

Dato: 27. mars 2008

Besøksadresse: Sykehusv. 4, Arendal
Direkte: 37 00 40 12
Faks: 37 00 40 01

Saksbehandler:
emd

FAKULTET FOR HELSE- OG IDRETTSFAG HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING 2008 - 2011

Innledning:

Styret for Universitetet i Agder har i møte 19.12.2007 vedtatt handlingsplan for likestilling for Universitetet i Agder for tiden 2008 – 2011. Samtidig har styret pålagt de enkelte fakulteter å utarbeide egne planer, og rapportere årlig om fremdriften i forhold til pålegg og egne planer.

Styret vedtok i samme møte å pålegge alle fakulteter med skjevfordeling i vitenskapelige stillinger utover 60/40 som del av arbeidsplaner for vitenskapelige ansatte å avsette en ramme på minimum 500 timer til fordeling blant ansatte av det underrepresenterte kjønn til ”frikjøp” fra undervisning for kvalifiseringstiltak.

Handlingsplan for likestilling for Fakultet for helse- og idrettsfag er tilpasset handlingsplan for hele universitetet, og skal godkjennes av fakultetstyret.

Fakultetets likestillingskontakt er universitetslektor Ingjerd Skagestad.

Hovedmål:

Fakultet for helse- og idrettsfag har som langsiktig mål å ha en tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn innenfor alle enheter, stillingskategorier og verv. Dette omfatter både den faglige, administrative og tekniske siden ved virksomheten, og det omfatter studenter så vel som tilsatte.

Det skal i fakultetet legges til rette for at kvinner og menn har like muligheter til å delta i og påvirke fakultetets drift og utvikling. Det skal arbeides mot alle former for direkte og indirekte diskriminering på grunnlag av kjønn.

Ansvar:

Fakultetets ledelse har et særskilt og overordnet ansvar for likestillingsarbeidet, og skal:

- sørge for at likestillingsloven følges ved ansettelse og oppnevning av medlemmer til ulike råd og utvalg.
- Sørge for at handlingsplanens mål og tiltak blir fulgt opp i plan og budsjettarbeidet.

Status per 30.01.2008:

Fakultet for helse- og idrettsfag berøres av den omtalte skjevfordeling i vitenskapelige stillinger ved institutt for helsefag, men ikke ved institutt for folkehelse, idrett og ernæring. I administrative stillinger er skjevfordelingen betydelig.

Samme skjevfordeling gjør seg gjeldende i fakultetets studentmasse. Per 30.01.2008 foreligger følgende oversikt:

	Ansatte:	Kvinner:	Menn:
Institutt for helsefag:	77	54 (70 %)	23 (30 %)
Institutt for folkehelse, idrett og ernæring:	29	12 (41 %)	17 (59 %)

Administrasjonen:	17	15 (88 %)	2 (12 %)
Totalt i fakultetet:	123	81 (66 %)	42 (34 %)

	Studenter:	Kvinner:	Menn:
Sykepleie	377	328 (87 %)	49 (13 %)
Vernepleie	114	94 (82 %)	20 (18 %)
Sexologi	34	25 (73 %)	9 (27 %)
Psykisk helsearbeid	76	67 (88 %)	9 (12 %)
Ernæring, mat og kultur	16	15 (94 %)	1 (6 %)
Folkehelse	52	49 (94 %)	3 (6 %)
Idrett	402	263 (65 %)	139 (35 %)
Totalt i fakultetet:	1071	841 (78 %)	230 (22 %)

Tiltak for perioden 2008 – 2011:

Ansatte:

- Avsette en ramme på minimum 500 timer per år på arbeidsplaner for vitenskapelige ansatte til fordeling blant ansatte av det underrepresenterte kjønn til "frikjøp" fra undervisning for kvalifiseringstiltak. Må gjelde fra 2009, da fordeling for 2008 er foretatt.
- Sikre kvinner og menn like muligheter til faglig utvikling i fakultetet.
- Sikre god fordeling av arbeidsoppgaver mellom personalet, slik at begge kjønn får samme mulighet til kvalifisering og karriereutvikling.

Ved ledig stilling:

- Utforme utlysningstekster slik at det blir attraktivt for begge kjønn å søke stillinger.
- Tilstrebe at minst 50 % av alle nytilsatte i vitenskapelige stillinger skal være av det underrepresenterte kjønn.
- Oppfordre det underrepresenterte kjønn til å søke ledige stillinger i fakultetet.
- Inkludere både menn og kvinner som kontaktpersoner i utlysningstekster, så langt det er mulig.
- Ved ellers like forhold, skal det underrepresenterte kjønn foretrekkes ved ansettelser.

Studenter:

- Øke og beholde mannsandelen blant studenter ved alle fakultetets studier. Særlig bør en tilstrebe mer bruk av menn som veiledere i praksis og menn som gruppeveiledere for mannlige studenter.
- Studenter skal ha forelesere, veiledere og øvingslærere av begge kjønn.
- Informasjonsdag om fakultetets studier. Her skal det fokuseres på rekruttering av mannlige studenter.
- Gjennomgang av undervisningsopplegg og faglig innhold i studier med sikte på å gjøre dem mer attraktive for det underrepresenterte kjønn. For eksempel ved å fokusere på helse- og sykdom som kjønne fenomener og ulike roller og funksjoner som helsearbeidere relatert til kjønn.