kompetanseorganisasjoner vil partene gjennomføre følgende tiltak:

- Utvikle ulike typer kombinerte stillinger
- Etablere insentivordninger for å gjøre slike stillinger mer attraktive

- Utnytte og videreutvikle kompetansetorget (www.uia.no/kompetansetorget) som en idebank for temaer til masteroppgaver og doktoravhandlinger som er av interesse for SSHF
- Avsette ressurser ved UiA til kjøp av veiledningskapasitet fra SSHF
- Innføre insentivordninger for ansatte ved SSHF til å påta seg veiledningsoppgaver
- Samarbeide om tilrettelegging for at ansatte ved SSHF kan følge undervisning ved UiAs master- og ph.d.-programmer
- Etablere arbeidsgrupper for å vurdere behov, innhold og struktur på nye tverrfaglige masterprogram som:
 - ernæring/hvit biologi/life science/molekylærbiologi
 - kliniske laboratoriefag
- Etablere incentivordninger som stimulerer til økt bruk av hospitering

4.0 Samarbeid om fagutvikling

I Rammeavtalen mellom SSHF og UiA heter det om fagutvikling:

” Partene skal samarbeide om spesielle arrangementer, seminarer og andre tiltak for fagutvikling som har felles interesse for ansatte i institusjonene. Ved slike arrangementer skal det nedsettes en programkomité, og arrangementet skal gjennomføres innenfor avtalte ressursrammer”

Samarbeidet om fagutvikling skal være et virkemiddel for oppbygging av kompetanse som er nødvendig for å nå målene innenfor de prioriterte forsknings- og utdanningsområdene. Det skal særlig legges vekt på utvikling av generisk kompetanse som kan komme til anvendelse innenfor mange forsknings og utdanningsområder.

4.1 Prioriterte satsingsområder

Det skal særlig legges vekt på utvikling av generisk kompetanse som kan komme til anvendelse innenfor mange forsknings- og utdanningsområder. De prioriterte satsingsområdene er:

- Søknadsutvikling
- Kvantitativ og kvalitativ metode
- Statistikk og multivariat analyse
- Forsøksplanlegging
- Prosjektledelse
- Kvalitetssikring
- Veiledningspedagogikk
- Skrivekurs
- Forskningsledelse
- Helseetikk
- Profesjonsetikk
- Innovasjonsledelse i offentlig sektor
- Strategisk kompetanseutvikling
- Kunnskapsbasert praksis
- Praksisveiledning
- Kvalitetsledelse
- Teambasert simulatoretrening

– Geriatri/og aldring

4.2 Tiltak

Felles kurs og seminarer effektivt og kan virke miljøbyggende når de inngår i en serie der deltagere kan møtes gjentatte ganger. Målet er å stimulere robuste faglige nettverk.

5.0 Innovasjon og kommersialisering

I Rammeavtalen mellom SSHF og UiA heter det om Innovasjon og kommersialisering:
”Partene skal samarbeide om infrastruktur for kommersialisering av forskningsresultater og innovasjon. Det er en intensjon at samarbeidet omfatter alle faser av innovasjonsprosessen, fra idestimulering og frem til evt. realisering og kommersialisering. Videre er det en intensjon å sikre gode prosesser som vil bidra til gjensidig kompetanse og erfaringsutveksling. Dette området krever kritisk og spesiell kompetanse og det er et mål å bidra gjensidig til felles bruk av tilgjengelig kompetanse og ressurser. Innovasjon og kommersialisering krever langsiktige mål og strategier og skal bidra til å utvikle nye tjenester, systemer og produkter. Det vil være viktig å sikre felles samarbeidspartnere for dette arbeidet også i fremtiden”

5.1 Prioriterte satsingsområder

UiA og SSHF vil videreutvikle samarbeidet i forhold til innovasjon. Arbeidet med å styrke innovasjon skal skje gjennom å styrke kompetanse på infrastruktur, etablere OFU prosjekt samt stimulere til nyskaping på tvers av organisasjonene. Videre skal det arbeides for å etablere bærekraftige innovasjonsnettverk som vil sikre kompetanse og tilgjengelighet til adekvate vrkemidler. Satsingen skal skje i dialog med helse Sør Øst og andre aktuelle samarbeidspartnere.

5.2 Tiltak

Det skal utarbeides en egen tiltaksplan for dette området